



ارگان سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

Construction Companies Syndicate Monthly Magazine

No. 317, Esfand 1392 (March 2014)

۳۱۷

سال ۳۰ • اسفند ماه ۱۳۹۲ • شماره ۳۱۷ (دوره جدید ۸۷) • قیمت ۲۰۰۰۰ ریال



نوروزتان فرخنده و خجسته بادا



سال ۳۰ اسفند ۱۳۹۲  
شماره ۳۱۷ (۸۷ دور جدید)

### فهرست مطالب

۸	نوروزتان فرخنده و خجسته بادا
۱۰	همایش ملی مسائل حقوقی صنعت ساختمان
۱۸	آیین‌های نوروزی در تهران و سایر استانهای کشور
۲۸	چالشها و موانع موجود در اجرای پروژه های پائین دستی و ...
۳۲	پاگرد
۳۴	اخلاق مداری و بی عدالتی در مورد بخش خصوصی
۳۸	جلسه نهاد تعامل بین دولت و بخش خصوصی
۳۹	دستگاه های جدید ساختمان سازی در قرن
۴۴	مکاتبات سندیکا
	متن سخنرانی دبیرکل کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران
۴۷	همایش مزد و بهره‌وری، ۱۱ اسفندماه ۱۳۹۲
۴۸	بررسی نقش ماشین‌آلات در پروژه‌ها
۵۱	کارنامه سندیکای شرکتهای ساختمانی در سالی که گذشت
	مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده
۵۷	نوبت دوم مجمع تعاونی شرکتهای ساختمانی برگزار شد
۵۸	تشکیل کارگروه مشترک سندیکا و انجمن ماشین‌آلات سنگین



### صاحب امتیاز: سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس علی ورزنده، مهندس محمود مصطفی زاده، مهندس عبدالعظیم گلچین، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس فرخ جمالی، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی زاده

سردبیر: دکتر غلامرضا علی زاده

عکس و صفحه آرایی: داود خانی      حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا      خبرنگار: آرزو نوری

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه نصیری طوسی

لینوگرافی و چاپ: پیمان نوندیش (تلفن: ۸۸۸۲۸۷۳۴)

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۴۲۶۱-۶۶۴۰۲۰۳۷-۶۶۴۰۸۴ فکس: ۶۶۴۴۰۸۴

پست الکترونیکی: [payam.abadgaran@acco.ir](mailto:payam.abadgaran@acco.ir)

نشانی الکترونیکی: [www.acco.ir](http://www.acco.ir)

نوشته های نویسندگان، لزوما نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی شود



# نوروزتان فرخنده و خجسته بادا

هنگام فرود دید و زیبایی تحسین برانگیز آن را در زمان فراز مشاهده کرد و از این همه زیبایی های طبیعی به وجد نیامد، و با از وهم رؤیاخیز شباهنگام کویر که سقف آسمان به گستره زمین نزدیک می شود مسرور نشد و با این احساس خوشایند در انسان بیدار نشود که اگر قدری جهش کند انبوهی از ستاره های نقره گون آسمان را خواهد توانست فراچنگ آورد و از این همه زیبایی ها از خود بی خود نشود، این جلوه های زیبا و فریبای طبیعت وقتی با آثار گرانشنگ نیاکان ما درهم می آمیزد، گستره ای به وسعت تاریخ را در خود جای می دهد و ایران را به عنوان خاستگاه یکی از تمدن های بزرگ بشری مطرح می کند، و هم بر چکاد آن جای و قرار می دهد. به ویژه وقتی بهاران فرا می رسد جنبش طبیعت برای نوآوری، نوسازی و نوجویی و نوحوایی با تلاش از سرشوق و ذوق و شادی و سرور انسان ایرانی هم پوشی می یابد و چهره های انسانی نیز چون طبیعت از شادی و تازگی و شادمانی و شادخواهی سرشار می شود. وقتی بهار می آید قلب ها به هم نزدیکتر، و تلاش ها برای نوجویی، نوحوایی، نوسازی و نوآوری افزونتر می شود.

ما از جنس بهارانییم، چون بهار خستگی ناپذیر، به تمامی عرصه های جامعه، از نفس گرم دانش و علم خویش، زیستی نوین و بهین می بخشیم. پس بیاییم چون بهار در یک جوشش نوین و کوشش پایدار و مستمر، جوی های باریک اثر تلاشهای فردی را به رودها و رودخانه ها فعالیت گروهی و آن را به دریا های جوشان و خروشان جهان گستر و بهم پیوسته منافع ملی پیوند زنیم. بیاییم جوانه های گیاه تلاش مان را با هم کوشی و هم پوشی به جنگل سرسبز پرتوان مشارکت و همکاری تبدیل کنیم، رسالتی بهاری داریم، آنگونه بهاری که جاودانه در سرزمین ما ظهور و حضور خواهد یافت و فضای آباد آن هر رهگذری را در آغوش بهاری خویش غرق در عطر شکوفه های امید و سرور خواهد کرد و هر کس را از تماشای آن به وجد خواهد آورد. ما بر این باوریم که چون بهار بشکفیم و شکوفا شویم تا آثار عمل ما چون بهار در نغمه جویباران و در نوای آبشاران و در رقص شکوفه ها با دست نسیم برشادی و شادمانی و جشن و پایکوبی مردم سرزمینمان در وسعتی به تمامی عرصه های آبادگری و سازندگی ادامه یابد. پس بیاییم بهاری شویم و دستاوردهای بهار را در تمامی

جشن و سرور و شادمانی ریشه در تاریخ این سرزمین باستانی دارد به طوری که با ورود اسلام به ایران و پذیرش آن توسط اکثریت قومهای فرهنگی و زبانی ساکن در ایران، ایرانیان مسلمان نوروز را همچون نیاکان خود جشن می گرفتند و در برگزاری آئین های نوروزی در آغاز بهار می کوشیدند. در دوران اسلامی، به ویژه در دوره صفویه، جشن و آئین های نوروزی با برخی از آئین ها و آداب اسلامی درآمیخت و رنگ تازه ای با آمیزه ها و آموزه های دینی هم یافت. برای اعتبار بخشیدن به رفتارهای مسلمانان در آئین های نوروزی و شرعی و روا داشتن آنها، مجموعه ای از حدیث و روایت در چگونگی پیدایی نوروز و ارزش و اعتبار و تقدس آن نقل و گردآوری شدند. این حدیث ها و روایات شأن و منزلت نوروز و آئین های مربوط به آن را در نزد شیعیان ایران و جهان بیش از پیش بالا برد و به آنها اهمیت ویژه بخشید.

بنا به روایت های علمای شیعه، امام جعفر صادق (ع) نوروز را روزی فرخنده و خجسته و روزی که در آن «آدم» آفریده شده معرفی می کند.

امروز ایرانیان شیعه بنا بر سنت های دینی، نوروز را روزی مقدس و خجسته می پندارند و آداب نوروزی را با فرهنگ ایرانی، اسلامی درآمیخته و به آن جلال و شکوهی خاص بخشیده اند.

بدون گزافه گویی باید گفت که میهن اهورایی ما از ویژگی های بسیار ارزنده ای برخوردار است؛ هر نقطه ای از کشور پهناور ما جلوه های ویژه ای از شاهکارهای آفرینش را چه در گستره طبیعت و چه در دست ساخت های انسانی دارد که آن را می توان به تماشا نشست و به نبوغ و دانش انسانی و هنر و زیبایی های خدادادی طبیعت زبان تحسین و تمجید گشود. به راستی کمتر کشوری پیدا می شود که میان دو نقطه آن بیش از ۴۰ درجه تفاوت دما وجود داشته باشد کم نظیرند. کشورهایی که در یک گوشه آن بشود به ورزش های زمستانی چون اسکی آن هم در ساخت و ساز طبیعی آن پرداخت و در کناره های دیگر آن تن به زلال آبی بیکران دریا سپرد و به تماشای هزاران هزار گونه های دریایی چشم دوخت، شاید کم نظیر باشند کشورهایی که بتوان از انبوه جنگل های سرسبز آن در کوتاه ترین زمان و از مسیر جاده های پریپیچ و خم به دل کویر آن گام نهاد و تن موزون خورشید را در جامه رنگارنگ به



زمزمه کنیم و آن را نماد یگانگی و یکپارچگی در تنوع و گونه‌گونی رنگها سازیم.

فرصت را مغتنم شمرده بار دیگر آغاز بهاران طبیعت و نوروز باستانی را به تمامی تلاشگران عرصه ساخت و ساز و آبادگری تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم و برای همگان در تحقق آرمانهای فردی، خانوادگی، حرفه‌ای و اجتماعی توفیق روزافزون از خداوند بزرگ آرزو می‌کنیم. امید است سال جدید را با انرژی بیشتر و توان افزون‌تر آغاز کنیم و در تعامل سازنده و

اثربخش با نهادها و سازمانهای ذیربط و گروه‌های ذینفع و زنجیره‌های تأمین ادامه دهیم.

دیرزی، شادزی و آزادا



گستره‌های نگرشی، بینشی و کنشی خویش جاری سازیم؛ آنگونه که دشت و ماهور و کوه و جنگلهای سرسبز و انبوه خود را هماهنگ با بهار ساخته‌اند و تن‌پوشی از تازگی به برانداخته‌اند. بدانیم که رمز زیبایی و راز جلوه‌های تماشایی بهار در هماهنگی و یکپارچگی و همنوایی و همسازی است و اثربخشی دستاوردهای بشکوه آن در این ویژگی نمودار می‌شود. با تجربه‌اندوزی از بهار طبیعت، در بهار زندگی حرفه‌ای خویش بهارانه عمل کنیم و

بهارانه بیندیشیم زیرا که جلوه‌های چشم‌نواز عمل و بازتاب آن در پهنه هستی و زیستی، در گروه یکدلی و همفکری است بیاییم هرچه را که به گذشته‌های فصل زمستانی سردیها و برودتهای احتمالی تعلق داشته است با نفس گرم عطر نسیم بهاری وفاق، به همبستگی و پیوستگی، پیوند زنیم و وصل کنیم. بیاییم پیشرفت و ترقی را با تأمین منافع جمعی و با محور قرار دادن منافع ملی تجمع کنیم تا جوانه‌های اثربخش آن پر بارتر از همیشه ثمر دهد. بیاییم همه با هم شعر سبز یگانگی و وحدت را در ارکستری به وسعت و گستره جامعه مهندسی هم‌نوا با هم بخوانیم و هم‌آوا با یکدیگر بنوازیم، در تالاری به اندازه و ابعاد ایران زمین با تنوع گلها و شکوفه‌های قومی و فرهنگی آن تا جلوه‌های بدیعی از رنگین‌کمان تنوع و کثرت را در چارچوبی از یگانگی و وحدت به نمایش درآوریم. ما بهاری هستیم و باید چون روح بهار میهن عزیزمان، زندگی و سرسبزی را با این شعر ترنم بخشیم و دوست بداریم هر آنچه را که به این میهن وابسته و پیوسته است و بسازیم کشورمان را انسان که نسلهای آینده با افتخار از ما یاد کنند.

بیایید بر میراث گرانسنگ نسلها و فصلهای کشورمان یادگاریهای وزین و فاخر بیفزاییم و ضمن برجای نهادن نام نیک کاخهای زرنگاری از آبادگری و عمران را گل‌آذین نام خویش نماییم و به دستاوردهای خرد جمعی آن، یادگاری ماندگار اضافه کنیم و بر محور سازندگی کشور، حلقه‌ی اتصال و ارتباط را محکم‌تر از پیش کنیم و تعاملات اثربخش را کارآمدتر از گذشته و تأملات همسویی را در باور خویش بارورتر سازیم. بیاییم همراه با زیبایی‌های طبیعت کشورمان این شعر را با هم

تو را من دوست می‌دارم

تو را ای سرزمین پاک

ای سرمایه افلاک

تو تنهایی

بدان معنا که بی‌همتا و یکتایی

تو را این گونه‌گون اقوام فرهنگی

که در تالار ایران، گرد هم هستند

به هر سازی و آهنگی

که زان توست

دل بستند

هم‌آوا، هم‌نوا با تو

گروه هم‌نوا یانند

و جمع هم‌نوا زانند

که با ساز تو می‌سوزند

عزیز بهتر از جانت می‌دانند

برایت هر چه بشکوهست می‌سازند

و با انگیزه نام تو می‌خوانند

تو را من دوست می‌دارم

ای ایران من ایران

(شباب)

در همایش ملی مسائل حقوقی صنعت ساختمان مطرح شد:

## مشکل اصلی، چندگانگی نظامهای ساخت و ساز است



دومین همایش ملی مسائل حقوقی صنعت ساختمان روز ۳۰ بهمن در سالن مرکزی تحقیقات راه، مسکن و ساختمان مرکز تحقیقات وزارت مسکن برگزار شد. این همایش با موضوع الزامات قانونی در قراردادهای ساختمانی و با حضور حقوق دانان و مهندسان و با مساعدت شورای عالی کارشناسان رسمی دادگستری، نظام مهندسی، سازمان ملی زمین و مسکن، و کانون انبوه سازان برگزار شد.



مسئول ساختمان اشاره کرد.

در این همایش مهندس سید محمد پژمان، معاون وزیر راه و شهرسازی نیز طی سخنانی از شیوه عقد قراردادها در حوزه ساختمان انتقاد کرد و گفت: مشتاق بودم بدانم نتیجه همایش قبلی تا به امروز به کجا رسیده است و آیا دبیرخانه موضوعات سال گذشته را پیگیری کرده تا بتوانیم از نتایج آن راه حل مناسبی برای آینده پیدا کنیم.

وی افزود: با توجه به اینکه در کشور سرمایه گذارهای زیادی در حوزه صنعت ساختمانی انجام می شود توجه به قراردادهای ساختمانی بین مهندسان و پیمانکاران اهمیت زیادی دارد. وی با بیان این که، باید در قراردادها به قوانین و مقررات و ضوابط شهری توجه شود تاکید کرد: برای تنظیم قراردادهای ساختمانی باید در این حوزه یک استاندارد مشخصی تعریف شود تا همه، ضوابط آن را در قراردادها لحاظ کنند. مدیر عامل سازمان ملی زمین و مسکن، بر نقش تشکل های صنفی در انعقاد قراردادهای ساختمانی تاکید کرد و گفت: تشکل های صنفی در انعقاد قراردادهای منصفانه ساختمانی و پیوست های مورد نیاز آن نقش مهمی دارند و اگر این قراردادها در

مهندس حسن تابش، دبیر همایش به عنوان اولین سخنران پشت تریبون رفت و گفت: نوشته های ندارم که از روی آن صحبت کنم. وی در این همایش به ذکر خاطره ای بسنده کرد. و افزود: قراردادهای ساختمانی ریسک زیادی دارند، لذا ضروری است در مفاد هر قراردادی حقوق طرفین لحاظ شود تا در مواقع بروز مشکل بتوان به آن استناد کرد. وی افزود: کامل بودن قراردادها سبب میشود که در زمان بروز هرگونه مشکل طرفین با استناد به آن بتوانند زمینه حل مشکل را فراهم کنند.

همچنین مهندس بختیاری دبیر اجرایی همایش گفت: اولین همایش، سال گذشته با رویکرد ارتباط مسائل حقوقی با مقررات و استانداردهای ساختمانی بود. امسال نیز سعی شد نظر گروههای مختلف اخذ گردد از جمله انجمن شرکتهای ساختمانی در زمینه بهبود فضای کسب و کار و مسئله مناقصات موضوعاتی را مطرح کردند. بحثهایی هم توسط انبوه سازان، انجمنهای تولید صنعتی و فن آوران مطرح شد تا سازمان مدیریت و شهرسازی به آن بپردازند. وی به ایراد سخنانی با موضوع گواهینامه فنی پرداخت و به تبعات حقوقی رعایت نکردن دستورالعملهای ساخت برای مجری و



حل مشکلات اجتماعی که به دلیل ناتوانایی دولت توسط بخش خصوصی اجرا شد. بخشی که با وجود تمام مشکلات طی دو سال گذشته گفتمان خود را با دولت ادامه داد و در دوران مشکل به یاری دولت آمد.

**مهندس اسفندیار سلطانی رئیس کمیسیون آموزش تحقیقات و فناوری کانون سراسری انبوه سازان نیز با بیان**

**اینکه بعد از حماسه سیاسی اکنون نوبت حماسه اقتصادی است افزود:** تصدیگری دولت از آفات مسکن است. متأسفانه اکنون مسائلی به نام تصدیگری صنفی و مدرک گرایی هم مشکل ساز شده است. وی ضمن اینکه توجه به بافت فرسوده را راه کار حل مشکل مسکن مهر دانست خواستار آن شد که ساخت مسکن به افراد حرفه ای واگذار شود.

**سپس پانلی با حضور مهندس منوچهر شیبانی اصل، مهندس نورالله مواساتیان، مهندس حسن تابش و دکتر محمد تقی ضیائی بیگدلی تشکیل شد و با سخنرانی**

منوچهر ملکیانفرد رئیس هیئت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران درباره «قانون توسعه مستمر محیط کسب و کار و لزوم تأثیر آن در شرایط عمومی پیمان» ادامه یافت. وی گفت: چهار سال خدمتگزاری این مرکز را به متولیان آن و نیروی انسانی فرهیخته آن تبریک میگویم. یکی از خصوصیات سازندگی مسلط کردن اراده خود بر طبیعت و ناامید نشدن است. ما باید متکی به قانون باشیم و اجزای آن را مطالعه کنیم. یکی از این قوانین قانون توسعه مستمر محیط کسب و کار است که رئیس جمهور محترم در دوران تبلیغات انتخاباتی بارها به آن اشاره کرد.

وی افزود: قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار در تاریخ ۱۶ بهمن ماه سال ۱۳۹۰ (دو سال و اندی پیش) در مجلس شورای اسلامی تصویب و در سوم اسفند ماه همان سال به تأیید شورای محترم نگهبان رسید، سپس در تاریخ ۱۳ اسفند ماه سال مذکور به رئیس جمهور وقت ابلاغ گردید. برای اطلاع دستگاههای اجرایی و مردم به دستور ریاست محترم مجلس شورای اسلامی در شماره ۱۹۵۲۹ روزنامه رسمی به تاریخ ۲۸ اسفندماه سال ۱۳۹۰ منتشر شد.

عدم توجه کافی از طرف دولت به اجرای این قانون، اهمیت این قانون را کم رنگ و در بسیاری از موارد غیرقابل مطالبه و پیگیری نمود. قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار با ۲۹ ماده و ۱۹ تبصره که ۷ ماده آن به طور مستقیم به تشکل ها اشاره می کند و ۱۴ ماده و تبصره هم، وظایف اتاق ها را مدنظر قرار میدهد. از نادر قوانینی است که در آن فعالیت دولت و بخش خصوصی مکمل یکدیگر در روند توسعه کشور تعریف شده است.

چارچوب ضوابط قانونی تنظیم نشود، وجود تناقضها باعث خواهد شد برای رفع مشکلات، مراجعه به دادگاه ها و گرفتاریهای حقوقی افزایش یابد.

معاون وزیر راه و شهرسازی گفت: تشکلهای صنفی تنها حافظ حقوق مهندسان نیستند، بلکه باید در قراردادهای منصفانه به رعایت حقوق شهروندی نیز توجه کنند. وی یادآور شد: استنادات

**مهندس سید محمد پژمان:  
تشکل های صنفی در  
انعقاد قراردادهای منصفانه  
ساختمانی و پیوستهای  
مورد نیاز آن نقش مهمی  
دارند و اگر این قراردادها  
در چارچوب ضوابط قانونی  
تنظیم نشود، وجود تناقضها  
باعث خواهد شد برای رفع  
مشکلات، مراجعه به دادگاه  
ها و گرفتاریهای حقوقی  
افزایش یابد.**

قانونی در قراردادهای مانع ضایع شدن حق و حقوق افراد است و امیدواریم در این عرصه با شفاف سازی بیشتر، شاهد بروز مشکلات و مسایل حقوقی نباشیم.

پژمان تصریح کرد: مدت اجرای پروژهها در قراردادها مهم است و باید در قراردادهای ساختمانی، زمان آغاز و پایان هر پروژه ای به صورت شفاف بین طرفین مشخص شود. وی با بیان اینکه در انعقاد قراردادهای ساختمانی باید به جزئیات انجام امور توجه جدی شود، گفت: توجه به جزئیات قرارداد سبب خواهد شد بسیاری از مشکلاتی که در اجرای قراردادها ممکن است در آینده

بروز کند جلوگیری شود و در مجموع نباید مسایل مبهم در مفاد قراردادها گنجانده شود.

مهندس احمدخرم رئیس هیات مدیره تولیدکنندگان و فناوران صنعتی نیز با نقل قولی از مرحوم دکتر حبیبی سخنرانی خود را آغاز کردند: «از دکتر حبیبی درباره روح ملت ایران سوال شد، که وی پاسخ داد: با بررسی تاریخ ایران و بررسی تفاوت روح ملتها به این نتیجه رسیده است که یکی از سازندهترین ملتها در طول تاریخ ملت ایران بوده است. در این تحقیقات به این نتیجه نیز رسیدیم که تخریبگرترین ملتها نیز مردم ایران بودهاند.»

رئیس هیات مدیره تولیدکنندگان و فناوران صنعتی افزود: بخشی از جامعه میسازند و بخش دیگر تخریب میکنند. به همین دلیل مسائل اساسی داریم. هنوز سندهای اساسی ما تصویب نشده است. بدون برنامه پیش میرویم و معلوم نیست سر از کجا درآوریم. تا کنون که سال آخر سال ۹۲ است یک دارنده درجه دکتری قانون نویسی نداریم. قبل از انقلاب دو نفر متخصص دارای تا PHD قانوننویسی داشتیم که با بررسی سیاستها و اهداف قانون را مینوشتند و به مرحله تصویب نهایی میرساندند.

وی افزود: آمریکاییها از جنگ جهانی دوم دو سیاست تخصیص زمین به اندازه نیاز و توجه به مسکن به عنوان کالای مصرفی را سرلوحه کار خود قرار دادند. با این سیاست و هدفگذاری قوانین لازم را به تصویب رساندند. همین امر سازنده را به فکر وامیدارد تا به بررسی بازار و محدودیتها و فرصتهای موجود اقدام به ساخت نمایند.

وی در پایان با اشاره به مسکن مهر آن را طرحی دانست برای



آقای مهندس ملکینیفرد در فراز دیگری از سخنان خود با اشاره به حضاران در همایش گفت: توجه شما عزیزان را به نامه جناب آقای دکتر لاریجانی ریاست محترم شورای اسلامی خطاب به ریاست محترم جمهوری وقت جلب می نماید: در اجرای اصل یکصد و بیست و سه (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار که با عنوان یک فوریتی ایجاد فضای مساعد کارآفرینی و رفع موانع کسب و کار به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز یکشنبه ۱۳۹۰/۱۱/۱۶ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ میگردد.

وی افزود: پس هدف اصلی از این قانون « ایجاد فضای مساعد کارآفرینی و رفع موانع کسب و کار » میباشد. ضمن تشکر و قدردانی از تنظیم کنندگان این قانون، تصویب کنندگان (نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی) و شورای محترم نگهبان، نگاهی اجمالی به فرازهایی از این قانون میاندازیم.

مهندس ملکینیفرد افزود: ماده ۲ و ۳ این قانون هر دو صراحت دارند که دولت و دستگاههای اجرایی نباید بدون توجه به نظرات تشکلهای اقتصادی و پشت درهای بسته برای آنها تصمیم گیری نمایند. در ماده ۴ و بخصوص تبصره آن: وزارت امور اقتصادی

و دارایی موظف شده اند که جایگاه ایران را در رتبه بندی جهانی کسب و کار بهبود بخشند. آیا با وضعیت موجود و عدم توجه بدنه وزارتخانه مذکور و ممیزان محترم به ماهیت واقعی بنگاههای اقتصادی بخصوص پیمانکاران و سازندگان، وزارتخانه مذکور خود به تنهایی میتواند در توسعه مستمر محیط کسب و کار نقش سازنده ای ایفا نماید؟ در حالی که هرگز در وضع مقررات اعمال مفاد ماده ۲ و ۳ بالا نیز رعایت نگردیده، اینجانب عرض می کنم نقش وزارت امور اقتصاد و دارایی در این توسعه فضای کسب و کار نقش کلیدی است که امروز درست در خلاف جهت آن عمل می شود. قطعاً لازم است با فرهنگ سازیهای لازم در تفکر مسئولان و بدنه محترم این وزارتخانه مهم و با توجه به روح قانون مورد بحث، بازنگری اساسی در ضوابط

و مقررات انجام شود!

وی افزود: اجرا شدن مواد ۸ و ۹ و ۱۰ در ایجاد تسهیلات در صدور خدمات و کالا (توجه خاص به صدور خدمات فنی و مهندسی باید بشود) و در واردات بسیار مؤثر خواهند بود. این مواد خود یک سمیناری را برای بیان مشکلات، شناخت آنها و استفاده از پتانسیلهای موجود در این مواد برای رفع آنها را می طلبد که از حوصله این بحث خارج است. ماده ۱۱ یکی از مهمترین مواد این قانون است که ریشه در ماده ۷۵ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه دارد و پس از پایان مدت آن قانون نیز استمرار می یابد هم چنین بررسی گزارشهای کمیته موضوع ماده ۷۶ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه توجّه به تمامی متن ماده مذکور از جمله بند ب و بند ج بسیار ضرورت دارد.

ماده ۱۲ در تکمیل ماده ۱۱ است و ماده ۱۳ برقراری شورای گفتگو در استانها را دستور می دهد که بسیار مهم است! اجرایی شدن ماده ۱۴ بسیار مهم است. باید توجه داشته باشیم فرهنگ سازی و تبیین بند به بند این قانون، سپس پی گیری و مطالبه اجرای آنها از ضروریات است، تشکلهای بخش خصوصی و دستگاههای اجرایی و قوه محترم قضائیه و بخش نظارت قوه محترم مقننه برای تحقق این قانون که میتواند از هدر رفتن منابع ملی جلوگیری کند باید متحد و متفق حرکت نمایند.

ماده ۱۵ بسیار مهم است و موجبات استحکام موقعیت تشکلهای در بین اعضا می شود! و عملاً تشکلهای لازم شکل می گیرد.

اجرایی شدن ماده ۱۸ موجبات رشد مهارت در تخصصهای مختلف و مورد نیاز صنعت ساختمان و صنایع وابسته می گردد که خود از عوامل اصلی افزایش بهره وری و استفاده بهینه از سرمایه های ملی می گردد.

مفاد ۱۹ و ۲۰ و ۲۱ در مورد شفاف سازی اطلاعات معاملات و مناقصات می باشند. بخصوص ماده ۲۱ در جلوگیری بی دلیل از ترک تشریفات مناقصه بسیار مهم است.

ماده ۲۳ بر عادلانه بودن قراردادهای برای خرید کالا یا خدمات تأکید دارد. این ماده در دومین

**مهندس احمد خرم:**  
**آمریکاییها از جنگ جهانی دوم دو سیاست تخصیص زمین به اندازه نیاز و توجه به مسکن به عنوان کالای مصرفی را سرلوحه کار خود قرار دادند. با این سیاست و هدفگذاری قوانین لازم را به تصویب رساندند. همین امر سازنده را به فکر وامی دارد تا به بررسی بازار و محدودیتها و فرصتهای موجود اقدام به ساخت نمایند.**

جلسه گفتگوی دولت و بخش خصوصی مورد بررسی قرار گرفت. ماده ۲۸ مهم است زیرا امروز نحوه رسیدگی به اعتراض مؤدیان مالیاتی و اعتراض پرداخت کنندگان حق بیمه تامین اجتماعی، سامان درستی ندارند.

ماده ۲۹: بسیار مهم است و شوراها حل اختلاف می توانند رافع بسیاری مشکلات فعلی باشند. وی در ادامه خاطر نشان کرد: اکنون که نظری اجمالی به قانون توسعه مستمر محیط کسب و کار انداختیم ببینیم آیا در شرایط قراردادی معروف به شرایط عمومی پیمان (قراردادهای سه عاملی - کارفرما - مشاور - پیمانکار) ابلاغی مصوب ۱۳۷۸/۳/۳ که امروزه بین دستگاههای اجرایی با پیمانکاران و سازندگان درجه بندی شده توسط معاونت نظارت راهبردی امضا



کارفرما بستگی دارد و معمولاً کارفرمایان این کار را نمی‌کنند. لازم به یادآوریست بازنگری و تجدید شرایط عمومی پیمان از طرف معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی حدود دو سال پیش به مهندسان مشاور رهشهر واگذار گردید و نتیجه کار مشاور محترم در جلساتی که به صورت مرتب هفته‌ای یکبار به مدت ۲/۵ تا سه ساعت در معاونت مذکور با حضور کارشناسان خبره از طرف دستگاه‌های اجرایی و بخش خصوصی از جمله سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران و سایر انجمن‌های ذیربط در جمع گسترده و هفته‌ای یکبار هم در جمع کوچکتر مورد بررسی قرار گرفت. جا دارد از معاونت نظارت راهبردی جناب آقای رحمتی و کلیه کارشناسان خبره ایشان از جمله آقایان دکتر

مصطفوی و دکتر قانع فر و آقای مهندس طاهری دبیر محترم شورای عالی فنی و گروهی که به زعامت آقای مهندس عطاء... هاشمی از طرف مشاور رهشهر عهده‌دار تنظیم متن و تشریح آن در جمع بودند و زحمات طاقت‌فرسای آقای مهندس عطاء... هاشمی و دکتر قانع‌فر نهایت تشکر را بنمایم. تمامی مفاد مورد بررسی و اظهار نظر قرار گرفت و جمع‌بندی‌های لازم با نظر خبرگان دستگاه‌های اجرایی بعمل آمده البته ویرایش نهایی بدون حضور ما توسط کارشناسان سازمان مدیریت در دست انجام است که ما دلوپس تغییرات اساسی در این ویرایشها هستیم.

رئیس هیات‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران در پایان افزود: اکنون ما صراحتاً می‌گوییم آخرین بازنگری شرایط عمومی پیمان لازم است مفادی از قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار که ذاتاً با لفظ «باید» برای یکطرف قرارداد و «می‌تواند» برای طرف دیگر مخالف است، در آن گنجانده شود. تأثیر این قانون میتواند، شرایط عمومی پیمان را به شرایط عمومی عادلانه که طرفین قرارداد از اختیارات و مسئولیت‌های متناسب و متقابل برخوردار باشند تبدیل نماید. قطعاً با توجه به این قانون ماده‌هایی نظیر ۴۶ و ۴۷ این شرایط عمومی

می‌گردد، روح و اهداف این قانون حاکم است یا خیر؟ آیا شرایط عمومی پیمان فعلی قراردادی عادلانه است که حقوق طرفین قرارداد در آن به یک نسبت رعایت می‌شود؟ پاسخ منفی است. شرایط عمومی پیمان فعلی نمونه بارز و تعجب‌آور یک شرایط قراردادی یکطرفه، غیرعادلانه و مضر برای فضای کسب و کار و سازندگی است. قراردادی که اساس «پیمانکار متعهد است» یا «پیمانکار باید» و «کارفرما می‌تواند» بنا نهاده شده است. حتی در کل این شرایط عمومی پیمان یکبار واژه کارفرما متعهد است بکار نرفته است و همه تعهدات بر عهده طرف مقابل گذاشته شده است که شرکت‌های سازنده هستند.

براساس این شرایط عمومی پیمان کارفرما پس از انعقاد قرارداد

**مهندس منوچهر ملکبانی فرد:**  
**شرایط عمومی پیمان فعلی**  
**نمونه بارز و تعجب‌آور یک**  
**شرایط قراردادی یکطرفه،**  
**غیرعادلانه و مضر برای فضای**  
**کسب و کار و سازندگی**  
**است. قراردادی که اساس**  
**آن بر «پیمانکار متعهد**  
**است» یا «پیمانکار باید» و**  
**«کارفرما می‌تواند» بنا نهاده**  
**شده است. حتی در کل این**  
**شرایط عمومی پیمان یکبار**  
**واژه کارفرما متعهد است بکار**  
**نرفته است و همه تعهدات**  
**بر عهده به گردن طرف**  
**مقابل گذاشته شده است که**  
**شرکت‌های سازنده هستند.**

و دریافت تضمین‌های بانکی لازم از طرف مقابل می‌تواند به عنوان مختلف از پرداخت کارکردها و سایر مطالبات پیمانکار طرفه رود و پیمانکار را که به همین دلیل عدم دریافت مطالبات، بنیه مالی اش تضعیف و تضعیفتر گشته به همین بهانه و دلیل یعنی ضعف مالی خلع ید میکند و به حیات اقتصادی و از دید ما حیات حرفه‌ای - خانوادگی - اقتصادی اش خاتمه میدهد! شرایط عمومی پیمان دقیقاً بیانگر نوعی از شرایط بردگی و بندگی سازندگان در دست کارفرمایان است! حتی با تفسیری از ماده ۵۳، پیمانکار نمی‌تواند به دادگستری نیز مراجعه نماید. آیا مگر در این قرارداد لازم نبوده که کارفرما هزینه کار را براساس نرخهای پیمان پرداخت و پیمانکار، پروژه را انجام دهد، بنده به صراحت عرض می‌کنم در برابر عدم پرداخت هزینه کار به پیمانکار

جز تمدید مدت پیمان یعنی تطویل آن هیچ راهکار عادلانه دیده نشده و پیمانکار جز ادامه کار و تمکین این شرایط تحمیلی و یکطرفه چاره دیگری ندارد.

وی افزود: ممکن است به اذهان متبادر گردد که به استناد ماده ۴۹ پروژه می‌تواند شرایط عمومی مذکور، تعلیق گردد و تعلیق بیش از شش ماه میسر نیست، آری، اما اعمال تعلیق نیز به اراده





پیمان و ماده ۵۳ و مفاد مربوط به پرداختها و رسیدگی‌ها و غیره دیگر به این شک مفهومی ندارند. ما خواهان ورود و اعمال این قانون بر شرایط عمومی پیمان و سایر قراردادهای مورد عمل در سازندگی کشور هستیم. ما شرایط عمومی یکطرفه فعلی را عامل

اصلی همه طرحهای ناتمام فعلی و زیانهای سنگین و قابل توجه به بیتالمال و تضعیف سرمایه‌های واقعی مملکت می‌دانیم که همانا مهندسان و متخصصان و شرکتهای شاغل در حوزه سازندگی هستند. اگر کارفرما و دستگاه اجرایی موظف به پرداخت خسارت به طرف قرارداد در مقابل عدم پرداخت مطالباتش بود به خود اجازه نمی‌داد بدون تخصیص این میزان طرح انعقاد قرارداد کند و به آسودگی آن را رهاساز و پیمانکاران در این رهاسازی از طرف کارفرمایان نابود شوند!

زیرا هر طرحی که رها می‌شود، پیمانکار در بلا تکلیفی است مجبور است هزینه‌های مربوط به بالاسری و حفظ و حراست و باز نگهداشتن کارگاه را بپردازد! به امید روزی

که ایرانیان اعم از بخش دولتی و بخش خصوصی حول محور منافع ملی حقوق یکدیگر را به رسمیت بشناسند و هیچ یک خود را محق به تضییع حقوق دیگری ندانند!

**در ادامه این همایش مهندس منوچهر شیبانی اصل، به قراردادهای ساختمانی و مقررات ملی ساختمان پرداخت و گفت: قرارداد اهمیت فراوانی در نحوه اجرای پروژه‌ها دارد ولی متأسفانه در کشور ما قراردادهای مکتوب مشکلات زیادی دارد. هر قرارداد از سه جز فنی، حقوقی و نگارشی تشکیل میشود و علاوه بر الزامات قراردادی و الزامات خارج از قرارداد باید به الزامات حرفه‌ای هم توجه شود.**

وی افزود: نظامهای مختلفی در این زمینه وجود دارد اما نظام فنی و اجرایی و نظام ساخت و ساز شهری و روستایی در این باره شاخصترند. نظام ساخت و ساز شهری و روستایی با پروانه ساختمان شکل میگیرد و در آن کارفرما مالک است. در حرفه ما مشکل اصلی دوگانگی و چندگانگی نظامهای ساخت و ساز است که اغتشاش و

هدررفت زیادی را به وجود می‌آورد. جا دارد نظام واحدی طراحی شود و با دیدی همه جانبه در مسیری کارآمد قرار گیرد.

مهندس شیبانی اصل خاطرنشان کرد: مقررات ملی ساختمان الزامی قانونی است که بر تمام فعالیت مهندسان و روابط آنها حاکم است. این قانون پایگاه قانونی قوی دارد اما در اجرا با مشکلاتی مواجه است. مثلاً در مورد قراردادهای بخش فنی و اجرایی با وجودی که دارای چهارچوبی هستند ولی ایرادهایی در آن وجود دارد. در قراردادهای نظام ساخت و ساز شهری و روستایی به دلیل عدم شناخت کافی با ویژگیهای سه گانه قراردادها مشکلات زیادی دیده میشود که با درگیری طرفین همراه است. علاوه بر اشکال در متون قراردادها، الزامات خارج از قرارداد که به صورت مسئولیت مدنی حاکم است زیاد مورد توجه قرار نمیگیرد. وی در پایان با تشریح تعریف مسئولیت مدنی در حوزه ساختمان، آموزش قرارداد نویسی اصول حقوق حرفهای و آموزش وظایف دست اندرکاران ساخت و ساز را ضروری دانست. و نهادهای حرفهای مراکز پژوهشی و تشکلهای را مسئول این آموزش دانست.

**مهندس حسن محمدحسن زاده :  
با اینکه ما باید مسائل  
مهندسی را بدانیم اما لازم  
است برای فراگیری مسائل  
حقوقی این حوزه نیز اقدام  
کنیم. حقوقدانان با این که  
تلاش می‌کنند از موکل خود  
دفاع کنند به دلیل عدم  
اشراف به مبانی مهندسی  
ممکن است دفاع نادرستی  
انجام داده زمینه محکومیت  
وکل را فراهم کنند.**

**دیگر سخنران این همایش مهندس شاهرخ ابراهیمی درباره تقصیر و مسئولیت سخن گفت و با طرح این سوال که مقصر یک حادثه کیست، عنوان کرد: قانون مسئولیت مدنی به طور قطع مقصر را مشخص میکند. تقصیر اعم از تعدی یا تفریط است و مسئولیت به معنای تعهدی در قبال دیگری است که اگر انجام ندهد از وی بازخواست میشود. افراد دارای**

مسئولیت در پروژه بالغ بر ۱۷-۱۸ مورد هستند و از آنجایی که در قانون مسئولیت مدنی کارفرما مقصر شناخته شده است هر کدام از این افراد میتوانند در جایگاه کارفرما قرار گیرند. کارفرما است که باید نسبت به جبران خسارت دست به اقدام زند و سپس نسبت به وصول سهم سایر افراد اقدام کند. البته برای مشخص کردن درصد تقصیر افراد معیار فنی وجود ندارد. البته شاید بتوان میزان هر عملی را در بروز حادثه مشخص کرد. البته در هر حال چون مقصر را نمیشناسیم جبران خسارت بر عهده مالک و کارفرما است.

**پانل بعدی با حضور مهندس منوچهر شیبانی اصل، مهندس شاهرخ ابراهیمی، مهندس حسن تابش، و آقای نورا... مواساتیان و مهندس حسن محمدحسن زاده برگزار شد.**

**مهندس حسن محمدحسن زاده درباره قراردادهای ساختمانی و قواعد آمره حقوق مدنی گفت: مسائل حقوقی در قراردادهای ساختمانی جزو لاینفک مسائل حقوقی است و بی توجهی در برخی موارد جبران ناپذیر است. با اینکه ما باید مسائل**



ناظر بر روابط کارگری الزامی است بنابراین اهمیت موضوع ایجاب مینماید طرفین از این قوانین شناختی اجمالی داشته باشند. قانون کار کلیه کارفرمایان و کارگران را مکلف به تبعیت از قانون کار کرده که در ماده ۴ آن روی کلمه ساختمان تصریح شده است و هر گونه شبهه‌های را در مورد شمولیت برطرف میکند. اما این مشمولیت محدودیتهایی دارد مثلاً در مورد کارگاه‌های کمتر از ۱۰ نفر برخی از موارد قانون کار صدق نمی‌کند.

**پس از سخنرانی آقای احمد فتحی درباره قراردادهای ساختمانی و ضوابط شهرسازی مهندس شهرام حلاج نیز گزارشی با عنوان «مسئله حقوق در صنعت احداث یا توهّم استغنا از قانون» سخنرانی کرد.**

وی گفت: همگان کمابیش لزوم رعایت قانون در قرارداد را به زبان می‌آورند و با بیان این جملات مخالفتی بیان نمی‌کنند. ماندن در سطح کلمات برای گویندگان، آسان و کم‌دردسر و حتی گاه پرمفعت است؛ اما تأمل برای فهم عمیق و دقیق الزامات و از آن مهمتر تلاش برای پایبندی جدی و درونی به این الزامات، دشوار و بلکه طاقت‌فرسا است. صدا البته فواید پایدار و فراگیر ملی، حاصل چنین تلاشی‌هایی است. برای تشریح مسأله و دلایل طرح آن باید گفت: «حقوق» را نباید به مجموعه‌ای از احکام مکتوب در قالب مواد و بندهای مصوب دیوانسالاری جاری فرو بکاهیم. حقوق قبل از هر چیز قواعد عقلانی و بین‌الادعایی رفتار من برای تأمین مصالح و منافع مشروع دیگران است. رفتار من بر اساس این قواعد، به سهم خود زمینه‌ساز ترویج این قواعد خواهد شد. اساساً کنش‌های من و کنش‌های هریک از کسان دیگر، بخشی از بستر حقوقی اجتماع ما است؛ کنش‌هایی که شامل بیانات، قضاوتها، نصایح و اظهار نظرهای هریک از ماست. اما برگردیم به اینکه حقوق چیست؟

«حقوق کار» قبل از هرچه، یعنی تعهدات من در برابر فعالانی که با من رابطه‌ی «کاری» دارند.

«حقوق تجارت» قبل از هرچه، یعنی تعهدات من در برابر اشخاصی که با من داد و ستد «تجارتی» دارند.

«مالیات» قبل از هرچه، یعنی مشارکت من در تأمین منابع مالی مدیریت بخش عمومی که من نیز از آن بهره‌مند می‌شوم.

وی افزود: نباید «قرارداد» را نباید به اوراقی فروبکاهم که من (به‌عنوان یک «طرف قرارداد») باید بکوشم صرفاً منافع من یا محللهای بالقوه‌ی مدعیات (claim) من در آن درج شود و نقطه مشترک من با «طرف دیگر قرارداد»، محدود به دور زدن مالیاتهای قراردادی باشد. دلیل پافشاری بر نقش و جایگاه «من» و «رفتار من» در مسأله پیش رو، تفریط شایع در توجه به این بخش موضوع است. تفریطی که جلوه‌ی دیگر آن، افراط در طرح دایمی انتظارات از دیگران است؛ دیگری که گاه نام «سیستم» به آن می‌دهیم، گاه نام «دولت»، گاه نام «مردم» و «بقیه» و گاه ... هر چه باشد، کارکرد اصلی این افراط، آن است که تعهد و پایبندی را از جایی به‌غیر از من آغاز می‌کند. این افراط شایع، نوعی فرافکنی است. به همین دلیل، نوشتار حاضر، «من» را

مهندسی را بدانیم اما لازم است برای فراگیری مسائل حقوقی این حوزه نیز اقدام کنیم. حقوقدانان با این که تلاش می‌کنند از موکل خود دفاع کنند به دلیل عدم اشراف به مبانی مهندسی ممکن است دفاع نادرستی انجام داده زمینه محکومیت همه را فراهم کنند.

وی قانون را از حیث تاثیر توافق اشخاص در نفوذ قانون به قوانین آمره و تخییری (تکمیلی و تفسیری) تقسیم کرد و گفت: توافق بر خلاف قوانین آمره پذیرفته شده نیست از جمله در مورد برخی از قوانین مربوط به ساختمان؛ افراد میتوانند توافق کنند و اگر موردی از قلم افتاد توافق تخییری میتواند آن را پوشش دهد. در هر حال شرایطی برای صحت معامله وجود دارد که میتوان قراردادی را بدون وجود این اصول منعقد کرد.

**مهندس فرزاد شیون بیگی به مشکلات ساخت و ساز شهری و مهندسی ساختمان که منبعت از قوانین و مقررات جاری بود پرداخت. وی گفت: علی‌رغم مشکلاتی که از نبود عزم جدی برای اجرای قانون به وجود آمده در برخی موارد خود قانون مشکلاتی برای ساخت و ساز و نظام مهندسی به وجود آورده است که البته به دلیل نبود ضمانت اجرایی لازم در قوانین یا قدیمی بون برخی مواد بوده است. ساخت و سازها ثروت ملی به حساب می‌آیند و برای همین قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مالکان را هم موظف دانسته قوانین نظام مهندسی را رعایت کنند.**

وی در ادامه به یک سری از معضلات نظام مهندسی و کنترل ساختمان و آیین‌نامه‌های اجرایی مربوطه اشاره کرد و سازمان نظام مهندسی را یک سازمان غیرانتفاعی دانست که باید دنبال منافع عام مردم باشد و ثروت ملی را حفظ کند. این در حالی است که سازمان نظام مهندسی با این که غیرانتفاعی است مستقل اعلام نشده و تحت قیمومیت وزارت مسکن و شهرسازی است. و این در جای جای مقرره‌هایی که وضع گشته دیده میشود. در ماده ۱۴ رئیس هیات‌مدیره میتواند رئیس سازمان باشد یعنی عملاً مجری و ناظر یک نفر میشوند که انحراف سازمان از عملکردهای قانونی را به همراه دارد. در حالی که در قانون تجارت چنین شرایطی در صورتی مورد تأیید قرار گرفته که چهار پنجم مجمع آن را بپذیرد. در حالی که امکان جمع کردن ۱۲۰ هزار مهندس در یک مکان دشوار است و در واقع مجمعی تشکیل نمی‌شود.

**آقای نورا... مواساتیان درباره قراردادهای ساختمانی و حقوق کار و تأمین اجتماعی گفت: صنعت ساختمان با قرارداد آغاز می‌یابد. قراردادهای ساختمان فارغ از نوع آن در همه موارد ناگزیر به التزام به تبعیت قوانین آمره مندرج در قوانین هستند. شروطی که آمره هستند حتی اگر در قراردادها قید نشوند رافع مسئولیت نیستند و با جهل به قانون هم نمی‌توان از زیر آن شانه خالی کرد.**

وی افزود: از آنجا که کارکنان و کارمندان نقش مهمی را در انجام کار ساختمانی ایفا میکنند لذا در همه کشورها رعایت قواعد آمره



مثال از این دست می‌توان یافت که تأمل بر آنها بسیار راهگشا است. اگر پرهیز چرخ خودروی «ما» از خط ممتد طولی وسط خیابان چنان باشد که گویا وسط خیابان جداول بتونی نصب است، ما به «توسعه» و «حقوق‌گرایی» نزدیک شده‌ایم. زیرا حذف جدولها و دالهای بتنی یا نرده‌های آهنی (موانع فیزیکی) و جایگزینی آن با خطوط، نشانه‌ها و قراردادهای (توافقات بین‌الذنهانی)، جلوه‌ی حضور ذهنهای توسعه‌یافته است.

وی با بیان چند مثال عینی به یک نکته اساسی پرداخت و گفت: مراد از حقوق‌گرایی، درج صریح ضمان تعهدات مالی مناقصه‌گزار در اسناد مناقصه است. مراد از حقوق‌گرایی، درج تمامی ضمایم قرارداد در اسناد مناقصه و به‌عنوان مهمترین بخش این اسناد است. مراد از حقوق‌گرایی، درج تمام معیارها و روش ارزیابیها در اسناد مناقصه است. بنیاد و محتوای اینها را بیش و پیش از ساختمانهایی که تابلوی دانشکده حقوق دارند، باید در اردوهای آموزشی و کتابخانه‌ها و زنگ انشا و نقاشی و تاریخ و حتی در مهدکودک آموخته‌باشیم و به سطح «شهروند» ارتقا یافته‌باشیم، تا بعداً در درسهای حقوق عمومی و حقوق قراردادهای و عقود معین و... روشهای مشترک و شکلهایی قاعده‌مند برای اجرای مسئولیتهای شهروندی خود (ادای حقوق دیگر شهروندان) را بیاموزیم. مراد از حقوق‌گرایی، تشبثات لفظی محض یا بدتر از آن، کتمان «حق» در لابه‌لای نثری مغلق و متکلفانه نیست. الفاظ، اصطلاحات، احکام و مواد قانونی، ظرفی برای اجماع یا ابزاری برای پاسداشت مفاهیم و غایات حقوقی هستند. مراد حقوق‌گرایی، حرمت انسان است؛ حفظ احترام انسانها و حقوق آنان؛ رعایت احترام ساعات و بلکه دقایق عمر آدمیان. اینها «روش» و «منشی» است که از رفتار یک معلم عامل در کوران رخدادهای واقعی می‌توان آموخت نه از لفاظیهای دکانداران متظاهر.

وی در پایان خاطر نشان شد: «قاعده‌مندی» همواره در شکل محدودیت در مجاری خاص بروز می‌کند. جامعه توسعه‌یافته، جامعه‌ی قاعده‌مند است و «توسعه» به معنای عمیق و گسترده‌ی آن، دقیقاً به معنای «انتقال و ارتقای محدودیتهای بیرونی به محدودیتهای معقول و مشترک درونی» است. فهم محدودیتهای

نقطه‌ی عزیمتی بسیار مناسبی برای فرایند توسعه می‌داند. البته این نقطه، فقط «نقطه‌ی عزیمت» مناسبی است و اصلاً به معنی «پایان راه» نیست. روشن است که رفتار من بی‌ارتباط با محیط و نهادهای آن نیست. رفتار من تابعی است از محیط، رفتار دیگران، نظامات آموزشی، کنترلی و قضایی و صد البته تابعی از اهداف و باورها یا همان پارادایمهای ذهنی من.

**مهندس شهرام حلاج درباره زمینه‌های مخاطره یا معضله گفت: تمرکز دروس دانشکده فنی بر علوم مواد و رفتار ماده و تلاش مهندسان برای تصرف ماده و تسلط بر آن، دلیل محکمی است بر اینکه دانش‌آموختگان این دانشکده، برای بیرون نهادن پای خود از گلیم زیبا و شگفت‌انگیز «طراحی‌سازه» و «بایوپینگ» و «دیسپچینگ» و ورود به عرصه‌ی «مدیریت» و «قرارداد» و «معاملات دولتی»، نیازمند گوش‌فرادادن به یافته‌های زیبا و شگفت‌انگیز دیگری از علوم بشری هستند. یافته‌های علمی که آن را «علوم انسانی» نامیده‌اند و میوه‌های شیرین و آبداری مانند «حقوق» و «اقتصاد» در آن شمار هستند. توجه مهندسان بر قواعد کشف و مدون‌شده‌ی مواد و تمرکز مهندسان بر کاربری این قواعد و تلاش ایشان برای غلبه بر موانع مادی و درنهایت موفقیت نسبی ایشان در این امور، می‌تواند زمینه‌ساز افسون‌زدگی و غفلت مهندسان از اهمیت قواعد کشف و مدون‌شده انسان و اجتماعات انسانی بشود. گرچه به نظر برخی صاحب‌نظران، حتی موفقیت در کاربری قواعد تدوین‌شده، هنوز مهندسی نیست و مهندسان واقعی باید به عرصه‌ی نوآوری و قاعده‌سازی‌های تازه وارد شوند. به عبارتی بسیاری مهندسان ما در حد تکنسین می‌مانند. البته باید توجه کنیم که دعوت و تلاش به‌سوی حقوق‌گرایی نیز، اصلاً به معنی تشویق بیش از پیش تولید انبوه و فروش مدارک تحصیلی منقش به عنوان «حقوق» نیست. مراد از حقوق‌گرایی، تعدد دعاوی و تکرر شکایات و افزایش اجرائیه‌ها و گسترش دادگاهها نیز نیست. بلکه مراد عینی و روزمره حقوق‌گرایی، رفتارهایی مانند پرهیز چرخ خودرو از خط ممتد طولی وسط خیابان است؛ رفتارهایی از این دست که در دایره‌ی اختیارات باقی‌مانده‌ی همه‌ی ما هست. بی‌شمار مصداق و**



بهبود قانون؛ پس مهمترین موضوع پیش روی ما، همانا «درونی» ساختن محورها، شعارها و بیانات چنین همایش‌هایی است. اکنون در بالاترین سطوح مدیریت وزارت راه و شهرسازی، توجه به زیرساخت‌های نرم و ارتقای پارادایم ذهنی فعالان صنعت احداث، مطرح و تأکید شده است، پس تلاش کنشگران بخش‌های تحقیقی و نیز بخش‌های عملیاتی این وزارتخانه، در راه «درونی ساختن» یا تعمیق، ترویج و تحکیم زیرساخت‌های مزبور می‌تواند به هم‌افزایی خوبی در حوزه‌ی وزارت راه و شهرسازی بیانجامد. رویکرد کنونی مدیریت وزارت راه و شهرسازی، در صورت استقبال و هماهنگی بخش‌های دیگر وزارتخانه، فرصت خوبی برای توسعه خواهد شد. این ارائه، کوششی است برای واکاوی اجمالی اختیار یا فرصت پیش‌رو؛ تلاشی برای جلب بیشتر توجهات به این فرصت و فهم بهتر و نیز قدر دانستن این فرصت. هدف آن است که در حد خود، کمک کنیم تا چنین همایش‌هایی هر چه بیشتر از سطح به عمق راه یابند. اگر این کوششها به‌درستی انجام‌شود، شاید چنین همایش‌هایی به نقطه‌ی عطفی در مدیریت این فرصتها تبدیل‌شود. اگر ما، امروز و در اینجا اینگونه کوشش کنیم، به‌درستی و به بهترین نحو، خود را، این ساعت راه، این امکان و این جمع را ارج نهاده‌ایم.

غیرمادی و رعایت محدوده‌های درونی‌شده، جلوه‌ی بارز ذهن و انسان توسعه‌یافته است. البته این بیان، یکی از وجوه بارز توسعه است و غفلت از وجوه و تعاریف دیگر توسعه، مانند «عقلانیت در مدیریت» یا «افزایش گزینه‌ها و انتخاب‌های انسانها» وجوه مکمل توسعه است. بسیاری مجریان و صاحب‌منصبان، به قانون فقط به‌عنوان ابزاری برای مواقع خودداری از کاری که صلاح نمی‌دانند، می‌نگرند. در این نگاه، جای اصلی قانون در قفسه است و شناخت آن تأمین‌کننده بهانه‌ای برای رد متقاضیانی که موردپسند نیستند. در نگاه برخی مراجعان و متقاضیان نیز، قانون کالایی است که باید آن را خرید تا امور تسریع و تسهیل شود. در نگاه برخی ناظران نیز، قانون ابزاری است برای گوش‌مالی کسانی که هماهنگ نیستند و در برابر ناظر یا مجری گستاخ شده‌اند. گویا تنها مسأله‌ای که در میان نیست، «ادای حق‌ها» یا «مسأله‌ی حقوق» است. گویا «قانون» زینتی است مثل «دانشگاه» و «پژوهش» و «چراغ راهنمایی» و «خط عابر پیاده» و «شورا» که شکل ما را قشنگتر می‌کند. اگر نه، برای تمشیت و گردش امور نیازی به قانون نداریم. این، همان توهم استغنا از قانون است. اما توسعه راهی ندارد به جز تمرین و ممارست بر پایبندی اصیل به قانون، همراه تلاش مستمر

## بهاران فرخنده و خجسته بادا شادزی، دیرزی و آزادا



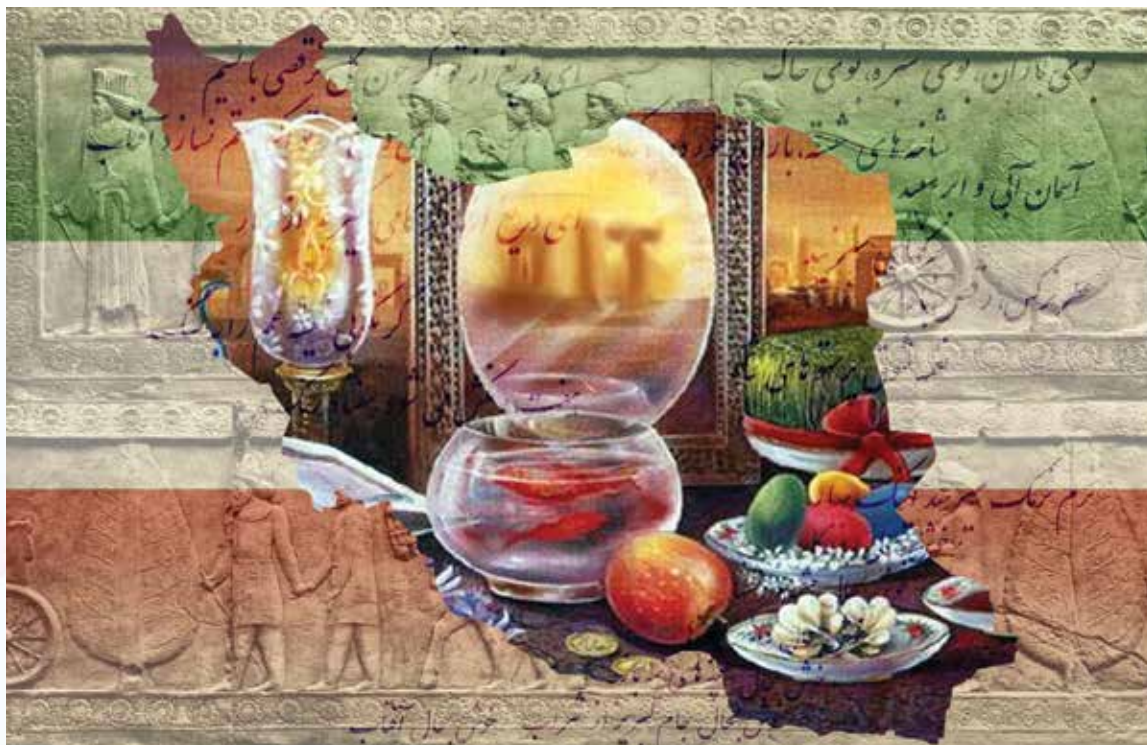
رسیده مژده که آمد بهار و سبزه دمید  
وظیفه گریبسد مصرفش گل است و نبید  
صغیر مرغ برآمد بط شراب کجاست  
فغان فتاد به بلبل نقاب گل که کشید  
ز میوه‌های بهشتی چه ذوق دریابد  
هر آنکه سیب زنخدان شاهدهی نگزید  
روی ساقی مهوش گلی بچین امروز  
که گرد عارض بستان خط بنفشه دمید  
چنان کرشمه ساقی دلم ز دست برد  
که با کسی دگرم نیست برگ گفت و شنید  
من این مرقع رنگین چو گل بخواهم سوخت  
که پیر باده فروشش به جرعه‌ای خرید  
عجایب ره عشق ای رفیق بسیار است  
ز پیش آهوی این دشت شیر نر برمید  
به کوی عشق منه بی‌دلیل راه قدم  
که گم شد آنکه در این ره به رهبری نرسید  
مکن ز غصه شکایت که در طریق طلب  
به راحتی نرسید آنکه زحمتی نکشید  
خدای را مددی ای دلیل راه حرم  
که نیست بادیه عشق را کرانه پدید  
بهاری می‌گذرد دادگسترا دریاب  
که رفت موسم و حافظ هنوز می‌نچشید  
«حافظ»

آغاز بهاران برآستان یاران و عزیزان فرخنده و مبارک باد. عید نوروز این جشن باستانی و آیین ملی را به تمام کوشندگان و تلاشگران آبادانی و سازندگی کشور تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم و برای همگان در عرصه فردی، خانوادگی، اجتماعی و حرفه‌ای پیروزی و بهروزی آرزو می‌کنیم و با امید به روزهای بهتر و خوبتر با غزلی از شاعران بزرگ ایران زمین سعدی و حافظ به استقبال بهار و نوروز می‌رویم.

برآمد باد صبح و بوی نوروز  
به کام دوستان و بخت پیروز  
مبارک بادت این سال و همه سال  
همایون بادت این روز و همه روز  
چو آتش در درخت افکند گلنار  
دگر منقل منه آتش می‌فروز  
نکویی کن که دولت بینی از بخت  
میر فرمان بدگوی بدآموز  
«سعدی»



# آیین‌های نوروزی در تهران و سایر استانهای کشور



## ۱- آیین نوروزی در تهران قدیم

عید نوروز در گذشته‌ای نه چندان دور، تنها به ۱۴ روز آغاز فروردین محدود نمی‌شد و به پیشواز رفتن آن شامل جزئیات و ریزه‌کاریهایی بود که این عید را از اعیاد دیگر متمایز می‌کرد و رسیدن آن برای همه از پیر و جوان، شادی‌آور بود.

در آن زمان تقریباً تمام کارهای مربوط به عید، توسط اعضای خانواده انجام می‌شد که در بیشتر مواقع، همه در یک خانه زندگی می‌کردند و دست به دست هم داده به خیاطی و خانه‌تکانی، خرید و پخت و پز می‌پرداختند، باغچه را صفا داده و گلکاری می‌کردند و خلاصه با آغاز سال نو، همه با احساس رضایت از نتیجه کوششهای خود، پذیرای مهمانان شده و خود به دیدار فامیل می‌رفتند و روزهای خوشی را در کنار یکدیگر می‌گذراندند.

عید نوروز برای کودکان از حال و هوایی استثنایی برخوردار بود و اکثر آنان تنها در همین زمان صاحب یک دست لباس نو می‌شدند و شاید یکی دو اسکناس تا نخورده عیدی می‌گرفتند و برای آن هزارتا نقشه می‌کشیدند. ناگفته نماند که در بیشتر

موارد این اسکناسها به جیب والدین می‌رفت و خرج گوشه‌ای از اجاره‌خانه یا یک مورد ضروری دیگری می‌شد که آن را به بعد موکول کرده بودند. زیرا در این روزها هیچکس از خرج کردن پول کم نمی‌گذاشت و ضرب‌المثل "چو فردا شود فکر فردا کنیم" در این مواقع خیلی صدق می‌کرد! اما تمام اینها چیزی از لذت عیدی کم نمی‌کرد و بچه‌هایی هم که می‌دانستند قرار است عیدی نقد آنها به مصارف دیگر برسد، با این ایده که کمک خرج پدر و مادر خود شده‌اند به خود دلگرمی می‌داده و حتا بادی به غبغب می‌انداختند و احساس بزرگی می‌کردند.

## پیشواز نوروز

رخت نو: از آغاز ماه اسفند کم‌کم اندیشه عید نوروز موجب شادی اغنیا و نگرانی فقرا می‌شد و در این میان اوضاع کسبه بازار از همه بهتر بود و فصل رونق بازار فرا رسیده بود. اولین کار، که زمان و دقت بیشتری لازم داشت تهیه رخت و لباس نو بود. البسه کودکان معمولاً از رنگهای شاد و زنده تهیه می‌شد که معمولاً توسط خانمهای خانه دوخته می‌شد و کفش و کلاه



نبود، بیشتر تهرانیها از سبزی خشک و ماهی دودی استفاده می‌کردند.

رشته پلو: شب سال نو، یعنی شب تحویل سال، وقت خوردن رشته پلو بود که خوردن آن آدابی داشت. رشته پلو که با رشته پلویی و همراه با خرما و کشمش سرخ کرده آماده می‌شود، غذایی است که نه تنها پرفوت و گرم کننده مزاج به شمار می‌آید، بلکه خوردن آن موجب میشد که "سر رشته کار" تا آخر سال در دستشان باشد.

چراغهای شب عید: از اعتقادات دیگر شب سال نو این بود که باید شعله و نور در خانه زیاد باشد که این شامل اجاق یا منقل و چراغها بود که باید تا صبح روز دوم سال روشن نگه داشته می‌شد.

هفت سین: چیدن سفره هفت سین یکی از مهمترین آداب استقبال سال نو بود که نچیدن آن معادل با نگون بختی در سال جدید به شمار می‌آید. پارچه سفره هفت سین معمولاً سفید و تمیز بود که هفت نوع خوردنی که با حرف سین آغاز میشد بر روی آن چیده میشد که شامل: سیر، سرکه، سماق، سمنو، سبزی، سنجد و سیب بود و با اشیا و مواد دیگر تکمیل می‌گشت. مواد هفت سین نیز بر روی سفره قرار داده میشد که نشان از برکت، سلامتی، زایش، زیبایی و شادابی داشتند. اسفند برای رفع چشم زخم و شیرینی برای شیرین کامی بر سر سفره آورده می‌شد. یک کاسه آب که نارنجی در آن انداخته بودند هم جزو ضروریات سفره بود زیرا نام نارنج (نا-رنج) را به معنی بدون رنج معنا می‌کردند و حضور این میوه را دافع درد و رنج می‌دانستند.

آداب نشستن بر سر سفره هفت سین: از زمانی که خانواده با بهترین لباسهای خود بر سر سفره گرد هم جمع می‌شدند، دیگر تمام حواسها متوجه خیر خواهی و خوش اقبالی بود و همه باید با خلق خوش، ابروی گشاده و لبخند بر لب بر سر سفره مینشستند و همه گفتگوها درباره خیر و خوشی و ذکر و دعا برای رفع بیماری، روا شدن حاجت و دفع بلا باشد. خواندن دعای "یا مقلب القلوب و الابصار" نیز بسیار مطلوب بوده است. با تحویل شدن سال و به صدا درآمدن توپ سال نو، همه به دیده بوسی و تبریک سال نو مشغول می‌شدند، کام خود را شیرین کرده و به شادی می‌پرداختند.

تفریحات نوروز تا روز سیزده: روزهای عید به دید و بازدید و شادی و تفریح میگذشت و رسم بر این بود که در این روزها کسی بداحمی و تندی نکند، پول یا مالی قرض نکند، نزد پزشک و دوا فروش هم نرود و خلاصه از هر مورد غم افزا و مکدر کننده دوری کند. البته زیارت اهل قبور و پخش نذری برای رفتگان جزو آدابی بود که هرچند غم افزا، اما موجب شادی روح رفتگان و در نتیجه بسیار پسندیده به شمار می‌رفت. دو سه روز اول عید برای دیدار از بزرگترها بود که از منزل پدر و

تنها مواردی بودند که از بازار خریداری می‌شدند. خانم و آقا هم (در خانواده‌های متوسط) معمولاً به نو کردن چند تکه اصلی لباس خود که شامل چادر مشکی و چادر نماز، کفش و عبا بود می‌پرداختند و در صورت امکان البسه دیگر را شسته و رفو می‌کردند، یقه‌ها را آهار می‌زدند و خلاصه برای سال نو، نو نوار می‌شدند. خانه تکانی

هر چند که تهیه لباس نو در بعضی از خانواده‌های بی‌بضاعت انجام نمی‌شد ولی رسم خانه تکانی، فقیر و غنی نمی‌شناخت و برای انجام شدن آن، تمام وسایل خانه باید بیرون ریخته شده و تمام خانه شسته، جارو و گردگیری می‌شد و بعد تمام اسباب پس از تمیز شدن به داخل برده شده و چیده می‌شد. در همین خانه تکانیها، دو کار مهم انجام می‌گرفت، یکی دل کندن از لوازم و اسباب کهنه و شکسته بود که پس از یک یا چند سال کار کردن و تعمیر شدن، دیگر نفسهای آخر را کشیده و تنها به درد دور انداختن می‌خورد و همچنین تغییر و تحول شکل چیدن اثاث منزل که با بیرون ریختن و دوباره چیدن، شکل تازه‌ای به خانه داده و موجب تنوع می‌شد.

خانه تکانی در آن روزها وقت بسیاری می‌گرفت زیرا از تکاندن فرش و گلیم و قالی شروع می‌شد و با صیقل دادن لوازم فلزی، شستن پارچه‌ایها (ملافه و پرده، روتشکی و پشتیها و...)، شستن در و پنجره‌ها و ظرف و ظروف و دوده‌گیری از اتاقها به پایان می‌رسید و بعد همه چیز باید دوباره چیده می‌شد تا سال بعد که روز از نو، روزی از نو.

### سیزه سبزی کردن

سیزه عید از بیست روز تا ده روز مانده به عید باید سبزی می‌شد. به این ترتیب که خانم خانه به تعداد جمعیت خانواده مشمت مشمت گندم یا عدس یا هر دانه سبزی دیگری برداشته و در ظرفی سفالی می‌ریخت، این کار باید طوری با دقت انجام می‌شد که از دستشان دانه‌ای به زمین نیافتند و در ضمن با هر مشمت دانه باید برای سلامتی، خوشی، سعادت و گشایش بخت و مال آن شخص دعا می‌کردند، سپس روی دانه‌ها را با آب نیم‌گرم پوشانده و در جایی نه گرم و نه سرد قرار می‌دادند و هر روز آب تازه بر ریش می‌ریختند تا جوانه بزنند.

### خوردنیهای شب عید

سبزی پلو: یک شب مانده به تحویل سال، زمان خوردن سبزی پلو با کوکوی سبزی، سیر تازه و ماهی فرا می‌رسید. عقیده به پلوی سبزی دار این بود که می‌گفتند خوردن آن دل را زنده، احشای تازه، بدن را رطوبت مفید می‌بخشید و روح تازه به تن می‌دمید. با توجه به اینکه در تهران سبزی تازه هنوز نرسیده بود و وسایل تندرو برای رساندن ماهی تازه به تهران موجود



مادر آغاز میشد و منازل دایی و عمه و دیگر بزرگان و دوستان می‌گذشت. در این دید و بازدیدها عیدیهایی هم رد و بدل می‌شد و به خصوص عروس و دامادها در اولین عید پس از ازدواج عیدی فراوانی می‌گرفتند. گشت و گذار و سفر هم در برنامه های روز چهارم به بعد بود و تفریح و استراحت معمولا تا روز سیزده ادامه داشت و در این روز



به اوج خود می‌رسید.

## ۲- جشن‌ها و آیینهای نوروزی در استان آذربایجان فرهنگ عامه مردم آذربایجان

نوروز بزرگ‌ترین عید مردم آذربایجان محسوب می‌شود و در تمامی مناطق این خطه از ایران زمین برگزار می‌شود. آذربایجانی‌ها از این عید با عنوان‌هایی چون «نوروز بایرامی» و «ایل بایرامی» یاد می‌کنند و گاه لفظ بایرام به معنای عید عموما به این عید بزرگ اختصاص داده می‌شود.

واژگانی چون «بایرام آخشامی» (عصر عید)، «بایرام آبی» (ماه عید)، «بایرام گونی» (روز عید)، «بایرام بازاری» (بازار عید)، «بایرام سفره‌سی» (سفره‌ی عید)، «بایرام پالتاری» (لباس عید)، «بایرام یومورتاسی» (تخم مرغ عید)، «بایرام ایش لری» (کارهای عید)، «بایرام‌ائق» (عیدی) و ... همه و همه در ارتباط با عید نوروز استعمال می‌شوند.

در گذشته مردم این منطقه از واژه بایرام برای نام‌گذاری فرزندان خود نیز بهره می‌بردند. ممکن بود کودکی در روز عید نوروز متولد شود و نام‌هایی چون بایرام، بایرامعلی، بایرام خاتون، نوروز، نوروز علی و ... را به خود گیرد.

تبریک‌هایی چون «بایرامئز مبارک اولسون» (عیدتان مبارک باد)، «یوز بئله بایراملار گوره سیز» (صد سال به از این سال‌ها)، «گلن گون لریز خیره قالئن» (روزهای آینده‌تان به خیر و نیکی ختم شود)، «نئچه بئله ایل لره بیئیشه سیز» (سال‌هایی به همین خوبی در پیش رو داشته باشید) و ... از رایج‌ترین شادباش‌های مردم آذربایجان به مناسبت عید نوروز است.

نوروز مقدمه‌هایی را هم دارد، زنان کدبانوی آذری از چند روز مانده به عید دست به کار می‌شوند و کار خانه‌تکانی را آغاز می‌کنند. شستن فرش‌ها، گردگیری، رنگ کردن خانه و تزئین اتاق مهمان (قوناق اتاقتی) از جمله این کارهاست پخت انواع کلوچه‌های سنتی مانند «دستانا»، «نزیک»، تهیه تخم مرغ رنگ شده، تهیه سبزه و سمنو و آماده کردن سفره عید از دیگر امور مقدماتی عید نوروز هستند.

ایام عید آجیل مخصوص خود را دارد و تبریز و آذربایجان در مرغوبیت و تنوع آجیل زبان‌زد خاص و عام هستند.

### چهارشنبه سوری

چهار آتش افروزی در چهار چهارشنبه به عدد رمزی چهار اشاره دارد. فیثاغورث عدد چهار را اصل و ریشه طبیعت جاودان می‌داند. چهار طبع انسانی، چهار عنصر حیات، نشان از وجهی مهم و مثبت دارند که اگر چه به تدریج شکل گرفته، اما امر واحدی است.

بنابراین عدد چهار در این آیین، حکایت از چهار وجه طبیعت دارد که به تدریج عنصری واحد یعنی طبیعت، سال، مکان یا هر پدیده چهار وجهی را می‌سازند. به این ترتیب که اولین چهارشنبه منسوب به باد است و در آن نیز باد می‌آید. دومی خاک، سومی آتش و سرانجام آب که در این زمان از یخ بستن خاک کاسته می‌شود و زمین نفس می‌کشد. صبح آخرین چهارشنبه سوری مردم بر سرآب رفته و از روی آن می‌پرند و می‌خوانند: آئیل ماتیل چرشنبه (عاطل و باطل شود چهارشنبه) / بختیم آچیل چرشنبه (بختم باز شود چهارشنبه).

اگر آب را نماد باروری بدانیم، آخرین چهارشنبه اسفند با باروری طبیعت همراه است. در روستاها معتقدند که چهارشنبه آخر



خیر، روزشمار پایان سال را با شعر و ترانه زمزمه می‌کنند و خیر و برکت سال آینده را از درگاه بی‌همتای بخشنده طلب می‌کنند.

### تکم‌گردان‌ها

تکم‌گردان‌های آذربایجان در آستانه عید نوروز باستانی، با عروسک‌های بزرگ، «تکه» و ماجراهای شیرینش به استقبال بهار طبیعت و سال نو می‌روند.

تکم‌گردانی یکی از آیین‌ها و سنت‌های رایج در آذربایجان در آستانه عید نوروز و سال نو خورشیدی است. «تکه» یا «تکم» واژه‌ای ترکی به معنای بزرگوار است و برگزارکننده این مراسم در حالی که عروسکی به شکل بزرگ در دست دارد و سراین بزرگ به این سو و آن سو تکان می‌دهد، شعرهایی شنیدنی درباره تکه و ماجراهای او را می‌خواند.

### بایراملیق

آغاز سال نو خورشیدی و فرارسیدن عید نوروز فرصتی است برای احیاء بسیاری از سنت‌های قدیمی که از آن جمله می‌توان به دادن بایراملیق (عیدی) و ایل سیکه سی (سکه سال) اشاره داشت.

### طبخ انواع غذاها و خوراکی‌های خوشمزه

آذربایجانی‌ها از جمله اقوام ایرانی هستند که در طبخ انواع غذاها و خوراک‌های خوشمزه مهارت ویژه‌ای دارند و غذاهای سنتی این خطه شهره خاص و عام است.

### ۳- برگزاری آیین‌های سنتی نوروز در گیلان

ایرانیان از قدیم‌الایام در آستانه بهار و سال نو در هر گوشه‌ای از ایران با آیین ویژه‌ای به پیشواز می‌رفتند و این آیین تا کنون نیز پابرجاست و سرزمین گیلان هم از پیشگامان آن است.

سال‌های نه چندان دور نوروزخوان‌ها از اولین روزهای ماه اسفند هر سال تا قبل از تحویل سال جدید نوروزخوانی می‌کردند و یک چراغ و یک چماق برای دیدن راه و زدن حیوانهای مهاجم همراه داشتند و در کوچه‌ها می‌گشتند و به هر خانه‌ای سر می‌زدند، شعر می‌خواندند و شیرین زبانی می‌کردند.

گروه نوروزخوان‌ها غالباً از ۳ نفر تشکیل می‌شد و یکی از آنها به عنوان سرخوان شعر نوروز را به این شکل می‌خواند:

فصل بهاران آمده گل در گلستان آمده

مژده دهید ای دوستان نوروز سلطان آمده

آن دو نفر دیگر تکرار می‌کردند و یک نفرشان کوله باری هم بردوش داشت که هدیه‌های مردم را در آن جمع می‌کرد.

مردم آمدن نوروزخوان‌ها را به خانه خوشان خوش شگون

سال، «چرشنبه خاتون» است. به همین دلیل زنان بالای اجاق خوراک پزی با آرد شکل زنی زیبا را می‌کشند و زیر آن یک آینه و شانه می‌گذارند تا وقتی چهارشنبه خاتون آمد سرش را شانه بزنند. چهارشنبه خاتون تأکیدی بر بارور شدن زمین در آخرین روزهای اسفند است. در میان مردم آذربایجان شرقی هر یک از چهارشنبه‌ها نامی دارند.

مفصل‌ترین مراسم متعلق به آخرین چهارشنبه سوری است که در آن شب حتماً برنج سفید پخته و به همراه آجیل و شیرینی بر سفره می‌گذارند. پسران جوان یا نوجوان شالی برداشته و از سوراخ بالای بام خانه (که عمدتاً برای تعویض هوا و خارج شدن دود تنور تعبیه شده) شال خود را پایین می‌اندازند. صاحبخانه نیز به فراخور حال خود، مقداری آجیل، شیرینی یا تخم مرغ در گوشه شال می‌بندد تا پسران را بالا بکشد. چنانچه پسر، خواهان دختر خانواده باشد، شال را بالا نمی‌کشد. چنانچه خانواده دختر راضی باشد، نشانه‌ای از دختر را به شال می‌بندند. رسم شال اندازی در بیشتر نقاط آذربایجان رایج بوده و هنوز هم در بعضی از روستاها انجام می‌شود.

صبح آخرین چهارشنبه، زنان بر سر رود یا چشمه رفته کوزه‌ها را پر از آب می‌کنند. آنها خود زودتر از همه از روی آب می‌پرند، گاه دامها را برای گذشتن از آب به سرچشمه یا رود می‌برند. از آبی که از آنجا آورده شده برای خمیر کردن، روشن کردن سماور و یا پختن غذا استفاده می‌شود.

از جمله مراسم دیگری که در این روز معمول است فرستادن خوانچه‌ای از میوه و شیرینی برای عروس و خانواده اوست. در شب چله نیز خوانچه‌ای نظیر همین فرستاده می‌شود.

خوردن هفت دانه روغنی، شیرینی یا غله نیز از مراسم رایج مربوط به چهارشنبه سوری در آذربایجان شرقی است. درست کردن هفت نوع خوراکی شیرین (هفت لون) در این روز معمول است. در بعضی نقاط، شیرینی گلایبه، گردو، بادام، پسته، میوه، سیب، پرتقال، نخود و کشمش ترکیب هفت لون را تشکیل می‌دهد.

دو رسم جالب در آخرین چهارشنبه سال در آذربایجان شرقی دیده شده که حاوی نکات رمزی و نمادین بسیار است. در روستای قوریجان، زنان داخل پوست گردو، شمع روشنی می‌گذارند و آن را روی آب به صورت شناورها قرار می‌دهند. در همان حال پسرانی که نیت کرده‌اند صبح زود در آب شنا می‌کنند. دومین رسم به عشایر کلیبر برمی‌گردد، آنها در چهارشنبه سوری، صبح زود در دو نقطه مقابل یکدیگر با فاصله‌ای نه چندان زیاد از هم آتش بزرگی برمی‌افروزند و دامهایشان را از میان دو آتش عبور می‌دهند پس از آن از آبی که از نهر آورده‌اند به حیوانات می‌دهند.

### سایاچی‌ها

سایاچی‌ها با قلب‌هایی مالمال از آرزوهای خوش و دعاها





می‌دانند و سرانجام دعا و آرزوی سالی خوش همراه با سلامتی را برای اهل خانه بدین گونه ابراز می‌کردند:

به حق سوره یاسین و عمران به حق حرمت آیات قرآن به حق آن تن شاه شهیدان بلا را دور از این خانه بگردان مراسم نوروزخوانی اگر چه پس از سالها رنگ باخت و جای خود را به رسومات جدید و ماشینی داد، اما هنوز تعدادی از روستاهای گیلان به همان سنت نوروزخوانی به استقبال بهار می‌روند. اجرای نمایش‌ها و کشتی گیله مردی از جمله آیین‌های سنتی در گیلان است که هنوز پس از گذشت سال‌ها در بسیاری از مناطق به‌ویژه روستاهای این استان با شور و نشاط خاصی برگزار می‌شود.

### کشتی گیله مردی

همان کشتی روستایی است که براساس موازین پهلوانی ایرانی انجام می‌گیرد و از مقررات جدید پیروی نمی‌کند. این بازی با آداب خاصی که ریشه در اعتقادات مذهبی دارد شروع می‌شود، روی به سوی قبله آوردن، نیایش خالق هستی، در جهت و جانب مرقد امام رضاع) گردیدن و انگشت یا دست ادب بر خاک نهادن از ویژگی‌های این ورزش سنتی است. مسابقات کشتی گیله مردی در جشن‌ها، اعیاد و اغلب پس از ایام کشاورزی در مناطق مختلف استان گیلان برگزار می‌شود. لافند بازی:

این ورزش به نام‌های مختلف سن بازی، داربازی، ریسمان بازی، لافند بازی و بند بازی در ایران رواج داشته است. نقش‌های ایفاگر در این ورزش عبارتند از: بند بازی پهلوان، یالانچی یا شیطانک که وردست پهلوان است، سرناچی دهل زن یا نقاره زن در این بازی که به هنگام جشن‌های مختلف و با دعوت اهالی برگزار می‌شود.

پهلوان با ذکر دعا به درگاه خداوند، بالای دار می‌رود و با چوبی که به منظور حفظ تعادل خویش در دست می‌گیرد از روی طناب رد می‌شود. در همین موقع یالانچی یا شیطانک با حرکات خنده آور خود مردم را سرگرم می‌کند و نوازندگان سرنا و نقاره به نواختن آهنگ‌های محلی شاد و هیجان‌انگیز می‌پردازند. لافند بازی در روستاهای جلگه ای گیلان طرفداران فراوانی دارد.

### ورزا جنگ

ورزا به گویش‌های محلی گیلان به گاونر گفته می‌شود البته گاونری که برای جنگ استفاده می‌شود از ویژگی‌های خاصی برخوردار است. نمایش ورزا جنگ عمدتاً در نواحی جلگه‌ای گیلان در شهرستان‌های فومن، انزلی، صومعه سرا، رشت، لاهیجان، سیاهکل و رودسر انجام می‌گیرد.

### نمایش عروس گوله

این نمایش یکی از نمایش‌های بسیار جالب و دوست‌داشتنی

است که پیش از نوروز در شهرها و روستاهای گیلان به اجرا درمی‌آید.

### ۴- جلوه‌ای از آیین‌های نوروزی در استان مازندران

آداب و رسوم نوروز در تمامی ایران زمین شنیدنی است و مازندران نیز با مراسم‌های نوروز خوانی و مادر مه در میان دیگر استان‌ها شهرت خاص دارد.

تعریف درست نوروز نخستین روز سال در تقویم ایرانی یعنی یکم فروردین ماه و یا روز اورمزد از ماه فروردین است، لحظه آغاز نوروز درست پس از نیمه شب بوده و این يك لحظه تقویمی است. لحظه تحویل سال يك واقعه یا لحظه طبیعی است و زمان آن می‌تواند ساعت‌ها با لحظه آغازین روز یکم فروردین فاصله داشته باشد، بنابراین لحظه تحویل سال در سراسر جهان یکی است، ولی لحظه آغاز نوروز یکم فروردین نسبی است، نسبت به خط استاندارد زمان بین‌المللی که سابقاً به خط گرینویچ مشهور بود و هنوز هم اکثر مردم آن را به همین نام می‌شناسند.

### شگون‌آوری

برخی از خانواده‌های روستایی ایران به ویژه در مازندران به هنگام نوروز سفره عید نوروز را چند ساعت پیش از تحویل سال می‌چینند و در اشتیاق تحویل سال، منتظر کسی می‌شوند که او را برای خود شگون‌آور قرار داده‌اند تا در نخستین ساعت‌های سال نو به خانه‌شان بیاید و برایشان شگون بیاورد. هر يك از خانواده‌های روستا، یکی از همسایه‌ها یا یکی از منسوبان به خود را برای خانه خود شگون‌آور می‌دانند و او را به اصطلاح خودشان سال‌مج یا مارمه می‌نامند.

### آداب و رسوم نوروز خوانی

نوروزخوانی معمولاً ۱۵ روز قبل از فرا رسیدن عید نوروز شروع می‌شود.

در مراسم نوروزخوانی، نوروزخوانان معمولاً به داخل روستا می‌آیند و با خواندن اشعار در مدح امامان و ترانه‌های محلی، طلایع سال نو را به مردم مژده می‌دهند.

نوروزخوانان چند نفر هستند، يك نفر اشعار را می‌خواند، يك نفر ساز می‌زند و نفر دیگر که به آن کوله‌کش یا بارکش می‌گویند به در خانه‌های مردم می‌رود و می‌خواند، «باد بهارون اومده - نوروز سلطون اومده - مژده دهید به دوستان - گل به گلستون اومده» یا این‌که همین مضامین را با عبارات «بهار آمد، بهار آمد خوش آمد - علی باذولفقار آمد، خوش آمد - نوروزتان نوروز دیگر - شما را سال نو باشد مبارک»، صاحبخانه نیز با دادن پول، شیرینی، گردو، تخم مرغ، نخود و کشمش از آنان پذیرایی می‌کند.

هنگام تحویل سال نیز افراد خانواده دور سفره هفت سین که با ظرافت و سلیقه خانم چیده شده، می‌نشینند و در حالی که



گفتنی است؛ مادر خانواده با قاشق بزرگ گندم‌ها را به نام هر يك از اعضای خانواده برمی‌دارد و داخل ظرف دیگری می‌ریزد. از کوچکترین فرد خانواده شروع می‌کند، به اسم بردن و غذا را می‌کشد. مهره به نام هرکس درآید آن سال خانواده به نام او خواهد بود، اگر آن فرد دارای خصوصیات اخلاقی خوب باشد،



پدر خانواده دعای تحویل می‌خواند، منتظر سال نو می‌شوند. در گذشته که امکانات ارتباطی مانند رادیو و تلویزیون نبود با تیراندازی یا گفتن اذان سال جدید را به همه اعلام می‌کردند. در مازندران بعد از این که سال نو شد يك نفر که معمولاً از بچه‌ها انتخاب می‌شود به عنوان مادرمه (مارمه) برگزیده شده و با مجمعی که در آن قرآن، آئینه، آب، سبزه و شاخه‌های سبز جوان قرار دارد، وارد خانه می‌شود. چهارگوشه اتاق‌ها را آب می‌پاشد، قرآن را کنار سفره هفت سین می‌گذارد و شاخه‌های تازه سبز شده و دارای شکوفه که معمولاً از درخت گوجه سبز است را به این نیت که سال سرسبز و خوش و خرمی برای خانواده باشد، جلوی در اتاق آویزان کرده یا روی طاقچه اتاق می‌گذارد.

در این روز مادر خانواده غذای عید، سبزی پلو یا مرغ یا گوشت درست می‌کند، علاوه بر آن بعضی هم غذایی به عنوان خیرات برای درگذشتگان می‌پزند و آن را بین مردم پخش می‌کنند. در این روز مادر خانواده غذای عید، سبزی پلو یا مرغ یا گوشت درست می‌کند، علاوه بر آن بعضی هم غذایی به عنوان خیرات برای درگذشتگان می‌پزند و آن را بین مردم پخش می‌کنند. در این روز مادر خانواده غذای عید، سبزی پلو یا مرغ یا گوشت درست می‌کند، علاوه بر آن بعضی هم غذایی به عنوان خیرات برای درگذشتگان می‌پزند و آن را بین مردم پخش می‌کنند.

#### ۵- آیین نوروز در میان مردم استان خراسان

قوم "گرمانج" در حال حاضر در حوالی شهرهای شمال خراسان سکنی دارند و تاریخ مهاجرت این قوم به شمال خراسان به زمان شاه عباس برمی‌گردد، در آغاز مهاجرت، این قوم به اطراف تهران و ورامین کوچانده شدند و سپس به شمال خراسان آمدند و ریشه این قوم به کردهای ایرانی می‌رسد.

مردم "گرمانج" يك ماه مانده به فروردین، خود را برای برگزاری جشن نوروز آماده می‌کنند و برای رسیدن به روز نوروز روزشماری می‌کنند.

هر يك از اعضای خانواده برای خود تکه سنگی کوچک انتخاب می‌کند و آن را روی زمین قرار می‌دهد، پس از این که سال نو تحویل می‌شود، هرکس سنگش را برمی‌دارد، اگر در زیر سنگ‌ها سبزه روییده باشد، نشانی از سال پرباران و نيك است و اگر چیزی نروییده باشد، مردم معتقدند که سال جدید با خشکسالی همراهم خواهد بود.

خاطر نشان می‌شود؛ تقریباً دو هفته مانده به عید نوروز در شبی خاص مردم "گرمانج" شروع به پختن غذایی به نام «داو» می‌کنند، برای تهیه این غذا گندم، نخود، عدس و ... را در داخل ظرف آبی ریخته و پس از آن که گندم‌ها پخته شد، ادویه جات به آن می‌افزاید و زمانی که غذا آماده شد، مهره‌ای آبی رنگ را انتخاب کرده و آن را درون ظرف می‌اندازند.

می‌گویند سال پربركت خواهد بود.

خراسانی‌ها در شب عید سبزی پلو باماهی یا مرغ و کوکو می‌خورند و عقیده دارند که نباید نام کوکورا به زبان آورد که موجب سردرگمی است و به جای آن باید بگویند هست هست. همچنین، هنگام تحویل سال يك کوزه نو به سفره می‌گذارند و نارنجی در دهانه آن، که پس از تحویل سال يك لیوان از آن يك بیاشامند.

گفتنی است؛ هنگام "سیزده بدر" دختران خراسانی به هنگام



سبزه گره زدن رو به قبله می‌نشینند و می‌گویند "سبزه بدر، چارده به تو، سال دگر خونه شو"، سپس مقداری شیرینی در پای سبزه‌ای که گره زده‌اند می‌ریزند.

### سبزواری و مراسم سنتی علفه

"علفه" سنتی کهن در فرهنگ مردم خطه خراسان و آیینی است که در آستانه نوروز برای به یاد آوردن رفتگان از این دنیای فانی برگزار می‌شود. قوم ایرانی و قومیت ایرانی با فرهنگ، سنت‌ها و آیین‌های خاص خود زنده و پابرجا مانده و اگر امروز ایرانی و ایرانیست، افتخاری برای ما محسوب می‌شود به همین پیشینه قوی فرهنگی و سنتی برمی‌گردد.

پیوندهای فرهنگی ما در واقع همواره جلوه‌ای از قدمت و تاریخ ما در ابعاد مختلف سیاسی، فرهنگی و اجتماعی است و زیبایی‌ها و جلوه‌های فراوان در خود دارد. نوروز، زیباترین مظهر فرهنگ ایران باستان که با خود سبزی، زندگی و در دل دوستی، اتحاد و یگانگی را به ارمان می‌آورد در کنار خود بسیاری از آیین‌ها را که نشانی از اصالت آن است به همراه دارد. این سنت دیرینه در گوشه گوشه این سرزمین به اشکال خاص خود اجرا می‌شود، اما در همه آنها، زیبایی، سبزی، دوستی، دوست داشتن، یک رنگی و عشق به وجود، هستی و انسانها موج می‌زند.

خطه خراسان سرزمین خورشید نیز آیین‌هایی را با این سنت دیرین همراه دارد که بر زیبایی نوروز می‌افزاید. مردم این خطه نیز چون بسیاری از نقاط ایران زمین با شادی به استقبال نوروز رفته و جامه و خانه را نو می‌کنند، سبزه می‌رویانند و آتش می‌افروزند اما در کنار همه اینها در بسیاری از شهرها و روستاها با درآمیخته شدن خرده فرهنگ‌های اقوام، این آیین‌ها رنگی دیگر به خود گرفته است. این موجب شده مراسم و آیین‌های خاصی در کنار این سنت دیرین ایجاد شود که شاید در نوع خود بی‌نظیر باشد. "علفه" یا به قولی "بی‌بی حور" یکی از همان آیین‌هاست، آیینی از زیباترین مظهر فرهنگ ایران باستان و نوروز. نام علفه به واسطه وجود علف و سبزی که یک پای سفره هفت سین و روز علفه است بر آن گذاشته شده است. علفه آیینی ویژه است که در آن هم از یاد و جای رفتگان سبزی می‌شود و هم سنتی زنده سبزواری زندگان و سبزی زندگی است. درون مایه علفه، تهیه مقدمات و به استقبال نوروز رفتن و یاد کردن از درگذشتگان هر خانواده در سالی که گذشت می‌باشد.

### ۶- آیین‌های نوروزی در استان لرستان

در دیار لرستان، چند روز مانده به عید گپ (گپ = بزرگ) زنان با کمک دختران و بانوان همسایه گزندیله می‌گیرند (گزدیله گرفتن = زدودن گرد و غبار و از خانه و لوازم منزل) تن پوش نو برتن می‌کنند و به نیت سلامت اعضای خانواده سبزه می‌کارند.

عصر آخرین پنج‌شنبه سال لرستانی‌ها جمعه آخر سال می‌گویند. در این روز مردم با پختن حلوا و حضور بر مزار

درگذشتگان و قرائت فاتحه برای آنان، از درگاه الهی برای رفتگان طلب مغفرت می‌کنند.

عصر یک روز قبل از شب عید را لُرْها اَلْفَه می‌نامند در هنگام غروب روز الفه (Alef) زنان حلوا می‌پزند و شب هنگام بزرگ خانواده با قرائت سَر فاتحه، اعضای خانواده را به خواندن فاتحه و طلب مغفرت برای اموات دعوت می‌کند.

چند ساعت قبل از تحویل سال نو سفره هفت سین چیده می‌شود که بر روی سفره هفت سین علاوه بر قرآن و آب و آیینه و شمع و سیب و سرکه و سماق و سنجد و سکه و سیرو سبزی و ماهی قرمز، براساس سنت‌های قدیمی تکه‌ای نان، ماست، پنیر و اسپند دود کرده نیز جای دارد.

بعد از چیدن سفره هفت سین همه اعضای خانواده در حالی که لباس نو برتن دارند به دوران می‌نشینند و منظر تحویل سال می‌شوند با تحویل سال اهل خانواده با گفتن «عیدت مارک با» (عیدت مبارک باد) صورت همدیگر را می‌بوسند و پدر و مادر ضمن دعای خیر برای فرزندان خود به آنان عیدونه (عیدی) می‌دهند. پس از تحویل سال نو، صلح و دید و بازدیدها شروع می‌شود و همسایگان و اقوام و آشنایان به منزل یکدیگر رفته و عیدمارکی (عیدمارکی) می‌گویند.

روز سبزه بدر نیز برای گشت و گذار به باغ‌ها یا کنار رودخانه‌ها می‌روند و با بستن هرازگو harazgo (تا که با بستن ریسمان محکم (قَرص) به درختان درست می‌شود) و انجام بازی‌های چون دال پَلو (نوعی بازی رایج در بین لُر‌ها) سبزه را بدر می‌کنند سبزه را به آب رودخانه انداخته و می‌گویند دَرُذ و قِضا و پلایه دای روز سبزه

هالا، شوهی، آه نهه ده قضا و بالا، اب، اب، سبزه ناب.





آرایش و زیبایی محیط خانه به وجود بیاورند. کودکان سبزیهای تهیه شده از بذرو غلات و دختران خلاقیت هنرهای دستی و زیبای خود را با یک جلد کلام الله مجید و تنقلات رنگارنگ بر دل سفره هفت سین می‌چینند تا سال نورابه خوبی در کنار همدیگر سپری کنند. براساس سنت به جا مانده از مسایل قومی و قبیله‌ای و عشیره‌ای در این استان اقوام، فامیلها و بستگان در روستاها و شهرها در ایام نوروز به صورت دسته جمعی به دید و بازدید همدیگر می‌روند. هدیه به بزرگترها از ویژگیهایی است که خانواده‌ها برای ارج نهادن به یکدیگر اهدا می‌کنند. مردم این منطقه که اغلب نسبت خویشاوندی به همدیگر دارند در ایام نوروز به مهمانی یکدیگر می‌روند و تحول طبیعت و سال نو را به طرز باشکوهی جشن می‌گیرند. در بسیاری از این مجالس شاهنامه‌خوانی توسط جوانان و افراد مسن برگزار می‌شود. در کهگیلویه و بویراحمد مرسوم است؛ چنانچه افرادی نسبت به فامیل یا بستگان و یا افراد دیگر اختلافی داشته باشند، بزرگترها در این ایام بین آنها صلح و صفا برقرار می‌کنند و آنها را به خانه یکدیگر می‌برند. در کهگیلویه و بویراحمد رسم است که خانواده‌ها حتماً شب عید غذای گرم و اغلب برنج و گوشت داشته باشند. برخی خانواده‌ها که توان خرید گوشت را نداشته باشند سعی می‌کنند حداقل پلکنگری داشته باشند. چند روز پس از گذشت عید نوروز خانواده‌هایی که در مناطق سردسیری استان کهگیلویه و بویراحمد سکونت دارند بار سفر را می‌بندند، برای گشت و گذار و زیارت عازم مناطق سرسبز گرمسیری این استان می‌شود.

#### ۸- نوروز در آیین‌های مردم بوشهر

مردم استان بوشهر همچون دیگر مردمان ایرانی نوروز را با شادمانی دید و بازدید و پوشیدن لباس‌های نو آغاز کرده و خود را مهیای سفر یا پذیرایی از مهمانان نوروز می‌کنند. آنچه در خصوص آیین‌های نوروزی مردم استان بوشهر حائز اهمیت است این نکته است که در قدیم عید نوروز از اهمیت چندانی برخوردار نبوده و مردم عید فطر را با شکوه بیشتری برگزار می‌کردند. اما در مورد مراسم نوروز همچون دیگر مناطق عید را با تبریکات و دید و بازدیدهای مرسوم آغاز کرده و با پوشیدن لباس‌های نو به استقبال بهار می‌رفتند.

در شهر بوشهر مراسم نوروز به طور کامل برگزار می‌شد اما پهن کردن سفره هفت سین در نقاط مختلف شهر با هم متفاوت بوده اما همه مردم فرارسیدن سال جدید را به فال نیک گرفته و در ایام نوروز نوعی شیرینی به نام "بیت گلی" تهیه می‌کردند. تشریفات سفره هفت سین در بین ثروتمندان بیشتر بود و علاوه بر شیرینی "بیب گلی" و "قراپیچ" بقیه شیرینی‌های مورد نیاز را نیز از بازار تهیه می‌کردند.

در حالی که فرارسیدن عید نوروز برای همه با خوشحالی و مسرت همراه بوده برای عده‌ای غصه‌آور بود، زیرا از لحاظ وضعیت مالی

سبزی آب ببرد)

در گذشته‌ها روز سیزدهم نوروز را نحس دانسته و در منزل می‌ماندند و این روز را سیزده غریبو (یعنی سیزده بدر غیر بومی‌ها) می‌خواندند و در روز چهاردهم فرودین برای تفریح و گشت‌وگذار از منزل خارج می‌شدند.

تَرهٔ و کُل و نَی: تره پارچه ابریشمی مخصوصی است که زنان لر بر سر می‌بندند و برای شرکت در مراسم و جشن و سورنوعی از آن را به نام کُل قَرنی که رنگین است روی تره می‌بندند.

#### ۷- آیین نوروزی در استان کهگیلویه و بویراحمد

زمستان با همه سردیها و یخبندان، لنگان لنگان خانه را ترک می‌کند و فصل سبزینه‌ها با همه زیبایی‌هایش، ارمغان بهاری دیگر را به خانواده‌ها هدیه می‌کند. بهار طبیعت با شتاب هرچه تمام‌تر برای تحولی دیگر و زدودن کینه‌ها و نگرانیها دارد از راه می‌رسد. نوروز به عنوان یکی از اعیاد باستانی و سنتی ایرانیان در بین ایلات و عشایر کهگیلویه و بویراحمد از ویژگی خاصی برخوردار است. در کهگیلویه و بویراحمد بانوان اولین کسانی هستند که با خانه تکانی و زدودن گردوغبار از محیط خانه، سالی نو و پرنشاط را به اعضای خانواده نوید می‌دهند. بانوان با همکاری همدیگر ۱۵ روز قبل از فرارسیدن سال نو خانه تکانی را شروع و تمام اسباب و وسایل زندگی را از محیط خانه خارج و با شست و شو و گردگیری کامل آرایش خانه را شمایی تازه می‌بخشند. هریک از اعضای خانواده به شکلی در تلاشند تا تحولات جدیدی را در





در شرایطی نبودند که بتوانند مایحتاج ضروری ایام عید را تهیه کنند و این ناراحتی را با خواندن این اشعار نشان می‌دادند، عید ما نوروز ما جومه کهنه هر روز ما عید آمد و ما قبا نداریم با کهنه قبا صفا نداریم.

بازیهای کودکانه نواحی مرکزی و بیرونی بوشهر نیز با هم متفاوت بود. در ایام نوروز بچه‌های نواحی بیرونی بازیهای چون "تيله بازی"، "هفت سنگ" و "گوگ بازی" برگزار می‌کردند. این در حالی بود که امکانات بچه‌های نواحی مرکزی شهر خیلی بیشتر بود. آنها در ایام عید به میدان وسیعی بنام "لوله خرابی" در محله "جبری" رفته و به بازیهای چون "تيله بازی"، "تخم مرغ بازی"، "قاب بازی" می‌پرداختند و عده‌ای نیز سوار بر نوعی چرخ و فلک دستی بزرگ خود را سرگرم می‌کردند این در حالی بوده که در همان ایام عید دست‌فروشان اجناس موردنیاز را در میدان مذکور عرضه می‌کردند.

عده‌ای دیگر نوعی وسیله برد و باخت بنام "ده شی" به "سی شی" راه می‌انداختند. این وسیله برد و باخت چنان بود که يك شیشه دهن گشاد چهارگوش را پر از آب کرده و يك استکان در ته آن جای می‌دادند و هرکس موفق می‌شد که از بالای شیشه يك عدد "ده شاهی" به درون استکان بیندازد "سی شاهی" برنده می‌شد و گرنه "ده شاهی" را از دست می‌داد.

مراسم چهارشنبه سوری نیز علاوه بر بوشهر در تمام نقاط ایران هم مرسوم بوده این رسم تا نیمه سده پیش نزد مردم بوشهر ناشناخته بود، اما این بدان معنا نبود که آنان از این رسم بی‌اطلاع باشند یا آن را فراموش کنند. آنها آخرین شب چهارشنبه ماه صفر هر سال هجری قمری را در واقع به منزله چهارشنبه سوری می‌دانستند، زیرا ماه صفر و به ویژه روز ۱۳ صفر را بسیار سنگین قلمداد می‌کردند و به خاطر اینکه از نحس بودن این ماه جان سالم به در برند و به ماه‌های دیگر منتقل نشود، در عصر آخرین سه شنبه ماه صفر به کنار دریا می‌رفتند و پاهای خود را تا ساق در آب می‌زدند و ضمن آنکه چند عدد سنگ به درون آب پرتاب می‌کردند می‌گفتند: "درد و غم در، تو اوو دریه بیشو"، و اعتقاد داشتند این کار را باید تا پیش از غروب آفتاب انجام دهند و اگر به ساعات بعد انجامد فایده‌ایی نخواهد داشت. اما بعد از بازگشت از دریا، این مراسم را در محل دیگری هم انجام می‌دادند. ۲۱ عدد سنگ ریزه از هفت راه را جمع آوری کرده از هر راه سه سنگ و جمعا ۲۱ عدد و آن را در زیر تابه گرم که به روی آتش جای داده بودند می‌نهادند و چند بار به روی تابه می‌پریدند، آنگاه سنگ ریزه‌ها را درون ظرف پر از آب ریخته و آب روی آن را به همه افرادی که در آنجا جمع آمده بودند برای طول عمر می‌دادند.

هرگاه چهارشنبه سوری به فصل تابستان تقارن پیدا می‌کرد، معمولا نوجوانان در صبح روز چهارشنبه راهی دریا می‌شدند و

مراسم چهارشنبه سوری خود را با شنا کردن در آب دریا به جای می‌آوردند.

### آداب نوروزی در دیگر شهرهای استان بوشهر

در شهرستان دشتستان مردم همزمان با عید نوروز به دیدار یکدیگر رفته و عید را به هم تبریک می‌گویند؛ همچنین به امامزاده‌ها می‌روند غذا درست می‌کنند و بچه‌ها از بزرگترها عیدی می‌گیرند. سفره هفت سین هم که قبلا نبوده امروز این رسم را هم به جای می‌آورند و به طور کلی نوروز را با تشریفات کامل انجام می‌دهند. در برازجان همچون اکثر نقاط استان بوشهر، عیدی که از نوروز مهم‌تر بوده عید فطراست که عمده دید و بازدیدها در آن روز بوده و معتقد بوده‌اند که نوروز متعلق به ثروتمندان است و عید فطر متعلق به فقراست. در این منطقه از استان قبلا مراسم سیزده بدر نبوده و این روز را نحس می‌پنداشتند اما بعد از پیروزی انقلاب اسلامی این رسم با تشریفات کامل برگزار می‌شود. مردم به صحرا رفته و غذای خود را در آنجا می‌خورند. در شهرستان گناوه نیز چند روز قبل از نوروز را عید مردگان می‌گویند و برای اینکه از اموات خود یادی کرده باشند میوه به قبرستان برده و خیرات می‌دهند. خانه تکانی به طور کامل از دیگر رسوم معمول مردمان این دیار است که سال نور با پاکیزگی و نظافت کامل منزل خود شروع کنند. اگر خانواده‌های چند ماه قبل از سال نویکی از نزدیکانش فوت کرده باشد از طرف آشنایان دور و نزدیک از بقیه افراد خانواده می‌خواهند که لباس مشکی خود





معتقدند تخم مرغ‌ها تکان می‌خورند.

در روستای چاووشی نیز بر این عقیده بودند که يك ساعت قبل از تحویل سال گوسفندی را می‌دوشیدند و شیر آن را در جایی قرار می‌دادند و اگر شیر به ماست تبدیل می‌شد اعتقاد داشتند که سال تحویل گردیده است.

#### ۹- آیین‌های نوروزی در استان هرمزگان

بیشتر آیین‌ها و سنت‌های هرمزگان در نوروز متعلق به دوران گذشته بوده و برخی از آن‌ها نیز همانند سایر نقاط کشور اجرا می‌شود.

مردم هرمزگان به ویژه شهر بندرعباس از اول اسفند با خانه تکانی و پاکسازی منازل گرد و غبار را از چهره زندگی خود زوده و خود را برای سال جدید آماده می‌کنند.

مردم این شهر در چهارشنبه آخر سال برای شنا به دریا و چشمه‌های آب گرم اطراف شهر می‌روند و بر اساس سنتی دیرینه بدی و نحسی را از خود دور می‌کنند.

پس از تحویل سال بیشتر مردم به زیارت اهل قبور به ویژه شهدا، اموات و نزدیکان می‌روند و با روشن کردن عود، شمع، عنبر و پخش شیرینی و قرائت فاتحه و قرآن، یاد و خاطره عزیزان از دست رفته را گرامی می‌دارند.

در بعضی از مناطق صبحانه روز عید معمولاً رشته فرنگی (بلالوت) است که با شکر و روغن پخته شده و با تخم مرغ پخته و بدون نمک خورده می‌شود.

طبق رسوم، اعضای خانواده‌ها در صبح عید برای عید دیدنی به نزد بزرگان و ریش سفیدان می‌روند و ناهار را که در این روز ماهی سنگسار است با هم می‌خورند.

گاهی دیده می‌شود در این روز تمامی اعضای يك فامیل که شاید به ۱۰۰ نفر هم برسند در يك جا جمع می‌شوند و افرادی که بعضاً در طول سال با هم قهر بوده‌اند، در این روز کدورت‌ها را کنار گذشته و بر سر يك سفره غذا می‌خورند.

در گذشته اعلام فرا رسیدن سال نو از طریق شیپور و طبل به مردم اطلاع داده می‌شد و سر سفره هفت سین کاهو، کنار (نوعی میوه درخت سدر) و قرآن می‌گذاشتند و معتقد بودند که این‌ها نشانه سبزی و سلامتی است.

همچنین در گذشته روستائیان هرمزگان در روز تحویل سال به پیشانی گاو، گوسفند، شتر و اسب خود رنگ قرمز می‌زدند و پشم و موی حیوانات خود را می‌چیدند.

را در بیاورند و لباس نو بپوشند. همچنین چند روز قبل از سال نو مقداری گندم داخل بشقابی می‌ریزند و آن را آب می‌دهند و پارچه‌ای را هم روی آن می‌گذارند و آب می‌دهند تا سبز شود و آن را روی سفر خود می‌گذارند. مراسم نوروز در شهر دیلم و توابع آن به این صورت بوده که چون در قدیم زمان تحویل سال را نمی‌دانستند وقتی بزرگ مجلس زمان تحویل سال را اعلام می‌کرد همه به گفته او عمل کرده و عید را به هم تبریک می‌گویند و شیرینی می‌خورند. در موقع تحویل سال همه باید در خانه باشند و اگر کسی در خانه نباشد می‌گویند همیشه در سفر است. در نقاط مختلف شهرستان دیگر نیز عید نوروز از اعیاد مهم به شمار نمی‌رفت همچنان که عید فطر عیدی است که از اهمیت بیشتری برخوردار است.

در این منطقه نیز خانه تکانی، پوشیدن لباس نو، دید و بازدید، رفتن به دشت و صحرا از رسوم متداول است. در چهارشنبه سوری نیز رسم بر این بوده که مادران يك قاشق شکر کف دست بچه‌ها می‌ریختند و می‌گفتند بروید این شکر را به دریا بریزند و به این نیت که ذهن دریا شیرین شود تا از ما راضی باشد، ضمناً این کار خاصیت دفع چشم زخم را هم داشته است.

در شهرستان دشتی نیز کسانی که وضع مالی بهتری داشتند سفره هفت سین پهن می‌کنند در حالی که امروزه اکثر خانواده‌ها این رسم را به جا می‌آورند و در سفره هفت سین سبزی، آیینه، شمع، تخم مرغ رنگ کرده قرار داده و در هنگام تحویل سال





# چالشها و موانع موجود در اجرای پروژه های پائین دستی و ارتباط آن با نظام حقوقی و قراردادی صنعت نفت و راهکارهای پیشنهادی

مهندس نادر عطایی

عضو شورایی عالی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران



اشاره:

مقاله زیر متن سخنرانی آقای مهندس نادر عطایی عضو شورای عالی سندیکای شرکتهای ساختمانی است که در همایش هم اندیشی نظام جدید قراردادهای صنعت نفت تهران ایراد گردید. شایان ذکر است که این همایش در سوم و چهارم اسفندماه سال ۹۲ برگزار شد.

بی شک متن فنی سخنرانی نشان دهنده اشراف همه جانبه و گسترده سخنران به مبانی علمی و شیوه های تجربی بومی شده کار دارد. لذا پرکردن شکاف نسلی که میان مهندسان جوان شاغل در حوزه پیمان با مجریان پروژه های عمرانی که نیم قرن در این زمینه ها تجربه مفید و مؤثر عملی دارند. از وظایف ذاتی کمیسیون انتشارات است تا این انتقال فرهنگ دانش فنی و مهندسی و تجربیات گرانسنگ به نسل جوان انجام شود، ماهنامه پیام آبادگران این اقدام را یکی از عوامل مؤثر در روند توسعه پایدار کشور تلقی می کند و از همه دست اندرکاران پروژه های بزرگ درخواست می نماید که در این فرایند با ارسال مقاله و اعلام آمادگی برای مصاحبه، کمک رسان این انتقال فرهنگی و ترمیم شکاف نسلی باشند.

متن سخنرانی آقای مهندس نادر عطایی جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران عیناً درج می شود.



سند چشم انداز ۱۰ ساله صنعت نفت کشورمان حکایت از اجرای ۵۰۰ میلیارد دلار پروژه دارد و علاوه بر آن تعمیر و نگهداری، بازسازی و تقویت فشار مخازن برای صیانت از تولید نیز رقم قابل ملاحظه ای را به خود اختصاص خواهد داد. برای اجرای این حجم کلان پروژه ها، بایستی به عوامل تحقق آنها توجه نمود، که به اعتقاد ما در وهله اول در اختیار داشتن و سازماندهی نیروی انسانی با بالاترین بهره وری است. اهمیت این موضوع به حدی است که سهم عمده ای از رشد اقتصادی در برنامه های توسعه ی کشور بردوش افزایش بهره وری گذاشته شده است. در وهله دوم، یکی از اصلی ترین عوامل، داشتن یک قرارداد

## به نام خداوند بخشنده مهربان،

با درود فراوان به روان پاک بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران و شهدای انقلاب و سلام به سروران گرامی و تشکر از برگزارکنندگان هم اندیشی نظام جدید قراردادهای صنعت نفت.

سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران با ملاحظه موانع و مشکلات جاری در اجرای پروژه های صنعت نفت، به اینجانب مأموریت داده تا مطالبی را در این کنفرانس ارائه نمایم. قبل از ورود به بحث نظام حقوقی و قراردادی صنعت نفت، ابتدا لازم می دانم نگاهی به پروژه های پیش رو و مسائل آن داشته باشم.



بود که در دستور کار صنعت نفت قرار گرفت.

این قرارداد یکطرفه تا زمانیکه مهندسی، خرید کالا و اجرا به طور جداگانه انجام می‌گرفت تا حدودی کارآئی داشت ولی از زمانیکه پروژه‌ها به صورت کلیدگردان واگذار می‌گردد، اجرای پروژه‌ها را با مشکل جدی مواجه نموده است.

پیامد این قرارداد یکطرفه و دست و پاگیر، تطویل زمان اجرای اکثر پروژه‌ها به بیش از دو برابر و افزایش بیش از پنجاه درصد هزینه‌ها بوده که همین مسائل باعث گردید که کشورمان نتواند از فرصت افزایش بهای نفت تا ۱۴۰ دلار و برای بهره برداری از میادین مشترک نفتی و گازی به نحو مطلوب بهره‌مند گردد.

چگونگی تشخیص صلاحیت پیمانکاران در صنعت نفت سابق پیمانکار یک جلد مدارک تشخیص صلاحیت حاوی صورت افراد کلیدی شاغل، رزومه کاری آنان، صورت ماشین‌آلات و اسناد مربوطه، گردش مالی سه تا پنج سال گذشته و تأییدیه بانکی مبنی بر توان صدور ضمانتنامه و تأمین گردش نقدینگی، گواهینامه‌های پایان کار پروژه‌های انجام شده و تقدیرنامه‌ها را تهیه و تسلیم واحد تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی پیمانکاران صنعت نفت می‌نمود.

هیأت تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی پیمانکاران صنعت نفت متشکل از کارشناسان فنی، مالی، حقوقی و قراردادی با بازدید از پروژه‌های در دست اجرا، دفتر مرکزی و یارد پیمانکار، کلیه اسناد و مدارک، بخصوص ماشین‌آلات و تجهیزات را با مدارک ارائه شده تطبیق می‌نمودند و پس از بازدید، در کمیسیون رتبه متناسب با توان پیمانکار تعیین و به وی اعطاء می‌گردید.

رتبه‌بندی پیمانکار برای یک دوره دو ساله صادر می‌شد و پس از پایان دوره دو ساله پیمانکار درخواست ارتقاء رتبه می‌نمود، مراتب در کمیته تشخیص صلاحیت مطرح و مجدداً اقدامات ارزیابی انجام و در صورت احراز شرایط ارتقاء، رتبه بالاتری به پیمانکار اعطاء می‌گردید.

در مورد پیمانکارانی که در انجام وظایف قراردادی خود قصور یا تخلفی داشتند، مدیر پروژه مربوطه موضوع را به امور قراردادها اطلاع داده و امور قراردادها بلافاصله پرونده پیمانکار خاطی را به کمیته تشخیص صلاحیت احاله می‌نمود تا در مورد تقلیل رتبه یا قرارگرفتن در لیست سیاه برای مدت ۶ ماه، یکسال یا دائم

برد- برد و روان است که می‌تواند موجبات حرکت را در اجرای پروژه‌ها فراهم آورد.

متأسفانه باید بگوییم ما در هر دو مورد با مشکل جدی مواجه هستیم. از نظر بهره‌وری و راندمان نیروی کار در سطح بسیار پایینی قرار داریم و علیرغم هدف گذاری‌ها، روز بروز شاهد کاهش بهره‌وری و راندمان نیروی انسانی می‌باشیم که پرداختن به این موضوع از حوصله زمانیکه به من داده شده خارج است و مقاله‌ای در این ارتباط تهیه شده که در اختیار علاقه‌مندان قرار خواهد گرفت.

تاریخچه صنعت رتبه‌بندی، قرارداد و واگذاری پروژه‌ها:

قبل از ورود به بحث نظام حقوقی و قراردادی، بهتر است ابتدا مروری به تاریخچه صنعت نفت ایران که شاه‌رگ حیاتی اقتصاد کشور است و قراردادهایی که از بدو شروع در این سازمان عظیم متداول بوده، داشته باشیم.

صنعت نفت کشورمان با صد و هفت سال سابقه پیوسته در زمینه اکتشاف، استخراج و تولید فعالیت نموده، در این راستا با یک قرارداد استاندارد بین‌المللی کار می‌کرده و شرکت‌های پیمانکاری داخلی و خارجی در چهارچوب این قرارداد فعالیت می‌نمودند و مشکل خاصی هم وجود نداشت.

پروژه‌های صنعت نفت به چهار دسته به شرح زیر تقسیم شده بود: کوچک، متوسط، بزرگ و فوق بزرگ.

ارجاع کار به پیمانکاران بر اساس رتبه‌بندی پیمانکار و تشخیص صلاحیت کاری وی در تقسیمات چهارگانه فوق صورت می‌گرفت و رتبه‌بندی پیمانکاران و مشاوران مانند سایر شرکت‌های نفتی بین‌المللی بر اساس معیارهای خود صنعت نفت مستقلاً انجام می‌گردید. چرا که اصولاً ماهیت کار پروژه‌های نفتی با سایر عرصه‌ها متفاوت است.

استفاده از این قراردادها و روش فوق تا اواخر دهه ۶۰ ادامه داشت ولی در اوایل دهه ۷۰ با تغییرات مدیریتی در وزارت نفت، تبعیت صنعت نفت از قراردادهای تیپ سازمان برنامه و وقت در دستور کار قرار گرفت.

به لحاظ ویژگی‌های کاری صنعت نفت چنانچه الزامات قانونی برای تبعیت شرکت نفت از رتبه‌بندی و قراردادهای تیپ سازمان برنامه وقت ایجاب می‌نمود، بهتر می‌بود، تیم تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی صنعت نفت، مدارک تشخیص صلاحیت پیمانکاران را رسیدگی و جهت تأیید نهائی و صدور گواهی رتبه‌بندی به سازمان برنامه ارائه نماید و یک بخش تخصصی صنعت نفت در سازمان برنامه ایجاد گردد. که متأسفانه این موضوع عملی نگردید و دست‌اندرکاران در عمل با نیت خیر و کاهش هزینه‌ها و هدف حفظ منافع کارفرما با مراجعه به قرارداد تیپ سازمان برنامه و استفاده از بخش‌های پیچیده قرارداد تیپ صنعت نفت، تلفیقی ایجاد نمودند که کلیه مواد دست و پاگیر هر دو قرارداد را شامل می‌گردید و نتیجه آن یک قرارداد یکطرفه





انجام کار، ضمانت نامه حسن اجرا و بخشی از مطالبات وی طی این مدت طولانی نزد کارفرما می ماند و در شرایط تورمی کشورمان پس از پنج سال این مبالغ ارزش خود را به کلی از دست می دهند، آیا امکان ارتقای توان برای پیمانکاران وجود دارد که در پروژه های آتی به نحو مطلوبتری عمل کنند؟! بازرسی شرکت نفت (AUDIT) که یک سازمان منسجم فنی، مالی و حقوقی بود به طور کامل بر فعل و انفعالات پروژه اشراف داشت و به صورت مستقل بر اجرای عملیات نظارت می نمود. علاوه بر موارد فوق که متأسفانه به آن عمل نمی شود، در حال حاضر اختیارات مدیران پروژه ها نیز تقلیل یافته و به بخشهای ستادی انتقال داده شده و پاسخگویی به افراد متعدد ستادی نیز وقت و جرأت تصمیم گیری را از مدیران پروژه سلب می نماید و به جرأت می توان گفت مجربان طرح فاقد اختیارات لازم برای اجرای طرحها می باشند و طبیعتاً مسئولیت چندانی هم احساس نمی کنند.

### عدم حضور شرکت های بین المللی در پروژه های صنعت نفت

باور کنید عامل اصلی عدم رغبت شرکت های بزرگ بین المللی برای حضور در پروژه های صنعت نفت کشورمان ناشی از همین قراردادها، رفتارها و برخوردهای یکجانبه و غیر اصولی است در حالیکه خیلی ها بحث تحریم و نظایران را مطرح می کنند که به نظر ما دور از واقعیت است زیرا یک شرکت خصوصی بین المللی چنانچه منافعی را در پروژه های کشور ثالثی ملاحظه نماید، قطعاً به محدودیتهای سیاسی که دولتها تعیین می نمایند، پایبند نخواهد بود.

حقیقتاً با گذشت بیش از یک قرن از عمر صنعت نفت کشورمان بسیار دردناک است که ما امروز برای حل یک مشکل اساسی که آن هم موضوع قراردادهاست، گردهم آمده ایم، ولی باز هم بیایید این هم اندیشی را به فال نیک گرفته و یک بار دیگر در مسیری که دیگران در آن گامهای موفقیت آمیزی را برداشته اند، قرار بگیریم و پیشنهادات مشروحه زیر را در دستور کار خود قرار دهیم:

۱- به جای استفاده از قراردادهای یک طرفه موجود که کارآیی خود را به طور کامل از دست داده اند، یک تیپ قرارداد بُرد- بُرد که در تمام دنیا مورد استفاده قرار می گیرد، ملاک عمل قرار دهیم.

۲- تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران تحت نظر کارشناسان وزارت نفت با همیاری انجمنهای صنفی مشاوران و پیمانکاران انجام و برای تأیید و صدور گواهی به معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری ارائه گردد.

۳- پروژه ها بر اساس حجم و پیچیدگی کار به چهار دسته فوق الذکر تقسیم و پیمانکاران همتراز به مناقصات هر دسته

تصمیم گیری به عمل آورند.

دعوت از پیمانکاران برای شرکت در مناقصات نیز منحصرأ بر اساس رتبه تعیین شده درسته مربوطه و با توجه به حجم پروژه ها انجام می گردید که این روش بسیار درست بود. در وضعیت فعلی ضوابط رتبه بندی اکثراً بر اساس ارزیابی تجربه و مدرک تحصیلی افراد کلیدی هر شرکت می باشد به شیوه ای است که شرکت هایی دارای رتبه یکسان، از نظر توانائی، تجربه و سوابق کاری تفاوت فاحشی با یکدیگر دارند و همین امر باعث می گردد که کارفرما نتواند پیمانکار واجد شرایط پروژه را انتخاب نماید.

### نحوه اجرا در صنعت نفت سابق :

در گذشته برای اجرای پروژه در صنعت نفت همزمان با واگذاری کار به پیمانکار، یک مدیر توانا و متعهد به عنوان مدیر پروژه با اختیار تام معرفی می شد و طبق برنامه زمانبندی عملیات اجرایی پروژه آغاز می گردید. در پایان هر ماه مدیر پروژه به اتفاق کارشناس امور قراردادها و یک مترور از اداره برآوردها در جلسه کارگاهی صورت وضعیت ماهیانه، تعدیل، اضافه کاری، کسر کاری و احیاناً کلیم پیمانکار را که قبلاً به وسیله مهندس ناظر رسیدگی شده بود، بررسی نموده و پس از تأیید موارد تأیید شده در صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار ملحوظ و ظرف ۱۵ روز وجه آن به پیمانکار پرداخت می گردید و پس از اتمام عملیات اجرایی پروژه و صدور گواهی پایان کار موقت، در مدت دو ماه قید شده در قرارداد، با پیمانکار تسویه حساب می گردید در حالیکه هم اکنون در بعضی پروژه ها علاوه بر تأخیرات فراوان در پرداخت صورت وضعیت های ماهیانه، تا پنج سال پس از اتمام کار نیز با پیمانکار تسویه حساب نمی گردد و مسئولان پروژه ها بر این عقیده اند چون پیمانکار پروژه را به اتمام رسانده، دیگر با ایشان کاری نداریم و اگر پولی هست بایستی در پروژه های در دست اجرا و آتی هزینه گردد. حال با چنین برخوردی با پیمانکار که ۵ درصد سپرده حسن



همانند مقررات دولتهای کشورهای حاشیه خلیج فارس برای بخش عملیات اجرائی سطح الارضی از پیمانکاران توانای داخلی دعوت بعمل آورده و به عنوان شریک و یا پیمانکار دست دوم انحصاری با آنان همکاری نمایند.

۲- شرکتهای پیمانکار ایرانی در پروژههای کلیدگردان EPCF می توانند حدود ۱۰ تا ۱۵ درصد آورده غیرنقدی به صورت کسراز صورت وضعیتهای ماهیانه داشته باشند.

۳- در صورتیکه در قراردادها، سهم ساخت داخل حداقل ۵۱ درصد در نظر گرفته شود، شرکتهای سرمایه گذار خارجی موظف خواهند شد با شرکتهای داخلی همکاری نمایند و در نتیجه تعامل خوبی با هم خواهند داشت.

امید است به یاری خداوند متعال و با تجدید نظر در برخی از روشها و گزینش سیستمهای کارآمد و به روز، موجبات اعتلای هر چه بیشتر صنعت نفت کشورمان را فراهم نمائیم.

دعوت شوند.

۴- به جای واگذاری امر تصمیم گیری به امور ستادی، مدیران پروژه ها را از بین افراد با تجربه و متعهد انتخاب و با واگذاری اختیارات تام به آنها مسئولیت انجام با کیفیت، اقتصادی و به موقع پروژه ها را از آنان بخواهیم و همزمان از اداره بازرسی صنعت نفت خواسته شود تا بر روند اجرای صحیح پروژه ها نظارت داشته باشد.

۵- به جای اینکه به مسئولان پروژه ها بگوئیم چون از صنعت نفت حقوق می گیرند باید به نفع صنعت نفت کار کنند، از آنان بخواهیم تادرست و خدایسندانه عمل نمایند.

### نحوه همکاری شرکتهای داخلی با شرکتهای خارجی:

۱- شرکتهای خارجی که برای سرمایه گذاری در میادین نفت و گاز دعوت می شوند، در دستورالعمل مناقصه آنان تأکید شود

## هم اندیشی نظام قراردادهای نفتی برگزار شد

همزمان در سالن های مرکز همایش های صدا و سیما، محل برگزاری این رویداد، شد. میزگردهای تخصصی با هدف بررسی ابعاد مختلف قراردادهای صنعت نفت و گاز برگزار شده و شرکت کنندگان و علاقمندان فرصت داشتند نظرات و دیدگاه های خود را در جمع متخصصان و مدیران صنعت مطرح کنند.

سید مهدی حسینی رئیس هم اندیشی و رئیس کمیته بازنگری در قراردادهای نفتی در آغاز این هم اندیشی ضمن خیرمقدم گویی به مدیران ارشد و فعالان صنعت نفت حاضر در هم اندیشی که تعداد آنها بیش از هزار نفر است، به ارائه گزارش مختصری از فعالیتهای کمیته بازنگری در قراردادهای نفتی پرداخت. مسئولان بخش دولتی و بخش خصوصی، فعالان و اندیشمندان اقتصاد نیز حاضر بودند و طی دو روز به ارائه دیدگاههای خود پرداختند.

ماهانمه پیام آبادگران با وجود اینکه پوشش خبری این هم اندیشی را از اولویتهای خود می داند اما به دلیل محدودیت صفحات نشریه و حجم مطالب موجود، در این شماره فقط به سخنرانی مهندس نادر عطایی در پانل «نقش پذیری شرکتهای ایرانی در کنار شرکتهای بین المللی» که روز دوم هم اندیشی برگزار شد می پردازد. و ارائه گزارش تکمیلی از این هم اندیشی را به شماره فروردین ماه خود موکول می نماید.

نخستین جلسه هم اندیشی نظام جدید قراردادهای صنعت نفت ایران با هدف افزایش مشارکت شرکت های معتبر داخلی و بین المللی در پروژه های نفتی و گازی کشورمان اسفندماه سال جاری در تهران برگزار شد و نام انجمن شرکتهای ساختمانی به عنوان یکی از حامیان آن دیده می شد.

این هم اندیشی با هدف معرفی و بررسی چارچوب ها و ترتیبات جدید قراردادی صنایع بالادستی نفت و گاز ایران، صبح شنبه با حضور الهام امین زاده، معاون حقوقی رئیس جمهور، بیژن زنگنه، وزیر نفت، رکن الدین جوادی، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و با ریاست سید مهدی حسینی رئیس کمیته بازنگری در قراردادهای نفتی، در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما، آغاز شد و ۶ پانل و ۱۲ میزگرد تخصصی در آن برگزار شد و طی آن جایگاه بین المللی و منطقه ای صنعت نفت و گاز ایران و امنیت جهانی انرژی، فرصت ها و چالش های بالادستی صنعت نفت و گاز ایران، معرفی چارچوب ها و ترتیبات جدید قراردادی در صنایع بالادستی نفت و گاز، جایگاه انرژی در توسعه اقتصاد ملی و نیز توسعه صنعت نفت و گاز ایران و نقش پذیری بخش خصوصی به عنوان محور پانل های هم اندیشی در روز نخست و صبح روز دوم مورد بررسی قرار گرفت. همچنین ۱۲ میزگرد تخصصی در عصر روز دوم به طور



پاگرد در راه پله‌ها، زمینه‌ساز فراغتی کوتاه برای انسان از فشار ناشی از بالا رفتن از پله‌ها است و این پاگرد در مجله.....

### کمیسیون انتشارات

#### امتحان فلسفه

یه روز به استاد فلسفه میاد سر کلاس و به دانشجویهاش میگه: امروز می‌خوام ازتون امتحان بگیرم بینم درسهایی رو که تا حالا بهتون دادم خوب یاد گرفتین یا نه...!

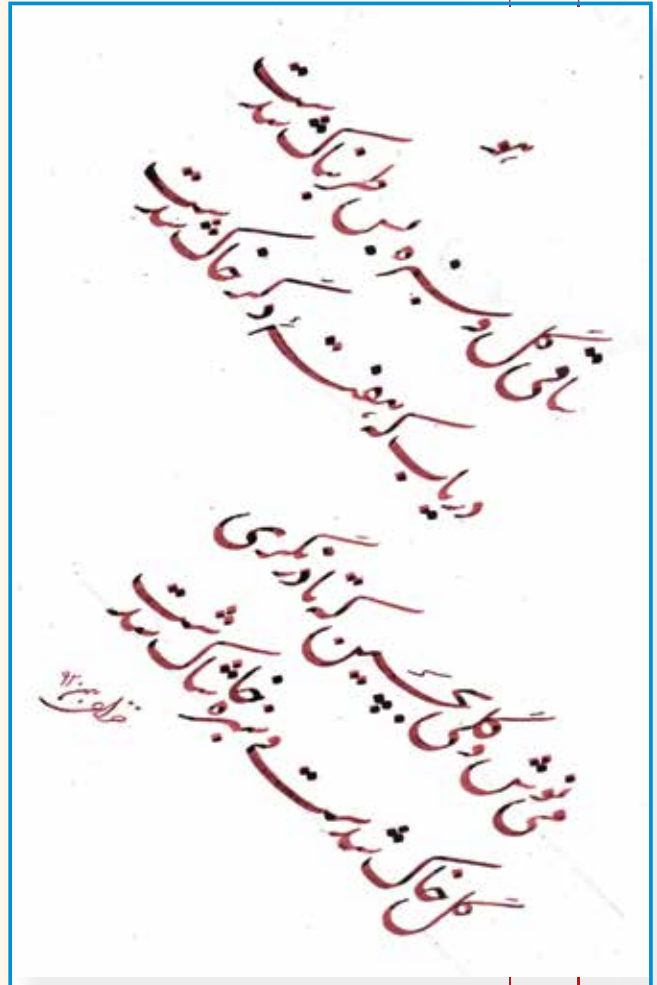
بعد یه صندلی میاره و میذاره جلوی کلاس و به دانشجویها میگه: با توجه به مطالبی که من تا به امروز بهتون درس دادم، ثابت کنید که این صندلی وجود نداره؟!

دانشجوها به هم نگاه کردن و همه شروع کردن به نوشتن روی برگه... بعد از چند لحظه یکی از دانشجویها برگه شو داد و از کلاس خارج شد... روزی که نمره‌ها اعلام شده بود، بالاترین نمره رو همون دانشجو گرفته بود! اون فقط رو برگه‌اش یه جمله نوشته بود:

کدوم صندلی؟

#### دزدی، از طرف خدا

غروب یک روز بارانی زنگ تلفن به صدا درآمد. زن گوشی را برداشت. آن طرف خط پرستار دخترش با ناراحتی خبر تب و لرز شدید دختر کوچکش را به او داد. زن تلفن را قطع کرد و با عجله به سمت پارکینگ دوید، ماشین را روشن کرد و به نزدیکترین داروخانه رفت تا داروهای دختر کوچکش را بگیرد. وقتی از داروخانه بیرون آمد، متوجه شد به خاطر عجله‌ای که داشته سوئیچ را داخل ماشین جا گذاشته است. زن پریشان با تلفن همراهش با خانه تماس گرفت. پرستار به او گفت که حال دخترش هر لحظه بدتر می‌شود. او جریان کلید اتومبیل را برای پرستار گفت. پرستار به او گفت که سعی کند با سنجاق سردر اتومبیل را باز کند. زن سریع سنجاق سرش را باز کرد، نگاهی به در انداخت و با ناراحتی گفت: ولی من که بلد نیستم از این استفاده کنم. هوا داشت تاریک می‌شد و باران شدت گرفته بود. زن با وجود ناامیدی زانو زد و گفت: خدایا کمک کن! در همین لحظه مردی ژولیده با لباس‌های کهنه به سویش آمد. زن یک لحظه با دیدن قیافه مرد ترسید و با خودش گفت: خدایا بزرگ، من از تو کمک خواستم آن وقت این مرد! زبان زن از ترس بند آمده بود، مرد به او نزدیک شد و گفت: خانم، مشکلی پیش آمده؟ زن جواب داد: بله، دخترم خیلی بیمار است و من باید هر چه سریع‌تر به خانه برسم ولی سوئیچ را داخل ماشین جا گذاشته‌ام و نمی‌توانم درش را باز کنم. مرد از او پرسید که آیا سنجاق سر همراه دارد؟ و زن فوراً سنجاق سرش را به او داد و مرد در مدت چند ثانیه در اتومبیل را باز کرد! زن بار دیگر زانو زد و با صدای بلند گفت: خدایا متشکرم! سپس رو به مرد کرد و گفت: آقا متشکرم، شما مرد شریفی هستید! مرد سرش را برگرداند و گفت: نه خانم، من مرد شریفی نیستم. من یک دزد اتومبیل بودم و همین امروز از زندان آزاد شده‌ام!!! خدا برای کمک به زن یک دزد فرستاده بود، آن هم یک دزد حرفه‌ای! زن آدرس شرکتش را به مرد داد و از او خواست که فردای آن روز حتماً به دیدنش برود فردای آن روز وقتی مرد ژولیده وارد دفتر رییس شرکت شد، فکرش را هم نمی‌کرد که روزی به عنوان راننده مخصوص در آن شرکت بزرگ استخدام شود.



#### جملات زیبا درباره تجارت

- درآمد: هیچگاه روی يك درآمد تکیه نکنیم برای ایجاد منبع دوم درآمد سرمایه‌گذاری کنیم.
- خرج: اگر چیزهایی را بخریم که نیاز نداریم، به زودی مجبور خواهیم شد چیزهایی را بفروشیم که به آنها نیاز داریم.
- پس‌انداز: آنچه را که بعد از خرج کردن می‌ماند پس‌انداز نکنیم؛ آنچه را که بعد از پس‌انداز کردن می‌ماند، خرج کنیم.
- ریسک: هرگز عمق يك رودخانه را با هر دو پا آزمایش نکنیم.
- سرمایه‌گذاری: همه تخم مرغها را در يك سبد قرار ندهیم.
- انتظارات: صداقت هدیه بسیار ارزشمندی است آن را از انسانهای با ارزش انتظار داشته باشیم.

## سخنان حکیمانانه از بزرگان



- ۱- تمام محبت را به پای دوست بریز نه تمام اعتمادت را. (حضرت علی علیه السلام)
- ۲- بزرگترین عیب برای دنیا همین بس که بی وفاست.
- ۳- آرزو دارم روزی این حقیقت به واقعیت مبدل شود که همه ی انسان ها برابرند. (مارتین لوتر کینگ)
- ۴- بر روی زمین چیزی بزرگتر از انسان نیست و در انسان چیزی بزرگتر از فکراو. (همیلتون)
- ۵- چیزی ساده تر از بزرگی نیست آری ساده بودن همانا بزرگ بودن است. (امرسون)
- ۶- به نتیجه رسیدن امور مهم، اغلب به انجام یافتن یا نیافتن امری به ظاهر کوچک بستگی دارد. (چارلین)
- ۷- آنکه خود را به امور کوچک سرگرم می کند چه بسا که توانایی کارهای بزرگ را ندارد. (لاروشفوکو)
- ۸- اگر طالب زندگی سالم و بالندگی می باشیم باید به حقیقت عشق بورزیم. (اسکات پک)
- ۹- زندگی بسیار مسحور کننده است فقط باید با عینک مناسبی به آن نگریست. (دوما)
- ۱۰- دوست داشتن انسان ها به معنای دوست داشتن خود به اندازه ی دیگری است. (اسکات پک)
- ۱۱- عشق یعنی اراده به توسعه خود با دیگری در جهت ارتقای رشد دومی. (اسکات پک)
- ۱۲- ما دیگران را فقط تا آن قسمت از جاده که خود پیموده ایم می توانیم هدایت کنیم. (اسکات پک)
- ۱۳- جهان هر کس به اندازه ی وسعت فکراوست. (محمد حجازی)
- ۱۴- هنر، کلید فهم زندگی است. (اسکار وایله)
- ۱۵- تغییردهندگان اثرگذار در جهان کسانی هستند که برخلاف جریان آب شنا می کنند. (والتر نیسی)
- ۱۶- اگر زیبایی را آواز سردهی، حتی در تنهایی بیابان، گوش شنوا خواهی یافت. (خلیل جبران)
- ۱۷- روند رشد، پیچیده و پر زحمت است و در درازای عمر ادامه دارد. (اسکات پک)
- ۱۸- در جستجوی نور باش، نور را می یابی. (آرنت)
- ۱۹- برای آنکه کاری امکان پذیر گردد دیدگان دیگری لازم است، دیدگانی نو. (یونگ)
- ۲۰- شب آنگاه زیباست که نور را باور داشته باشیم. (دوروستان)
- ۲۱- آدمی ساخته ی افکار خویش است فردا همان خواهد شد که امروز می اندیشیده است. (مترلینگ)
- ۲۲- برده یک ارباب دارد اما جاه طلب به تعداد افرادی که به او کمک می کنند. (بردیر فرانسوی)
- ۲۳- هیچ وقت به گمان اینکه وقت دارید ننشینید زیرا در عمل خواهید دید که همیشه وقت کم و کوتاه است. (فرانکلین)
- ۲۴- نباید از خسته بودن خود شرمند باشیم بلکه فقط باید سعی کنیم خسته آور نباشیم. (هیلزهام)
- ۲۵- هر قدر به طبیعت نزدیک شویم، زندگانی شایسته تری را پیدا می کنیم. (نیما یوشیج)
- ۲۶- اگر زمانی دراز به اعماق نگاه کنیم آنگاه اعماق هم به درون ما نظر می اندازد. (نیچه)
- ۲۷- زیبایی در فرارفتن از روزمرگی هاست. (ورنر هفنه)
- ۲۸- تنها آرامش و سکوت سرچشمه ی نیروی لایزال است. (داستایوفسکی)
- ۲۹- علت هر شکستی، عمل کردن بدون فکر است. (الکس مکزی)
- ۳۰- من تنها یک چیزی می دانم و آن اینکه هیچ نمی دانم. (سقراط)
- ۳۱- دانستن کافی نیست، باید به دانسته ی خود عمل کنیم. (ناپلئون هیل)
- ۳۲- کسی که دارای عزمی راسخ است، جهان را مطابق میل خویش عوض می کند. (گوته)
- ۳۳- بهتر است ثروتمند زندگی کنیم تا اینکه ثروتمند بمریم. (جانسون)
- ۳۴- گرمی بینی کسی به روی تو لبخند نمی زند علت را در لبان فرو بسته ی خود جستجو کن. (دیل کارنگی)
- ۳۵- شیرینی یکبار پیروزی، به تلخی صد بار شکست می آرد. (سقراط)
- ۳۶- قطعاً خاک و کود لازم است تا گل سرخ برآید. اما گل سرخ نه خاک است و نه کود (پونگ)
- ۳۷- انسان باید از هر حیث چه ظاهر و چه باطن، زیبا و آراسته باشد. (آنتوان چخوف)
- ۳۸- برای اداره کردن خویش، از سرت استفاده کن و برای اداره کردن دیگران، از قلبت. (دالایی لاما)
- ۳۹- تمام افکار خود را روی کاری که داریم انجام می دهیم متمرکز کنیم. پرتوهای خورشید تا متمرکز نشوند نمی سوزانند. (گراهام بل)
- ۴۰- اگر جانت در خطر بود بجای پنهان شدن بکوش همگان را از گرفتاری خویش آگاه سازی. (ارد بزرگ)
- ۴۱- اگر در اولین قدم، موفقیت نصیب ما می شد، سعی و عمل دیگر معنی نداشت. (موریس مترلینگ)
- ۴۲- ما ندرتاً درباره آنچه که داریم فکر می کنیم، در حالیکه پیوسته در اندیشه چیزهایی هستیم که نداریم. (شوینهاور)
- ۴۳- آنکه می تواند، انجام می دهد، آنکه نمی تواند انتقاد می کند. (جرج برنارد شاو)
- ۴۴- بیشترین تأثیر افراد خوب زمانی احساس می شود که از میان ما رفته باشند. (امرسون)
- ۴۵- از دیروز پیاموز؛ برای امروز زندگی کن و امید به فردا داشته باش. (آلبرت اینشتین)
- ۴۶- پیروزی آن نیست که هرگز زمین نخوری، آنست که بعد از هر زمین خوردنی برخیزی. (مهاتما گاندی)

می توان دف در پلاس پچید  
 و هم می توان سیم های تار را پارچه کرد  
 اما کسیت که بتواند چکاوک از خواندن باز دارد

ظهیر ۹۳



# اخلاق مداری و بی عدالتی در مورد بخش خصوصی



مهندس فرّخ جمالی

مدیر عامل شرکت پارس یکم و عضو هیات مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

خصوصی به رشد اقتصادی نمی‌توان رسید. بخاطر داریم از ویژگیهای گفتاری مهم آقای هاشمی رفسنجانی و آقای دکتر احمدی نژاد در دوران ریاست جمهوری، تاکید بر عدالت اجتماعی بوده است، لیکن این موضوع در بخش خصوصی کشور هیچوقت به واقعیت تبدیل نشد و روسای جمهوری سابق فقط به شعار دادن در مورد عدالت اجتماعی اکتفا فرموده اند.

مشاهده می‌شود در ۳۵ سال گذشته در کشور ایران فقط به سیستم دولتی و دولتیان توجه خاص مبذول شده و به خصوصی سازی در کشور کوچکترین بهائی داده نشده است و با نگرش بی اعتمادی به آنها برخورد میشود، آیا این مسئله را غیر از بیعدالتی به چیز دیگری میتوان تعبیر نمود؟

آیا اگر طبق قانون اساسی به ماده ۴۴ توجه بیشتری می‌شد و بطور صحیح به آن عمل می‌گردید، ما موفق تر نبودیم؟ آیا دیده شده است که تاکنون از بخش خصوصی کشور در زمینه‌های مختلف ضرری به کشور وارد شده باشد و آیا سابقه خیانتی از بخش خصوصی مشاهده شده است یا خیر؟

آیا توانسته‌ایم با سیاست درهای باز و بین‌المللی نمودن اقتصاد باعث ارتقاء بخش خصوصی باشیم و به بخش خصوصی اجازه

با عنایت به اینکه به انتهای سال نزدیک می‌شویم، صلاح بر این بود که در مورد گرفتاریها و مشکلات صحبتی به میان نیاید، لیکن به جهت در نظر داشتن پاره‌ای موارد برای سال جدید مصدع اوقات سروران و اندیشمندان و فرهیختگان محترم شده‌ام.

مدتی است که از دوران ریاست جمهوری جناب آقای دکتر روحانی می‌گذرد و عمده صاحب‌نظران و اندیشمندان بر این باور بوده‌اند که در دولت تدبیر و امید گشایش خاصی در همه امور، به خصوص ترمیم و دلجوئی و حمایت از بخش خصوصی فعال کشور که در دوران ریاست جمهوری سروران گذشته مغفول و نادیده انگاشته شده بود، در این دوره از ریاست جمهوری مورد لطف و محبت قرارگیرد.

لیکن تا این تاریخ که بیش از ۶ ماه از شروع کار دولت جدید می‌گذرد، هنوز گشایشی مشاهده نمی‌شود و بخش خصوصی کشور کماکان دچار انفعال و مورد بی‌مهری و بی‌عدالتی شدید قرار دارد.

همگان آگاهند که رمز موفقیت و باروری اقتصادی در عمده کشورها توجه عمیق و سازنده به بخش خصوصی است (که کارآفرینان واقعی می‌باشند) و بدون ارتقاء جایگاه بخش





داده شده تا وارد کار تولیدی شود و دولت در جهت تقویت بخش خصوصی همانند سایر کشورها (مانند ترکیه و مالزی) توانسته است در حمایت از تأمین سرمایه لازم، بخش خصوصی را یاری داده و کمک نماید.

بهرحال صاحبانظران بر این باورند که می‌بایست به اخلاق حرفه‌ای و فضای کسب و کار سالم توجه شود و با توسعه و حمایت از خصوصی سازی، بر تقویت و رشد بخش خصوصی کمک نمود و با ارائه لوایح صحیح و مناسب و شفاف و قانونمند و بررسی قوانین موجود و مرتفع نمودن نقاط ضعف آنها به ارتقا آنها همت گماشت و با مطالعه و درایت به عقب ماندگی‌ها پایان داده و نسخه درستی برای تقویت و بهبود فضای کسب و کار و همکاری در بخش خصوصی کشور با امنیت سرمایه ایجاد نمود.

بدین منظور می‌توانیم با اخلاق مداری و ترویج اخلاق حرفه‌ای و اعتمادسازی در کلیه محیط‌های جامعه بنحوی عمل نمائیم که قانون حاکم بوده و مستقل از حکومت بصورت فراگیر عمل نماید.

در همین رابطه قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار تدوین شده که قانونی بسیار مترقی و جامع می‌باشد و اگر شیوه‌نامه‌های مربوطه به صورت درست به مورد اجراء گذارده شود، می‌تواند از محیط نابرابر کسب و کار و بخصوص مسائلی که از این بابت از سوی شرکتهای شبه دولتی هدایت می‌شود، جلوگیری نموده و تقویت بخش خصوصی را در پی داشته باشد.

سؤال این است آیا مسئول این همه بیعدالتی‌ها و عدم پایبندی به قانون و قانون مداری که در جامعه حکم فرماست و عدم تعهد به اخلاق، متصدیان سیستم دولتی نبوده‌اند؟ و چرا نباید از مسئولان محترم خواسته شود که قدری به خود آمده و از فضای حاصل شده برای رانت خواریها و چپاول و سایر مسائل تشدید شده در جامعه و کشور جلوگیری نمایند.

در سالهای اخیر مشاهده شده که هم اقتصاد در کشور افول نموده و هم اخلاق حرفه‌ای و اخلاق مداری مورد توجه قرار نگرفته و هم فضای کسب و کار موجود ناسالم بوده است، تمام این موارد نتیجه مداخله دولت در کارهای اجرائی و خصوصی می‌باشد که در نهایت کاهش امید به آینده را توجیه می‌نماید.

تورم مستمر و نامتعادل، ناشی از افزایش پول و نقدینگی در جامعه موجب بی‌ثباتی فضای کسب و کار شده است و عملاً احساس بی‌عدالتی در جامعه تشدید شده و موجب فساد خواهد بود.



بنابراین می‌توان نتیجه گرفت با تمام صداقت و اخلاق مداری که سازندگان و تولیدکنندگان بخش خصوصی در مقابل ارگانهای دولتی از خود نشان می‌دهند، دولت به بخش خصوصی کشور اعتماد نکرده و عدالت را رعایت نمی‌نماید، و حامی و حافظ حقوق و منافع بخش خصوصی و مردم کشور نمی‌باشد.

باید توجه شود، نتیجه اینگونه بی‌عدالتیها موجب گردیده تا مطالبات مشاوران و پیمانکاران و بخش خصوصی کشور که کارآفرینان واقعی هستند پرداخت نشده و بسیاری از شرکتهای سراسیبهی سقوط و فروپاشی قرار گیرند.

در همین راستا می‌بایست جلوی بی‌عدالتی‌هایی را که بر ارگانها و شرکتهای خصوصی اعمال داشته‌ایم، بگیریم و در نظام فنی و اجرائی کشور به موضوع رتبه‌بندی شرکتهای پیمانکاری و مشاوران بخش خصوصی و دولتی، از سوی نظام فنی و اجرائی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی انجام می‌گردد، لیکن در همین زمینه



مناسب کاری و فعالیت اشتغال آفرین برای توسعه سیستم خصوصی سازی در کشور نیستند؟ آیا نباید ادعان نمائیم که اشکال اساسی در عدم رشد و توسعه نیافتگی سیستم خصوصی کشور، همین بخش دولتی بوده است و صلاح نیست که برای جبران عقب ماندگی ها، کمی هم به بخش خصوصی به معنای واقعی اهمیت داده و آنرا حمایت نمائیم؟

آیا این بی عدالتی نیست که پیمانکاران خارجی به ایران ببینند و از همه تسهیلات و امکانات و پرداخت بموقع حق و حقوق خود برخوردار شوند، لیکن مطالبات پیمانکاران داخلی معوق مانده و پرداخت نمیشود.

آیا این بی عدالتی نیست که کارفرمایان مطابق میل و سلیقه خود با پیمانکاران داخلی برخورد مینمایند نه مطابق با موازین قانونی و شرایط عمومی پیمان؟

آیا این بی عدالتیها باعث نمیشود تا جوانان تحصیل کرده و مستعد این کشور اعم از افراد فنی و متخصص و اقتصاد دان و غیره، به هر طریق شده سعی نمایند از کشور مهاجرت نموده و به خارج از کشور پناه ببرند؟

ما نباید از خود سؤال نمائیم که با این همه مغز متفکر و افراد دانا و ارزشمند که در کشور ما وجود دارند، چرا ما عقب مانده هستیم و نمیتوانیم کشور را با شرایط جامعه بین المللی و هم ردیف با کشورهای مرفعی جهان، در جهت توسعه و توانمندی صحیح و شرایط مطلوب هدایت و راهبری نمائیم.

آیا نباید بازنگری لازم بر روی این بی عدالتیها که در محیطهای کار و جامعه به طرق مختلف مشاهده میشود و بخصوص از سوی کارفرمایان به پیمانکاران پروژه ها تحمیل میگردد بررسی شده و جلوی فروپاشی بخش خصوصی فعال کشور در مقطع فعلی گرفته شود، لازم است، به هر نحو که مقتضی است جلوی این بی عدالتیها گرفته شده و قانون مداری بر جامعه حاکم گردد.

شاید باور نمائید در زمان حکومت گذشته، کودکانی پا به عرصه وجود نهادند و پرورش یافتند و به جوانان برومندی از

باید توجه نمائیم که اگر اخلاق مداری در جامعه حاکم نباشد با همه علم و فناوریهای نو و جدید، به جایی نمی توان رسید و فقط گسترش فساد را خواهیم داشت و نبود اخلاق در جامعه موجب تشدید بی عدالتیها در سطح کشور خواهد بود.

در همین رابطه مشاهده می گردد زیاده خواهی و فرصت طلبی افراد سودجو که در بعضی موارد بر جامعه حاکم شده است، به دلیل آن می باشد که عده ای فرصت طلب می خواهند بدون کارکرد مثبت و انگیزه فعال کاری و از طریق دلالی و واسطه گری بسیار سریع و آسان به منابع اقتصادی گسترده و کلان دست یافته و برای هم نوعان خود قدرت نمائی کنند.

در همین رابطه مشاهده می شود در سیستم پزشکی کشور برای انجام اعمال جراحی خارج از مقررات و قوانین مصوب و به صورت اضافی و غیرقانونی مبالغی از بیماران و مراجعین به عنوان زیرمیزی دریافت می شود که خود نمونه ای از عدم تعهد و پایبندی به اخلاق حرفه ای می باشد.

آیا این بی عدالتی نیست که بانکها بر خلاف اکثر بانکهای دنیا فقط به فکر ثروت اندوزی بوده و عمدتاً هیچگونه تسهیلی به بخش خصوصی و شرکتهای برای امکان تولید و توسعه فعالیتها نمی دهند؟

آیا بانکها در جهت ارائه تسهیلات به پیمانکارانی که مشغول فعالیت در خارج از کشور هستند و متولی صدور خدمات فنی و مهندسی در خارج از کشور می باشند تسهیلات مقتضی را ارائه می نمایند و حرکت مثبت نشان می دهند؟ آیا با بهره های ۲۴٪ الی ۲۷٪ و شرایط نامعقول، هیچ شرکتی می تواند تا پاسخگوی وامهای گرفته شده از بانکها باشد، یا اینکه می بایست تمام سرمایه و امکانات شرکتهای را در بست در اختیار بانکها قرار دهیم؟ باید قبول داشته باشیم که ما نظام بانکی کارآمد و درست نداریم، به همین دلیل مشاهده می شود در نظام بانکی تا حدود بسیار زیادی فساد ریشه نموده است و بانکها بصورت صحیح عمل نمی نمایند.

سؤال این است چرا دولتمردان به دنبال ایجاد فضای



و احترام به حقوق دیگران رعایت نگردد و از بروز اینگونه خلافاکاریها کاسته نشود و از افزایش غیر منطقی کار در دست بخش دولتی که به صورت روز افزون در حال گسترش می باشد جلوگیری نگردد، نمی توانیم به جامعه ای با فرهنگ و پویا و ارزشمند دسترسی داشته باشیم.

اینجانب به صراحت به رئیس جمهور محترم و عزیز و دولت تدبیر و امید عرض می نمایم، از افزایش قیمت حاملهای انرژی و سوخت و مالیات و هرگونه افزایش قیمت مصالح و ارزاق عمومی و غیره، در مقطع فعلی جداً خودداری فرمایند، به دلیل آنکه شرایط فعلی موجود در کشور، توان پاسخگویی به این موارد و افزایش قیمتها را نخواهد داشت و مقتضی است که مروری بر قوانین و قانون مند نمودن و قانون مداری در سطح کشور انجام شده و رعایت قوانین اعم از قوانین مالیاتی، قانون برگزاری مناقصات، از هر طرف رعایت شود که عدم رعایت آنرا در واگذاری مسکن مهر به پیمانکاران از سوی دولتمردان وقت همگان شاهدند و تأمین قوانین درستی که راهگشا برای تقویت و توسعه بخش خصوصی باشد، به جامعه ایرانی و سیستم خصوصی سازی این فرصت داده شود تا در جهت شفاف سازی و جلوگیری از رانت خواری و عقب ماندگی های فعلی و پیشرفت بسوی جهان مرفقی و رفاه ملت همگام با دولت قدم بردارد.

باید ببینیم آحاد مردم چه می خواهند، انجمنهای صنفی و سازمانهای خصوصی و دولتی و نیمه دولتی چگونه اهداف مرفقی توسعه و عدالت را در جامعه ایرانی محقق می نمایند و بر مبنای اعتماد به بخش خصوصی و اخلاق مداری و تهیه قوانین صحیح و ترویج قانون مداری و سیاست مشارکت مردم در امور مربوط به خود، عمل کنیم تا مشخص شود چگونه می توانیم نظام را در جهت منافع ملی و توسعه و پیشرفت و اعتدال پایه ریزی و تقویت نمائیم.

اقتضای مختلف تبدیل شدند که عرق ملی داشته و توانستند در برهه انقلاب پشت سر رهبر عظیم الشان خود ایستاده و انقلاب را به ثمر رسانده و راهبری نمایند و همین مردان سراز پا نشناخته هم اکنون نیز با سن ۵۵ الی ۶۵ سال و به بالا، با صداقت عهده دار خدماتهای ارزنده به کشور می باشند.

اما در طول ۳۵ سال گذشته از تاریخ انقلاب و در شرایط فعلی جوانانی پا به عرصه گذاشته اند و پرورش یافتند که فقط به فکر سود جوئی و منافع طلبی و مال اندوزی به طریق ناشایست بوده و به فکر فساد آفرینی بر ملک و مملکت و هم نوعان خود بوده اند که از نمونه های بارز آنها، می توان از آقایان ش - ج و ب - ز نام برد.

اگر به آموزش و پرورش که زیربنای فرهنگی جامعه ایرانی را می سازد، توجه بیشتری شود و معلمانی را بکار گیریم که شاگرد اول کنکور باشند و از نظر مالی و اقتصادی به مقدار لازم تأمین شوند، تا در نهایت برای جبران کسری خرج ماهیانه شبها به مسافرخشی نپردازند، مطمئن باشید که الگوی رفتاری و فرهنگی و معیشتی جامعه ایرانی تغییر خواهد نمود.

ما شاهد آن هستیم که عده ای افراد فرصت طلب و منافع خواه با دروغ پردازی و ایجاد جو بی اعتمادی در جامعه به نحوی در سطح کشور عمل می نمایند، تا باورهای اعتقادی مردم از بین رفته و بی اخلاقی و فساد و در نهایت بی عدالتی بر جامعه حاکم گردد.

در کشور ما مشاهده می گردد اکثر گرانیها و نارضایتی ها و قانون شکنی ها و غیره از طریق دولتیان و سیستم دولتی به جامعه تحمیل شده و وارد می شود، فکر نمی نمائید باید جلوی اینگونه ناهنجاریها گرفته شود و بسوی جامعه ای مطلوب و مرفه گام برداریم.

بنظر می رسد تا وقتی که بی عدالتیها در کشور ریشه کن نشود







# جلسه نهاد تعامل بین دولت و بخش خصوصی



اشاره: جلسه نهاد تعامل یکی از موثرترین و مهم ترین کنش متقابل در ارتباط کلامی میان بخش خصوصی واقعی و دولت است که در فرایند عمل اجتماعی روز به روز همگرایی های آن افزون تر و همدلی های آن مهربانانه تر و دلسوزانه حول محور منافع ملی جریان دارد. در این زمینه در روز مهندسی نشستی صمیمانه برگزار گردید که نظر خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران را به مطالب آن جلب می نمایم. این جلسه با تلاوت آیاتی از کلام الله مجید آغاز شد و در ابتدای جلسه آقای دکتر مصطفوی با بیان اینکه روز پنجم اسفند، روز تولد خواجه نصیرالدین طوسی، روز مهندسی نام گرفته است به کسانی که این روز را به نام روز مهندس نامگذاری کرده اند تبریک گفت و افزود: تاریخ مملو از درس هایی است که چراغ راه آیندگان است و اینکه هولاکوخان ایلخانی

پس از برچیدن حکومت عباسیون و انتقال ثروت انباشته ایشان از بغداد به مراغه، فردی دانشمند و خردمند را به معاونت خود برمیگزیند و مراغه را پایگاه علم و انباشت دانش می کند و رصدخانه مراغه و ربع رشیدی در تاریخ ثبت می شوند، نشان خرد مهندسی و مهندسان است پنجم اسفند روز مهندس برای مهندسان تلاشگر مبارک باد. وی در ادامه با قرائت دستور جلسه، صد و بیست و یکمین جلسه نهاد تعامل را آغاز کرد.

## آقای دکتر نوبخت: اقتصاد مقاومتی در راستای برنامه های توسعه است

دکتر نوبخت، سخنگوی دولت با ابراز خرسندی از حضور چندمین بار در اجلاس نهاد تعامل، گفت: در شرایطی این جلسه را آغاز می کنیم که سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی طبق بند دوم اصل ۱۱۰ قانون اساسی ابلاغ شد و بر خلاف تصوراتی که از این سیاست ها و هدف اجرای آن است، کاملاً این سیاستها در راستای برنامه های توسعه و پیشرفت کشور است: بطوریکه بیانگر یک شرایط فوق العاده و اضطراری نیست که ما ریل عوض کنیم یا اقدام دیگری انجام دهیم و یا برنامه های دیگری بنویسیم.

## اقدام برای تصویب و اجرای برنامه ششم توسعه

دکتر نوبخت در ادامه با اشاره به اجرای برنامه پنجم توسعه، توضیح داد: برنامه پنجم که الان سومین سال آن در حال اجراست انشاءالله باید با شتاب بیشتری به پایان برسد و با عنایت به اینکه از سال ۹۵ برنامه ششم در دستور کار قرار می گیرد، بنابراین سال ۹۳، ما بحث تدوین برنامه ششم و فرایند تصمیم سازی آن را طی خواهیم کرد تا به موقع لایحه برنامه ششم به تصویب مجلسی که در سال ۹۴ خود درگیر انتخابات است برسد تا ما بدون وقفه کار را ادامه دهیم.

وی با تأکید بر اینکه در سایه تلاش می توانیم به اهدافمان برسیم، گفت: البته نگاه به گذشته و آنچه در بودجه ۹۳ پیش آمد اثبات می کند که ما می توانیم، بطوریکه اگر سهل انگاری نکنیم و اگر تصور نکنیم که وقت زیادی داریم، می توانیم با یک

برنامه زمانبندی شده به اهدافمان برسیم.

سخنگوی محترم دولت خاطر نشان کرد: با عنایت به اینکه دولت تقریباً در شهریور ماه مسئولیت امور را عهده دار شد، شاید تصور می شد این هدفگیری که به موقع، بودجه به مجلس برود و به موقع از مجلس خارج شود اندکی بلند پروازانه و یا خوشبینانه بود اما نشان داده شد، می شود با یک برنامه زمانبندی شده، دقیق، وفادار به تعهدی که صورت می گیرد در زمان های مقرر، کار انجام شود.

## ارائه گزارشی از لایحه بودجه سال ۹۳

وی با ارائه گزارشی از لایحه بودجه ۹۳ بیان کرد: امروز خرسندم به شما گزارشی ارائه دهم، این لایحه ای که با همت دوستان و همکاران ارجمندم در معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهوری تدوین گردید به وقت به مجلس ارائه شد، در مجلس به خوبی از سوی همکاران دفاع شد، بطوریکه طی ۱۲ سال گذشته که متوسط تغییرات رقم بودجه ۹/۴ درصد بود، ما ۲ واحد درصد کمتر یعنی ۷/۴ درصد رقم بودجه عمومی و همچنین ۲/۶ درصد رقم بودجه کل تغییر کرد و بقیه با همان سیاقی که دوستان من بودجه را تهیه کرده بودند، تصویب شد و ما الان آئین نامه های اجرایی قانون بودجه ۹۳ را تهیه می کنیم. این مقدمه ای بود که به خودمان روحیه بدهیم که می توانیم برنامه ششم را به وقت تهیه کنیم و در اختیار برنامه ریزان کشور قرار دهیم.

## اقتصاد مقاومتی مقوم برنامه های ما است

دکتر نوبخت در ادامه با اشاره به سیاست های مقاومتی در اقتصاد



بوده است که امیدوارم تاروهای باقیمانده سال اینکار صورت گیرد.

## آقای مهندس خوانساری: تاسیس دبیرخانه برای پیگیری

### مصوبات جلسات نهاد تعامل

در ادامه این نشست، آقای مهندس خوانساری، رئیس محترم هیات اجرایی شورای هماهنگی و نایب رئیس هیات مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران، ضمن تشکر از حضور جناب آقای دکتر نوبخت در جلسه نهاد تعامل و با تبریک روز مهندسی به جامعه مهندسی کشور به خصوص مهندسین صنعت احداث، گفت: جلسات نهاد تعاملی که تشکیل می‌شود به دلیل حضور جنابعالی (دکتر نوبخت)، به جای یک ماه، دو ماه یکبار به جهت مشغله کاری حضرتعالی تشکیل می‌شود ما می‌خواهیم بدانیم چگونه مواردی که در اینجا بحث و بررسی می‌شود و نهایتاً مصوب می‌شود، پیگیری نتایج عملی آنها باشیم. وی افزود: پیشنهاد داریم در این رابطه دبیرخانه برای نهاد تعامل درست شود که این دبیرخانه مصوبات جلسات را پیگیری نماید بطوریکه مصوبات جلسات بطور منظم اجرایی شود و نتایج به انجمن‌های عضو شورای هماهنگی اطلاع رسانی و ابلاغ شود، چرا که اکثر آرایزیرمجموعه‌های شورای هماهنگی پیگیر نتایج عملی این جلسات هستند.

### عضویت نماینده شورای هماهنگی در شورایی فنی

مهندس خوانساری در ادامه خطاب به آقای دکتر نوبخت، بیان داشت: در مورد عضویت نماینده شورای هماهنگی در شورایی فنی، جنابعالی فرمودید امیدواریم که قبل از پایان سال ترکیب جدید شورایی فنی با حضور نماینده شورای هماهنگی تشکیل شود تا ما هم بتوانیم این خبر خوش را به همکارانمان اعلام کنیم. موضوع دیگر قانونی شدن نهاد تعامل در ساختار سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی هست در این مورد هم اگر اقدامی نتیجه‌بخش صورت گرفته اعلام فرمایید تا ما این نتیجه را به اطلاع همکارانمان برسانیم. رئیس محترم هیات اجرایی شورای هماهنگی ادامه داد: موضوع بعدی در مورد پرداخت مطالبات پیمانکاران و مشاوران است. جنابعالی فرمودید که پیمانکاران و مشاوران بیش از ۱۰ هزار میلیارد در ذی‌حسابی‌ها طلبکار هستند، مخصوصاً که شب عید است و درگیر طلبکاران می‌باشند و مشکلات مالی و کمبود نقدینگی دارند که متأسفانه تا بحال هم علی‌رغم پیگیری‌ها نتیجه‌ای عایدشان نشده است.

### اوراق مشارکت اعطایی دولت به پیمانکاران مسترد می‌شود

وی افزود: در خصوص اوراق مشارکت که در بین همکارانمان تقسیم کردید، این اوراق مشارکت را همه می‌خواهند برگشت بدهند، گزارش‌هایی را خدمتان ارائه می‌دهیم که این اوراق مشارکت را نه بانک‌ها قبول می‌کنند نه کارفرماها؛ یعنی همکارانمان حاضر شدند که این اوراق مشارکت را حتی بعنوان

، اظهار داشت: سیاست‌های اقتصاد مقاومتی هیچ تغییری در روند و رویکرد برنامه‌ای ما ایجاد نمی‌کند. بلکه مقوم برنامه‌های ما است، پس جایگزین برنامه‌های توسعه نخواهد شد بلکه مقوم این برنامه‌هاست. ضمناً این سیاست‌های کلی با آماده‌سازی و مقاوم‌سازی مسیر توسعه کمک می‌کند تا در برابر شوک‌ها و تکانه‌هایی که به جهات ویژه، بدخواهان مردم و نظام در خارج کشور ایجاد می‌کنند بتوانیم با وجود این سنگ‌اندازی‌ها که در مسیر ریلمان است پیش ببریم. پس اقتصاد مقاومتی مقوم برنامه‌های پیشرفت و توسعه است، جایگزین آن نیست. وی با اشاره به لزوم مشارکت عمومی در بخش اقتصاد، یادآور شد: اقتصاد مقاومتی این مسیر را با توجه به تغییر پیرامون و محیط که متلاطم است، مقاوم خواهد کرد؛ پس با این ایده پیش خواهیم رفت و از اینکه در این حرکت بزرگ با تغییر شرایط و گزینش سیاست‌های متناسب از شما عزیزانی که بخش قابل توجهی از ظرفیت سازندگی و توسعه کشور در دستانتان شماس، استفاده خواهیم کرد بنابراین بنده از شما تقاضا می‌کنم که در این راستا ما را یاری دهید. سخنگوی محترم دولت تدبیر و امید در ادامه با اشاره به کمک‌های دولتی برای فعالان اقتصادی، گفت: بخشی از این یاری‌رسانی منوط به ارائه تسهیلات از سوی ماست. یعنی وقتی مشاوران و پیمانکارانی که برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای و برنامه‌ای کشور مسئولیت قبول می‌کنند، اگر ما بتوانیم مساعدت و حداقل قول‌ها و قراردادهایی که از سوی ما نسبت به آنهاست را در زمان مقرر انجام بدهیم آنها چابک‌تر و چالاک‌تر خواهند شد و بسیار پویاتر حرکت خواهند کرد.

### به تعویق افتادن مطالبات پیمانکاران از دولت

دکتر نوبخت در ادامه با اشاره به مطالبات پیمانکاران و مشاوران از دولت بیان کرد: بنده بسیار متأسفم که در شرایطی مسئولیت اینکار را عهده‌دار شدم که بخش قابل توجهی از مطالبات پیمانکاران و مشاوران از دولت به تعویق افتاده گرچه در فاصله این چند ماه گذشته، به رغم محدودیت‌های اعتباری ما از امکانی که اوراق مشارکت به عنوان اسناد بهادار می‌توانست به ما کمک کند برخوردار شدیم و ۲ هزار میلیارد تومان مجوز از هیئت محترم وزیران اخذ شد و تبدیل به اوراق شد و تقدیم پیمانکاران شد و باز خرسندم که این خبر را بدهم که رقمی حدود ۲ تا ۳ هزار میلیارد دیگر از مطالبات پیمانکاران را تا پایان سال تادیه کنیم. مصمم هستیم که تا قبل از عید همانطور که کارمندان عزیز دولتی عیدی و پاداش را قبل از عید دریافت می‌کنند، ۳۲۰۰ خانواری که مع‌الواسطه شرکت‌های پیمانکاری معاش می‌گذارند آنها هم بتوانند به بخشی از حقوق معوقه دست یابند، به همین جهت امیدوارم اینکار بزودی صورت گیرد. وی افزود: در رابطه با برخورداری از حضور نمایندگان شما در شورایی فنی، هم حتماً اینکار صورت خواهد گرفت، البته هنوز تغییر اعضای شورا صورت نگرفته است که به جهت مشغله بنده



ضمانت نامه به کارفرما ارائه دهند ولی کارفرما نپذیرفته است (اسامی کارفرماها در گزارش مکتوب موجود است) . بانک ها نیز این اوراق را بعنوان پشتوانه ضمانت قبول نکردند ، با توجه به اینکه بانک ها سقف تسهیلاتشان ۶ ماهه است . هر ۶ ماه یکبار می بایست این اعتبارات تمدید شوند ، چون این اوراق ۴ ساله می باشند بانک ها از پذیرش آنها بعنوان پشتوانه اعتباری امتناع می کنند بنابراین اکثر همکارانی که این اوراق را گرفتند ، می خواهند مسترد کنند .

### لزوم پرداخت خسارت تأخیر پیمانکاران و مشاوران

در ادامه رئیس محترم هیات اجرایی شورای هماهنگی با اشاره به خسارات تأخیر پرداخت دولت به پیمانکاران ، خاطر نشان کرد : وقتی که مطالبات ما بیش از چندین ماه و حتی چندین سال به تأخیر می افتد کارفرما خسارتی بابت این تأخیر پرداخت نمی کند . ما خواستار ارائه طریق و راهکاری جهت جبران این خسارات را داریم و درخواست داریم در اسرع وقت نسبت به صدور آئین نامه و بخش نامه جدید در این مورد اقداماتی صورت پذیرد . وی در ادامه با بیان مشکلات کم کاری و بیکاری پیمانکاران و مشاوران افزودند که در ۲ سال اخیر طرح و پروژه ای به پیمانکاران و مشاوران بخش خصوصی ارجاع نشده است . به خصوص مشاوران در این امر مشکلات زیادی دارند و این کم کاری موجب تعطیلی اغلب شرکتهای مشاوره ای و یا تعدیل نیروهای آنها شده است . از شما خواهشمندیم در صورت امکان تا شروع برنامه ششم ، راهکاری برای اشتغال این همکاران اندیشیده شود تا از تعطیلی آنها جلوگیری شود .

### درخواست پذیرش لیست بیمه پیمانکاران و مشاوران

مهندس خوانساری افزود : در اثر تأخیر پرداخت مطالبات پیمانکاران و مشاوران که منجر به تضعیف توانایی مالی و کمبود نقدینگی پیمانکاران و مشاوران شده است ، پیمانکاران و مشاوران توانایی پرداخت حق بیمه لیست های بیمه به سازمان تامین اجتماعی را ندارند . بنابراین سازمان تامین اجتماعی لیست های بیمه پیمانکاران و مشاوران را نمی پذیرد . با عنایت به اینکه مبلغ حق بیمه می بایست از طرف کارفرما پرداخت شود تا پیمانکار به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نماید متأسفانه با تأخیر در پرداخت ها شرکتهای پیمانکار دچار خسارت می شوند لذا درخواست اتخاذ تصمیم عاجل و صدور مصوبه ای جهت حل این موضوع را داریم . بنحویکه تا آخر سال حداقل لیست بیمه پیمانکاران و مشاوران از سوی سازمان تامین اجتماعی پذیرفته شود .

### حل مشکل مالیات بر ارزش افزوده

در ادامه رئیس محترم هیات اجرایی شورای هماهنگی خاطر



نشان کرد: این مشکل در موضوع مالیات بر ارزش افزوده نیز صادق است . علی رغم اینکه صورت وضعیت تایید شده است ولی پولی پرداخت نشده است و سازمان امور مالیاتی بابت تأخیر پرداخت مالیات بر ارزش افزوده ، جرایم سنگینی اخذ می کند . البته در این خصوص نیز تلاش های زیادی شده است و مصوباتی هم اخذ شده است ولی در اغلب موارد هماهنگی بین سطوح مختلف سازمان امور مالیاتی وجود ندارد .

در ادامه مهندس خوانساری با اشاره به مشکلات دیگر پیمانکاران و مشاوران ، گفت: یکی دیگر از مشکلات که امیدوار بودیم که آقای دکتر قانع فردر مورد فهرست بها به آن اشاره کنند ، تغییر قیمت ها است . قیمت ها در سال ۲ سال اخیر بیش از ۳۰۰ تا ۴۰۰ درصد تغییر پیدا کرده است . در حالیکه شاخص های تعدیل ما حداکثر ۸۵ یا ۹۰ درصد افزایش پیدا کرده است و در اغلب پروژه ها به همین دلیل به مشکل برخورد کردیم در ادامه مهندس خوانساری افزود : یکی از مشکلات اساسی دیگر ، قراردادهایی که متأثر از قیمت ارز بوده است و تغییرات ارز مشکلات فراوانی بوجود آورده است بخصوص اینکه اختلاف نرخ ارز دولتی و آزاد ۲۵ تا ۳۰ درصدی است . لذا در این خصوص تقاضای صدور بخشنامه ای جهت حل مشکلات و جبران آثار تغییرات قیمت ارز بر قراردادهای هستیم .

رئیس محترم هیات اجرایی شورای هماهنگی بیان داشت : با توجه اینکه در شرایط خاص ۲ سال گذشته اغلب پیمانکاران و مشاوران با مشکلات عدم ارجاع کار و مشکلات مالی مواجه بودند ، خواستار اصلاح و بازنگری آئین نامه تشخیص صلاحیت و رتبه بندی هستیم و از حضرتعالی تقاضای همکاری در جهت اخذ مصوبه هیئت محترم وزیران در این خصوص را داریم . ضمناً با توجه به اینکه اخذ مصوبه نیاز به زمان دارد پیشنهاد داریم حداقل رتبه حال حاضر شرکتهای تا سال ۹۵ تمدید اعتبار گردد تا شرکتهای بتوانند در مناقصات حضور داشته باشند . وی افزود: موضوع تمدید اعتبار رتبه شرکتهای و اصلاح آئین نامه تشخیص صلاحیت در دستور کار نهاد تعامل قرار گیرد .



می شویم که از این فرصت استفاده‌هایی در جهت اقتصاد مقاومتی نمی‌کنند. وی افزود: در جهت تقویت بنیان‌هایی که ما در طول این ۳۰ سال پایه‌ریزی کردیم و نهادهای مهندسی و این سیستم برنامه‌ریزی را تقویت کردیم، واگذاری از صفر تا ۱۰۰ امور به خارجی‌ها را بنوعی در تضاد با سیاستهای ابلاغی اقتصاد مقاومتی می‌دانیم، من دلم می‌خواهد در تنظیم این برنامه‌ها، نهاد تعامل مشارکت و نظارت داشته باشد. ما بیشتر نگاهمان رو به آینده است به همین منظور در شورای هماهنگی کمیسیون برنامه و بودجه با محوریت آقای مهندس خرم را تشکیل دادیم. مهندس تائب ادامه داد: در تنظیم آئین‌نامه‌ها آمادگی همکاری داریم. ما سابقه همکاری بین خودمان و سازمان برنامه و بودجه که منجر به یک هم‌فهمی در مسائل شده است، را بزرگترین سرمایه ملی می‌دانیم و این سرمایه ملی را پاس می‌داریم. قصد داریم در دستگاه‌ها و وزارتخانه‌ها نهاد تفاهم و همکاری ایجاد می‌کنیم. قریباً این را در وزارت راه و شهرسازی شکل می‌دهیم، همه جا داریم تلاش می‌کنیم که دست به دست هم دهیم. بر این باوریم که با ابلاغ این سیاست‌ها و دستورالعمل‌های جناب آقای روحانی، بتوانیم بخوبی اینکار را انجام دهیم. دبیر محترم شورای هماهنگی با اشاره به تأثیرات منفی اجرای مرحله اول هدفمندی یارانه‌ها، گفت: ما انتظار داریم فاز دوم هدفمندی یارانه‌ها مشکلات فاز اول را مجدداً ایجاد نکند. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و دولت عملاً کار تقسیم پول را انجام می‌داد و هم اکنون شاهد تأثیر آن بر بودجه‌ها و مشکلاتی که بوجود آمده هستیم. استدعا داریم مجموعه اقدامات تبدیل به هم‌افزایی و بهره‌وری امور شود و آماده‌ایم در این زمینه همکاری کنیم. مهندس تائب افزود: تشکل‌های مهندسی دستاورد ملی و بنیه ملی هستند؛ مرکز دانش و تجربه هستند. اگر این ضربه خورده است، باید تقویت و کمک شود. نه تنها پرداخت مطالبات بموقع پیمانکاران و مشاوران بلکه می‌بایست توری تقویت و تجهیز شود تا بتواند پژوهش کند و کار کارشناسی و تحقیقاتی انجام دهند به همین منظور درخواست تعیین بودجه و در اختیار دادن منابع مالی مشخص برای اینکار را داریم. وی در پایان سخنان خود گفت: سهمی از کار ما، کار ملی است. یعنی ما تلاش صنفی نمی‌کنیم در واقع تلاش ما ملی است، حفظ بنیان‌های ملی است. در حفظ بنیان‌های ملی همه باید تلاش کنیم. بطور خلاصه عرض می‌کنم نهاد تعامل در دنیا استثناء است و این استثناء را راج می‌نهیم.

### آقای مهندس میرفریدمصطفوی: نهاد تعامل یک اتصال

#### خردورانه بخش خصوصی دولتی است

مهندس میرفرید مصطفوی، نایب رئیس هیات مدیره کانون طراحی مهندسی و طراحی مونتاز ایران، در ادامه نشست، بیان کرد: مطلبی که بنده برای ارائه آماده کرده بودم، جمع‌بندی ۲ موضوع (۲ پاورپوینت) قبلی بود. با توجه به ضیق وقت،



### آقای مهندس تائب: تحویل بودجه به موقع نشان از واقع بینی دولت است

در ادامه نشست آقای مهندس تائب، دبیر شورای هماهنگی با تبریک روز مهندسی و با تشکر از حضور آقای دکتر نوبخت، گفت: من حضور جنابعالی در جلسات نهاد تعامل را بسیار راهگشا می‌دانم به خصوص تأکید و دقت شما در برنامه‌ریزی و تصویب رساندن بودجه، نشان از واقع‌بینی و برنامه‌ریزی دقیق دولت است و با توجه به اینکه کار ما برنامه‌ریزی و عملیاتی است قدر اینکار را بسیار زیاد می‌دانیم و متشکریم.

وی افزود: من سعی می‌کنم خلاصه و به صورت سرفصلی مطالب را خدمت شما عرض کنم. همانطور که اشاره فرمودید ابلاغ سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در ادامه راه برنامه‌ریزی‌هاست ولی بزرگترین حسن آن تثبیت شرایط است و امیدواریم دقیقاً این برنامه‌ها اجرا شود. لذا مثلاً وقتی بر اصل ۴۴ تأکید می‌شود، امیدواریم منجر به فروش اموال نشود، بلکه تبدیل به برنامه‌ریزی و مدیریت شود که جنابعالی به خوبی آگاه و پیگیر هستید. از دولت تدبیر و امید نیز این انتظار را داریم. بنابراین امیدواریم که آن تفکر اصلی که ارتقا جایگاه تشکل‌های مهندسی و نیروهای صنفی است صورت پذیرد. استحضار دارید که عمده‌تأ در اکثر کشورها تکیه بر تجربه و دانش است. دبیر محترم شورای هماهنگی در ادامه با تأکید بر اقتصاد دانش‌بنیان یادآور شد: همانطور که در بند دوم ابلاغیه "سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی" آمده است پیشسازی اقتصاد دانش‌بنیان و پیاده‌سازی آن یکی از محورها و راهکارهای حفظ این تشکل‌های مهندسی و برنامه‌ریزی است و این یک ماموریت است. اصلاً بحث یک تشکل و یک جمع نیست و بنظر یک ماموریت ملی است و باید ما خودمان را سامان دهیم که اینکار را انجام دهیم و بتوانیم این حرف را به نتیجه برسانیم. وقتی فرمایشات جنابعالی را در رابطه با فاینانس خارجی شنیدم نگران سونامی بودیم که از خارج می‌آید. اگر ما خودمان را سامان ندهیم با کسانی مواجه



پیشنهادم این است که انتها و نتیجه‌گیری را خدمتتان ارائه کنم. انشاءالله در فرصت‌های بعدی مفصل‌تر راجع به این موضوع مباحث مختلفی داشته باشیم.

مهندس مصطفوی ادامه داد: نهادتعامل یک اتصال خردورزانه بخش خصوصی و دولتی است که با اتکاء به دانش و تجربه، بالقوه ظرفیت جذب و ساماندهی تمامی ذینفعان امر توسعه را دارد. این دستاورد حوزه نظام فنی و اجرایی است.

با بازتعریف نظام فنی و اجرایی برای پوشش کلیه پروژه‌های کشور اعم از عمرانی و غیرعمرانی که می‌تواند به ایجاد یک نظام یکپارچه فنی و اجرایی در کشور منجر شود خواستار تمرکز این فعالیت‌های فنی و اجرایی در نهادتعامل می‌باشیم.

### آقای دکتر نوبخت: پیشنهاد تشکیل دبیرخانه پیشنهادی منطقی است

در پایان دکتر نوبخت، با اشاره به سخنان مهندس خوانساری، گفت: نسبت به مباحث مطرح شده و انتظاراتی که از سوی جامعه محترم مهندسی و نظام فنی و اجرایی بیان شد، من فکر می‌کنم که مروری بر این موارد داشته باشیم و ببینیم که چه چیزهایی را می‌توانیم الان مصوب بدانیم و چه چیزهایی نیاز به تصمیم‌گیری و پیگیری دارد. دکتر نوبخت ادامه داد: پیشنهاد شما برای تشکیل دبیرخانه بسیار پیشنهاد منطقی و معمولی است. ما می‌توانیم الان از آقای مهندس رحمتی بخواهیم که در حوزه خود آنرا ایجاد کند. منتهی فعلا دفتری تحت عنوان دبیرخانه که بتواند با مشارکت دوستان و سازمان در محل معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی تشکیل شود تا مصوبات جلسات را پیگیری کند و ماموریت آن تسریع جلسات باشد، به هر ترتیب آن ماموریتی را که دبیرخانه هو ما هو انجام می‌دهد را بتواند به انجام برساند، ضمن اینکه در ساختار جدید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی نه تنها دبیرخانه‌ای داریم بلکه نهادتعامل را نیز خواهیم داشت.

### حضور نماینده شورای هماهنگی در ترکیب شورای عالی فنی تا پایان سال

همچنین وی افزود: در رابطه با برخورداری از حضور نمایندگان شما در شورای عالی فنی، هم حتما اینکار صورت خواهد گرفت، البته هنوز تغییر اعضای شورا صورت نگرفته است که به جهت مشغله بنده بوده است که امیدوارم تا روزهای باقیمانده سال اینکار صورت گیرد. وی افزود: در خصوص پرداخت مطالبات معوقی که اشاره فرمودید دولت باید از ابزارهای (پرداخت نقدی و برخورداری از اسناد بهادار) استفاده کند. این در قانون بودجه سال ۱۳۹۲ مصرح است به همین جهت ما از مکانیزمی که در بند ۵۹ وجود داشت استفاده کردیم و شما شاهد انتشار اوراق مشارکت بودید. سخنگوی محترم دولت در ادامه با اشاره به اینکه ما اوراق بهادار و مالی دیگری به نام اوراق خزانه اسلامی

داریم، خاطر نشان کرد: اوراق خزانه اندکی پیشرفته‌تر از این اوراق فعلی است، به قسمی که می‌تواند با زمان این کاهش ارزش پول را جبران کند که هم در قانون سال ۹۲ هست و هم برای سال ۹۳ پیش بینی شده است. وی افزود: گرچه در خصوص اینکه بانکها اجازه ندارند این اوراق را بلافاصله مجدداً ابتیاع بکنند که آنهم به یک جهت واقع‌بینانه بود اما اینکه اینها را نشود برای ترهین بکار برد بعنوان اسناد بهادار به نزد بانک‌ها توثیق و وثیقه کرد این مطلبی است که باید جبران کنیم و باید خودمان در معتبر بودن حداقل برای دستگاه‌هایی که در این نظام فعالیت می‌کنند تلاش بکنیم، البته باید استدلال‌های آنها را بشنویم و نگرانی‌های آنها را برطرف کنیم قطعاً آنها می‌خواهند با ما کار کنند کسی که یک بانکی را مجوز می‌گیرد و تاسیس می‌کنند یعنی می‌خواهد در بخشی از فعالیت‌های اقتصادی نظام مشارکت داشته باشد بنابر این می‌باید ببینیم آنها چه مشکلی دارند که نگران هستند ما آن مشکل را برطرف کنیم که آنها بتوانند اینکار را انجام دهند و این اوراق اعتبار خود را داشته باشد.

### برای خرید و فروش اوراق باید بازارهای ثانویه به وجود بیایند

دکتر نوبخت در ادامه یادآور شد: اساساً بازارهای ثانویه باید تشکیل شوند تا زمینه خرید و فروش این اوراق را فراهم کنند من فکر می‌کنم کار لازم که انتشار این اوراق بود را انجام دادیم ولی کافی نبود به جهت اینکه این اوراق از اعتبار کافی در بازار برخوردار باشد می‌بایست تلاش کنیم و پیگیری کنیم.

### پرداخت مبلغ ۲ تا ۳ هزار میلیارد تومان به صورت نقدی به پیمانکاران و مشاوران تا پایان سال

معاونت محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری با اشاره به پرداخت نقدی مطالبات پیمانکاران و مشاوران، خاطر نشان کرد: برآورد ما این است که تا پایان سال در حد ۲ تا ۳ هزار میلیارد تومان هم به صورت نقدی به دوستانی که مطالبات دارند تخصیص دهیم تا بتوانند استفاده کنند.

دکتر نوبخت ادامه داد: در ارتباط با بحث و مشکلاتی که برای کم کاری و بیکاری پیمانکاران و مشاوران مطرح شد باید بگوییم بیکاری ناقص؛ چرا که آنها آماده همکاری هستند ولی زمینه نیست. خدمت شما عرض شد برای سال ۹۳، مبلغ ۳۷ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان در طرح‌های عمرانی می‌خواهیم هزینه کنیم از ابتدا هم می‌خواهیم و مصمم هستیم که طرح‌های عمرانی در اولویت اول باشد.

سخنگوی محترم دولت در ادامه با بیان اینکه «۹۰ هزار میلیارد تومان از طریق شرکت‌های دولتی شروع به سرمایه‌گذاری و نهایتاً هزینه در کشور خواهد بود»، اظهار داشت: رقم دیگر همان ۳۵ میلیارد دلار فاینانس است، فاینانس‌ها را می‌باید شرکت‌های مشاوره‌ای و مهندسی ما انجام دهند. درست است که ما اینها را



و سرعت گرفتن چرخ فعالیت‌های عمرانی و توسعه‌ای در سال ۹۳ برای سرمایه‌گذاری تخصیص دادیم و شما نیروی پرتوان ما هستید و مقام معظم رهبری هم در سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و آنچه به نام سیاست‌های کلی ابلاغ فرمودند تصریح دارند که ما از توان داخلیمان استفاده کنیم و بخشی از این توان داخلی، شما و مجموعه‌های شما هستید. در ارتباط با تغییر قیمت‌ها فکری نمی‌کنم شورایی فنی می‌بایست به کمک بیاید و نظر مشورتی دهد بنابراین با تشکیل شورایی فنی تا آخر سال این کار انجام می‌گیرد و نظرات شما تامین می‌شود.

### اصلاح و بازنگری آئین‌نامه تشخیص صلاحیت و تمدید رتبه‌بندی تا پایان سال ۹۵

براساس این گزارش در پایان نشست بعد از بحث و تبادل نظر اعضا، مقرر شد در خصوص آئین‌نامه تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی و همچنین تمدید رتبه‌بندی شرکتها تا پایان سال ۹۵، پیشنهادات شورای هماهنگی جهت تصویب هیئت دولت تهیه و در اختیار جناب آقای دکتر نوبخت بمنظور اخذ مصوبه هیئت محترم وزیران قرار گیرد.

از منابع مالی خارجی استفاده می‌کنیم که به نوعی مال خودمان است ولی کار در داخل و با حضور مهندسان ایرانی تشکیل و اجرا می‌شود. دکتر نوبخت افزود: نکته دیگری که ما مصمم هستیم از ۲۰ میلیارد دلار، منابعی که در صندوق داریم به نحو شایسته‌ای استفاده کنیم البته با احتیاط، البته این احتیاط به منزله کند بودن پرداختها نیست، اتفاقاً اگر این پول در اقتصاد بچرخد ما می‌توانیم به یک رشد و پیشرفت برسیم نه اینکه در حسابهای صندوق آنهم در کشورهای خارجی بماند، گرچه می‌خواهیم به اهلش بپردازیم با نگاه به آن تجربه که طرحهای زود بازده یا خیلی موقعیتهایی که پیش آمد و منابعی فقط با عجله توزیع شد و بهره‌وری لازم حاصل نشد. معاونت محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری ادامه داد: ما ضمن اینکه بسیار دقیق هستیم که از منابع صندوق بیهوده استفاده نکنیم ولی می‌خواهیم به اهلش برسانیم و عدالتی هم در این توزیع داشته باشیم بنابراین مصمم هستیم ۲۰ میلیارد دلار تا هر مقدار که بخش خصوصی بتواند از این منابع استفاده کند در اختیار بخش خصوصی قرار دهیم و همچنین ۱۰ هزار میلیارد تومان بصورت ریالی در این رابطه داریم. بنابراین یک ۳۷ هزار میلیارد تومان، یک ۹۰ هزار میلیارد تومان و یک ۱۰ هزار میلیارد تومان و یک ۵۵ هزار میلیارد دلار را برای شتاب بخشیدن اقتصادمان

## دستگاه‌های جدید ساختمان سازی در قرن ۲۱



دستگاه‌های جدیدی در حوزه ساختمان سازی اختراع شده اند که علاوه بر آنکه نیاز به نیروی انسانی را به حداقل می‌رسانند، عملیات ساخت را در کوتاه ترین زمان ممکن انجام می‌دهند.

پرفسور «بروک کوچنویس» اقدام به طراحی دستگاه ساختمان سازی کرده است که توان ساخت یک منزل ۱۵۰ متری را در عرض تنها ۲۴ ساعت دارد این تکنولوژی اولین بار توسط یکی از دانشگاه‌های کالیفرنیا ارائه شد و همان تکنولوژی است که احتمالاً دانشمندان ناسا در ساختمان سازی از آن در مریخ استفاده می‌کنند. این دستگاه به گونه ای طراحی شده که در آن واحد می‌تواند تمام نقاط منزل بسازد و پرفسور بروک در این باره تاکید می‌کند که این دستگاه توان ساخت منازل ۲ طبقه را هم دارد، اگرچه برخی نقاط منزل مانند نصب پنجره‌ها همچنان به نیروی کار انسانی نیاز خواهد داشت. دانشمندان تاکید می‌کنند، اگر کار این دستگاه‌ها با موفقیت همراه باشد و بتواند رضایت شرکت‌های ساختمان سازی را جلب کند، ورود آنها به عرصه ساخت و ساز انقلابی بزرگ در آن به وجود خواهد آورد.



با تلاشها و پی گیریهای انجام شده توسط سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در جهت استیفای حقوق حقه شرکتهای پیمانکار پروژههای ساختمانی عضو، زمینه اقامه دعوی در دادگاههای عمومی حقوقی وارد مرحله تازه ای شده است به طوری که دادنامه شرکت ساختمانی سایه گستر آینده منجر به صدور لغو اعمال ماده ۴۶ از حیث فسخ پیمان متنازع فیه شد. امید است پی گیریهای مستمر و پیوسته اعضای هیأت مدیره سندیکا در جهت تعامل خلاق با بخش کارفرمایی روندی مرضی الطرفین یابد و یک طرف مقبوض الید و طرف دیگر مبسوط الید در امور پیمان نباشند که منافع ملی کشور هم مترتب بر این است که در قراردادهای تنظیمی شأن و حقوق مساوی و مشابه برای طرفین در ابفای تعهدات، مانحن فیه قرارداد، در نظر گرفته شود. نظر خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران را به رأی صادره در لغو برخی مواد شرایط عمومی پیمان بخش کارفرمایی جلب می نماییم.

 <p>دادگستری جمهوری اسلامی ایران</p>	<p>«ظَلًّا تَتَّبِعُوا آلَهُؤْيُ أَنْ تَعْدِلُوا»</p> <p>شعبه ۱۵ دادگاه عمومی حقوقی تهران</p>	<p>شماره دادنامه: ۹۲۰۹۹۷۰۲۳۷۵-۱۰۳۹ شماره پرونده: ۹۲۰۹۹۸۰۲۳۷۵۰۰۵۸۸ شماره بایگانی شعبه: ۹۲۰۵۹۶ تاریخ تنظیم: ۱۳۹۲/۱۲/۰۵ پوست:</p>
<b>دادنامه</b>		
<p>پرونده کلاسه ۹۲۰۹۹۸۰۲۳۷۵۰۰۵۸۸ شعبه ۱۵ دادگاه عمومی حقوقی تهران دادنامه شماره ۹۲۰۹۹۷۰۲۳۷۵۰۱۰۳۹ خواهان: شرکت ساختمانی سایه گستر آینده به نشانی تهران- بونک بلوار ابرنارس خ طور شمالی خ فاطر غربی ب ۳۱ خوانده: صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت با وکالت آقای نوراله مزینانی به نشانی تهران- خ فاطمی-میدان گلها-بلوار گلها-پلاک ۱۲-طبقه ۲-واحد ۱۰ خواسته: لغو برخی مواد شرایط عمومی پیمان</p> <p>گردشکار-خواهان دادخواستی به خواسته فوق بطرفیت خوانده بالا تقدیم داشته که پس از ارجاع به این شعبه و ثبت کلاسه فوق و جری تشریفات قانونی در وقت مقرر دادگاه به تصدی امضاء کننده زیرتتشکیل است و با توجه به محتویات پرونده ختم رسیدگی را اعلام و به شرح زیر مبادرت به صدور رای می نماید:</p>		
<b>رای دادگاه</b>		
<p>خواسته شرکت ساختمانی سایه گستر آینده به طرفیت صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت با وکالت آقای نوراله مزینانی صدور حکم بر لغو اعمال ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان از حیث فسخ پیمان قرارداد شماره ۱۰۷/۱۵۴۹۲/ص مورخ ۹۱/۴/۴ و ابلاغ ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان و اجرای مفاد ماده مزبور میباشد قدر متیقن از محتویات پرونده، لوائح تقدیمی طرفین و مدارک منضم آنها این است که خوانده برای اعمال مواد ۴۶ و ۴۷ شرایط عمومی پیمان موضوع شرایط فسخ بر اساس بندهای ۲ و ۸ بند الف ماده ۴۶ هیاتی سه نفره به انتخاب رئیس صندوق مزبور تشکیل داده که هیات مزبور رای به فسخ پیمان داده اند و متعاقباً بر مبنای نظر ایشان رئیس صندوق خوانده مراتب حصول فسخ را به خواهان ابلاغ نموده است لذا از آنجا که طبق ماده ۴۷ صورتی که تصمیم کارفرما برای فسخ پیمان به استناد موارد درج شده در بند الف ماده ۴۶ باشد موضوع فسخ پیمان باید بدواً به وسیله هیاتی متشکل از سه نفر به انتخاب وزیر یا بالاترین مقام سازمان کارفرما (در مورد سازمان هایی که تابع هیچ یک از وزارتخانه ها نیستند) بررسی و تأیید شود و مورد موافقت وزیر یا بالاترین مقام سازمان کارفرما قرار گیرد و سپس به پیمانکار ابلاغ شود و در مانحن فیه هیات سه نفره منتخب وزیر مربوطه نبوده و صرف استقلال خوانده نافی شرایط مزبور نیست چرا که صندوق در هر حال متعلق به وزارت بهداشت میباشد لذا اعمال فسخ بدون رعایت شرایط مزبور صحیح نبوده و دادگاه بخش اول خواسته را از این حیث ثابت دانسته و به استناد مواد ۴۶ و ۴۷ شرایط عمومی پیمان و ماده ۱۹۸ قانون آئین دادرسی مدنی حکم بر لغو اعمال ماده ۴۶ از حیث فسخ پیمان متنازع فیه صادر و اعلام می نماید و اما در مورد الزام خوانده به ابلاغ ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان و اجرای مفاد ماده مزبور با توجه به اینکه اعمال ماده مزبور به صورت اختیاری برای کارفرما میباشد و نمی توان وی را الزام نمود لذا دعوی مزبور قابل استماع نبوده و دادگاه به استناد ماده ۲ قانون اخیراً ل ذکر قرار رد دعوا صادر و اعلام می نماید. رای صادره حضوری طرف بیست روز پس از ابلاغ قابل تجدیدنظرخواهی در دادگاه تجدیدنظر استان تهران میباشد.</p>		
<p>مجید جعفری افتخار دادرس شعبه ۱۵ دادگاه عمومی حقوقی تهران</p>		
<p>نشانی: تهران - ابتدای خیابان سپهبد قری - مجتمع قضایی شهید بهشتی</p>		



«نام خدا»

حضور گرامی جناب آقای مهندس غلامحسین حمزه مصطفوی  
ریاست محترم امور نظام فنی-معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور  
موضوع: وزن واحد میلگرد و آهن آلات تولیدات داخلی

پس از سلام  
با توجه به گزارش های واحد آزر بر مبنای اراضی این انجمن در ارتباط با شرایط مستقر وزن واحد میلگرد و آهن آلات تامین شده از کارخانجات داخلی نسبت به جدول استاندارد اعلام می نماید وزن واحد میلگرد و آهن آلات تامین شده اخیر نسبت به جدول استاندارد وای وزن منفی می باشد و وزن منفی است که توسط پانل در جعبه جاذبه وزن قابل اصحاب بوده و مورد پوشش مهندسان شده و کافرینان خود کرده و کارهای پانل ها می گردد.  
با توجه به انقضای قابل توجه نرخ آهن آلات و میلگرد و شرایط کنونی که برآمده تامین آن صورت کیفیت زیبایی و درازگای پانل را فراهم می نماید و متأسفانه تا زمانی از انقضای نرخ با تمامی تولید و پانل قابل توجه ایران می گردد، اینک تشریح وزن منفی استانی نیز موجب گسیل وزن منفی پانل می شود و شرایط کنونی شرایط ای برای ایران آن وجود ندارد لذا لازم است آن امور محترم است. چنان وزن منفی مورد رایج پانل فنی بکند.  
تأیید و در صورت فریاد نسبت به صدور بخشنامه در ارتباط با اصحاب وزن و آهن آلات و میلگرد، و موافقت نظارت فنی شاخ فولادی با جدول استاندارد اعلام لازم به عمل آورند.  
قبلاً از بذل توجه و دستورات مساعدی که صادر می نماید نهایت تشکر را دارد.

با احترام  
محمد علی دین

**اشاره:**

در پی تعاملات سندیکا با نهادهای ذیربط بسیاری از مکاتبات منجر به صدور دستورالعملهای اجرایی برای رفع مشکلات شرکتهای پیمانکار پروژهها شده است که در زیر تعدادی از این مکاتبات و پاسخهای دریافتی آورده می شود.

شماره نامه: ۱۱۵۱۳۳  
تاریخ نامه: ۱۳۹۲/۱۱/۲۸  
نقدار:



معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور  
جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

دبیر محترم انجمن شرکت های ساختمانی  
موضوع: وزن واحد میلگرد و آهن آلات

باسلام؛

بازگشت به نامه شماره ۹۲-۴۷۰۴۸ مورخ ۱۳۹۲/۲/۲۱ به آگاهی می رساند:  
بر اساس ضوابط مقرر در فصل های کارهای فولادی با میلگرد و کارهای فولادی سنگین در فهرس بهای واحد پایه تصریح گردیده، در مورد ردیفهایی که پرداخت بهای واحد آنها بر اساس وزن کار صورت می گیرد، وزن کار، طبق وزن تئوریک و به مأخذ جدول های استاندارد مربوط یا جدول کارخانه سازنده محاسبه و منظور خواهد شد و پیمانکاران محترم در هنگام برگزاری مناقصه و عقد قرارداد از قید شرط مذکور آگاه بوده اند.

غلامحسین حمزه مصطفوی  
رئیس امور نظام فنی

ش: ۱۴۰۰۳۱

تهران- میدان بهارستان- خیابان دانشسرا- مرکز تلفن: ۲۲۱۷۱-۲۲۱۷۱۶۶-۲۲۱۷۲۱۲



«نام خدا»

جناب آقای مهندس خوانساری  
دیر عالی محترم شرکت ساختمانی هریسون  
موضوع: وزن واحد میلگرد و آهن آلات

پس از سلام  
به پیوست یک برگ تصویر جراید شماره ۱۱۵۱۳۳ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۸ و تقریر امور نظام فنی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور در ارتباط با پایش آن شرکت مربوط به شرایط مستقر وزن واحد میلگرد و آهن آلات تامین شده از کارخانجات داخلی نسبت به جدول استاندارد، به تصویر افکار نظر شماره ۹۲-۴۷۰۴۸ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۱ این سند بجا جهت اقدام مقتضی تقدیم می گردد.

با احترام  
محمد علی دین





# متن سخنرانی دبیرکل کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران در اولین همایش مزد و بهره‌وری، ۱۱ اسفندماه ۱۳۹۲

## اشاره:

آقای مهندس محمد عطاردیان در همایش مزد و بهره‌وری سخنرانی ایراد کردند که پوشش خبری و بازتاب بسیاری در رسانه‌های کشور داشت. با توجه به مطالب بسیار ارزنده و سازنده‌ای که در نگرش ایشان به مسائل دستمزد و بهره‌وری وجود دارد عین بیانات ایشان در این مورد درج می‌شود.

کارگران و تامین حداقل معیشت آنان را دارند، خود نیز با بحرانهای کشنده و نابسامانی‌های فراوانی روبرو هستند و در همه عرصه‌ها مورد اجحاف قرار می‌گیرند، از یک طرف زیر فشار اقتصاد دولتی و شبه دولتی هستند که نمی‌توانند با آن رقابت کنند و از طرفی نادرست بودن و بعضی اوقات متناقض بودن قوانین و مقررات و حتی اجرا نشدن بسیاری از قوانین مفید و همچنین تغییرات ناگهانی قوانین و مقررات و تغییرات سریع مدیریتی آنها را بلامتکلیف می‌کند و امکان مدیریت



درست و برنامه‌ریزی صحیح را از آنها می‌گیرد. مهمتر از همه آنکه بسیاری از اوقات مطالبات آنها از مردم، و یا اگر با بنگاه‌ها و دولت طرف معامله باشند، عدم وصول مطالبات آنها از دولت و مردم آنها را تحت فشار شدید و کمبود نقدینگی قرار می‌دهد و یا اگر با سود و کارمزد کشنده با وام گرفتن از بانکها یا بازار نقدینگی خود را جبران کرده باشند بدهیهایشان بلاپرداخت می‌ماند که خود گرفتاریهای عظیمی را موجب می‌شود. بسیاری از بنگاه‌ها و کارگاه‌ها در این جریان ورشکست می‌شوند و یا تعطیل می‌گردند که این خود اقتصاد و تولید ناخالص ملی را مواجه با خسران می‌نماید.

بدیهی است در چنین حالتی کارگران و دستمزد بگیران همان حداقل حقوق نامناسب خود را هم نمی‌توانند به موقع خود دریافت کنند.

البته بعضی از مشاغل و کارگاه‌ها رونق خود را علی‌رغم همه این مشکلات بطور استثنا تا حد زیادی حفظ کرده‌اند که بسیار نادرند و تعداد آنها قابل اعتنا نیست. در این قبیل کارگاه‌ها و مشاغل، کارفرمایان می‌توانند بدون اعتنا به حداقل دستمزد به میزان کافی به کارگران و کارمندان خویش پرداخت کنند و رضایت آنها را فراهم نمایند زیرا کارگر و کارفرما هر دو نیازمند

به نام خداوند جان و خرد؛ با عرض سلام حضور گرامی خانمها و آقایان، دولتمردان و صاحب‌منصبان، همچنین نمایندگان عزیز و محترم تشکلهای کارگری و کارفرمایی؛

سعی می‌کنم عرایض خود را مختصر معروض دارم تا در زمان محدود که داریم مطالب لازم را بتوانم بیان کنم.

مزد در بنگاه‌ها و سازمانهای تولیدی و خدماتی سطوح مختلف دارد که کمترین آن حداقل دستمزد است. البته این شامل اقتصاد رسمی است زیرا اقتصاد غیررسمی که متأسفانه سهم بزرگی در همه کشورها، بخصوص در کشورهای

توسعه نیافته و یا در حال توسعه دارد از قوانین مدون پیروی نمی‌کند و شیوه خود را دارد.

چگونگی هدایت اقتصاد غیررسمی و تبدیل آن به اقتصاد رسمی خود مقوله دیگریست که امروز موضوع مورد بحث ما نیست و بدیهی است رهاشدن اقتصادهای غیررسمی خود مشکلات و گرفتاریها و ناهنجاریهایی را به بار می‌آورد که باید برای شکوفا شدن اقتصاد هر کشور آن را در عرصه جامعه به کمترین میزان خود رساند. فعلاً از این امر هم می‌گذریم.

حداقل دستمزد لازم است به میزانی باشد که معیشت یک خانواده با تعداد عائله متوسط را در حداقل تناسب تامین کند.

## آیا این در کشور ما در زمان کنونی میسر است؟

به نظر اینجانب خیر؛ زیرا ظرفیت اقتصاد ما به اندازه‌ای نیست که بتوان چنین کرد. کارگران شریف و زحمتکش ما مجبورند امور زندگی خود را با اضافه کاریهای کشنده و یا دو شغله بودن با دردرس زیاد به نحوی بگذرانند و تازه همین دستمزد ناکافی، بسیاری از زمانها با تاخیر پرداختهای چندین ماهه مواجه است. راستی چرا چنین می‌شود؟! زیرا مدیران، صاحبان بنگاه‌ها و به طور کلی کارفرمایان بخش خصوصی که تعهد پرداخت دستمزد



دیگر، نحوه مدیریت کار است که ایجاد انگیزه می‌کند. مثلاً در بسیاری از انواع کارها، پس از تدوین استانداردهای هر کار می‌توان حقوق یا دستمزد کار را در ساعات قانونی کار، معادل حجم یا وزن مشخصی از کار تعیین کرد تا قابلیت کارگران بنگاه در مقایسه با هم مشخص شود. کارگری که بیش از حجم یا وزن مشخص، که در کارگاه با مشارکت خود کارگران تعیین می‌شود، کار برابر استاندارد تحویل نماید می‌تواند معادل آن دستمزد اضافی بگیرد و کارگری که توان رسیدن به میزان حداقل تولید ندارد به شغل دیگری در کارگاه که توان آن را داشته باشد گمارده می‌شود. از این قبیل تمهیدات برای ایجاد انگیزه و رقابت سالم در محیط کار می‌توان بهره برد.

### بنابراین برای بهره‌وری باید:

- ۱- دستمزد یا حقوق مناسب زندگی کارگران و کارمندان تأمین شود
- ۲- آموزش کامل و ایجاد مهارت در کارگران قبل از شروع کار آنها انجام گردد. این امر یا باید توسط سازمان فنی و حرفه‌ای، موسسات آموزش مهارت بخش خصوصی و یا قسمت آموزش مهارت کارگاه انجام و گواهی لازم به کارگر داده شود.
- ۳- دولت بستر لازم را برای پیاده‌سازی اقتصاد بخش خصوصی با مشارکت تشکلهای کارفرمایی و کارگری آماده کرده باشد.
- ۴- قوانین و مقررات هر حرفه و صنعت با حضور و تصویب صاحبان آن حرفه یا صنعت تدوین گردند و مجلس شورای اسلامی بدون تأیید و امضای پیش‌نویس قوانین توسط تشکلهای مربوط لایحه‌ای را برای بررسی نپذیرد.
- ۵- نقدینگی کارگاه‌ها و گردش آن با برنامه‌ریزی تأمین گردد.
- ۶- تسهیلات لازم بانکی با کارمزد و سود بسیار کم برای جبران کمبود نقدینگی کارگاه‌ها در اختیار آنها باشد و بعنوان وثیقه، نفس کار مورد قبول قرار گیرد.
- ۷- قوانین گمرک و صادرات و واردات عادلانه و در جهت تسهیل امور مربوط اصلاح شوند.
- ۸- معادن و منابع سطحی و زیرزمینی کشور دارای ملی است، سرمایه ملی نیست، اگر آنها را خام صادر می‌کنیم باید درآمد آن صرف توسعه کشور و انجام کارهای زیربنایی گردد تا توسعه و شکوفایی جایگزین این دارایی‌ها شوند و پس از خالی شدن منابع تولیدات کشور جایگزین آنها گردند. این درآمدهای دارایی‌ها نباید صرف پرداخت یارانه شوند.
- ۹- از راهی که کشورهای توسعه یافته رفته‌اند و موفق بوده‌اند الگوبرداری شود و آنها را پس از بومی‌سازی به اجرا درآورند.
- ۱۰- سایر برنامه‌ریزی‌های دقیق با مشارکت سه‌جانبه تدوین و اجرا شوند.

یکدیگرند و اگر عوامل خارج از کارگاه و بنگاه برای آنها تولید اشکال نمایند، آنها مسائل درونی خویش را برطرف می‌کنند. در این مورد مثالهای فراوانی هست ولی چون این موارد در اقلیت کامل هستند از آنها می‌گذریم.

از مطالب پیش گفته می‌خواهم به این نقطه برسم که مشکل پرداخت و تعیین حداقل دستمزد مناسب مشکلی بین کارفرمایان و کارگران نیست و نباید این دو را با هم درگیر کرد. مشکل ما اقتصاد بیمار و ناپایدار ما است که امید داریم با پیاده کردن خصوصی‌سازی و قانون اصلاح قانون مالیات مستقیم و رفع موانع تولید و نیز قانون توسعه مستمر محیط کسب و کار که هنوز فاقد آئین‌نامه هم هستند راه توسعه و شکوفایی گشوده شود. همچنین باز شدن مرزهای اقتصادی کشور با همه دنیا، که همه این امور لازمست به گفتگوهای دوجانبه و سه‌جانبه گذاشته شوند و پیرو آن کار شایسته را در کشور پیاده کنند و قوانین همه عرصه‌های اقتصادی را با مشارکت تشکلهای مربوط به آن بخشها تدوین نمایند. یعنی به دیگر سخن دولت خود را متولی همه چیز نداند و با مشارکت مردم راه توسعه پایدار و شکوفایی اقتصاد را هموار و آن را پیاده نماید.

از هدر دادن سرمایه‌ها و دارایی‌های ملی خودداری شود و همانطور که دولت تدبیر و امید اعلام کرده است یارانه‌ها را در حداقل خود و حداکثر تا میزان ۲۵ درصد افراد مشمول فعلی پرداخت کنند و با تدوین ضابطه‌ای برای پرداخت یارانه که تا می‌شود غیرنقدی پرداخت گردد، از شوره‌های محلی معتمد و با حضور مامور آمار افراد مشمول را در هر منطقه شناسایی نمایند و فقط به آنها یارانه بدهند. در آن صورت اگر کارگاه‌ها و بنگاه‌ها رونق یابند می‌توان حداقل دستمزد مناسب و به تبع آن همه سطوح دستمزدها را آنطور مشخص کرد که زندگی‌ها و معیشت خانوارها در همه سطوح قابل قبول گردد.

### اما بهره‌وری را چگونه می‌توان پیاده کرد؟

اولاً دستمزد، کمک اندکی به بهره‌وری می‌کند. بدیهی است هر کارگر با داشتن زندگی نسبی بدون دغدغه، برای کار و بهره‌ور بودن بسیار آماده‌تر از کارگر ناراضی و پر دغدغه است ولی این تنها کافی نیست. برای بهره‌ور بودن کارائی لازمست و کارگری کارایی دارد که آموزش دیده باشد و کار را بشناسد و بداند چگونه باید کار کند تا بهترین بازده را داشته باشد. عامل دیگری که برای بهره‌وری لازم است انگیزه است. کارگری که بهره‌وری دارد بدین معنی است که کار را در کوتاه‌ترین مدت و با کیفیت مورد قبول به انجام می‌رساند. در این مورد ایجاد رفاه، رعایت قوانین، بیمه کامل کارگر و خانواده‌اش در حیات او و پس از آن و انجام مناسب سایر امور دغدغه‌های او را در هنگام انجام کار برطرف می‌کند و بازده کارگر را بالا می‌برد.



# بررسی نقش ماشین‌آلات در پروژه‌ها

مهندس جهانگیر عصرآزاد



اشاره:

مقاله‌ای ارزشمندی توسط آقای مهندس جهانگیر عصرآزاد تهیه و نگارش یافته است که حاوی نکات بسیار ارزنده و سازنده است که می‌تواند در تعامل میان سندیکا با نهادهای ذیربط به ویژه معاونت محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری در تدوین فهرس بها اثربخش باشد.

در مقاله آقای مهندس عصرآزاد ذکر چند نکته از منظر اقتصاد مهندسی ضروری است تا در زمینه تعامل خلاق با نهادهای ذیربط مطالب تدوینی با نگاهی همه‌جانبه‌گرا و جامع و مانع به تجزیه و

تحلیل مسائل بپردازد. گرچه آمار و ارقام ارائه شده در مقاله ایشان حالت نمادین دارد و از ارزشهای ذاتی آن نمی‌کاهد ولی برای خوانندگان نکته‌سنج و نهادهایی که به ارزیابی ارقام و اعداد می‌پردازند لازم به ذکر است که غالباً بخشی از ماشین‌آلات پروژه از طریق پیش‌پرداختهای کارفرما برای تجهیز کارگاه خریداری می‌شود و بالطبع وزن سرمایه‌گذاری مستقیم مجریان پیمان در آن با توجه به پیش‌پرداختهای دریافتی تعیین می‌گردد. مضافاً وقتی ماشین‌آلات در پروژه به کار گرفته می‌شود، ارزش افزوده‌ای ایجاد می‌کند که در نهایت بخشی از سود پروژه را تأمین می‌نماید؛ ضمن آنکه چنانچه این ماشین‌آلات به صورت اجاره‌ای وارد پروژه شود در حساب سود و زیان و عملکرد به عنوان هزینه اجاره ماشین‌آلات محاسبه می‌گردد. بنابراین با خرید ماشین‌آلات این میزان هزینه به نفع پروژه صرفه‌جویی می‌شود و یا به نوعی سود سرمایه‌گذاری است. و در پایان اگرچه با لحاظ کردن ذخیره استهلاک چه به طور خطی و مستقیم و یا به روش قسط‌السنین برای ماشین‌آلات، ارزش دفتری آن، تعیین‌کننده قیمت فروش و یا حتی قیمت اسقاطی این ماشین‌آلات نیست بلکه در مواردی به دلیل تورم و یا افزایش نرخ ارز در کشور قیمت اسمی دست دوم و یا اسقاطی این قبیل ماشین‌آلات، بیش از حد و اندازه ارزش اسمی زمان خرید آن می‌باشد؛ لذا با لحاظ کردن مباحث اقتصاد مهندسی در مقاله آقای مهندس عصرآزاد هم ارقام تعدیل می‌شود و هم دقت علمی آن افزایش می‌یابد. ضمن آنکه همانطوری که اشاره شد مطالب توضیحی، از اهمیت مقاله نویسنده نمی‌کاهد که در عرصه سازندگی و آبادگری کشور متجاوز از پنجاه سال است که در ساخت زیرساختهای توسعه‌ای به ویژه راه، فعالیت و تجربه دارند. جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران عین مقاله ایشان درج می‌شود.





اصل سرمایه و سود  $Fv = Pv(1+K)^n \Rightarrow Fv = 13(1.2)^4 = 26,956,800,000$  یعنی کل سود متصوره از پروژه کمتر از ثلث سود حاصل از سرمایه و اوراق مشارکت می باشد. این یعنی استهلاک سرمایه و ورشکستگی طبیعی شرکتها در یک بازه طبیعی زمان.

شرکتی که نگارنده در آن سهامی است زمانی در پنج کارگاه راهسازی در اقصی نقاط کشور ۱۵۰۰ نفر به طور مستقیم و شاید به همین میزان در واحدهای تولیدی و حمل و نقل و کارگاههای فنی دیگر که با این پروژهها در ارتباط بودند و به طور غیرمستقیم اشتغال داشتند فعال بود ولی اکنون.....؟! این قصه سر دراز دارد. می توان از زوایا و منظر دیگر به موضوع و سرنوشت شرکتهایی که در کارهای عمرانی مشارکت دارند نگاه کرد شاید

با توجه به نقش ناوگان ماشین آلات سنگین و نیمه سنگین در پروژه های راهسازی، الزام بررسی و تجزیه و تحلیل ارزش آنها و راندمان آنها در اجرا و بازدهی اقتصادی در پروژهها و قراردادهای داخل کشور را ضروری می نماید.

در این نوشته سعی خواهد شد به توجیه اقتصادی ناوگان ماشین آلات در پروژهها به طور اجمالی و قابل لمس برای کلیه دست اندرکاران اعم از کارفرمایان، مهندسان مشاور و پیمانکاران بپردازیم. اگر یک پروژه راهسازی متعارف را نه چندان کوهستانی و نه چندان دره ای را با مشخصات راه اصلی و طبق نشریات فنی سازمان مدیریت و برنامه ریزی بگیریم به فرض آنکه براساس قراردادی بالغ بر یکصد میلیارد تومان منعقد گردد نیاز به ماشین آلاتی به شرح زیر دارد (فرض بر اینست که این ناوگان در حدود ۴ سال سابقه عمر کارکرد مفید دارند یعنی هر دستگاه ۸۰۰۰ ساعت.

برای یک پروژه راهسازی با مبلغ قرارداد حدود ۱۰۰ میلیارد تومان ماشین آلات به طور تقریبی با ضریب ۹۰ درصد سرشماری شده به شرح زیر نیاز دارد:

دو دستگاه بولدوزر - دو دستگاه گریدر - ۴ تا ۵ دستگاه غلطک - ۴ تا ۵ دستگاه لودر بزرگ و کوچک - یک دستگاه بیل مکانیکی - مجموعه کارخانه آسفالت ۱۲۰ تن با فلاکس ذخیره آسفالت - تانکهای قیر - ژنراتور برق و مجموعه سنگ شکن با متعلقات آن - یک دستگاه پچینگ پلانت با سیلوهای مربوطه جهت بتن - ۸ تا ۱۰ دستگاه کامیون سه محوره - مجموعه پخش آسفالت (فینیشر - غلطک - قیرپاش) - تارک میکسر - تانکر آبپاش - جرثقیل - دستگاههای خم و برش آرماتوربندی - لوازم جوشکاری و لوازم مورد نیاز تعمیرکاران - حدود ۸ دستگاه خودرو انتقال عوامل به کارگاه و محل اجرای پروژه در طول مسیر و تعمیرات دستگاه در طول خط. اگر قیمت دستگاه های فوق به طور تقریبی محاسبه گردد حدود ۱۲ تا ۱۴ میلیارد تومان سرمایه گذاری نیاز دارد.

حال وارد محاسبات ریاضی مقایسه ای می شویم:

اگر در خوشبینانه ترین حالت این پروژه ۴ سال به طول انجامد با توجه به بهره ۲۰ درصد (معادل اوراق مشارکت) سرمایه گذاری فوق معمول گردد حدود ۱۳ میلیارد تومان در دوران ۴ سال بدون (پرداخت مالیات - ریسک پذیری - نگهداری پروژه و مشکلات اجتماعی - کارفرمایی - کارگری) سود اوراق می باشد در حالی که در بهترین حالت پیمانکاری بدون توجه به مشکلات عدیده عدم پرداختها - مشکلات اجرایی - مسائل مهندسان مشاور - کارفرما که خود ضریب بسیار بالایی است - براساس ضریب غیرواقعی برآورد کارفرما سود ۸ درصد فرضی حاصل گردد حداکثر ۸ میلیارد تومان می شود، البته قیمت ماشین آلات پس از استهلاک شدید ۴ سال کار را مدنظر داریم و کل رقم سود حاصل از اوراق مشارکت



در آینده به این مهم هم بپردازیم.

ولی اگر پیرو اصل جایگزینی جوانها به جای پیشکسوتان باشیم در این هدف نیز باید برنامه ریزی کرد. در مقابل ضریب اضافه در قراردادهای می توان به پیمانکاران سهمیه ماشین آلات وارداتی برای پروژهها تحویل داد. در چنین شرایطی است که بسیاری از جوانان مدیر با تأسیس شرکت و مدیریتهای شایسته و زحمات طاقت فرسا، پروژه های عمرانی بسیاری را حتی در مناطق دورافتاده و محروم به سامان می رسانند و به مرور مدیران و پیمانکاران باتجربه می شوند. امروز متأسفانه تمام فکر پیمانکاران پی تأمین اعتبار با بهره های سنگین بانکی است که وجه آن را دریافت و جایگزین مطالباتشان از کارفرمایان کنند.

البته باید یادآوری کرد که در دوره هایی، مدیران وزارتخانه های زیربنایی با درک صحیح تر از موضوع جهت جلوگیری از افزایش هزینه های پروژه و همچنین ضرایب پلوس پیمانها با اختصاص ارز نسبت به واردات ماشین آلات مورد نیاز پروژهها و تحویل آنها با قیمت خرید به پیمانکاران شاغل اقدام می کردند و ضمن نوسازی کارگاه سازندگان از ضررهای این چینی نیز جلوگیری می شد. امروزه هم می توان از این روشها استفاده کرد که هم به نوسازی ناوگان ماشین آلات کارگاهها که از اولویتهای اصلی صنعت می باشد کمک کرد؛ و هم با این اقدام تورم را کاهش داد.



## اطلاعیه

با سفارش سنگهای ساختمانی و تزئیناتی، منابع انسانی را آموزش و توسعه دهیم

# (گلی که آغاز بهار است)

در اقدامی مشترک و نمونه، سنگهای ساختمانی و تزئینی با مزیت‌هایی از قبیل: بهره‌برداری از تکنولوژیهای نوین تولید، رعایت و تضمین کیفیت متناسب با استانداردهای بین‌المللی و در عین حال با قیمت رقابتی توسط برخی بنگاه‌های تولیدی صنایع سنگ با همکاری مجتمع آموزشی صنعت ساختمان بهاء‌الدین ادب به متقاضیان عرضه می‌گردد. هدف از این اقدام مشترک، ساماندهی نیازهای صنعت ساخت و ساز کشور به سنگهای ساختمانی و تزئیناتی و همچنین ایجاد بستر مشارکت صنعت بزرگ سنگ کشور در بازار جهانی، از طریق همسوسازی پروسه فراوری و بهره‌برداری سنگ کشور با استانداردهای جهانی می‌باشند.

سایر مزیت‌های این اقدام نمونه عبارتند از:

- عرضه سنگ به صورت بسته‌بندی و حفاظت شده، به منظور پیشگیری ۱۵٪ تا ۲۰٪ ضایعات ناشی از بارگیری، حمل و نقل، تخلیه و زمان انتظار برای نصب (علاوه بر ضایعات ناشی از پروسه‌های استخراج و فراوری)
- در صورت تهیه نقشه معماری نصب و تعیین شماره و ابعاد توسط متقاضی، سنگها طبق سفارش و با پکینگ لیست متناسب و همخوان با شماره‌های نصب، در جعبه بسته‌بندی و حمل خواهند شد.

و اما هرچند ایران از نظر تنوع سنگهای ساختمانی و انبوه منابع در میان پنج کشور اول دنیا قرار دارد، ولی سنگ فراوری شده که سالانه بالغ بر ۱۲۰ میلیون مترمربع می‌باشد به علت کیفیت نازل جایگاهی در بازار جهانی ندارد و لذا صرفاً از طریق خام‌فروشی درآمدی بسیار مختصر عاید کشور می‌گردد. عمده‌ترین مانع بر سر راه بهره‌وری سرمایه‌های مادی و نیروی انسانی و به طور کلی توسعه کشور به ویژه در این صنعت، ضعف تحقیقات و عدم توسعه منابع انسانی می‌باشد. بنابراین براساس تجارب جهانی، مطمئن‌ترین راه تحقق هدف یادشده، همکاری مستقیم و هدفمند بنگاه‌های تولیدی سنگ با مراکز و مؤسسات آموزشی و تحقیقاتی شناخته شده است.

بدین منظور تمهیداتی اندیشیده شده است که در قالب همکاری بنگاه‌های تولیدی صنایع سنگ کشور با مجتمع آموزشی صنعت ساختمان ادب، در ازای خرید هر مترمربع سنگ، مبلغی برای ارائه خدمات آموزش در کلاس جهانی، توسعه منابع انسانی و استانداردسازی مصالح ساختمانی به این مجتمع آموزشی پرداخت شود.

بدین ترتیب از طریق این اقدام مشترک «نهال گلی» کاشته می‌شود که به متقاضیان و مصرف‌کنندگان سنگهای ساختمانی و تزئیناتی به طور اخص و به اقتصاد کشور به طور اعم، سرآغاز «بهار» ارتقاء فرهنگ کاری و حرفه‌ای و مخصوصاً فرهنگ صرفه‌جویی و پیشگیری ضایعات در صنعت سنگ کشور و در نتیجه رفاه و شادی فردی و اجتماعی را نوید می‌دهد.

باشد که به جای خام‌فروشی، از طریق تولید و فراوری علمی، حرفه‌ای، جذاب و اقتصادی، زمینه‌های اشتغال پایدار برای جوانان و جویندگان کار این مرز و بوم را فراهم آوریم.

مشارکت شما آبادگران عزیز در این اقدام مشترک از طریق سفارش و خرید سنگ از ما، به منزله آبیاری گلی است که با آن بهار مورد انتظار شروع می‌شود.

سئوالات، حمایتها و سفارشات خود را از طریق تلفن همراه: ۰۹۱۲۲۱۸۱۱۳۷ (آقای محسن حقیقی فر) با ما در میان بگذارید.

مجتمع آموزشی صنعت ساختمان بهاء‌الدین ادب



# کارنامه سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران



## کارهای اجرایی

انجمن شرکتهای ساختمانی در سالهای اخیر منبع و منشاء بسیاری از فعالیتهای و تلاشهای صنفی بوده است. در سال ۱۳۹۲ شاخصهای تعدیل و فهرست بها به سازمان برنامه ارسال شد. هیات مدیره مکاتبه با سازمانها و نهادهای ذیربط با امور مهندسی پیمانکاری در طی سال و دریافت پاسخهای لازم و انتقال آن به شرکتهای عضو را در راس امور قرار داد. جلسات هفتگی کمیسیونهای هشتگانه انجمن به منظور رهیافتهای اجرایی برای برون رفت از مسائل پیش روی شرکتهای عضو انجمن نیز برگزار شد که اقدام آنها در همپوشی کامل با برنامههای هیأت مدیره انجمن و در ارتباط گام به گام با آن بوده است.

## گزارش عملکرد سالیانه کمیسیون اقتصاد

کمیسیون اقتصاد برای استفاده از ظرفیتهای قانونی بازار پول و سرمایه کشور و تقویت روابط با بانکها و بازار سرمایه به جهت بهبود فضای کسب و کار و شرایط اقتصادی در راستای حل مشکلات با ترکیب آقایان مهندسان دادمان، مسعودی، عارف آذر، گلرخی، عزیز، ظاهری، سیوخی، افقهی، ذکائی، سیدین و تکلی ۱۳ جلسه برگزار نمود که گزارش مختصری از فعالیتهای کمیسیون اقتصاد را باستحضار میرساند و گزارش کامل این اقدامات در ماهنامه آبادگران ماهیانه منتشر گردیده است:

۱- نشست با معاونت عملیات تأمین سرمایه شرکت کارگزاری بانک ملی ایران. از دلایل نشست کمیسیون با شرکت تأمین سرمایه بانک ملی ایران نیاز به بازار سرمایه جهت تأمین مالی طرحها و سرمایه در گردش و خرید ماشین آلات برای شرکتهای عضو انجمن از طریق بازار سرمایه بود که جهت دستیابی به این مهم میتوان از روشهای تأمین مالی در بورس اوراق بهادار بهره گیری نمود.

۲- نشست با آقای دکتر عقیلی و نمایندگان بانک خاورمیانه نیز از جمله نشستهای کمیسیون اقتصاد انجمن بود که جهت ارائه نظرات و پیشنهادات انجمن و راههای همکاری و تهیه پیش نویس تفاهم نامه با این بانک مطرح و بررسی شد.

۳- بررسی فضای کسب و کار و بیان مشکلات فعلی اعضای در بخش تأمین منابع و بودجه و راهکارهای برون رفت از آن با توجه به بررسی موارد و مصوبات قبلی و اقدامات لازم برای سال جاری مواردی که در وضعیت فضای کسب و کار فعلی پیمانکاری و راههای برون رفت از این تنگناها می باشد سه محور اقتصادی مهم مورد توجه قرار گرفت:

الف- اتحاد در صنف برای تأمین حقوق اولیه

ب- رویکرد به فعالیتهای دیگر

۳- تغییر اتکا به منابع مالی دولت و حرکت در جهت تأمین منابع مالی پروژه ها با توجه به مشکلات پیمانکاران

۴- کمیسیون در این دوره پیگیری تهیه منابع قوانین اقتصادی مرتبط در حوزه پیمانکاری و نحوه تأمین منابع مالی و راههای عملیاتی بحث تأمین سرمایه از بازار یا سایر منابع بود که این اقدام برای اتمام کامل به دوره بعدی کمیسیون منتقل می گردد. که

در نهایت یک بسته و پکیج آماده و قابل مطالعه برای اعضاء باشد.

۵- بررسی احکام بودجه سال ۹۲ مرتبط با فعالیتهای اقتصادی از دیگر دستور جلسات کمیسیون بود اعضاء کمیسیون در خصوص مواد مرتبط با فعالیتهای اقتصادی قانون بودجه سال ۹۲ مناجمله استفاده از ظرفیتهای ماده ۱۲۶ قانون بودجه که ۵ روش (نوع) را مطرح نموده است:

نوع الف - پیش خرید تاسیسات احداثی نوع

نوع ب- اجاره درازمدت تمام یا بخشی از تاسیسات

نوع ج- خرید یا پیش خرید کالا و خدمات تولیدی طرح

نوع د- بهبود کارآیی آب و انرژی (اصلاح شبکه)

نوع ه- سایر انواع مشارکت بخش خصوصی با عمومی برای ارائه خدمات عمومی بحث و تبادل نظر نمودند.

۶- بررسی پیش نویس آئین نامه ماده ۱۲۶ قانون بودجه سال ۹۲ از دیگر موضوعات در دست بررسی کمیسیون اقتصادی بود.

۷- کمیسیون در جلسات خود در مورد محورهای نشست خود با بانکها موارد ذیل را جهت پیگیری مصوب نمود:

۱-۷- استمهال وامهای سررسید شده مربوط به پیمانکاران که ناشی از عدم پرداخت از سوی کارفرمایان بوده است

۲-۷- عدم دریافت جریمه های تسهیلات پرداختی.

۳-۷- تقلیل کارمزد ضمانت نامه ها و تسهیل وثائق بر اساس پروژه تضمین

۴-۷- تقلیل سود تسهیلات متناسب با ایجاد اشتغال

۵-۷- افزایش سهم تأمین مالی پروژهها نسبت به سایر بخشهای اقتصادی

۶-۷- انتقال و تغییر تعرفه های خدماتی به تولیدی

۷-۷- به رسمیت شناختن اعتبار در حساب جاری پیمانکاران (اعتبار در حساب)

۸- نشست با مدیران شرکت تأمین سرمایه امین با موضوع روش تأمین سرمایه از طریق بورس و فروش اوراق بود که نمایندگان شرکت از سابقه شرکت و نحوه تأمین سرمایه برای شرکتهای پیمانکار از طریق اوراق مشارکت، اوراق استصناع یا صکوک و اجاره را توضیح دادند و ارگان صدور مجوز اوراق مشارکت بانک مرکزی و سازمان بورس می باشند که سازمان بورس اوراق مشارکت



انجمنهای ساختمانی، تاسیساتی و تجهیزاتی ایران، مهندس دانشجو دبیر انجمن شرکتهای عمرانی استان فارس، مهندس نجاتی دبیر انجمن دبیر انجمن شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و راهسازی هرمزگان، مهندس زورچنگ مدیرعامل عمران آذرستان، دکتر بهمن آرمان، و .....

- درج مقالات اعضای عضو انجمن و مقالات دریافت شده  
- پیگیری مسائل مبتلابه شرکتهای پیمانکار در سرمقالات و انعکاس اخبار صنعت ساختمان  
- و.....

لازم به ذکر است اعضای کمیسیون انتشارات در دوره بیست و دوم هیأت مدیره شامل آقایان مهندسان علی ورزنده، فرخ جمالی، محمدعلی پورشیرازی، مجتبی ضرابی، محمود مصطفی زاده، جهانگیر عصرآزاد و دکتر غلامرضا علی زاده هستند.



### گزارش اجمالی فعالیت های کمیسیون تحقیق و توسعه

از آنجا که فلسفه وجودی و منظور اساسی از تشکیل کمیسیون تحقیق و توسعه انجمن ایجاد اتاق فکری کارآمد بمنظور مطالعه و پایش مستمر شرایط محیطی و درونی انجمن و ارائه نظرات و پیشنهادات لازم به هیئتمدیره جهت حفظ و ارتقاء جایگاه انجمن و تأمین منافع اعضاء در راستای چشمانداز و اهداف راهبردی آن بوده و تحقق چنین امری امروزه با بهره گیری از تکنیک برنامه ریزی استراتژیک میسر میباشد، کمیسیون تحقیق و توسعه در ادامه فعالیت های خود در دوره بیستم (که تا مرحله تدوین و تصویب: چشمانداز، مأموریت، اهداف راهبردی و پروژه های عملیاتی پیشرفت کرده بود)، برنامه کار پیشنهادی خود در دوره بیست و یکم را بر مبنای تمرکز فعالیتها حول دو محور اساسی ذیل به هیئتمدیره محترم ارائه، و پیگیریهای بایسته را نیز بشرح توضیحات بعدی معمول نموده است:

- الف- اجرائی نمودن پروژه های مصوب برنامه استراتژیک انجمن در این زمینه اقدامات بعمل آمده بشرح ذیل بوده است:
  - ۱- بررسی و بازنگری ۷۲ پروژه مصوب:
    - فازبندی پنجگانه پروژه ها
    - اولویت بندی پروژه های مصوب
    - ۲- طراحی ساختار:
      - الگوی سطح اول ساختار تصمیم گیری
      - ساختار سازمانی سطح اول و دوم
    - ۳- اجرای پروژه های اولویت اول برنامه استراتژیک انجمن:
      - ایجاد پرتال انجمن جهت گردش آزاد اطلاعات مربوط به محیط کسب و کار براساس شاخص ۶های تعیین شده در زمینه:
        - استراتژی اطلاعاتی انجمن
        - مشخصات پرتال انجمن
        - ذینفعان و مشتریان
        - مزیت های مورد انتظار
      - مشارکت اعضای هیأت مدیره در برنامه های حرفه ای صدا و سیما و رسانه های عمومی
      - شناخت دقیق قوانین و مقررات تأثیرگذار بر محیط کسب و کار اعضای انجمن و تلاش در اصلاح آنها
      - تبیین حداقل یک پروژه پژوهشی و چند پروژه آموزشی بطور سالیانه و واگذاری آن به مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث
      - توسعه دانش تفکر و برنامه ریزی راهبردی
      - ارتقاء سیستم اتوماسیون اداری
      - توسعه شبکه اینترنت انجمن

شرکتهای خصوصی را صادر مینمایند (گزارش این نشست بطور مفصل در ماهنامه آبادگران منتشر گردید).

۹- پاسخ به سوالات و مکاتبات اعضا مطابق معمول از جمله فعالیت های کمیسیون در طول سال بود .

۱۰- بولتن خبری: کمیسیون با ایجاد بولتن خبری درخصوص اطلاع رسانی از آخرین اخبار اقتصادی و تحولات درصواب و شرایط و روشهای اجرائی و خدمات بانکی از سال ۹۰ جهت ارتباط فعال با اعضا و انتقال اخبار و اطلاعات از سوی انجمن درصدد تقویت روابط فیما بین انجمن و اعضاء نیز در دستور کار داشته است.



### گزارش کمیسیون انتشارات

در سال ۹۲ کمیسیون انتشارات با حضور اعضای کمیسیون انتشارات که متشکل از آقایان مهندسان: خوانساری، ورزنده، عصرآزاد، پورشیرازی، ضرابی، کنگانی و دکتر علی زاده جلسات خود را به طور مستمر روزهای شنبه هر هفته به منظور بررسی مقاله ها، مطالب و برنامه ریزی در جهت برگزاری میزگردها و نشست های صنفی و تولید مطالب برای ماهنامه پیام آبادگران داشته است. از اهم فعالیت های این کمیسیون در سال ۹۲ می توان موارد زیر را برشمرد:

- ۱- دریافت پاکات قیمت مناقصه سالنمای انجمن، بررسی و تعیین برندگان مناقصه بررسی صلاحیت و اهلیت برندگان مناقصه برای عقد قرارداد و عقد قرارداد با مؤسسه چاپ و نشر سالنامه به شرکتهای عضو جهت ارسال هرگونه تغییرات احتمالی در عنوانها و موضوع مهمی شرکت، کنترل و نظارت بر چاپ سالنما و بررسی نمونه های ارسالی و توزیع سالنمای نمونه و اخذ سفارشهای سالنمای از شرکتهای عضو و تهیه و توزیع سفارشهای دریافتی به تعداد ۳۲۰۰۰ سالنمای عمومی و ۱۰۰۰۰ سالنمای مدیریتی
- ۲- شرکت در همایشها و سمینارها به منظور تهیه گزارش خبری برای ماهنامه
- ۳- حضور در نشست هیأت مدیره و مدیران ارشد شرکتهای عضو برای تهیه گزارش خبری
- ۴- تایپ، غلط گیری، اصلاح، ویرایش ادبی، فنی مقالات رسیده
- ۵- افزودن بخش چکیده مقالات به زبان انگلیسی در ماهنامه پیام آبادگران
- ۶- بازاریابی برای درج آگهی شرکتهای خارجی برای ماهنامه
- ۷- مصاحبه با حرفه مندان صنعت احداث از جمله مهندس قربانعلی نادری عضو هیأت مدیره پرهونطرح، مهندس شعاع اله شمس اسفندآباد، مدیرعامل شرکت مهندسی خوزستان و فارس، مهندس مسعودی رئیس کمیسیون قوانین و مقررات، مهندس غلامرضا شفیعی پور، مدیریت دفتر فنی شرکت پگا، مهندس زحمتکش مدیر ارشد پروژه تونل امیرکبیر، مهندس رضوی مدیرعامل شرکت تهران جنوب، مهندس بیژن سعیدآبادی رئیس هیأت مدیره شرکت بامراه، مهندس چابک دبیر کانون سراسری



مهندسان کنگانی، ورزنده، جمالی، ثقفی، خزاعی، ضرابی در جلسات و پیگیری مسائل و انجام اقداماتی به سهم خود در پیشبرد برنامه‌ها و اهداف عالی انجمن برنامه‌هایی را در دستور کار خود داشته است و بعد از انتخاب هیات مدیره جدید نیز به فعالیت خود ادامه دادند که مختصری از اقدامات و مصوبات و پیشنهادات کمیسیون را باستحضار می‌رساند.

- وظایف کمیسیون در قالب درون سازمانی و برون سازمانی به منظور معرفی بهتر اهداف و برنامه‌های انجمن به ارگانها، سازمانها، شرکتها و اشخاص حقیقی و حقوقی و نیل به بهره‌وری بیشتر از طریق ایجاد و توسعه ارتباط موثر با انجمنهای صنفی هم رده در کشور، هماهنگی و برنامه‌ریزی و ارائه اخبار و اطلاعات به منظور حضور در همایشها و نمایشگاه‌های اختصاصی، عضویت در اتاقهای مشترک بازرگانی کشورهای دوست به منظور ایجاد تسهیلات لازم برای توسعه کار اعضای انجمن در داخل و خارج کشور در بخش برون سازمانی و در بخش درون سازمانی نیز به منظور ایجاد ارتباط با هیات مدیره، کمیسیونهای انجمن و هماهنگی و ارتباط بین آنها و دریافت و ارائه اطلاعات و اخبار و وسایر موارد مقتضی اقدام نمود که از جمله می‌توان به موارد و فعالیتهای ذیل بطور خلاصه اشاره نمود.

- حضور نمایندگان کمیسیون (مهندس کنگانی، جمالی) در جلسات کمیسیون عمران و فنی و مهندسی اتاق بازرگانی ایران.  
- فراخوان و انتشار آگهی‌های مختلف همایشها و نمایشگاههای درون و برون کشور جهت اطلاع اعضاء از طریق سایت و سایر طریق.  
- پیشنهاد تهیه کارت شناسایی یا کارت عضویت اعضاء.  
- تهیه کاتالوگ انجمن و تهیه کارت ویزیت اعضاء هیات‌مدیره انجمن - پیگیری عضویت انجمن در اتاقهای مشترک بازرگانی ایران با کشورهای آلمان، فرانسه، کانادا، انگلیس و.....

- پیگیری عضویت سندیکا در کنفدراسیونهای جهانی و پیشنهاد تشکیل اتاق مشترک سندیکا و ECO  
- فعال کردن سایت انجمن از طریق دریافت آگهی از متقاضیان جهت درآمدزایی برای انجمن؛  
- بحث و تبادل نظر در مورد عضویت شرکتهای نیمه‌دولتی و دولتی در انجمن شرکتهای ساختمانی  
- تشویق اعضا جهت عضویت در اتاق ایران با توجه به تبصره ماده ۵ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور  
- پیگیری اجرایی شدن قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی در اتاق بازرگانی ایران

- در خصوص درخواست اوراق مشارکت از سوی شرکتهای پیمانکاری عمرانی، که طبق نظر سنجی اخیر، بیشترین درخواست را داشته است، مراتب با وزرات نیرو برای دریافت اوراق مشارکت بابت مطالبات پیمانکاران در دست پی گیری است. تاکنون وزارت نیرو تنها ارگانی است که به این مسئله توجه نموده است.  
- پیشنهاد عضویت شرکتهای پروژه محور در اتاق بازرگانی ایران که

## اجرای سیستم paper less

توضیحات مشروحه پرتال انجمن در پیوست شماره ۲ گزارش مندرج می‌باشد.

۴- عقد قرارداد با مشاور (شرکت مهندسی پژوهش بهنگام):

- طراحی معماری سازمانی انجمن

- طراحی روش پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای برنامه‌های استراتژیک انجمن

در زمینه طراحی معماری سازمانی انجمن اقدامات ذیل انجام پذیرفته است:

- تشکیل کمیته دفتر مدیریت تغییر (TMO) با ۷ نفر عضو (۳ نفر اعضاء هیئت مدیره، ۳ نفر از مدیران و یک نفر مشاور)

- بروز رسانی نقشه استراتژیک انجمن

- تعیین مسیر بحرانی و اهداف و فعالیتهای آن

- تهیه کارت اعتباری متوازن مربوط به برنامه‌ها و اقدامات بهبود مسیر بحرانی

- تحلیل برنامه و اقدامات بهبود در قالب مدل Clios

- تهیه شرح وظایف کمیسیونها و پرسنل انجمن

- تهیه بیانیه مأموریت کمیسیونها (متناسب با چشمانداز و مأموریت انجمن)

- تحلیل فرایندی شرح وظایف انجمن ( با استفاده از الگوی cipoc)

- تهیه شرح وظایف اساسی و محوری کمیسیونها (براساس مأموریت تعریف شده)

- شناسایی فرایندهای انجمن و تهیه و تدوین فرایندهای کلیدی و اصلی آن مشتمل بر ۴ فرایند کلیدی و ۱۱ فرایند اصلی بشرح ذیل:

- فرایند کلیدی برنامه‌ریزی استراتژیک شامل ۳ فرایند اصلی:

- سیاستگذاری و تدوین اهداف استراتژیک

- جاری سازی اهداف و استراتژیهای عملیاتی

- کنترل و بازنگری در اهداف و استراتژیها

- فرایند کلیدی (MCU واحد اصلی هماهنگی) - شامل ۳ فرایند اصلی:

۱- اداری / دبیرخانه

۲- ICT

۳- مالی

- فرایند کلیدی روابط عمومی (مدیریت ارتباطات) - شامل ۳ فرایند اصلی:

- شناسایی و تحلیل خواستههای اعضای انجمن و نهادهای بیرونی

- طراحی محتوای پیام و انتقال و ارزیابی

- ایجاد و توسعه روابط بین‌الملل

- فرایند کلیدی طراحی ارائه خدمات و ارزیابی - شامل ۲ فرایند اصلی:

- بررسی و ارزیابی راهلها (قابلیتهای پاسخگویی)

- ارائه خدمات / ارزیابی

شناسنامه‌های فرایندی، شرح وظایف و فعالیتهای مربوط به فرایندهای اصلی و کلیدی، و ماتریس ارتباطات جدول وظایف با فرایندهای اصلی (Raci chart) بصورت مشروح در پیوست شماره ۲ گزارش مندرج می‌باشد.



## گزارش عملکرد کمیسیون روابط عمومی و ارتباطات بین‌الملل

کمیسیون روابط عمومی در مدت سه ساله دوره بیست و یکم هیات مدیره محترم با حضور اعضاء خود آقایان





نظر اعضاء در اين خصوص پيگيري اعطای رتبه بندی توسط اتاق بازرگانی است که باید مصرا نه پيگير شويم و پس از انجام اين موضوع ترغيب شرکتهای و عضويت شرکتهای را حتر و بهتر می شود. - پيشنهادهای موضوع و بحث و بررسی در خصوص تغيير روش سرمايه گذاری از پيمانکاری به شرکتهای سرمايهگذار و تعريف پروژه و روشهای اجرائی و مشکلات موضوع در کمیسیون . -تهيه نامه های نظر سنجی و توزيع در جلسات مجمعهای عمومی در اين مدت . -بررسی علل قطع ارتباط برخی از اعضاء با انجمن و ارائه راهکار برای ارتباط و رفع مشکل موجود.

- و ... لازم به ذکر است اعضاء کمیسیون روابط عمومی در دوره بیست و دوم هیأت مدیره از آقایان مهندسین عبدالمجید سجادی، علی ورزنده، سالار علیاری، بهمن دادمان و فریدون خزاعی تشکیل شده است.

### کمیسیون عضويت و پی گیری

کمیسیون عضويت با حضور اعضاء خود آقایان مهندس پورشیرازی، مهندس عصر آزاد، مهندس عارف آذر در دوره بیست و یکم هیأت مدیره و آقایان مهندسین پورشیرازی ، ضرابی، تاهباز صالحی در دوره بیست و دوم هیأت مدیره در طول سال ۹۲ درخواستهای ارجاع شده به کمیسیون برای عضويت در انجمن شرکتهای ساختمانی را بررسی نمود و شرکتهای ذیل پس از بررسی در کمیسیون ، عضويتشان توسط هیأت مدیره محترم مورد تایید و تصویب قرار گرفت.

ردیف	نام شرکت	تاریخ عضويت	مدیر عامل
۱	شرکت ساختمانی معتبر	۹۲/۰۸/۱۸	مهندس غلامحسین ساسی
۲	شرکت مهندسین راستا (برقراری مجده عضويت)	۹۲/۰۸/۲۵	مهندس سید محسن میریان حسین آبادی
۳	شرکت بین المللی توسعه شهر سازی ایرانیان	۹۲/۰۸/۱۸	مهندس حسین احمدی
۴	شرکت با ناز خشت	۹۲/۰۹/۳۰	مهندس بهزاد قناعت
۵	شرکت خدمات ژئو فن آوری سارنگ	۹۲/۱۱/۱۲	دکتر سارنگ صیرفیان
۶	شرکت آسفالت ماکادام شرق	۹۲/۱۱/۱۹	مهندس فربرز عبدالملکی
۷	شرکت کاشالوت	۹۲/۱۲/۱۰	مهندس محمد معروفی

رئيس کمیسیون فنی و عضو هیأت مدیره شرکت استراتوس به مجمع عادی نوبت دوم سندیکا در تاریخ ۱۵ تير ماه ۹۲ ارائه شد، سرفصلهای اقدامات انجام شده در سال ۹۱ و ابتدای سال ۹۲ به شرح زیر اعلام گردید.

- ۱- شاخص های تعديل پيشنهادهای سندیکا
- ۲- انتشار فهرست بها چهارگانه (ابنيه ، راه و باند فرودگاه، سدسازی و آبیاری و زه کشی) پيشنهادهای سندیکا در سال ۱۳۹۲
- ۳- آنالیزهای فهرست بها
- ۴- هزینه بالاسری در قراردادهای پيمانکاری
- ۵- راهکارهای اصلاحی قراردادهای فاقد تعديل و EPC در شرایط کنونی

- ۶- مشکلات قراردادی و راهکارهای برون رفت
- ۷- بررسی ضوابط فهرست بها از جمله ضریب منطقه ای و صعوبت و پيشنهادهای اقدام جهت احیا ضرایب فوق
- ۸- بررسی مبلغ مناسب پيش پرداخت و تبعات عدم پرداخت پيش پرداخت

۹- بررسی نرخ ساختمانهای مسکن مهر در ادامه بررسی موضوع ردیفهای فوق در دوره بیست و دوم هیأت مدیره، کمیسیون فنی با ریاست آقای دکتر گلابتونچی (نماینده شرکت بین المللی استراتوس) و در ده جلسه متشکله با مشارکت آقایان مهندسان: علی تاهباز، کاظم عارف آذر، مجید شیخ بهائی، عین اله ظاهری، شعبان یوسفیان، احسان طاهری، علی روزی طلب، محمود رضا همیری، پرهام موحد، غلامرضا شفیع پور، افشین جم، رضا جامی، حسین یزدانی، امیر حسین دلپذیریان، محمد صادق کارگر، پدram سوادکوهی، سیدعلی نوربخش، محمد تکلی و خانم مهندس شوقی بررسی موضوعهای محوله به کمیسیون را به شرح زیر اقدام نمود.

- ۱- بررسی پيشنویس نهائی (آذرماه ۹۲) آئین نامه زلزله ۲۸۰۰ (ویرایش ۴) و ارائه گزارش پيشنهادهای به هیأت مدیره انجمن
- ۲- بررسی تغییرات شرایط کنونی و موثر در شاخصهای تعديل و درارتباط با تغيير نرخ ارز درتأمین ماشین آلات و قطعات یدکی و مصالح وابسته به ارز
- ۳- بررسی ضوابط بخشنامه تعديل درارتباط با ضریب ۰/۹۵ و ۰/۹۷۵ در محاسبه ضریب تعديل
- ۴- بررسی مکانیزم محاسبه شاخص ویژه بالاسری
- ۵- بررسی شرایط و ضوابط قراردادهای فاقد ماده تعديل ، ضریب t بخشنامه تغيير نرخ ارز و سایر مشکلات این تيب قراردادهای راهکارهای پيشنهادهای، که گزارش های نهائی موضوع های فوق الذکر در دست تکمیل است.
- ۶- پاسخ به نامه های ارجاعی به کمیسیون فنی

**گزارش عملکرد کمیسیون قوانین و مقررات در سال ۹۲**  
کمیسیون قوانین ومقررات در سال جاری با حضور آقایان مهندسین مسعودی، جمالی، پورشیرازی، لاجوردی، ابوعلی زاده، وفایی، احمدخانی، میلادی راد، خانم مهندس شوقی، خانم ورزی و آقای تکلی ۲۲جلسه تشکیل داد. ۱۶ جلسه مربوط به دوره بیست و یکم هیأت مدیره و ۶جلسه در دوره بیست و دوم هیأت مدیره بوده که با آقایان مهندسین سادات باریکانی، شیخ بهائی و خانم دهقانی در این دوره جدید افتخار همکاری داشت. از همکاری مشاوران در تخصص های مربوط به امور ارجاع شده نیز کمیسیون بهره مند گردیده است. تعداد حاضرین و جلسات کمیسیون حدود ۴۲۰ نفر ساعت در سالجاری بوده است

### گزارش کمیسیون فنی در سال ۱۳۹۲

در گزارش کمیسیون فنی که توسط آقای مهندس شریعت



درانجمن را مطابق با اساسنامه در دستور کار خود دارد. ۱۱- پاسخ به سوالات و مکاتبات اعضا مطابق معمول از جمله فعالیت های کمیسیون در طول فعالیت کمیسیون بود. در پایان از اعضای محترم کمیسیون و مشاوران ارجمند که وقت خود را به حضور در جلسات اختصاص دادند و اعضای محترم انجمن که با ارائه نظرات و راه حل ها و پیشنهادات در جهت انجام وظایف و امور محوله ما را همراهی نمودند کمال تشکر و قدردانی را داریم.



#### نهادهای مرتبط

رسته آب- یکی از مهمترین و تنها رسته فعال در انجمن شرکتهای ساختمانی رسته آب است. اعضای هیأت رئیسه رسته آب آقایان مهندسان نوروزی، ناصر معدلی، عمرانی، حضرتی، دهنبی بودند و مدیر اجرایی آن آقای مهندس خزاعی بود. نظر به اینکه شرکتهای عضو این رسته در رشتههای مرتبط با منابع آب نظیر سدسازی، انتقال آب، شبکههای توزیع آب و تصفیهخانههای آب و فاضلاب فعالیت دارند و این فعالیتها در سال ۱۳۹۲ ضمن همکاری با ارگانهای مختلف نظیر وزارت نیرو، مدیریت منابع آب ایران، اتاق بازرگانی ایران، معاونت آب و آبفای وزارت نیرو و... ادامه یافت که منجر به اجرای پروژههای بزرگ در زمینههای فوق گردیده است.

رسته آب همچنین به نمایندگی از انجمن شرکتهای ساختمانی و با همکاری جامعه مشاوران ایران، انجمن پیمانکاران تاسیسات و تجهیزات صنعتی ایران و انجمن صنعت آب و فاضلاب ایران در جهت تأسیس فدراسیون صنعت آب ایران اقدام نموده است. نتیجه این فعالیت نیز ثبت این فدراسیون در اتاق صنایع، بازرگانی و معادن و کشاورزی ایران و شروع به فعالیت هیأت مؤسس آن گردیده است. این رسته همچنین در جهت همکاری با شرکتهای عضو در مورد اقدام برای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور از جمله کشور عراق اقدامات مؤثری را به انجام رسانیده است و همچنان تلاش دارد تا به عنوان بخش مؤثر از انجمن شرکتهای ساختمانی در جهت نیل به اهداف این انجمن فعالیت خود را ادامه دهد.

شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی - هیأت مدیره وقت انجمن در سال ۱۳۶۹، به منظور چاره اندیشی برای رفع نارسائیها و مصائب مبتلابه و مشکلات پیش روی اعضای جامعه آبادگران در اجرای پروژهها و در جهت یافتن راهکارهای مناسب عملی و اجرایی نمودن آنها که همگی فراتر از حیطه کار و اساسنامه نهادهای صرفاً اجتماعی چون انجمنها می باشد، اقدام به تأسیس شرکتی برای ارائه خدمات به اعضای انجمن شرکتهای ساختمانی و دیگر انجمنهای تخصصی همسو به نام

گزارش حاضر رئوس اهم فعالیتها و اقدامات انجام شده در کمیسیون بوده که شرح کلی اقدامات در گزارشات ماهیانه به استحضار رسیده است.

۱- شرایط عمومی پیمان: بررسی پیش نویس نهایی شرایط عمومی پیمان که توسط ریاست هیأت مدیره در دستور کار کمیسیون قرار گرفته بود توسط کمیسیون بررسی و نتیجه گزارش به ریاست هیأت مدیره اعلام گردید و تا تصویب و ابلاغ شرایط عمومی پیمان موضوع مورد پیگیری کمیسیون می باشد. ۲- تشخیص صلاحیت و رتبه بندی: با توجه به مشکلاتی که در راه اندازی سایت ساجات، عدم دریافت اطلاعات از سوی سایت، عدم پاسخگویی سازمان به مشکلات پیمانکاران و سررسید اعتبار گواهینامه های بسیاری از اعضا ایجاد شده بود، کمیسیون موضوعات مربوط به آئیننامه تشخیص صلاحیت را در دستور کار خود قرارداد.

۳- قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار: بعلت اهمیت قانون و عنایت ویژه دولت محترم و اتاق بازرگانی به خواست بخش خصوصی جهت توسعه فضای کسب و کار در دستور کار کمیسیون بود.

۴- پیش نویس لایحه قانون مالیات های مستقیم: از دستور جلسات کمیسیون بررسی لایحه قانون مالیات های مستقیم بود که با حضور اعضای کمیسیون و آقای امیری (مشاور امور مالی- مالیاتی) بحث مفصل و فراوانی انجام شد و به هیأت مدیره محترم گزارش گردید.

۵- لایحه اصلاح قانون تامین اجتماعی: اعضای کمیسیون با همفکری و استفاده از نظرات آقای قدسی لایحه اصلاح قانون تامین اجتماعی را بررسی و نتیجه بررسی به هیأت مدیره و دبیر محترم انجمن اعلام گردید.

۶- بازرنگری اساسنامه انجمن: مطابق دستور هیأت مدیره کمیسیون بررسی تغییرات در اساسنامه انجمن را با موضوع نحوه تشکیل مجامع و چگونگی تفویض وکالت به نمایندگان از سوی شرکتهای و تعیین داشتن نمایندگی از چند شرکت برای اعضای حاضر در جلسات مجامع، بررسی و پس از جمع بندی نظرات به هیأت مدیره محترم منعکس گردید.

۷- دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران: کمیسیون پیش نویس بخشنامه شماره ۹۲/۴۲۷۸۷ مورخ ۹۲/۰۵/۲۰ را مورد بررسی قرارداد و در اولین اقدام پیشنهاد نمود نامه ای از طرف انجمن به شورای هماهنگی شکل ها به جهت وجود ابهامات در پیش نویس ارسال گردد.

۸- بازرنگری آئین نامه تضمین معاملات دولتی. پیش نویس آئین نامه تضمین معاملات دولتی مورد بررسی واقع گردید و مواردی که نیاز به تغییرات یا اصلاح داشت به جهت اعلام به معاونت برنامه ریزی و شورای هماهنگی به هیأت مدیره محترم اعلام گردید.

۹- بخشنامه شماره ۲۰/۱۱۰۴۰۴ موضوع ظرفیت کاری پیمانکاران: موضوع از طریق هیأت مدیره محترم در دستور کار کمیسیون قرار گرفت. مواردی که به نظر اعضای کمیسیون نیاز به اصلاح یا تغییر داشت کمیسیون مصوب نمود انجمن نامه ای به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی جهت استفاده از نظرات انجمن ارسال نماید که اقدام گردید.

۱۰- آئین نامه کمیته داوری و حل اختلاف: با توجه به اینکه هیأت مدیره محترم تشکیل کمیسیون حل اختلاف و داوری



کرد و برای تدوین راهکارهای خروج از بحران در صنعت احداث و انتظارات صنعت احداث از دولت منتخب جناب آقای دکتر روحانی تلاش نمود.

**کل کانون عالی انجمن صنفی کارفرمایی ایران - دبیر دوره بیست و یکم انجمن شرکتهای ساختمانی دبیر کل کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران نیز هست و از این رو ارتباط تنگاتنگی بین انجمن شرکتهای ساختمانی با کانون وجود دارد.**



#### سخن پایانی

امید آن داریم دوره جدید را با کاهش و رفع مشکلات فراروی شرکتهای مجری پروژههای عمرانی آغاز کنیم و تلاشگران گسترده سازندگی و آبادانی کشور که بی هر ادعایی در بیابانهای توان فرسا و گردنههای دشواریهای گران افزا به آفرینش سامانههای تمدنی و سازههای مدنی می پردازند با آرامش بیشتری در توسعه زیرساختهای کشور طرحی نو در اندازند.

ولی با دریغ و تاسف باید گفت، در دورههای که گذشت تعدادی از مدیران ارشد شرکت های عضو انجمن و جامعه مدنی کشور به دیار باقی شتافتند گرچه آثار ذهن وقاد و اندیشه نقاد آنها در جای جای میهن عزیزمان یادگار ماندگار تلاش و کوشش آنها را به شهادت ایستاده اند ولی از دست دادن این سرمایه های عظیم دانش و فنی و مهندسی خسران بزرگی برای منافع کشور بود، بی شک بر دولتمردان فرض است با کاستن از فشار عصبی و استرسهای دیوان سالاری حاکم بر روند امور فرآیندهای پیمانکاری این سرمایه های سترگ را برای رشد و ترقی کشور حفظ کنند. باید متذکر شویم در سالی که گذشت، تعدادی از مدیران ارشد شرکتهای عضو بستگانی را از خانواده گرامی خود از دست دادند که برای درگذشتگان آموزش ابدی و برای بازماندگان از خداوند منان صبر و شکیبایی مسئلت می نماییم چون احتمال دارد نام پاره ای از عزیزان از قلم بیافتد بدین منظور با عرض و پوزش برای جلوگیری از این تغافل، از ذکر اسامی یکایک آنها چشم پوشی می کنیم برای آنها نیز سال جدید را با موفقیت و شادکامی و تحقق آرزوها از پروردگار بزرگ مسئلت می نماییم و از اعضای اسبق و سابق هیأت مدیره و بازرسان سندیکا تشکر و قدردانی می شود.

شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی نمود، که ویژگی نهادهای اجتماعی و اقتصادی را دارا باشد. به منظور افزایش کارایی و اثربخشی شرکت تضمین و مؤسسه های اقماری آن بررسی های لازم در ابعاد ساختاری و محتوایی آن انجام گرفت. در این مهندسی مجدد و مهندسی ارزش سعی شد نگاهی بیرونی در کارکردهای آن به کار گرفته شود؛ براساس این نگرش در پاره ای از مدیریت های اجرایی و فرآیندهای آن بازنگری به عمل آمد. لازم به ذکر است این اقدام نافی تلاشها و کوششهای این مجموعه نبوده است بلکه جنبه تعالی بخش داشته است.

**موسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث -** موسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث متشکل از پنج تشکل؛ انجمن شرکتهای ساختمانی، انجمن صنفی شرکتهای پیمانکار تاسیساتی و تجهیزات صنعتی ایران، جامعه مهندسان مشاور ایران، انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ایران و انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی است و از عمده ترین فعالیتهای آن برگزاری هر ساله کنفرانس بین المللی ماندگاری، ظرفیت سازی و توانمندسازی شرکتها و سازمانهای پروژه محور با رویکرد صنعت احداث است.

**شورای هماهنگی - شورای هماهنگی از ۱۶ تشکل بزرگ صنعت احداث از جمله انجمن شرکتهای ساختمانی تشکیل شده و از طریق نهاد تعامل با نهادها و سازمانهای مختلف دولتی به تعامل می پردازد. آخرین انتخابات شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه ای کشور در جلسه روز سه شنبه ۷ آذر ۹۱ با حضور نمایندگان ۱۶ تشکل عضو برای انتخابات هیات اجرایی و هیات بازرسان برگزار شد. برای انتخاب هیات اجرایی و هیات بازرسان رای گیری شد. طبق نتایج اعلام شده آقایان مهندس خوانساری، مهندس سعادت مند، مهندس شکوفی، مهندس اقبالی، و مهندس تائب به عنوان اعضای اصلی و آقایان مهندس آزاد، مهندس حضرتی، و مهندس سادات نیا به عنوان اعضای علی البدل هیات اجرایی انتخاب شدند. آقایان مهندس مصطفوی و مهندس نورائی به عنوان بازرسان اصلی و خانم دکتر عبداللهی به عنوان بازرسان علی البدل انتخاب شدند. شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه ای کشور در آستانه انتخابات با بیانیه های مختلف از انتخابات حمایت**



# مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده

## نوبت دوم شرکت تعاونی شرکتهای ساختمانی برگزار شد

اشاره: مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده (نوبت دوم) شرکت تعاونی شرکتهای عضو سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در تاریخ ۷ بهمن در محل سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران برگزار شد. این مجمع با قرائت آیاتی چند از کلام... امجد، سرود جمهوری اسلامی ایران و سرود آبادگران آغاز شد و با حضور ۴۹ نفر نمایندگان معرفی شده از کل ۳۲۵ شرکت عضو در محل سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران، با حضور آقایان شکری و عباسپور نمایندگان محترم ناظر اعزامی توسط اداره امور تعاونیهای تولیدی و توزیعی، تشکیل و برگزار گردید.

موکول شود که با اکثریت آرا به تصویب رسید و از دستور کار مجمع مزبور خارج شد و مقرر گردید که در تاریخ دیگری، که باستحضار اعضا خواهد رسید، مجمع مربوط به انتخابات، از طرف هیات مدیره دعوت و انتخابات انجام شود سپس رسیدگی به سایر موارد دستور جلسه مجمع بشرح زیر ادامه یافت:

۱- گزارش عملکرد هیات مدیره و تراز مالی تعاونی در سال ۹۱ توسط آقای مهندس منوچهر ملکینی فرد قرائت شد.

۲- مقرر شد گزارش بازرسان برای عملکرد هیات مدیره و تراز مالی تعاونی در سال ۱۳۹۱، توسط آقای مهندس غلامرضا خوش گفتار منفرد قرائت شود که این امر انجام شد. ولی این گزارش در امور مالی نبود و به اعلام قانونی نبودن مجمع ارتباط داشت که در بند ۱ فوق شرح تصمیمگیری مجمع در مورد آن درج شده است. بنابراین جهت اعلام نظر مجمع در مورد گزارش هیات مدیره رای گیری علنی بعمل آمد که ۱۷ نفر با آن مخالفت کردند و بقیه حاضران در مجمع یعنی ۳۲ نفر به آن رای موافق دادند. این رای گیری در حضور نمایندگان محترم اداره امور تعاونیهای تولیدی و توزیعی حاضر در مجمع انجام شد و مورد تایید ایشان قرار گرفت.

۳- بودجه پیشنهادی سال ۱۳۹۳ توسط آقای مجتبی گلایبان رئیس امور مالی تعاونی قرائت شد و به مبلغ چهار میلیارد ریال (۴/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال) به تصویب رسید، با این اصلاح که مبلغ پانصد میلیون ریال (۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰) که نحوه هزینه آن در اختیار هیات مدیره تعاونی درج شده بود، فقط به هزینه های مربوط به ساخت و ساز زمین جاده ساوه برسد.

۴- روزنامه کثیرالانتشار اطلاعات جهت درج آگهی های شرکت تعاونی شرکتهای ساختمانی در سال ۹۳ پیشنهاد شد که مورد تصویب قرار گرفت. چون موضوع دیگری نبود جلسه در ساعت ۱۸ خاتمه یافت.

جلسه توسط رئیس هیات مدیره تعاونی، آقای مهندس ناصر بابازاده خراسانی، افتتاح شد و رسمیت جلسه توسط ایشان اعلام گردید. سپس نسبت به انتخاب هیات رئیسه مجمع رای گیری علنی بعمل آمد و در نتیجه آقایان زیر انتخاب شدند.

۱- مهندس محمد عطاردیان بعنوان رئیس مجمع  
 ۲- مهندس محمدعلی پور شیرازی بعنوان منشی مجمع  
 ۳- مهندس علی اصغر گل سرخی و مهندس فرخ جمالی بعنوان ناظران مجمع.

دستور جلسه توسط منشی قرائت و مجمع وارد دستور گردید. در آغاز عده ای از حاضران، با توجه به مجمع عمومی مورخ ۹۱/۹/۱۲ که مربوط به انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان بود، به قانونی بودن مجمع اعتراض داشتند که با توجه به تایید تشکیل مجمع بعلت معرفی و اعزام دو نفر نماینده برای نظارت بر مجمع حاضر طی نامه شماره ۹۲/۱۱/۱۹ بتاریخ ۹۳/۱۵/۲۶۴۰۳۷ رئیس محترم اداره تعاونی های تولیدی و توزیعی و تایید اکثریت حاضران در مجمع مردود گردید و از طرف هیات رئیسه استدلال شد تا زمانی که هیات مدیره بعدی کار خود را آغاز نکرده است هیات مدیره موجود مسئولیت اداره امور تعاونی را بعهده دارد حتی اگر دوره هیات مدیره موجود سر رسیده باشد و از طرفی تشکیل مجمع جزو حقوق اولیه اعضا است.

سپس، بعلت آنکه تعداد کاندیدای هیات مدیره در این مجمع به حد نصاب خود نرسیده بود، اعلام شد که در صورت توافق مجمع کل انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان به بعد



موسسه حسابداری و خدمات مدیریت حساب و کتاب  
 با فکری آموخته حساب و کتاب خود را به ما بسپارید

ارائه و نصب نرم افزارهای بکارچه مالی  
 « مشاور مالی و مالیاتی انجمن شرکت های ساختمانی »  
 مشاوره رایگان در محل انجمن از ساعت ۱۱ تا ۱۶  
 برای اطلاع بیشتر با تلفن ۶۶۴۴۲۶۱ داخلی ۱۰۸ تماس حاصل نمایید.  
 دفتر مرکزی: کوی نصر (کیشا) - خ پرویز غریب (علیانی) - پلاک ۵۹ - واحد ۸  
 تلفن: ۴-۸۸۲۴۸۵۳ تلفکس: ۸۸۲۴۴۲۰ کدپستی: ۳۶۷۷-۱۴۴۷۷۸  
 www.hesabvaketab.com info@hesabvaketab.com

ارائه کلیه خدمات حسابداری صورتهای مالی، حسابداری مالیاتی (در اجرای ماده ۲۷۲ ق.م.م) و حسابداری ویژه  
 تأمین نیروی انسانی متخصص حسابداری در رده های مختلف یا سوابق حرفه ای و نظارت مستمر بر واحد مالی  
 ارائه کلیه خدمات حسابداری شرکت ها به صورت پیمانی  
 ارائه خدمات مشاوره تخصصی در امور مالی و مالیاتی  
 تهیه آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی شرکت ها

## تشکیل کارگروه مشترک سندیکا و انجمن ماشین آلات سنگین



ممکن است در تدارک ماشین آلات پیش بیاید برطرف می‌کنند. وی درباره بهبود فضای کسب و کار و لزوم آن صحبت کرد و رفع موانع آن را ضروری دانست. دکتر شمس اردکانی افزود: در ۲۴ جای این قانون به تشکلهای اشاره شده است. و ما در حال حاضر به نمایندگی از انجمن ماشین آلات سنگین که جوان ترین انجمنها است مهمان اولین تشکل ایران هستیم. برای حل مشکلات مربوط تشکیل کارگروه مشترکی لازم است و باید نقطه اتصالی بین انجمنها ایجاد شود. وجود کمیته مشترکی لازم است که مسائل را مطرح و از طریق اتاق به شورای گفتگو ببریم تا بررسی شود.

**مهندس محمد عطاردیان عضو هیات مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران** نیز عنوان کرد: اغلب قوانین موجود توسط کارشناسان دولت نوشته می‌شود و با این که قوانین خوبی هستند اما هنگام ابلاغ، بخش خصوصی قادر به اجرای آن نیست چون برخی از ملاحظات مدنظر و لازم این بخش در این قوانین لحاظ نشده است. از طرفی خود دولت در اجرای قوانین و مصوبات کوتاهی می‌کند از جمله در حال حاضر دولت نزدیک ۵-۶ هزار میلیارد تومان به انجمنها و تشکلهای بدهکار است که وزارت دارایی آن را تخصیص نمی‌دهد. علاوه بر این که این مبلغ را تخصیص نمی‌دهد در پی آن است که ارزش افزوده را از ما بگیرد که عملی به ما ندارد. شاید دلیل این مشکلات

تشکیل کارگروه مشترک سندیکا و انجمن ماشین آلات سنگین سه شنبه ۲۸ بهمن جلسه‌ای اعضای سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و انجمن ماشین آلات سنگین تشکیل شد تا درباره همکاری این دو نهاد، تبادل نظر شود. از انجمن ماشین آلات سنگین دکتر شمس اردکانی رئیس هیات مدیره، مهندس عبدالرضا صالحی دبیر انجمن، مهندس نجات صمدی فر معاون مدیرعامل، و مهندسان ادیک کریمیان، مهندس هوشنگ گودرزی، مهندس علی امین زاده به عنوان اعضای هیات مدیره و خانم مریم اسدی مسئول روابط عمومی آن انجمن نیز در این جلسه حاضر بودند. در این دیدار مهندس محمد عطاردیان عضو هیات مدیره، مهندس بهمن دادمان دبیر سندیکا، مهندس محمد پورشیرازی عضو هیات مدیره، مهندس فریدون خزاعی قائم مقام دبیر به نمایندگی از سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران حاضر بودند.

**دکتر شمس اردکانی رئیس هیات مدیره انجمن ماشین آلات سنگین** در ابتدای این دیدار با بیان این که تاثیر فعالیتهای عمرانی به کل اقتصاد منطقه‌ای که پروژه در آن اجرا می‌شود تسری می‌یابد، گفت: فعالیتهای عمرانی مقدمات و مقارنات زیادی دارد از جمله مهیا کردن ماشین آلات با پروژه غیرقابل تفکیک است. در کشورهای پیشرفته تشکلهای مشکلاتی را که



بدهکاری‌ها بازگردد. وقتی رونق اتفاق افتاد آنوقت می‌توان با حل مشکل اصلی ما تعامل را آغاز کرد. ماشین‌آلات پیمانکاران به شدت فرسوده است و بی‌شک برای رفع این مشکل تامین مالی مطرح است. در مورد خرید ماشین‌آلات می‌توان خرید اقساطی را مطرح کرد که متاسفانه بانکها به آن علاقمند نیستند. و بیشتر روی بهره‌برداری کوتاه مدت تاکید دارند. البته می‌توان در این باره استفاده از وجوه اداره شده، تکلیف بانکها به نوسازی، ارائه سوبسید به بهره‌بانکی برای نوسازی، و... را پیشنهاد کرد که در همه این موارد تجمیع تشکلهای و فشار آوردن به بانکها برای پذیرفتن یکی از راه‌حلها موثر است. ضمن این که اتاق بازرگانی ایران هم می‌تواند در این باره موثر باشد.

هوشنگ گودرزی عضو هیات مدیره ماشین‌آلات سنگین نیز گفت: انجمن ما برای رفع مشکلات اعضای خود تشکیل شده است و مجموعه‌ای از واردکنندگان و تولیدکنندگان این حرفه را تشکیل می‌دهد که با بیان مسائل موجود در صدد رفع آنها هستند. ما به این نتیجه رسیده‌ایم که هم‌افزایی این تشکلهای توان هر دو تشکل را زیاد می‌کند. این تعامل ما را به جمع‌بندی مناسبی درباره مشکلات، نیازها و راه‌حل‌های پیشنهادی برای این مشکلات رهنمون می‌شود. و صدای ما را به گوش نهادهای پاسخ‌گو می‌رساند.

وی افزود: ماشین‌هزینه نیست و سرمایه است. و برای ما فروش ماشین‌آلات شامل تعمیر و نگهداری هم می‌شود و توجه به این نوع فروش زمینه‌های جدیدی برای فعالیت و سرمایه‌گذاری فراهم می‌کند. حضور ما در انجمن شرکت‌های ساختمانی برای تحقق چند هدف است:

- ۱- همفکری برای نیازهای بخش ساختمان و سپردن مسئولیت تامین آن برعهده ما
- ۲- پیدا کردن راه‌تامین بودجه
- ۳- ایجاد همصدایی در ارائه راه‌حلها و تلاش برای تحقق آن
- ۴- استفاده از ظرفیت خالی زیرمجموعه شما با کمک ما
- ۵- تجمیع ماشین‌آلات بی‌استفاده مانده و ارائه راهی برای نجات و نگهداری آنها

**در ادامه دکتر شمس** با بیان اینکه در این جلسه پرداختن به مصادیق ضرورتی ندارد پرداختن به تجمیع و همکاری را ضروری ندانست. و درخواست کرد برای کارگروه پیشنهادی، هر انجمن سه نفر از اعضای هیات مدیره را معرفی کنند تا کمیته‌ای پویا و متحرک برای این امر ایجاد شود.

این است که فضای تصمیم‌گیری دولت، از مردم جدا شده و نوعی شیوه‌ارباب - رعیتی را در امور در نظر دارد.

وی افزود: در هر حال ما باید مشکلات را بررسی کنیم و درصد رفع آنها با همکاری انجمن‌های مرتبط باشیم. از مهندسان دادمان می‌خواهیم که ترتیبی اتخاذ کنند تا کمیته‌ای تشکیل شود و مسئله ماشین‌آلات بررسی شود. بعضی وقتها قیمت ماشین‌آلات از کل پروژه بیشتر است و گاهی وقتها این ماشین‌آلات به دست افراد ناواردی سپرده می‌شود که اصول نگهداری و نحوه استفاده آن را نمی‌دانند. در این مورد توجه به نکاتی چند ضروری است:

۱- چه کنیم که ماشینها به عنوان سرمایه ملی ما زودتر از موقع مقرر مستهلک نشود

۲- باید ترتیبی برای آموزش استفاده از ماشین‌آلات اتخاذ شود

۳- باید تهیه ماشین‌آلات برای پروژه‌ها با هزینه کم‌تری میسر شود تا به گران شدن هزینه کل پروژه نیانجامد

**مهندس عطاردیان افزود:** توصیه‌ام به دوستان این است که استانداردی برای راهبری، نگهداری و تعمیرات ماشین‌آلات تهیه شود و دستورالعمل آن برای رعایت به شرکتها اعلام گردد. مثلاً درباره مسئولیت اجتماعی بنگاه (CSR) که استاندارد (ISO) داوطلبانه دارد. البته عمل کردن بر طبق مفاد این ایزوها بیشتر مورد توجه است تا دریافت و نگهداری صرف آنها.

**مهندس پور شیرازی** با بیان اینکه صنف پیمانکار با ۴۰۰ حرفه در ارتباط است عنوان کرد: ایجاد ارتباط و ساخت راه‌ها فرهنگ و اقتصاد را منتقل می‌کند. فرهنگ جامعه را حضور نیروی انسانی متخصص بالا می‌برد و جلوی تخلیه و شناور شدن روستاها را می‌گیرد. در دنیای پیشرفته همه شرکتها سرمایه خود را روی ماشین‌آلات نمی‌گذارند بلکه شرکت‌هایی مسئول تامین ماشین‌آلات پروژه‌ها هستند. برای پیاده کردن چنین الگویی توافق طرفین لازم است. علاوه بر این راه‌اندازی گروه اجاره‌داری می‌تواند گره‌گشای مشکلات صنف ما باشد. وی افزود: قوانین ما خوب است ولی متاسفانه سلیق بر قوانین غالب شده است و اجرای قانون را با مشکل مواجه کرده است.

مهندس بهمن دادمان دبیر سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران نیز با خیرمقدم به مهمانان گفت: در ابتدای امر باید هدف و رسالت انجمن شما تعریف شود تا اگر سمت و سوی آن ارائه خدمات بهتر و ایجاد شرایط مناسب برای شرکت‌های ماست در این باره گفتگوهای تکمیلی پیگیری شود و انطباق و هم‌افزایی برای حل مشکلات صورت گیرد.

وی افزود: متاسفانه در حال حاضر فضای کسب و کار برای طرفین مساعد نیست. و لازم است رونق قبلی با تزریق



of the spring in on vision and action, similar to the plains, hills, mountains and green forests which have adorned themselves with the spring and put on new clothes. We should know that the secret of beauty and spectacular manifestations of the spring is in coordination, unification and harmony and the effectiveness of its glorious consequences will emerge in this feature.

While learning experiences from the spring of the nature, let's act in the spring of our professional life in the same manner of the spring. Let's think like the spring because, the spectacular features of action and its reflection in the life and existence is the hugeness and expanse of ideas. Let's link what the earth is related to the past winters and possible coldness with solidity and connection with the warm breath of consensus through spring reform.

Let's accommodate the progress with the pivot of group interests and national interests to have more effective results as compared with the past. Let's sing the green song of hugeness in an orchestra as broad as engineering community and pay to the earth. Let's display in a hall as vast as Iran with diversity of flowers and ethnic and cultural blossoms, a magnificent manifestations of rainbow of diversity and multiplicity in a framework of hugeness.

We belong to the spring and should give life and greenness to our land like the spirit of the spring with the spirit and let's love what the earth is belonging to the land and construction lands so that the future generations remember us with pride.

Let's add to the valuable heritage of generations and seasons of our country prestigious memories and while leaving a good names, build places of cultivation and development besides our name and add a permanent memory to the outcomes of its collective wisdom. Let's make the connection circles stronger and more effective and make fertile our belief with more shared and coordinated views. Let's whisper this poem along with the beauties of the nature of our country and convert it into the symbol of unification and unity in diversity of colors.

We would like to take the opportunity to express our congratulations to those who are active in the area of construction and development on the occasion of the spring of the nature and ancient Nowruz. Furthermore, we would like to wish success in

line with the fulfillment of individual, family, professional and social ideals. May God bless you and it is hoped that we could start the New Year with greater energy and power and continue it in a constructive and effective interaction with related organizations and institutions, beneficial groups and projects.

We wish you a long and free life.  
I love you  
The people land  
You are the capital of happiness  
You are alone  
When means you are unique and incomparable?  
You are loved by various cultural ethics groups  
This earth has come together in the Iranian hall  
With various musical instruments and melodies  
Which be long of you  
They are with a same voice and melody in harmony with you  
They are a chorus group  
A group singing harmoniously  
When are bringing their musical instrument  
They consider better than life  
They make what the earth is glorious for you  
They sing your name  
I love you  
Olm Iran, m Iran

(Shabab)

ارائه دهنده نرم افزار حسابداری، انبارداری، حقوق و دستمزد، پرسنلی، اموال، خزانه داری و... با زبان نیرومند و visual c++ در محیط ویندوز، به صورت تک کاربرده و شبکه دارای قفل سخت افزاری نصب و سه جلسه آموزش رایگان در محل با بیش از ده سال سابقه در امر فروش نرم افزارهای مالی و مالیاتی در شرکتهای ساختمانی، راه سازی، فنی و مهندسی، بیمه کاری، تولیدی و بازرگانی

یوسف آبادخیاان نهم، تقاطع فراهانی پور

پلاک ۲۱، طبقه ۲ واحد ۵

تلفن: ۸۸۴۸۰۸۰۹ - ۸۸۱۰۷۶۳۵



# Editorial

## Iranian New Year Editorial

### Happy Nowruz

Celebration, joy and happiness have roots in the history of this ancient land. It is such that with the arrival of Islam into Iran and its acceptance by the majority of cultural and linguistic groups residing in Iran, the Iranian Muslim began to celebrate Nowruz like their ancestors and contributed greatly in blending the Nowruz rites in the beginning of the spring.

In the Islamic age, in particular in Safavid period, Nowruz festivals and rites were mixed with some of the Islamic rites and customs and found a new color with religious teachings and motifs. In order to accredit the Muslim behaviors in Nowruz rites and considering its legitimacy from the religious point of view, a set of traditions were narrated and collected on the origin of Nowruz and its value, credit and sanctity. These traditions elevated the position of Nowruz and the rites related to it before the Shites in Iran and the world more than any other times in the past and granted it a specific significance.

According to the traditions of the Shiite scholars, Imam Jafar Sadeq (A.S.) introduces Nowruz as a blessing day and a day in which "Adam" was created.

Today, the Iranian Shiite people, based on religious traditions consider Nowruz a sacred and blessing day and have mixed the Nowruz rites with Iranian-Islamic culture and have given it a specific glory.

Without any exaggeration, it must be said that on the globe, only Iran enjoys valuable features. Each spot of our vast country has special manifestation of creation masterpieces either in the nature or in the work made by humans which can be observed and then admire the human talent and knowledge, art, and unborn beauties.

In fact, there are very few countries in which the difference of temperature between two spots in it is more than 40 degrees. A country in which one can have winter sports such as skiing in natural locations and at the same time, swim in its seashores in the blue waters of seas and view thousands of sea species.

There are only rare countries where one can possess the green forests and then in the shortest period

of time through intricate routes enter into its desert and see the balanced world of sun in colorful clothes in the sunset and observe its dazzling beauty in sunrise and then feel joy for these very beauties or become happy with the dream in desert night; when the celestial globe comes close to the earth

In such a situation, human feels a good mood that it seems human can gain in an abundance of silver stars in the sky and be intoxicated for having such kind of beauties. These beautiful manifestations of the nature which are mixed with the valuable work of our ancestors, contains a broad scope as equal as the history and presents forth Iran as the origin of one of the great civilizations of humans and places it at the top

In particular, when the spring comes, the movement of the nature for renovation is associated with the efforts and joy of Iranian humans and the human faces like the nature are filled with joy and happiness. When the spring comes, the hearts become closer to each other and efforts towards seeking newness and renovations increases.

We are of the top of the spring we are not irking like the spring and give the warm breath of our knowledge and science, a new and optimal life to all scenes of society. Let's come and like spring link the narrow streams of our individual efforts to the great rivers of activities and join the roaring and interconnected seas of the national interest. Let's connect the outputs of the part of our efforts into a green forest of cooperation and participation.

We have a spring mission, the top of spring which emerges in our land eternally, and the one which makes the cultivated atmosphere of each passerby enter into the perfume of hope and joy and make happy each person who is observing it. We believe that it is necessary to flourish like the spring and the effects of our action should continue like the spring in the song of streams and sound of waterfalls and the dance of blossoms by the hand of breezes and joy of people in our country in a broad scope of civilization and construction.

Let's come to be as the spring and flow the outcomes





IN THE NAME OF GOD



## PAYAM-E-ABADGARAN

Construction Companies Association Monthly Magazine

No: 317 Esfand 1392 (March . 2014)

### Table of Contents

Happy new year

National conference on legal issues of construction industry

Normative rituals in Tehran and other provinces

Ex-sting health and safety factors in implementing downstream projects and

Land use

Unjust ethical orientation on private sector

Meeting of the Institution of Interaction between the State and Private Sector

New equipment for building construction in the country

Syndicate correspondences

Text of speech by the Secretary General of Iran's Federation of Employers Associations

Speech by Engineer Otareidani in the Conference on Wage and Productivity

A review of the role of machines in projects

The record of the Syndicate of Construction Companies in a year which passed

General Assembly in Extraordinary Form

Holding the Assembly of the Cooperatives of Construction Companies- Second term

Formation of the Joint Working Group between the Syndicate and Association of Heavy Machinery

### Staff List

**PUBLISHER :** Construction Companies Association

**Editor:** Eng. J.Khansari

**Editorial Team:** A.Varzandeh, M.Mostafazadeh, A.Golchin, M.Pourshirazi,  
J.Asreazad, F.Jamali, M.Zarrabi, Gh.Alizadeh

**Editor in Chief:** Gh.Alizadeh

**Designer:** D.Khani

**Typesetter, Marketing & Subscription:** Fariba Pouragha

**Reporter:** Arezu Nouri

**Printed by:** Peyman

**Magazine Address:** #88, South Saba St., Taleghani Ave., Tehran, Iran

**Tel:** +98-21-66464261

**Fax:** +98-21-66464084

**Email:** payam.abadgaran@acco.ir



PAYAM-E-ABADGARAN  
Construction Companies Association Monthly Magazine  
No. 317 Esfand 1392 March 2014



نوروزتان فرخنده و خجسته باد