



ارگان سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

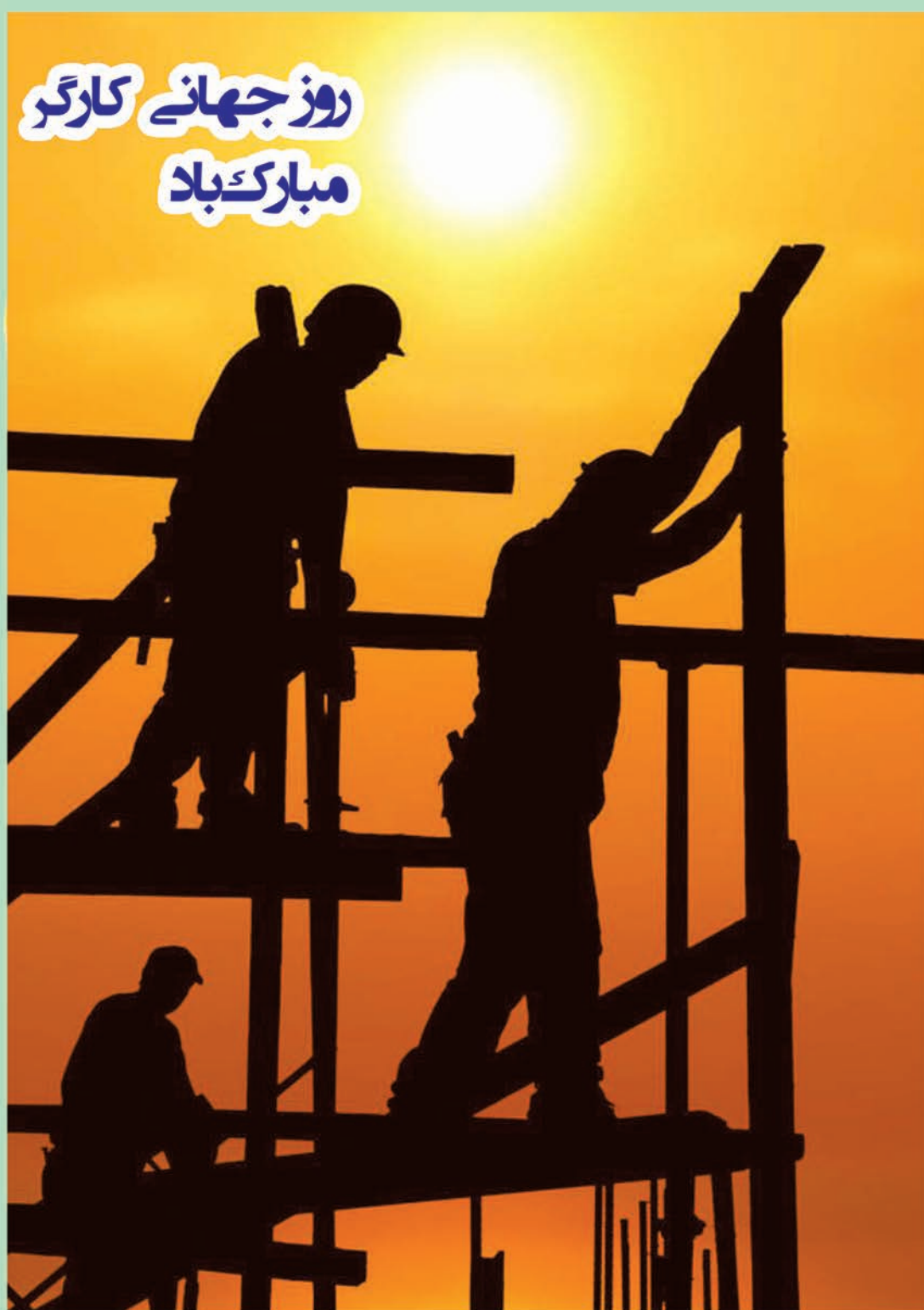
PAYAM-E-ABADGARAN

Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

No. 318, Farvardin 1393 (April 2014)

۳۱۸

سال ۳۰ • فروردین ماه ۱۳۹۳ • شماره ۳۱۸ (دوره جدید ۸۸) • قیمت ۲۰۰۰۰۰ ریال

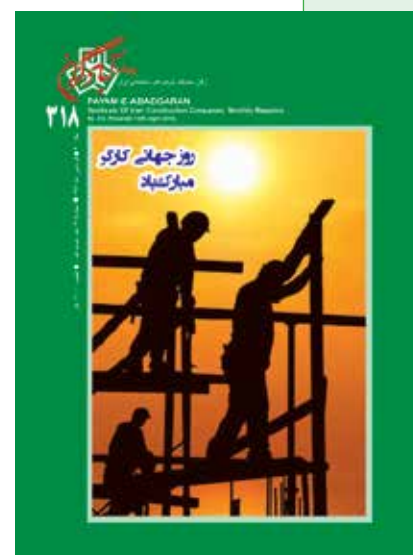




سال ۳۰ فروردین ۱۳۹۳
شماره ۳۱۸ (دور جدید)

فهرست مطالب

۱. بحثی جامعه‌شناختی پیرامون کار در آستانه روز جهانی کارگر
۲. مراسم دید و بازدید نوروزی اعضای سندیکا
۳. برنامه استراتژیک سندیکا مصاحبه با آقای مهندس علیاری
۴. نشست رسته آب در سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران
۵. بحث ایمنی کار و کارگر به مناسبت روز جهانی کارگر
۶. نیاز و انتظارات جامعه از دانش مهندسی شهرسازی و سیستم اداره‌کننده کشور به شهرسازی
۷. دیدار نوروزی اعضای شورای هماهنگی تشکلهای حرفه‌ای، صنفی و مهندسی کشور با آقای دکتر نوبخت
۸. مجمع عمومی عادی نوبت دوم شرکت تعاونی شرکتهای ساختمانی
۹. برپایی غرفه سندیکا در حاشیه جلسه هیأت نمایندگان اتاق ایران
۱۰. پاسخ آقای مهندس ظاهری به آقای مهندس نریمان
۱۱. توسعه عمومی باعث محقق شدن منافع فردی هم می‌شود نشست روز مهندس در خانه عمران
۱۲. پاکرد
۱۳. نگرشی اجمالی بر ادبیات اقتصادی و مالی
۱۴. فرهنگ چاپلوسی و راه‌های مقابله با آن در سازمان
۱۵. مکاتبات سندیکا با سازمانهای دولتی
۱۶. تجزیه و تحلیل اجمالی وزیر امور اقتصادی و دارایی از شرایط اقتصادی کشور
۱۷. محیط زیست را دریابیم
- آبشار زیبای پیران
- عمارت جواهری همدان تخریب شد
- شمس‌العماره
۱۸. جستاری پیرامون قطعنامه پایانی چهارمین کنفرانس صنعت احداث و انرژی
۱۹. چهارمین کنفرانس بین‌المللی صنعت احداث انرژی
۲۰. مجتمع آموزشی صنعت ساختمان بهاء‌الدین ادب در یک نگاه



صاحب امتیاز: سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس علی ورزنده، مهندس محمود مصطفی‌زاده، مهندس عبدالعظیم گلچین، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس فرخ جمالی، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی‌زاده

سردبیر: دکتر غلامرضا علی‌زاده

عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه‌نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: پیمان نواندیش (تلفن: ۸۸۸۲۸۷۳۴)

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی)، شماره ۸۶، ک. پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۶۴۲۶۱ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ فکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته‌های نویسندگان، لزوماً نظرات بشریه نیست. نقل مطالب بشریه فقط با ذکر صاحب مجاز است.

کمیسیون انتشارات: در رد یا قبول مقالات ارسالی، مختار می‌باشد و در پراکنش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی، مهلت داده نمی‌شود.



بحثی جامعه‌شناختی پیرامون کار در آستانه روز جهانی کارگر

ساختاری و محتوایی به سرعت در حال تحول و تطور است. ایستایی، رابطه‌های خصمانه شرکای اجتماعی در این میان که متعلق به دوران قبل از انقلاب صنعتی و جهانی شدن است جز عقب‌ماندگی و توسعه‌نیافتگی هیچ برون‌دادی برای شرکای اجتماعی کشورهای در حال توسعه از جمله شرکای ایرانی آن نخواهد داشت بلکه به دور تسلسل باطل توسعه‌نیافتگی آنها خواهد افزود و آنها را از مدار جهانی‌سازی و جهانی شدن خارج خواهد ساخت؛ ما چگونه می‌توانیم با انبوه تولیدات صنعتی، کشاورزی و نرم‌افزارهای کشورهای صنعتی و فراصنعتی رقابت کنیم آیا راهی جز کسب مزیت نسبی در این قبیل امور وجود دارد، آیا کیفیت بالای تولید و قیمت مناسب آن جز از طریق شراکت دلسوزانه بخش کارفرمایی و کارگری میسر و امکان‌پذیر است؟ آیا جز کار و فعالیت یکدلانه و عاشقانه و همکاری و همیاری دلسوزانه میان همه شریکان اجتماعی راه دیگری برای سرفرازی و سربلندی و توسعه وجود دارد آیا رفاه و بهزیستی ملتها جز از طریق افزایش بهره‌وری و کارایی و اثربخشی و جز با سنجه و عمل اجتماعی و هم‌راستا از راه دیگری امکان‌پذیر است؛ در هزاره سوم رشد و ترقی، به بهره‌وری ملی از یک سو و رفاه و مطلوبیت زیستی و زندگی شایسته نیروی کار از سوی دیگر وابسته و همبسته است.

امروز دارندگان نیروی کار و نیروی سرمایه‌سرنشینان یک کشتی در دریای پر جزر و مد اقتصاد جهانی هستند که هر از چندگاهی هم با بحرانهایی قابل مدیریت مواجه می‌گردد و بالطبع کشورهای با بهره‌وری بالاتر و تولید با کیفیت بیشتر و قیمت مناسب‌ترین قبیل ناملایمات و مشکلات را با برتری فناوری و

روز جهانی کار و کارگر را به تمامی کارگران شریف و زحمتکش کشورمان و جهان تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم. در هزاره سوم که عصر شگفتیهای شتابان و تغییرات بی‌امان در تمامی عرصه‌های هستی اجتماعی نام گرفته است شاخص‌ها و مؤلفه‌های روابط میان کار و سرمایه و کارگر، کارفرما یا به تعبیر دیگر کارپذیران و کارفرمایان دچار دگرگونیهای بسیار ژرف و گسترده‌ای شده است. امروز دیگر بحث تضاد میان کار و سرمایه و یا کارگر و کارفرما جایگاه خود را به دوستی، به تعاون و همکاری میان این دو شریک اجتماعی داده است. امروز رمز و راز ماندگاری و پایداری توسعه و فرایند بهزیستی و رفاه اجتماعی در گرو برنامه‌ریزیها و سیاستگذاری‌های برد-برد میان شرکای اجتماعی است؛ امروز بدون درک واقعی از منافع ملی کشور از طرف دو شریک اجتماعی و کاربرد آن در گفتگوهای سه‌جانبه و حتی چندجانبه‌گرایی میان دولت، بخش کارگری و بخش کارفرمایی و دیگر شرکای اجتماعی با محوریت و رصدکردن منافع ملی راه به جایی نمی‌برد؛ ضمن اینکه پذیرش نقدپذیری هر یک از آنها را نیز در فرایند کار باید مدنظر داشت. امروز توسعه ملی و پایداری کشور در هم‌راستایی و هم‌سویی میان برنامه‌های ملی و تولیدی و عمل اجتماعی شرکای اجتماعی است آن هم در تعامل و کنش متقابل خلاق و ارتباط فعال با دولتهای خدمتگزار و در کشور خودمان با دولت تدبیر و امید می‌باشد، امروز دستیابی به توسعه و رشد اقتصادی از مسیر برآیند گرانیگاه هم‌کوشی و هم‌پوشی و ارتباط همدلانه و صادقانه میان این دو نیروی عظیم تمدن‌ساز می‌گذرد؛ در هزاره سوم بحث تضاد کارگر و کارفرما به تعاون و بحث جنگ میان کار و سرمایه به صلح و سازندگی میان این دو وجه تعیین‌کننده تاریخ بهزیستی و رفاه اجتماعی در سپهر جهانی تبدیل شده است، امروز تمامی اندیشه‌ها و تفکر انسانی نیروی کار و کارفرما باید در چارچوب مناسبات انصاف‌مدارانه حاکم بر روابط تولید و سهم مناسب هر یک، از نتیجه کار معین شود و مناسبات تولیدی و روابط حاکم بر آن حول محور تولید با کیفیت، رضایت مشتری، قیمت مناسب و سرعت زمان تحویل برای رفع نیاز بهنگام اجتماعی عمل نماید؛ در هزاره سوم آنهایی ماندگار و توسعه‌یافته خواهند بود و خواهند ماند که بتوانند سهم خود را هم در بازار داخلی و هم در بازارهای بین‌المللی روز به روز افزایش دهند. امروز با (Globalization) و جهانی شدن امور و پیدایش سازمانهایی چون سازمان تجارت جهانی* (W.T.O) مرزها گشوده شده‌اند و سازمانها و نهادهای فراملی و استانداردهای ویژه ناشی از آن در کشورهای صنعتی و فراصنعتی به عنوان معیار و ملاک زیست اجتماعی، حاکمیت و اقتدار خود را بر روندها و فرایندهای امور کشورهای در حال توسعه بسط و گسترش داده‌اند.

امروز با این معیارها، مؤلفه‌ها و مختصات تعیین شده جهانی بایستی آهنگ رشد و توسعه کشور را رقم زد جای درنگ نیست. امکانی جز توافق منصفانه برای حل تعارض و اختلاف میان شرکای اجتماعی وجود ندارد. جامعه جهانی در ابعاد

*world Trade Organization





و معینی لازم است ولی به طور کلی و به تعبیر پروفیسور «بیوریچ» اقتصاددان مشهور انگلیسی باید گفت که یکی از کارکردهای دولت (رفاه) اینست که همانطوری که شهروندان را در مقابل تجاوز و حمله خارجی حفاظت می کند باید با همان حساسیت و شدت هم در مقابل بیکاری انبوه حفظ و پشتیبانی نماید.

امروز کارگران از قشر بندی و لایه بندیهای متنوع و گوناگونی برخوردار شده اند که دیگر در چارچوب طبقه نمی گنجد زیرا لایه ای از آنها پهلوی پهلوی مهندسان می زنند و گاهی به دلیل تخصصهای ویژه ای که دارند از امکانات درآمدی حتی بالاتری از مدیران و کارشناسان نیز برخوردارند؛ در ضمن دولتها به ویژه در کشورهای در حال توسعه سعی در تدوین و تهیه و وضع قوانین به نفع کارگران دارند و اما آنچه در کشور ما باید لحاظ شود ضمن اینکه پارادایم پیش رو باید موجبات بهزیستی و رفاه منابع انسانی و نیروی کار را فراهم سازد باید شیوه های عمل را به نوعی طراحی کرد همانطوریکه اشاره شد تأمین زندگی مناسب کارگران رابطه و همبستگی با بهره وری ملی نیروی کار داشته باشد تا ضمن ایجاد رفاه برای نیروهای کار پرتلاش کشور تولیدات کشور قابلیت رقابت در سپهر جهانی داشته باشد در این زمینه سوق دادن قوانین کار به سمت و سوی کارمندی به جای روزمزدی شاید بتواند در افزایش بهره وری، کارایی و اثربخشی نیروی کار مؤثر باشد و فرایند توسعه کشور را شکل دهد زیرا که ما در کشوری زندگی می کنیم که ۱۴۶ روز تعطیلات سالیانه دارد ضمن اینکه دو روز جهان تعطیل است و ما بر سر کاریم و دو روز نیز ما تعطیل هستیم و جهان بر سر کار است. با توجه به شرایط ویژه ای که در آن قرار داریم برنامه ریزیهای لازم برای ورود به حوزه های کارمندی آنهم در بادی امر با ۶۰ درصد استانداردهای جهانی بهره وری توصیه می شود و برای رفاه و بهزیستی هرچه بیشتر کارگران به جز تعیین مزد مناسب و در خور، باید توجه ویژه ای به انباشت منابع مالی کارگران و کارفرمایان شود زیرا از سال ۱۳۱۰ تاکنون پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر و سهم کارفرما منابع عظیمی ایجاد کرده است که متأسفانه صاحبان اصلی آن از آن هیچ بهره ای نمی برند. اگر بپذیریم از ۳۳ درصد حق بیمه پرداختی برای تأمین اجتماعی کارگران ۲۳ درصد سهم کارفرما و ۷ درصد سهم کارگر و ۳ درصد سهم دولت است.

در توزیع فراوانی باید گفت که ۷۰ درصد آن را کارفرما و ۲۱ درصد آن را کارگر و فقط ۹ درصد پرداختی آن سهم دولت است و این منصفانه نیست بخشی که کمترین سهم پرداختی را دارد به نوعی تمامی امکانات حق الناسی کارگران را در اختیار گیرد و آن را در مجاری دیگری غیر از بهزیستی و رفاه کارگران به کار برد. بنابراین امروز برگرداندن این منابع عظیم به صاحبان اصلی آن از وظایف دولت «تدبیر و امید» است که امیدواریم با گامهایی که در این زمینه برداشته می شود روز به روز شاهد شکوفایی تولید و توسعه کشور باشیم. ضمن اینکه به موارد بهره وری ملی و میزان تعطیلات و تناسباتها با روند جهانی نیز باید توجه ویژه ای در چارچوب منافع ملی کشور داشت.

روز جهانی کارگر مبارک باد

بهره وری ملی در تولید با سرعت و سهولت بیشتری از پیش روی برمی دارد. امروز بهزیستی و رفاه نیروی کار و تأمین نیازهای پنجگانه او در چارچوب هرم نیازهای اساسی و در فرایند تولید با مزیت بیشتر، پایه و مایه اصلی و اساسی هرگونه رشد و توسعه تلقی می شود که می بایستی نیازها به خواسته و خواسته ها به تقاضای ملی تبدیل شود؛ در هزاره سوم نیروی کار فقیر و درگیر حداقلهای زندگی نه می تواند و نه خواهد توانست که دلسوزانه در مسیر برنامه ها و سیاستگذاریها آنگونه که لازم و کافی است، گام بردارد. تأمین زندگی و آینده نیروی کار از اوجب واجبات است ولی در این زمینه نتیجه و برون داد کار نیز باید به گونه ای باشد که بتواند هم در فضای زندگی درون کشوری و هم در بازارهای هدف بین المللی قابل رقابت و از نظر کیفیت قابلیت عرضه داشته باشد. بنابراین پیش شرط تأمین اجتماعی و رفاه نیروی کار از سویی ارتباط بسیار عمیق و دقیق با بهره وری و کیفیت تولید دارد از سویی دیگر وابسته به رعایت انصاف از سوی طرفین همکار و همراه می باشد. در هزاره سوم سهم بهره وری نقشی به مراتب بالاتر از سرمایه گذاری در فرایند تولید دارد لذا بر شرکای اجتماعی فرض است که برای اعتلای نام و آوازه ایران و ایرانی و سرفرازی و زندگی با عزت و درخور شأن مردمان کشوری با تمدن دیرپا و دیرزی در طول تاریخ، ضمن حفظ انصاف در امور و وحدت و همبستگی در کار مشترک، با رصد کردن منافع ملی که منافع فردی و صنفی نیز در آن مستتر است از طریق بالا بردن بهره وری ملی به شکوفایی اقتصاد کشور و بهزیستی خویش همت گمارند زیرا تجربه تاریخی راهیابی به توسعه در کشورهای درگیر دو جنگ جهانی و کشورهای استقلال یافته پس از دهه ها استعمار و استثمار از مسیر تنظیم هوشمندانه بازرگانی جهانی، بازار سرمایه و بازار پول و نیز کار خلاق و مولد بوده است.

برای تحقق این هدفها برنامه ها و سیاستگذاری های مشخص





شرایط عمومی پیمان جدید جایگزین شرایط عمومی پیمان قدیمی شود

روز شنبه ۳۰ فروردین ماه مراسم دید و بازدید سال نو در سندیکای شرکتهای ساختمانی برگزار شد. در این مراسم که هدف اصلی آن تجدید دیدار مدیران و کنشگران عرصه سازندگی بود، مهندس منوچهر ملکپانی فرد، مهندس جواد خوانساری، و مهندس بهمن دادمان به تشریح مشکلات و مسائل مبتلا به شرکتهای ساختمانی و راه سازی و تلاشهای صورت گرفته برای حل این مشکلات پرداختند. ضمن اینکه مهندس احمد آل یاسین نویسنده کتاب «تاریخچه برنامه ریزی توسعه در ایران» نیز مهمان این برنامه بود و درباره انگیزه خود از نوشتن این کتاب سخن گفت. نظر خوانندگان ماهنامه پیام آبادگران را به مشروح صحبت های این جلسه جلب می نماییم.

مدت را به قراردادهای اضافه کنند. از شما نیز خواهشمندیم همه مسائل خود را به ما منعکس کنید، از جمله مسئله رتبه بندی، تا نارسایی های آن را رفع کنیم.

مهندس بهمن دادمان دبیر سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران هم گفت: سال نو را خدمت دوستان عزیز تبریک عرض می کنم و امیدوارم سال جدید سال موفقیت و شادی و نیکی باشد. ان شاء... امسال تعامل با دولت محترم در محور امید و تدبیر به اوج شکوفایی برسد. چنانچه مستحضرد درخواستی از سندیکا برای شرکتهای ارسال شده که اگر در رتبه بندی مشکلاتی دارند، اعلام نمایند تا با توجه به تعاملات ما در نهاد تعامل حتی به صورت موردی حل شود. مسئله دیگر درباره طرح ترافیک است که با بی اعتنائی شهرداری با معضلاتی روبرو هستیم. تعداد سهمیه اختصاص داده شده همه سازمانها از جمله سندیکا تقلیل یافته و امسال ۱۵۲ سهم به ما اختصاص یافته که هنوز درصدد رفع این مشکل هستیم. نکته سوم درباره تسریع اقدام درباره پرداخت حق عضویت شرکتهای بود که این اقدام ناشی از شوق و علاقه ما در تسریع خدمات رسانی بیشتر بوده است چون سندیکا برای انجام امور مربوط به شرکتهای نیاز به تامین منابع دارد.

در ادامه مهندس منوچهر ملکپانی فرد نیز گفت: امیدوارم در سال جدید با عزمی راسخ تر به سازندگی مملکت همت گماریم. از شرکتهای عضو استدعا داریم ضمن پرداخت حق عضویت، از

مهندس جواد خوانساری نائب رئیس هیات مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و رئیس شورای هماهنگی تشکلهای فنی و مهندسی ضمن تبریک سال نو گفت: امیدوارم با همکاری هم سال خوبی داشته باشیم و سختی های سال قبل را جبران کنیم. اتفاقات خوبی در آستانه سال جدید افتاد. اعضای شورای عالی فنی تا چند روز آینده معرفی خواهد شد و قرار است یکی از اعضای آن نماینده شورای هماهنگی تشکلهای فنی و مهندسی باشد. علاوه بر این مقرر شد قانون نظام عمرانی برای همه طرحها که به شکلی دولت در آنها ذی نفع و سرمایه گذار است (چه مستقیم از بودجه عمرانی چه غیرمستقیم از شرکتهای دولتی تابع) مقررات یکنواختی اعمال شود و قراردادهای با یک شرایط عمومی پیمان منعقد شود. امیدواریم شرایط عمومی پیمان جدید نیز جایگزین شرایط عمومی پیمان قدیمی شود.

وی افزود: نکات زیادی را با دکتر نوبخت مطرح کردیم. یکی از وعده هایی که ایشان داد این بود که نهاد تعامل در ساختار جدید سازمان برنامه قانونی شود و دبیرخانه ای در آن تشکیل شود و مصوبات عمرانی را از نهاد تعامل گرفته، اجرایی کند. امیدواریم حضور بخش خصوصی در تصمیم سازی برای همه شما ثمربخش باشد. در آینده موارد دیگری از فعالیتهایی صورت گرفته که به نتیجه خواهند رسید. جهت اطلاع همکاران گزارش خواهد شد، ایشان با اشاره به این مورد که در دو سالی است که به طور سونامی وار کارهای ما متوقف شده بود امیدواریم بخشنه ای صادر شود و کارفرمایان تعطیلات این



فرایند توسعه ما چگونه بوده است به ویژه این که در ۶۵ سال قبل، ایران روند توسعه را زودتر از کشورهای آسیای میانه شروع کرد اما امروزه آنها به خودکفایی و توسعه رسیده‌اند ولی ما «اندر خم یک کوچه» هستیم.

وی با اشاره به برنامه‌های توسعه قبل و بعد از انقلاب گفت: چرا این برنامه‌ها به نتایج مطلوب نرسیدند. بررسی‌ها نشان داده این ناکارآمدی‌ها هیچکدام ناشی از کمبود منابع مالی یا انسانی نبوده است. و همه آنها به بروکراسی مملکت ما برمی‌گردد که تا زمانی که قانونمند نباشد راه به جایی نخواهیم برد. ما قانون داریم اما متأسفانه قانون اجرا نمی‌شود. و چون نظام لازم برای پاسخگویی وجود ندارد کار شکنی افراد دیده می‌شود. علاوه بر این در کشور ما نظام ارزیابی مناسب هم وجود ندارد که قصور مجریان و مسئولان بررسی شود.

وی افزود: چنانکه گفتیم در این کتاب سعی شده مشکلات مدیریت کشور بررسی شود و به نظر من باید فرهیختگان کشور مسئولیت اجتماعی (CSR) داشته باشند و فقط کارگزار دولت نباشند. آنچنان که مهندس حامی پیشنهاد می‌داد ما باید مهندس خوبی باشیم و به کشور خدمت کنیم. رسالت ما مشارکت در سرنوشت کشور است.

مهندس ملکینانی فرد با بیان این که اتحاد ما به حل مشکلات کمک می‌کند افزود: چند قانون خوب وجود دارد. از جمله قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار که عملاً قانون تشکل‌هاست و به موجب آن وزارتخانه‌ها موظف شده‌اند معاونت توسعه فضای کسب و کار داشته باشند. بر طبق این قانون قوه قضائیه باید ظرف ۶ ماه از زمان تصویب مکانهایی برای حل اختلاف بخش خصوصی و دولت مشخص کند.

وی افزود: مشکلات سازندگان و سازندگی با پیاده کردن این قانون به عنوان آخرین قانون بالادستی قابل حل است. اما این قانون به شیوه‌نامه و آیین‌نامه اجرایی نیاز دارد که باید اتاق بازرگانی آن را می‌نوشت اما با رفتن دکتر نهاوندیان مسکوت ماند و علایم ابلاغ آن در سال ۹۰ تاکنون که سال ۹۳ است دولت برای اجرایی کردن آن اقدامی صورت نداده است. ما درصدد هستیم تا با برگزاری همایشی در خردادماه به بررسی راه‌های اجرایی نمودن این قانون بپردازیم.

وی با اشاره به قانون حداکثر توان داخلی و اصلاح قانون مالیات گفت: لازم است وزیر اقتصاد در شورای گفتگو حاضر شود و به سوالات ما در زمینه مالیات بر ارزش افزوده پاسخ گوید.

لحاظ دانش حرفه‌ای به کمیسیونها کمک کنند. انتشار به موقع فهرست بهای سال ۱۳۹۳ توسط سازمان برنامه نتیجه پیش‌دستی مداوم سندیکا در انتشار فهرست بها و شاخصهای تعدیل بوده است. ظرف چند روز آینده فهرست بها از طریق سازمان برنامه ابلاغ خواهد شد. انتشار فهرست بها از طرف سندیکا برای تعامل بیشتر با سازمان برنامه درباره قیمتتها موثر است.

وی افزود: همه ما باید در راستای وظیفه حرفه‌ای خود عضو اتاق بازرگانی شویم. امروزه اتاق بازرگانی براساس مواد برنامه ۴ و ماده ۷۵ برنامه پنجم قدرت زیادی گرفته و لذا باید با آنها ارتباط قوی و عمیق داشته باشیم. وی در پایان با تشکر از آقای مهندس آل یاسین از وی خواست تا انگیزه خود را از نوشتن کتاب «تاریخچه برنامه‌ریزی توسعه در ایران» شرح دهد.

در ادامه مهندس احمد آل یاسین گفت: از خداوند منان می‌خواهم که هر روز ما روز نوروز قرار دهد. از هیات مدیره سندیکا نیز تشکر می‌کنم که این فرصت را برای من فراهم کردند که در جمع سازندگان کشور قرار بگیرم. ۵۳ سال قبل کار مهندسی را بعد از فارغ التحصیلی از دانشکده فنی آغاز کردم منتهی طی این سالها ذهن جستجوگر و پرسشگری داشتم که باعث می‌شد به اتفاقات پیرامون خود بی تفاوت نباشم. به خصوص که در پروژه سد با شرکت‌های خارجی همکار بودم و مسافرت‌هایی هم به خارج از کشور داشتم که ذهن مرا برای مقایسه زمینه‌های مشترک بین آنها و ایران آماده کرد و متوجه کاستی‌های زیادی در زمینه مدیریت کشور شدم.

وی افزود: ایرادها اغلب در ساختار اداری و ضوابط اداری کشور بود. پروژه‌های زیادی اجرا می‌شدند اما پروژه‌های اقتصادی که در توسعه اقتصادی نقش داشتند اغلب با کندی و نارسایی روبرو می‌شدند و اهداف پروژه به نتیجه ماحصل از پروژه تفاوت داشت. بسیاری از پروژه‌ها به اهداف خود نمی‌رسیدند. از سوی دیگر پروژه‌های عمده‌ای در این دوره شروع شد ولی مستندسازی برای آنها صورت نگرفت. در حال حاضر برای هیچ کدام از پروژه‌های انجام شده اسناد مثبت و قابل ارجاع نداریم. این کاستی‌ها باعث شد سوالاتی از خودم بپرسم از جمله این که چرا در این زمینه ناموفق بودیم؟ و برای پاسخگویی به آنها چنین کتابی بنویسم. تدوین کتاب ۵-۶ سال طول کشید و بیش از ۴۰ هزار صفحه اسناد مورد مطالعه و مراجعه قرار گرفت و با افراد زیادی مصاحبه شد. روال کاری در این مورد یک مورد کاوی مستند (Documental case study) بود که بر اساس پژوهشی بود که در سازمان برنامه انجام گرفته بود در این کار سعی شده است تا نشان داده شود



برنامه استراتژیک سندیکا با ۱۰ هدف راهبردی و ۷۲ پروژه عملیاتی



برنامه استراتژیک سندیکا به همت کمیسیون تحقیق و توسعه سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و کارشناسی و تخصصی گروهی از مدیران ارشد شرکتهای عضو و متخصصان مدعو پس از طی مراحل فرایندی و بحث و بررسی های علمی و فنی تهیه و تنظیم گردیده و در دوره بیستم هیأت مدیره سندیکا به تصویب رسیده است. در دوره بیست و یکم هیأت مدیره سندیکا تمرکز اصلی فعالیتهای کمیسیون تحقیق و توسعه علاوه بر انجام وظایف ذاتی کمیسیون (مطالعه و پایش مستمر شرایط محیطی و درونی سندیکا و ارائه نقطه نظرات و پیشنهادات لازم به هیأت مدیره جهت حفظ و ارتقاء جایگاه سندیکا)، بر اجرایی نمودن پروژه های مصوب مبتنی گردید.

آقای مهندس سالار علیاری رئیس محترم کمیسیون تحقیق و توسعه که مدیریت این برنامه در دوره بیست یکم و نیز ادامه آن در دوره بیست دوم را عهده دار میباشند، رویکرد کمیسیون را بر بازنگری و بروزرسانی برنامه متمرکز و با تشکیل کارگروه دفتر مدیریت تغییر (TMO) و برگزاری جلسات متعدد با همکاری تنگاتنگ کمیسیون تحقیق و توسعه و کارگروه دفتر مدیریت تغییر (بطور متوسط ۲ جلسه در هر ماه) موضوع ها و موارد گروه بندی شده در هر جلسه را براساس برنامه های زمانبندی شده مشخصی تنظیم، و پس از تجزیه و تحلیل مراتب، متناسب با نیازهای مقایسه ای و استاندارد شده سندیکا امکان ظرفیت افزایی آن را فراهم گردانیده است.

شایان ذکر است که سیر اقدام های این کمیسیون به شرح زیر وارد فاز نهایی و اجرایی شده است.

برای دریافت روشن از این اقدام بسیار ضروری و در عین حال پراهمیت برای سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران، با آقای مهندس علیاری عضو هیأت مدیره سندیکا که با شکیبایی و بردباری ویژه ای که از شاخصه های شخصیتی و مدیریتی ایشان است و با ایجاد همگرایی و هم یاری در کارگروه کمیسیون تحقیق و توسعه توفیق انجام این طرح اثربخش را فراهم نموده اند، مصاحبه ای انجام گردیده که مشروح آن را برای اطلاع خوانندگان محترم ماهنامه پیام آبادگران و جامعه مهندسی کشور عیناً درج می نمائیم.

تغییرات متناسب را ایجاد کنند تا به سازمان های هوشمند و یادگیرنده تبدیل شوند و این مهم خوشبختانه در سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران با تلاش ها و پیگیریهای مستمر و پیوسته همکاران ما در کمیسیون تحقیق و توسعه تا حدود زیادی تحقق یافته و از این بابت بسیار خوشحال هستیم و آماده پاسخگویی به سؤالات شما می باشم.

■ آقای مهندس علیاری لطفاً بفرمایید دلیل این همه تلاش

■ آقای مهندس علیاری از فرصتی که در اختیار ماهنامه پیام آبادگران برای این مصاحبه قرار دادید و امکان این مصاحبه را فراهم ساختید از جناب عالی صمیمانه تشکر و سپاسگزاری می کنم.

من هم به نوبه خود از تدارک این برنامه برای گسترش فرهنگ سازمانی از شما تشکر می کنم. واقعیت این است که در هزاره سوم سازمان ها باید در ابعاد ساختاری و محتوایی خود



و هرگز اقدامی جدا از مجموعه نبوده و نیست.

■ آقای مهندس علیاری اساساً هیأت مدیره سندیکا بر تمرکز فعالیت‌های کمیسیون تحقیق و توسعه حول چه محورهایی تأکید داشته‌اند؟ لطفاً با ذکر این محورها اقدام‌های انجام گرفته در این زمینه را توضیح دهید.

مأموریت محوری کمیسیون تحقیق و توسعه علاوه بر ایفای نقش ماهوی آن در جایگاه واحد R&D سندیکا، از سوی هیأت مدیره تهیه و تدوین برنامه استراتژیک سندیکا تعیین گردید. که بر این اساس کمیسیون تحقیق و توسعه و کارگروه متشکل در آن با بحث‌ها و بررسی‌های فراوان و انجام مراحل زمانبندی شده برنامه‌ریزی استراتژیک، اهداف راهبردی سندیکا را بر مبنای درجه اهمیت و اولویت تعریف نمودند. شایان ذکر است که در طول این دوره، لااقل ماهی دو جلسه برای بررسی و تبادل نظر موضوعات دستور جلسات با حضور اعضای کمیسیون و کارگروه متشکله برگزار گردیده است.

■ بالطبع برای تهیه برنامه استراتژیک سندیکا لازم است که بیانیه مأموریت، چشم‌انداز و اهداف راهبردی و پروژه‌های عملیاتی برنامه‌ها، مشخص و معین گردد. در این زمینه مقداری توضیح دهید.

همانطور که به درستی اشاره کردید اعضای کمیسیون تحقیق و توسعه با صرف وقت زیاد و اهتمام شایسته که جا دارد از تک‌تک این عزیزان پرتلاش تشکر و قدردانی نمایم توانستیم بیانیه چشم‌انداز، مأموریت و اهداف راهبردی سندیکا را تهیه و تنظیم نماییم. لازم است به این نکته اشاره کنم که بر روی تک‌تک واژه‌ها و مفاهیم بحث و بررسی دقیق و کار کارشناسی کامل انجام شد که ماحصل آن کاری بود که در حد و اندازه استانداردهای متعارف جهانی طراحی و تهیه گردید. می‌دانید که هر قدر این مفاهیم در گزاره‌های خلاصه‌تری آورده شوند مناسب‌تر است. لذا بیانیه چشم‌انداز سندیکا را در گزاره زیر نهایی شد که به تصویب و تأیید هم رسید:

بیانیه چشم‌انداز سندیکا- ایفای نقشی مؤثر در حمایت از اعضا و مشارکت در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری برای توسعه پایدار می‌باشد.



در عصر حاضر حفظ و ارتقای جایگاه سندیکا و تأمین منافع صنفی اعضا در راستای چشم‌انداز و اهداف راهبردی سندیکا بدون اقدام‌های واحد تحقیق و توسعه‌ای، و با معیارهای علمی و در عین حال بومی شده امکان‌پذیر نیست و انجام بیانیه مأموریت راهی برای رسیدن سندیکا به سازمانی هوشمند، یادگیرنده، و چابک است. لذا براساس پارادایم هزاره سوم، باید امور سندیکا را با تغییرات و دگرگونی‌های پرشتاب جهان منطبق می‌کردیم

هوشمند، یادگیرنده، و چابک است. لذا براساس پارادایم هزاره سوم، باید امور سندیکا را با تغییرات و دگرگونی‌های پرشتاب جهان منطبق می‌کردیم چون به قول آن اندیشمند نگرگوی مدیریت «شما می‌توانید تغییرات متناسب با تحولات جهانی نداشته باشید، زیرا که بقا اجباری نیست!» یعنی فقط کسی که نمی‌خواهد به بقای خود ادامه دهد نیاز به تغییر نخواهد داشت ولی برای ماندگاری لازم است که همواره تحقیق کنیم و سازمان را با دگرگونی‌های شگفتی‌ساز هماهنگ سازیم.

■ آقای مهندس علیاری آیا این رسالت فقط برعهده کمیسیون تحقیق و توسعه است آیا اقدام جزیره‌ای می‌تواند منبع و منشأ دستیابی به راهبردها باشد؟

امروز بهره‌گیری از تکنیک برنامه‌ریزی استراتژیک برای ادامه حضور و بالندگی در عرصه بسیار پرشتاب و رقابت‌آمیز سازمان‌ها و مؤسسات به یک ضرورت محتوم تبدیل گردیده است و کمیسیون تحقیق و توسعه سندیکا به خواست فرهیختگان صنف و اعضای محترم هیئت مدیره برای دستیابی به چشم-اندازهای مورد نظر سندیکا می‌بایستی از این ابزارهای اثربخش بهره‌برداری مطلوب را بعمل می‌آورد. لازم به توضیح است برنامه تحقیق و توسعه در چارچوب برنامه‌های کلان سندیکا و در جهت هم‌پوشی، هم‌کوشی و ارتباط خلاق با سایر کمیسیون‌های سندیکا قرار دارد

و پیگیری برای تدوین استراتژی سندیکا از جانب شما چه بود؟

با توجه به اینکه فلسفه وجودی و منظور اساسی از تشکیل کمیسیون تحقیق و توسعه در سندیکا ایجاد اتاق فکری کارآمد بود که بتواند با مطالعه و پالایش مستمر شرایط محیطی و درونی سندیکا، نقطه‌نظرات و پیشنهادات کارآمد و اثربخشی به هیأت مدیره ارائه کند علت و انگیزه اصلی کمیسیون در این خصوص مشخص می‌شود.

■ تأثیر این مطالعات و پالایش مستمر عوامل درون سازمانی و برون سازمانی چه مطلوبیت‌هایی برای سندیکا دارد؟

لازم به توضیح است که در عصر حاضر حفظ و ارتقای جایگاه سندیکا و تأمین منافع صنفی اعضا در راستای چشم‌انداز و اهداف راهبردی سندیکا بدون اقدام‌های واحد تحقیق و توسعه‌ای، و با معیارهای علمی و در عین حال بومی شده امکان‌پذیر نیست و انجام بیانیه مأموریت راهی برای رسیدن سندیکا به سازمانی



مصوب برنامه استراتژیک سندیکا و انجام مأموریت‌های محوله از طرف هیأت مدیره، و نیز برآورد بودجه مورد نیاز مصروف شد. در ضمن برای رسیدن به هر یک از اهداف، برنامه‌ریزی‌ها و سیاست‌گذاری‌های مدونی تهیه و تنظیم شده که در شرف تکمیل و پیاده‌سازی می‌باشد.

■ با توجه به ابعاد بسیار گسترده و اثربخش فعالیت‌های کمیسیون تحقیق و توسعه بالطبع برای رسیدن به اهداف دهگانه، استراتژی‌ها و راهبردهایی نیز تدوین شده است لطفاً در صورت وجود چنین استراتژی‌هایی مختصر توضیحی در زمینه آنها ارائه دهید.

همانگونه که اشاره نمودید برای دستیابی به هدف‌های دهگانه، کمیسیون تحقیق و توسعه با بررسی ضعف‌ها و قوت‌های (درون سازمانی) و تهدیدها و فرصت‌های (برون سازمانی) و با استفاده از ماتریس SWOT اقدام به تدوین استراتژی‌های WT, WO, ST, SO نموده و بدین منظور فعالیت‌های زیر را انجام داده است:

- ۱- پیشنهاد ساختار سطح اول تصمیم‌گیری سندیکا و تصویب آن در هیأت مدیره
- ۲- تهیه نمودار سازمانی سطح دوم و سوم سندیکا و تصویب آن در هیأت مدیره
- ۳- تدوین مدل اولویت‌بندی پروژه‌ها و تفکیک پروژه‌های سندیکا به پنج اولویت مشخص
- ۴- دسته‌بندی پروژه‌ها براساس ماهیت (به فرایندی و پروژه‌ای)
- ۵- فازبندی اجرای پروژه‌های ۷۲گانه سندیکا (که البته در جای خود به این پروژه‌ها اشاره خواهیم کرد)
- ۶- انجام مذاکره با مشاور جهت عقد قرارداد مربوط به طراحی معماری سازمانی سندیکا و طراحی روش پیاده‌سازی، با نظارت مدیریت مشاور (به انضمام برنامه زمانبندی اقدام‌های مربوطه)
- ۷- نهایی نمودن قرارداد با مشاور و آماده شدن آن جهت تصویب هیأت مدیره

■ آقای مهندس علیاری همانطور که اشاره کردید در دوره بیستم، برنامه‌ریزی استراتژیک سندیکا با ده هدف استراتژیک و ۷۲ پروژه عملیاتی تهیه و تصویب شد و در دستور کار کمیسیون

در مورد بیانیه مأموریت سندیکا نیز سعی شد ضمن حفظ جامعیت و مانعیت گزاره، وضوح و روشنی مفهوم آن با دقت ارائه شود.

بیانیه مأموریت سندیکا- سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران به عنوان یکی از قدیمی‌ترین تشکلهای صنفی کارفرمایی کشور با اتکاء به اعتقاد راسخ صنف به امرآبادانی و سازندگی مأموریت خود را دفاع از منافع صنفی اعضا و تعالی جایگاه سندیکا و شرکت‌های عضو در سطح ملی و فراملی با جلب اعتماد ذینفعان و توسعه کمی و کیفی اعضا و ارائه خدمات مناسب به آنان می‌داند.

■ به نظر می‌رسد که طراحی و تدوین اهداف دهگانه سندیکا ماحصل این نشست‌های مستمر و مداوم باشد. لطفاً در این زمینه توضیح فرمایید.

بله همینطور است؛ ما با بررسی کلیه جوانب امر و تعیین اولویت‌ها و درجه اهمیت موضوع‌ها و مسائل سندیکا طی مراحل ده هدف راهبردی را برای سندیکا مشخص کردیم که عبارتند از:

- ۱- کسب جایگاه شایسته برای سندیکا
- ۲- تأثیرگذاری بر تصمیمات کلان (افزایش تصدی‌گری بخش خصوصی در صنعت احداث)
- ۳- دفاع از حقوق اعضا
- ۴- ارتقاء توانمندی اعضا
- ۵- رضایت اعضای سندیکا (تأمین و حفظ منابع مادی و معنوی اعضا)
- ۶- تأمین و مدیریت منابع مالی
- ۷- رضایت ذینفعان کلیدی
- ۸- توسعه ظرفیت و بهره‌وری شرکت تضمین
- ۹- حفظ ارزش‌های بنیادینی که اتحاد ما را تضمین می‌کند.
- ۱۰- سرآمدی در ارتباطات

لازم است این توضیح را هم اضافه کنم که در خلال انقضای مسئولیت هیأت مدیره دوره بیستم، فرایند امر پیاده‌سازی و اجرای برنامه استراتژیک با وقفه و تأخیر مواجه گردید ولی تمرکز اصلی فعالیت کمیسیون تحقیق و توسعه در دوره بیست و یکم علاوه بر انجام وظایف ذاتی کمیسیون، به اجرایی کردن پروژه‌های



- ملاک پنجم و آخرین آن را در این اولویت بندی مزیت در حال اجرا بودن غالب پروژه ها و عدم نیاز آنها به منابع مالی خاص جهت اجرا تشکیل می داد.

آقای مهندس علیاری موارد مطرح شده در این مصاحبه نیاز به طراحی ساختار دارد. در این زمینه کمیسیون تحقیق و توسعه چه اقدامهای مؤثر دیگری را انجام داده است؟

در این بخش کمیسیون تحقیق و توسعه احساس نیاز کرد که به طراحی ساختار بپردازد. لازم به ذکر است که در این طراحی ساختار کارگروه به این نتیجه رسید که:

۱- باید الگوی سطح اول ساختار تصمیم گیری را پیاده سازی کند
۲- به طراحی ساختار سازمانی در سطح اول و دوم بپردازد که در این زمینه کمیسیون تحقیق و توسعه پیشنهاد عقد قرارداد با مشاور (شرکت مهندسی پژوهش بهنگام) را مطرح کرد که مورد تصویب قرار گرفت. در این قرارداد دو گزاره سازمان دهی نوین مطرح بود:

۱- طراحی معماری سازمانی سندیکا
۲- طراحی روش پیاده سازی و نظارت بر اجرای برنامه های استراتژیک سندیکا

آقای مهندس احساس می کنم که کارهای فراوان دیگری دارید که بایستی به آنها نیز بپردازید. از محبتی که نسبت به ماهنامه پیام آبادگران دارید نمی خواهیم سوءاستفاده کنیم. قسمت اول مصاحبه را اگر شما نیز موافق باشید در همین جا به پایان می بریم و قسمت دوم آن حول طراحی ساختار سازمانی سندیکا و طراحی روش پیاده سازی و نظارت بر اجرای برنامه های استراتژیک سندیکا را با اخذ این قول و پذیرش آن توسط جنابعالی به شماره آینده موکول می کنیم.
- کاملاً با پیشنهاد شما موافقم. قسمت دوم مصاحبه را برای شماره اردیبهشت ماه ماهنامه پیام آبادگران موکول می کنیم.
- بار دیگر از شما برای پذیرش مصاحبه و فراهم ساختن امکان گفتگو تشکر و قدردانی می نمایم.

من هم از شما و سایر همکارانتان در ماهنامه تشکر می کنم و برایتان آرزوی موفقیت دارم.

تحقیق و توسعه برای اجرا قرار گرفت. لطفاً توضیحی در مورد این پروژه ها و روند بررسی و بازنگری آن ارائه دهید.

بله؛ همانطور که در سؤال شما نیز منعکس است پروژه های ۷۲ گانه مصوب، در کمیسیون تحقیق و توسعه مورد مطالعه و بررسی و بازنگری قرار گرفت و پس از بحث و بررسی های فراوان در کارگروه های تخصصی این پروژه ها در ۵ گروه طبقه بندی گردیدند.

لطفاً گروه های پروژه های طبقه بندی شده را توضیح دهید.

فازبندی پنجگانه پروژه ها در گروه های زیر قرار گرفت.

گروه ۱- در این گروه ۱۶ پروژه مبنایی سندیکا قرار دارد که بعداً در مورد هر یک توضیح کافی ارائه خواهیم کرد.

گروه ۲- در این گروه ۷ پروژه با رویکرد تقویت ساختار ستاد اجرایی و دبیرخانه سندیکا قرار گرفته است.

گروه ۳- در این گروه ۱۹ پروژه با رویکرد تعاملات درونی سندیکا (هیأت مدیره، اعضا و مؤسسات تابعه سندیکا) تعریف شده است.

گروه ۴- این گروه ۲۴ پروژه با رویکرد تعاملات بیرونی سندیکا را در خود جای داده است.

گروه ۵- این گروه شامل ۶ پروژه با رویکرد بررسی محیط کلان بخش خصوصی و اخلاق مهندسی حرفه پیمانکاری است.

آقای مهندس علیاری اولویت بندی برنامه های مصوب بر چه اساسی انجام شده است؟

- در این رابطه ملاک عمل نخست، اهمیت اثرگذاری پروژه ها بر نتایج اقدامهای سندیکا، با رصدکردن موضوع های درونی سندیکا از جمله ساختار و سازمان دهی شاخصه های اصلی و محوری بوده است.

- ملاک عمل بعدی یا دوم در اولویت بندی، فوریت موضوع های مرتبط با سندیکا بوده است.

- ملاک سوم در این اولویت بندی کلیدی بودن نقش پروژه ها به ویژه نقش آنها در ایجاد تحرک و پویایی در سایر پروژه ها مدنظر قرار داشته است.

- ملاک چهارم اولویت بندی تا جایی که ذهنم یاری می کند مربوط به سهولت و امکان پذیری اجرای پروژه با توجه به فراهم بودن شرایط نسبی آن تعریف شده بود.



در نشست رسته آب مطرح شد:

تاکید روی مطالبات صنفی در شرایط کنونی



روزیکنشنبه ۱۸ اسفند رسته آب سندیکای شرکتهای ساختمانی در محل سندیکا نشستی داشت تا ضمن بررسی شرایط اقتصادی در سال ۱۳۹۳ درباره لزوم انتخاب هیات مدیره جدید به توافق برسد. و با توجه به شرایط اقتصادی جدید و تغییرات صورت گرفته در وزارت نیرو، راهبرد جدید این رسته را تدوین نماید. با توجه به اهمیت این رسته در میان رسته‌های مختلف سندیکا به عنوان اولین و فعال ترین رسته، گزارشی از این دیدار تهیه شده که جهت اطلاع خوانندگان محترم ماهنامه عینا درج می‌گردد.

قدرتی اصناف نشات می‌گیرد و دلیل آن نیز متفرق بودن است چنانچه آقای باهنر در کنفرانس صنعت احداث گفت دولت نمی‌داند با چه کسی باید صحبت کند. امروزه چند نوع انجمن و تشکل وجود دارد و هر کدام فکر می‌کنند اگر چهاردیواری خود را جدا کنند به نتیجه مطلوبی می‌رسند. در حالی که مشکل همه رسته‌ها و سندیکاها مشترک است و لزومی به تعدد آنها نیست در حالی که بعضا به جای تعامل با هم رقابت دارند. متأسفانه در مناقصات موجود، نزدیک به ۹۵ درصد کارها را شرکتهای دولتی گرفته‌اند در صورتی که بعد از خروج شرکتهای خارجی اولین زیربناهای توسعه را بخش خصوصی ساخت. در حال حاضر نیز بخش دولتی با استخدام نیروهای بخش خصوصی فعالیت می‌کند.

وی افزود: ما هیچ وقت نتوانسته‌ایم راجع به مطالبات خود به نتیجه مناسبی برسیم در حالی که سیاست اقتصادی مورد تأیید مقام معظم رهبری حمایت از بخش خصوصی است. اعتقاد من

در ابتدای این دیدار مهندس نوروزی، رئیس هیات مدیره شرکت تابلیه و ریاست هیات رئیسه رسته آب سندیکا گفت: بحث مطالبات و ساز و کار فعالیتهای شرکتهای عضو دو فراز مهم از سخنان امروز هستند. بحث دیگر درباره تغییر و تحولات وزارت نیرو و ارزیابی آن است. با توجه به تهدیدها و فرصتهای موجود لازم است رسته آب فعال تر باشد. در حالی که به نظر می‌رسد ما نسبت به گذشته افت داشته‌ایم. این ارزیابی قدرت با کمک و همیاری همه اعضا مقدور است. در این مورد مدیر اجرایی و هیات رئیسه نقش مهمی دارند. از این رو پیشنهاد می‌کنم هیات رئیسه جدیدی با حضور افرادی جوانتر و علاقمندتر تشکیل شود.

در ادامه مهندس فریدون خزاعی با اشاره به تغییرات وزارت نیرو از حاضران خواست که به ارزیابی این تغییرات بپردازند. که آقای مهندس ناصر معدلی گفت: مشکل از آنجایی شروع می‌شود که به اصناف بها داده نمی‌شود. این بی-اعتنایی از بی



بیشتری داشته باشد نقش موفق تری در حل مسائل موجود کشور خواهیم داشت. امیدوارم این مسئله از طرف مقابل هم مورد توجه قرار گیرد. من فکر می‌کنم مسئله اصلی ما این است که بدانیم دولت از بابت عملکرد در زمینه پروژه‌ها چه فضایی را دنبال می‌کند و برای پرداخت مطالبات چه برنامه‌ای دارد. اسناد ۱۰ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان در معاونت نظارت راهبردی در ذیحسابی جمع شده و به عنوان بدهی معوق لیست شده است. آنها قصد داشتند اوراق خزانه اسلامی بفروشند و قصد نقدپردازی داشتند که همه قصدها به حد اوراق مشارکت فروش نرفته ختم شد. در همین زمینه بنده نامه‌ای به آقای چیت چیان نوشتم و طی آن ایرادهای این اوراق و مشکلات شرکتی که این اوراق را دریافت کرده بودند را مطرح کردم. نامه‌ای به آقای نوبخت فرستاده شد. نامه‌ای هم به آقای شافعی دبیر شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی در موضوع ماده ۱۱ قانون بهبود فضای کسب و کار فرستاده شد. تداوم این پیگیری‌ها می‌تواند نتیجه بخش باشد. تصور می‌کنم اگر در موضوعات مهمی از این قبیل تحرک بالا داشته باشیم موفق خواهیم بود. برای نمونه یک سری بحثهایی در مورد ماده ۴۶ اتفاق می‌افتاد که ما اقدام به استعلام کردیم و قطعی شد که کارفرما نمی‌تواند درخواست ضبط ضمانت‌نامه نماید بلکه باید به هیات سه نفره انتخاب شده توسط وزیر مراجعه کند و نظر آنها نیز باید توسط وزیر تأیید شود تا اعمال گردد. ما نیز نتیجه این استعلام را به رئیس کل بانک مرکزی اعلام کردیم تا به سیستم بانکی ابلاغ کنند. درباره اوراق مشارکت نیز بررسی کردیم و متوجه شدیم، بانکها طبق قانون عمل کردند که براساس آن تامین سود اوراق برعهده منتشرکننده است. بانک عامل تعهدی درباره پرداخت سود و اصل و فرع اوراق مشارکت ندارد. شاید در یک جمع بندی کلی بتوان گفت تسلط به جزئیات قوانین و ضوابط به موفقیت ما کمک می‌کند. اگر حاضران در همین جمع نکات مبهمی درباره مالیات برارزش افزوده یا شرایط عمومی پیمان دارند، کمیسیونهای سندیکا می‌توانند برای پیگیری و روشن شدن آنها اقدام کند.

درا دامه مهندس دهنی گفت: متاسفانه اوراق مشارکتی در قبال طلب پیمانکاران داده شده که ۳ درصد مالیات و ۶ درصد هم مالیات ارزش افزوده دارد در حالی که ما از کارفرما پولی دریافت

این است که اول باید فونداسیون هر ساختمانی درست بنا شود تا روی آن بارگذاری و بنا صورت گیرد. امروز محیط سیاسی بهتری برای فعالیت بخش خصوصی به وجود آمده است و اگر ما دور هم جمع شویم می‌توانیم فونداسیون مطلوبی بسازیم. تا دور هم جمع نباشیم نمی‌توانیم از دولتی که با مشکلات زیادی دست به گریبان است انتظار چندانی داشته باشیم.

مهندس خزاعی با اشاره به اینکه مقرر و مصوب شده است که رسته‌های جدیدی در سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران تشکیل شود افزود: رسته آب احتیاج به تیم قوی دارد که از آن دفاع کند، باید دید در برابر تغییرات جدید وزارت نیرو چه استراتژی لازم است که تدوین گردد.

مهندس بهمن دادمان دبیر سندیکای شرکت‌های ساختمانی

ایران نیز گفت: لازم بود بعد از تشکیل دولت تدبیر و امید، زودتر از این دور هم جمع می‌شدیم، برآوردی دقیق‌تر از وضعیت موجود به دست می‌آوردیم تا بدانیم در کجای کار قرار داریم و مولفه‌های وزارت نیرو در چه سمتی است. و ما چگونه باید خود را با این استراتژی‌ها تطبیق دهیم. ما نیاز به تجدید حرکت داریم تا با حرارت و اشتیاق بیشتری به سمتی برویم که در موارد اصلی و کلیدی با وزارت نیرو رابطه مناسبی برقرار کنیم. البته در یک جمع بندی کلی می‌توان گفت که آقایان نسبت به پروژه‌ها منفعل هستند و اشتیاقی به تداوم یا تعریف پروژه جدید ندارند. این بی رغبتی شاید به دلیل این باشد که وارد فضای جدیدی شده‌اند که بحرانهای زیادی از مسئله افت سفره‌های آبی، نشست دشتهای و بحث‌های مربوط به دریاچه‌ها و ... را پیش رو دارند

وی افزود: ما طی نامه ارسالی با امضای مدیران ارشد ۴۰ شرکت عضو سندیکا خطاب به وزیر نیرو ضمن تبریک به ایشان، خود را به عنوان گروه کارگزار نظام معرفی کردیم. اما متاسفانه برخی شنیده‌ها در افواه حاکی از آن بود که پیمانکاران با مجلس لابی می‌کنند که پروژه تعریف کنند درحالی که ما هنوز درگیر مسائل و مشکلات خود هستیم. سعی کردیم در این باره با استدلال روشنگری کنیم و راه کار ارائه دهیم. از جمله درخواست کردیم از تعریف پروژه‌هایی که به منابع عمومی یا روشهای استقرایی متکی هستند خودداری شود و ما را به استناد قانون در موضوعات مربوط به برنامه‌ریزی شرکت دهند که هنوز از آن طرف بازخوردی دیده نشده است. البته ما این امر را خوشبینانه به حساب گرفتاریهای عدیده دولت می‌گذاریم. به هر حال باید با وزارت نیرو تعامل دو جانبه داشته باشیم و پاسخ مطالب خود را به صورت صریح و شفاف دریافت کنیم. ضمن اینکه به عنوان وظیفه حرفه‌ای و ملی خود نقطه نظرات خود را در زمینه‌هایی که وزارت نیرو در تلاش برای حل آن است اعلام کنیم.

مهندس دادمان افزود: تصور می‌شود که اگر جمع ما تحرک



بوده است خاطرنشان کرد: درباره اینکه چرا ضعیف بوده ایم و نتوانسته ایم از حق و حقوق خود دفاع روشمندان علمی و حقوقی کنیم سخن نمی‌گوییم. قطعاً ضعیفی بوده که باعث شده ما به اینجا برسیم، و برای برطرف کردن آن جمع شدن و فعال بودن واقعی در عرصه عمل لازم است. باید با دولت و نهادها تعامل داشته باشیم و در امور ذیربط با آنها مشارکت و همکاری کنیم. دفاع منطقی ما باعث ارج و قرب ما خواهد شد. ما دو گونه مطالبات نقدی و حقوقی، صنفی داریم. شرایط ما برای گرفتن مطالبات نقدی سخت شده ولی می‌توان برای گرفتن مطالبات صنفی اقدام کرد.

وی افزود: کمیسیون قوانین سندیکای شرکتهای ساختمانی درباره قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار چند جلسه داشته و پیرامون موضوع اقدام کارشناسی و تخصصی انجام داده است و در این بررسی ۴ مورد را غیر مرتبط با صنعت احداث، ۹ مورد را در ارتباط غیر مستقیم با آن و ۶ مورد را در ارتباط مستقیم با آن ارزیابی کرده است. در ضمن در مورد ماده ۴ که درباره تدوین شاخصهای مورد نیاز جهت بررسی محیط کسب و کار است، ۴۰۰ مورد مرتبط به آن در حال بررسی است تا بر اساس آنها نحوه رتبه بندی و شاخص کسب و کار ایران در مقایسه با کشورهای دیگر مشخص شود. بررسی همین ماده ۱۳۵ میلیون تومان هزینه داشته، البته ناگفته نباید گذاشت که این قسمت قانون کار زیادی می‌طلبد چون متودولوژی را تعیین می‌کند.

وی افزود در مورد مطالبات حقوقی و صنفی فضا به گونه ای است که می‌توان آنها را به دست آورد. این مطالبات در زمینه قوانین و اجرای قوانین است از جمله قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار که ۹۰ درصد مسائل ما در آن لحاظ شده است اما برای اجرای آن اقدامی صورت نگرفته است و برای اجرایی کردن آن باید همت کنیم. بیش از ۲۳-۲۲ ماده این قانون دستورالعمل، ضوابط اجرایی یا آیین نامه می‌خواهد که برای تدوین آن باید با وزارتخانه ها تعامل شود. برای ایجاد این تعامل احتیاج به تشکیل گروههایی است و اگر بخواهیم در این مورد کار کنیم تمامی توان همه انجمنها و تشکلهای مربوط ضروری است.

مهندس یزدگردی عضو دیگر رسته آب گفت: سندیکا به عنوان متولی این گروهها باید محور تجمع این گروهها باشد. مهندس سبوحی نیز اشاره کرد: در شیوه نامه اوراق مشارکت نوشته شده اوراق به جای طلب خالص پیمانکار است. در حالی که بانکها برای هر دوره ۳ ماهه ۷ درصد سود می‌خواهند که باید آن را از جیب پرداخت کنیم. نگرانی ما در قانون بودجه آمده و منابع پیش بینی شده است. مشکل تخصیص اعتبار پروژه است که گویا همیشه احتمال اختصاص ندادن آن وجود دارد.

نکرده ایم. که مهندس دادمان گفت: در این زمینه بخشنامه ای وجود دارد که خاطرنشان می‌کند در مدت دو ماه باید کارفرما ارزش افزوده را پرداخت کند وگرنه باید جریمه آن را بپردازد. مهندس یزدگردی نیز با بیان اینکه ما چاره ای نداشتیم و برای دریافت مطالبات خود تنها راه را پذیرفتن اوراق مشارکت می‌دانستیم، عنوان کرد: با توجه به شرایط موجود ما با شورو شوق به دولت جدید نگاه می‌کنیم اما قبل از هر چیزی لازم است بحث مطالبات پیمانکاران با راه حل نهایی به سرانجام برسد. متأسفانه در این باره به جای پرداخت این مطالبات صورت مسئله پاک شده است. و کم کم کار به جایی می‌رسد که کارفرمایان بگویند: کدام مطالبات؟ علیرغم تلاش، توان و اعتبار اجتماعی پیمانکاران، آنها روز به روز تحلیل می‌روند و شاید این امر به دلیل آن باشد که در برخورد با کارفرما توان لازم را نشان ندادیم. اگر اعتماد متقابل کارفرما و پیمانکار خدشه دار شود امکان ادامه فعالیتهای اقتصادی وجود ندارد.

مهندس حدادزاده نیز با تأیید این سخنان گفت: باید به دو روی سکه توجه شود. چرا دیوار پیمانکاران کوتاه شده است؟ آیا همه ایرادها به کارفرما برمی‌گردد. واقعیت این است که هر چقدر ضریب خطا در کار ما کم تر باشد کارفرما ترجیح می‌دهد بیشتر با ما وارد تعامل شود تا با افراد دیگر.

مهندس پیرو دین مدیر عامل شرکت ژیان و عضو رسته آب نیز عنوان کرد: در حال حاضر بانکها از مسئله اوراق سر باز می‌زنند. و لازم است در این باره صنف ما با بانکها که گاه خود موسس آن بوده است، وارد مذاکره شود. اغلب تغییرات در دولت مربوط به مدیریتهای بوده و عملاً در بدنه سازمانها تغییری صورت نگرفته است. و همین افراد هستند که درباره اوراق تصمیم می‌گیرند. در حالی که سیستم قدیمی حتی قادر به حل مشکلات پروژه های در حال اجرا نیست چه برسد به تعریف پروژه های جدید. به نظر می‌رسد برای اولین قدم باید در مورد تجدید ساختار سازمان مدیریت و مسائل بیمه و مالیات اقدامهای لازم صورت گیرد. مهندس سالارعلیاری عضو هیات مدیره سندیکا و عضو رسته آب نیز با بیان اینکه متأسفانه تمام صحبتها حول محور مشکلات



نگیرند و حقوق ما را نادیده بگیرند. باید صنف از لحاظ حقوقی پیگیر مطالبات اعضای خود باشد.

مهندس معدلی نیز عنوان کرد: سندیکا هر می است که از ۶۰۰ عضو تشکیل شده و همه منافع مشترکی دارند و باید برای منافع یکسان به طور مساوی فعالیت کنند که **مهندس یزدگردی** با بیان این مطلب که شرکتهای عضو با انتخاب هیات مدیره انجمن آنها را برای انجام امور پیش قدم می کنند تاکید کرد: البته هر عضوی در حد توان و فرصت زمانی خود باید مسئولیت پذیر باشد.

مهندس سعادت در تکمیل صحبت های آقای یزدگردی گفت: ترکیب هیات مدیره باید از افراد جوان و خوش فکری باشند که اعتقاد به کار جمعی دارند. باید در انتخابات محورهای کلان مطرح شود و افرادی بیایند که برای محقق شدن آنها کمک کنند.

مهندس نوروزی با جمع بندی مباحث مطرح شده عنوان کرد: متأسفانه موضوع مطالبات موضوعی جدی است که باید درباره آن اقدام حقوقی صورت گیرد. چرا که کارفرمایی که تامین مالی ندارد و کار واگذار می کند مجرم است. متأسفانه کارفرما پیمانکار را کارمند خود می داند و نه طرف پیمان خود. کارفرما فضای کسب و کار را می بندد و تا زمانی که این فضا بسته است اصلاحی در شرایط موجود دیده نمی شود.

وی افزود: اینکه دولت پول ندارد مزیتی برای بخش خصوصی است چرا که اگر دولت پول داشته باشد این شرایط ادامه می یابد. ولی در شرایط پیش آمده دولت ناچار است برای ایجاد اشتغال دست به دامن کارآفرینان شود. ما باید خودمان پروژه تعریف کنیم و منابع آن را تعریف نماییم و سرمایه گذار بیابیم. با این رویکرد دولت به عنوان تصمیم ساز با ما وارد تعامل می شود. در این تعامل است که می توان درباره قوانین بالادستی و روشهای کار و آیین نامه ها به تفاهم دو جانبه ای رسید. وی در پایان بر لزوم انتخاب هیات رئیسه رسته آب تاکید کرد. از مهندس خزاعی خواست مقدمات این انتخابات را فراهم کند.



مهندس ناصر معدلی عضو هیات رئیسه رسته آب عنوان کرد: من به بیانات مقام معظم رهبری اشاره کردم و مهندس علیاری به قانون بهبود فضای کسب و کار اشاره کردند. در هر وزارتخانه ای معاونتی برای بهبود کسب و کار موظف شده است. بدنه دولتی بی تمایل به اجرا هست اما اگر ما هم بی تفاوت بمانیم مشکلات بزرگ تری می شود. ضعف از افتراق به وجود می آید. خداوند قدرت را در جمع گذاشته است. یدالله مع الجماعه. بخش خصوصی در طول تاریخ نشان داده است که تنها بخشی است که قادر به آباد کردن هر کشوری است. این بخش باید این نظریه که بارها به اثبات رسیده را قدر بداند و متحد و یکپارچه و یکصدا جلو برود. آقای باهنر در سخنرانی صنعت احداث گفت: ما نمی دانیم با کدام یک از شما طرف هستیم. و توجه به همین جمله کافی است که ما را به یکصدایی سوق دهد. من معتقدم باید درباره قانون کسب و کار اقدامات لازم صورت گیرد.

مهندس گل سرخی از اعضای رسته آب نیز با اشاره به لزوم اتحاد گفت: اولین عیب ما این است که پراکنده هستیم. هر کدام از اعضای صنف ما دنیایی از امکانات و استعداد هستند که اگر این توانمندی ها یکجا جمع شود می توانیم زمینه پیشرفت و توسعه کشور را فراهم کنیم. دولت دیگر نفت ندارد که کارفرمای بزرگ باشد و بین ما منابع تقسیم کند. برای همین به انجمنها روی آورده است و از ضرورت تقویت انجمنها صحبت می کند. موسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث قراردادی درباره یکی از تبصره های کسب و کار بسته تا آیین نامه آن را تهیه کند. امیدواریم در آینده بقیه موارد را هم کارشناسی کند. کارشناسی کاریک انجمن نیست و برای انجام آن باید کار علمی و کارشناسی لازم با سازمان دهی انجمنها صورت گیرد.

مهندس قربانی نیز اظهار کرد: صنف ما ضعیف عمل کرده و تا از لحاظ قانونی قوی نباشد و از شرکتهای خود حمایت همه جانبه نداشته باشد اوضاع عوض نمی شود. همین مسائل باعث می شود کارآفرینان و دولتی ها برای ما جایگاهی در نظر



به مناسبت روز جهانی کارگر بحث ایمنی کار و کارگر

مهندس محمود مصطفی زاده

از زیانهای مستقیم است در محاسبه زیانهای غیرمستقیم باید زیانهای ناشی از وقفه در کار سایر کارگران به علت کمک کردن به فرد مصدوم، بحث و گفتگو در مورد علت وقوع حادثه به هم ریختن نظم کار پس از انتقال کارگر به بیمارستان تا موقع گماشتن فرد مناسب برای انجام امور، خسارات وارده به ماشین آلات و نهایتاً خسارات ناشی از تقلیل فعالیت کارگر مصدوم پس از برگشت به کار (در صورت معلولیت) نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

بررسی علل وقوع حوادث ناشی از کار نشان دهنده این حقیقت است که حوادث ناشی از کار علل متعددی دارد و بررسی علل وقوع حوادث نشان می دهد، که حوادث ناشی از کار علت واحدی نداشته و معلول مسائل فنی و انسانی زیادی است، که به نوع کار، شرایط محیط انجام کار و ابزار مورد استفاده بستگی دارد، ولی بطور کلی می توان آنها را به دو دسته علل مستقیم و غیرمستقیم تقسیم کرد منظور از علل مستقیم علت هایی است که در به وجود آمدن حادثه سهم اصلی را دارا است. این علل را چنین می شود خلاصه کرد: جابجا کردن کالا، کار با ماشین آلات و سقوط اشیاء، افتادن کارگر از ارتفاع، استفاده نادرست از ابزار کار، افتادن به علت لیز خوردن، برخورد با مانع، سوختگی و همچنین تصادف با وسیله نقلیه در محیط کار یا هنگام رفت و برگشت به محل کار.

علل غیرمستقیم که امکان به وجود آمدن حادثه در محل کار را بیشتر می کند شامل تمامی عواملی است که باعث خستگی ناراحتی و نارضایتی کارگر می شود یا عواملی که محیط کار را نامناسب می کند مثل نور نامناسب، سروصدای بیش از حد، نبودن تهویه خوب و نامناسب بودن درجه حرارت محیط کار، طولانی بودن ساعات کار، سرعت بیش از حد تولید و... تاخیر در پرداخت حقوق که باعث به وجود آمدن مسائل خانوادگی و مالی می شود. علاوه بر اینها باید از کمبود تجربه و مهارت کاری و همچنین رعایت نکردن اصول ایمنی کار در ایجاد حوادث ناشی از کار نام برد. (در کارهای عمرانی تاخیر در پرداخت مطالبات پیمانکار و متعاقب آن کمبود نقدینگی در پروژه ها همیشه مشکل زا بوده و بخشی از حوادث کار را می توان ناشی از آن دانست از جمله عدم تامین به موقع وسایل ایمنی شخصی کارگران و عدم پرداخت به موقع حقوق کارگران).

برای جلوگیری از بروز حوادث کار می توان به فرهنگ ایمنی اشاره کرد. فرهنگ ایمنی موارد گوناگونی است، که امروزه رعایت آنها ضروری است. اختراعات، اکتشافات علمی و فنی انسان امروزی را تحت فشار آن چیزهایی قرار داده، که خود به دست خود ساخته است. ارزیابی حوادث بزرگ با پیامدهای بحرانی انسانی اقتصادی و زیست محیطی نشانگر تأثیر عوامل مختلف از جمله خطاهای مدیریتی، فاکتورهای انسانی، تبادل انسان و ماشین، ضعفهای ایمنی و طراحی نامناسب سیستم و به عبارت جامع تر ضعف در فرهنگ ایمنی در بروز اینگونه حوادث بوده است.

امروزه با توجه به افزایش نوع خطرات و عوامل زیان آور موجود در محیط های کار و زندگی، استفاده از روشهای فنی و مهندسی برای پیشگیری و مقابله با شرایط ناایمن به تنهایی کافی نیست و لازم

به صورت روزمره میلیونها کارگر در جهان امروز قربانی حوادث ناشی از کار می شوند که علاوه بر معلولیت و از کارافتادگی تعداد زیادی نیز جان می بازند در کشور خود نیز هر روزه از گوشه و کنار اخباری ناشی از جان باختن کارگران و دست اندرکاران تولید و سازندگی منتشر می شود بر طبق آمار منتشره در کشورهای پیشرفته سالانه از هر ده نفر کارگر یکی دچار حادثه می شود. در کشور ما هرچند آمار رسمی که بشود به آن استناد نمود منتشر نمی شود، ولی مسلماً تلفات و خسارات بیشتر از این می باشد. حوادث ناشی از کار از سویی سبب ناراحتی خود کارگر و همچنین خانواده و همکاران می شود و از سوی دیگر از بین رفتن سرمایه و تزلزل بنیان اقتصادی جامعه را به همراه می آورد.

همه می دانیم هرگونه حادثه ناشی از کار هرچند جزئی سبب درد و



ناراحتی کارگر مصدوم شده و ناراحتی و مشکلات را برای خانواده اش به همراه دارد، بدیهی است در صورتی که حادثه شدید بوده و منجر به مرگ و یا از کارافتادگی دائمی شود این مسئله اهمیت بیشتری پیدا می کند. همان طوری که می دانیم سرمایه اصلی هر جامعه و به تبع آن هر بنگاه اقتصادی و تولیدی نیروهای کاری آن هستند و پیشرفت و ترقی جامعه به نیروی کار افراد جامعه بستگی دارد، محصول کار هر کارگر نه فقط مایه امرار معاش زندگی و خانواده است، بلکه سرمایه و پشتوانه اقتصادی یک جامعه نیز هست. سالها طول می کشد تا یک کارگر از حالت کارگر ساده به کارگر نیمه ماهر و ماهر و استادکار تبدیل شود در این سالها هزینه های فراوانی صرف آموزش و رشد و توسعه این افراد می گردد. اگر این افراد به علت حوادث ناشی از کار نتوانند شغل خود را داشته باشند علاوه بر به هدر رفتن سرمایه های فوق الذکر طبیعتاً سبب تزلزل در شرایط اقتصادی خانواده و متعاقب آن تزلزل در اوضاع اجتماعی می شود.

از نظر اقتصادی هم حوادث به هر صورت و درجه ای که باشند برای کارگر، کارفرما و جامعه زیانهای زیادی دربر دارند که به صورت مستقیم و غیرمستقیم است، از زیانهای مستقیم می توان به خسارتهای ناشی از وقفه در کار به علت حادثه هزینه های درمانی و خسارت پرداختی در مورد ازکارافتادگی موقت، دائم یا فوت اشاره کرد، که نهایتاً هم این هزینه ها به دوش جامعه سنگینی ایجاد می کند.

همیشه میزان زیانهای غیرمستقیم حوادث کار در تمامی کشورها بیش



هم روز به روز کمتر و کمتر می‌شود؛ کارها در این زمینه باید علمی باشد.

مقوله آموزش رسمی و تحصیلات با آموزشهای حرفه‌ای و حرفه‌مند نمودن فارغ‌التحصیلان مراکز آموزشی متفاوت است و برای بکارگیری درست آموزه‌های رسمی تلفیق این دو باهم الزامی است. اصولاً در کشورهای توسعه یافته بخش خصوصی متولی آموزش حرفه‌ای فارغ‌التحصیلان هستند و هر فردی، که از دبیرستان یا دانشگاه فارغ‌التحصیل می‌گردد، دوره‌های متعددی را در زمینه تحصیلی یا کاری خود طی می‌کند تا حرفه‌مند شود. لذا در زمینه تربیت و پرورش افسران ایمنی علاوه بر آموزشهای آکادمیک آموزه‌های کاربردی نیز لازم است، که متأسفانه در کشور ما در این

در کشور ما در بسیاری از بخشها مخصوصاً در بخش عمرانی که ما مشغول به کاریم پیاده کردن سیستم HSE را یک هزینه می‌دانند و کارفرمایان مختلف خیلی علاقمند نیستند در پروژه‌های خود هزینه‌های واقعی را پیش‌بینی نمایند تا پیمانکار نیز ملزم به رعایت اصول مدیریتی آن گردد و بیشتر در مناقصات به عنوان یک زینت، الزامات HSE را ضمیمه اسناد می‌نمایند.

است برای تکمیل راهکارهای دیگر تدابیری اندیشه شود. ارتقاء فرهنگ ایمنی یکی از این راه کارهاست که به عنوان یک رویکرد ویژه در سیستمهای مدیریت ایمنی مورد توجه قرار گیرد البته ضرورت دارد علاوه بر محیط‌های کاری این فرهنگ در سطح جامعه نیز نهادینه گردد.

فرهنگ ایمنی یکی از زیرشاخه‌های مبحث کلی تری بنام HSE یا همان (بهداشت، ایمنی و محیط زیست) است. گسترش صنایع و استفاده از تجهیزات و ماشین آلات پیشرفته و درحین حال پیچیده باعث افزایش مخاطرات و ریسک محیط کار می‌شود ایمنی و مدیریت آن HSE

نقش مهمی در جامعه صنعتی ایفا می‌کنند. با رعایت ایمنی و بکارگیری مدیریت صحیح آن و با رعایت بهداشت در محیط کار می‌توان از ضرر و زیانهای انسانی، مادی و محیط زیستی زیادی جلوگیری کرد.



در کشور ما همزمان با رشد و گسترش صنایع و خدمات و سرمایه‌گذاری عظیمی که در بخشهایی از صنعت به عمل آمده به ایمنی و بهداشت، که از ملزومات توسعه می‌باشد، به اندازه کافی توجه نشده است. شاید یکی از دلایل عدم توجه به آن در حله اول عدم توجه به نقش نیروهای انسانی به عنوان اصلی ترین سرمایه و تغییرات جابجائی پی در پی و سریع شاغلان و مخصوصاً در مدیریتهای این بخش است، که پی در پی در حال تغییرند و بیشتر به اموری توجه دارند، که زودتر به نتیجه برسد. بحث ایمنی از مقولاتی است که فرهنگ سازی می‌خواهد و از امورات توسعه‌ای است و معمولاً جواب سریع قابل لمس ندارد. در خیلی از بخشها رعایت اصول ایمنی و ایجاد فرهنگ ایمنی را به مثابه هزینه اضافی قلمداد می‌کنند، درحالی که از نظر عالمان توسعه توجه به ایمنی و بهداشت نه تنها هزینه نیست، بلکه سرمایه‌گذاری است که سود آن به کل جامعه برمی‌گردد. چنانچه اتفاقاتی را که در دو دهه اخیر مخصوصاً در چند سال گذشته در صنایع شاهد آن بوده‌ایم ادامه پیدا کند چه بسا وضعیت موجود وخیم‌تر از این می‌شود و تلفات انسانی و مالی بسیاری را به جا می‌گذارد. مثل انفجارها، آتش سوزیها، فرو ریختن بناهای همجوار در حال گودبرداری و تخریبی که هر روز شاهد رخ دادن آنها در صنایع و خدمات هستیم و با این وجود توجه زیادی به آنها نمی‌شود. آماري که در زمینه حوادث کار و ایمنی محیط زیست و زندگی وجود دارد خیلی نگران کننده است و این آمار اصلاً برازنده کشور ما نیست.

همانطوریکه در سطور بالا آمده در کشور ما در بسیاری از بخشها مخصوصاً در بخش عمرانی که ما مشغول به کاریم پیاده کردن سیستم HSE را یک هزینه می‌دانند و کارفرمایان مختلف خیلی علاقمند نیستند در پروژه‌های خود هزینه‌های واقعی را پیش‌بینی نمایند تا پیمانکار نیز ملزم به رعایت اصول مدیریتی آن گردد و بیشتر در مناقصات به عنوان یک زینت، الزامات HSE را ضمیمه اسناد می‌نمایند. در عمل اتفاق خاصی نمی‌افتد. برای اینکه این فرهنگ نهادینه شود باید مدیران ارشد مخصوصاً برنامه‌ریزان توسعه‌ای کشور در سازمان مدیریت توجه ویژه‌ای به این مقوله داشته باشند و HSE را به عنوان یک هزینه نبینند و با این دید به آن بنگرند که از سرمایه‌های دیگرشان صیانت و محافظت خواهد کرد. مخصوصاً سرمایه‌های انسانی، که همان نیروهای فعال کاریند که تعدادشان

زمینه کار جدی صورت نگرفته و کارهای جسته و گریخته‌ای هم، که بعضی از سازمانهای دولتی یا خصوصی انجام داده‌اند به دلیل اندک بودن و همه‌گیر نشدن نمود آنچنانی پیدا نکرده است.

درخاتمه ضمن گرامی داشتن روز اول ماه مه، روز جهانی کارگر و تبریک این روز به همه کارگران زحمتکش کشورمان به خصوص شاغلان بخش احداث از همه متولیان امور کار و کارگری انتظار داریم جهت جلوگیری از حوادث ناشی از کار به پیاده کردن سیستم HSE در تمام محیط‌های کاری اهتمام کامل ورزیده؛ هرچند HSE هزینه نیست ولی عملاً اقلام هزینه‌ای قابل توجهی را به کارفرمایان (پیمانکاران) تحمیل می‌کند که متأسفانه ردیف این هزینه‌ها در فهرست‌بها دیده نشده و آنالیز نشده و آنالیز جدا و قابل اقدام و اجرایی ندارد. اگر این قلم در فهرست‌بها بیاید امکان رعایت اصول آن را نیز بالا می‌برد. به امید روزی که با نهادینه شدن فرهنگ ایمنی حوادث ناشی از کار به حداقل ممکن برسد.

سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران بدینوسیله آمادگی خود را جهت ارائه آنالیزبهای مربوط به اجرای HSE در کارگاه‌ها اعلام می‌نماید.

پلی میان پیمانکاران و اطلاعات عمرانی

www.acco.ir

فضایی تخصصی
برای پیمانکاران عمرانی

www.acco.ir

برای اطلاعات بیشتر با ۸۸۹۲۲۱۳۱ تماس حاصل فرمایید.



وزارت شهرسازی و معماری



نیاز و انتظارات جامعه از دانش مهندسی شهرسازی و سیستم اداره کننده کشور به شهرسازی

مهندس محمدعلی پورشیرازی



مد نظر قرار می‌گیرد (تهران مشهد اصفهان شیراز و...) و بدون توجه به تفکرات سیستم مهندسی و برنامه‌ریزی شهری و شهرسازی و به جای توجه به زمینه‌های جلوگیری از شناور شدن مردم برعکس در مکانهای متورم با احداث اتوبانها، ساختمانها، ایجاد شغل‌های کاذب، مشکل و دشواریها را چند برابر کردیم که در این مقوله سودجویان خاص آنچه را که نباید ببینند و به دست آورند به وفور دیدند و به دست آوردند.

در سالهای اخیر با توجه به دستاوردهای بزرگی که در رشته‌های مهندسی ایجاد شده است و در ایران نیز این اواخر فقط درس آن را دادیم و خواندیم بدون عمل که یکی از رشته‌های بسیار مهم رشته مهندسی شهرسازی بود ولی ما در عمل بصورت صفر به آن نگریستیم، می‌توانیم جهت اثبات موضوع از اساتید، دانش‌آموختگان شهرسازی با دانش کاربردی آن سؤال نمائیم.

اگر به مقالات بسیار خوب و ارزنده علمی نشریات مهندسی و بخصوص نظام مهندسی با دقت توجه شود مطالب بسیار خوب و کارشناسانه تدوین، تنظیم و نگارش می‌شود ولی با عمل چقدر فاصله دارد (دو صد گفته چون نیم کردار نیست). البته نباید سازمانهای نظام مهندسی و مشابیهات را بطور کامل مقصر دانست بلکه سیستم اقتصاد پنهان اجازه ورود نمی‌دهد، بعنوان نمونه چنانکه موضوع ساده ولی مهم صلاحیت مجریان چقدر زمان گرفت آنها هم با مساعی سازمان نظام مهندسی توانست تا حدودی (نه به صورت کامل) شکل بگیرد و مصوب شود البته جهت اجرائی شدن آن، خود داستانی داشته و دارد.

اگر به استقرار جوامع چه بلحاظ انسانی و یا ساختاری و سازندگی توجه شود تماماً تفکرات مهندسی در آنها باید حاکم باشد و اگر به حرکت‌های جمعیتی نظر افکنیم به تکرار می‌خوانیم که مثلاً عده‌ای از شهری کوچ کرده و در مکانی بدون ساخت و ساز مستقر شده‌اند (بدلائل وجود مزایای محلی) و ذره ذره مکان فوق توسعه یافته و تبدیل به روستا، شهرک، شهر نیمه کلان و در انتها کلانشهر شده است. بعنوان مثال همین تهران با رشد ناموزون فعلی درگذشته نه چندان دور مکانی کوچک جنب ری بود و شهری بدلائل خاص مطرح بود نه تهران که تدریجاً توسعه یافته و مردم شناور شدند بطرف آن و باز بدلائل خاص دیگر به وضع فعلی رسیده مخصوصاً بدلائل خاص این سی سال بسیار قابل تأمل است که تهران را به این وضع اسفبار درآورده است. در اکثر نقاط جهان بخصوص در این یکصد سال اخیر توسعه شهرها تحت کنترل شدید مطالعات مهندسی شهرسازی قرار داشته و با سیاست‌گذاری صحیح توسط صاحب‌نظران و برنامه‌ریزان مهندسی شهری و با کمک دولتها از شناور شدن و جابه‌جایی جمعیت جلوگیری شده است. البته نه به صورت دفعی، بلکه با استدلال مهندسی، فرهنگ سازی و یا ایجاد امکانات در مکانهایی که به دلایلی مردم قصد مهاجرت دارند این اقدام عملی شده است و با ازدیاد امکانات مختلف (ساخت شهرکهای صنعتی، ایجاد راههای مواصلاتی، توسعه فرهنگ آموزشی و...) جلوی جابجایی مردم را سد نموده‌اند که ما عکس آن عمل کردیم و تا صحبت ساخت و ساز توسعه و حتی دادن امکانات به ناحق می‌شود فوری چند کلانشهر



در گذشته نه چندان دور به خصوص در این ۳۰ سال تهران یا اصفهان، شیراز، تبریز و یا مشهد تماماً بالغ بر ۶۰٪ آن فضای سبز زیبا بود که اکثراً تخریب شد باغات را قطعه قطعه کردند که در آن برج ساختند البته منکر نیاز به ساخت نیستیم چگونگی اجرا چه به لحاظ کیفی یا جایگاهی مطرح است و توجه و رعایت اصول مهندسی شهرسازی مورد بحث است به خصوص نیاز کاذب ناشی از شناور شدن مردم، البته شعار دادیم که مردم خانه دار می شوند و با این اقدام آنها را وادار به شناور شدن کردیم و سرگردان نمودیم و در انتها هم آواره شدند، هم بیکار، هم بی خانمان در نهایت موجب بیمار شدن اقتصاد و فرهنگ و تعامل اجتماعی و جدائی خانواده ها از هم، تخریب اشتغالهای محلی و بومی و در نهایت وادار کردیم که مردم توسعه غیرواقعی را بپذیرند و عده ای خاص گرمی، پولدار و بی توجه شوند.

با مختصر مقدمه فوق موضوع تفکر مهندسی شهرسازی، مهندسی اجرا و نظام مهندسی اجتماعی را باید توجه نمود و مشکلات موجود و استدلالهای مختصر موارد پیش گفته شده را مدنظر قرار دهیم. در قانون فیزیک دو جمله مکمل هم می باشند عمل و عکس العمل، لذا وجود نظام مهندسی فقط این نیست که سیستم اجازه دهد فقط مقرراتی مثل ماده ۳۳ را مطرح کند یا فقط این نیست که پروانه دهد (البته شهرداری هم در این مورد مطرح می باشد) یا ناظر تعیین کند و گفته شود وظیفه نظام مهندسی تمام شد خیر بلکه اگر به قوانین مختلف مهندسی مصوب توجه شود عکس العمل آن را باید درک کرد و دید و عمل

نمود یعنی با دادن پروانه توسط شهرداری برای فلان ساختمان تازه وظیفه سازمان و شهرداری شروع می شود و یا موضوع اجرای کار توسط فرد یا افراد صاحب صلاحیت که سالها تلاش شد که مقررات ۳۰۰۰ مترمربع یا ۵۰۰۰ مترمربع و یا مشکلات دیگر آن به صورت ناقص مصوب گردید آن هم بعد از ساختن این همه ابنیه در سطح وسیع در شهرهای بزرگ بدون توجه به اصل موضوع شهرسازی. باید گفت سازمانهای ذیربط باید به عکس العمل اقدام عمل خود بیشتر توجه نمایند، مثلاً باید به کار مهندس ناظر نیز سرکشی کنیم بلکه ساختمانها باید کنترل بشود که ناظر یا مجری حضور دارند یا خیر- چه مقدار، چطور و بهتر است گفته شود یک نظارت عالی از دور داشته باشیم. حضور یا عدم حضور ناظر و یا چگونگی استفاده از برگ نظارت را کنترل کنیم. البته یک نکته مهم پرداخت حق الزحمه واقعی ناظر می باشد که هیچ توجهی نشده و نمی شود که بحث بسیار طولانی و بادلایی است که خود مقاله خاصی طلب می کند که بماند برای بعد. در اکثر کشورهای با توسعه متوسط وظیفه اصلی سازمانهای صدور مدارک ساخت، اقدام به کنترل اجرا به لحاظ کمی - کیفی است نه بازدارندگی مثلاً ساختمانی پروانه دارد، نظارت دارد چرا اکثراً آنها به کمیسیونهای ماده ۱۰۰ و غیره می رود چرا باید تجاوز از پروانه شود اگر کنترل اولیه باشد چنین اتفاقی نمی افتد به تکرار بیان می شود که سیستم باید از سازمانهای ذیربط بخواهد، بحق باید گفت سیستم هم خود نمی گذارد سازمانها کار خود را انجام دهند که خود بحث خاص مفصلی است.



شهرک غرب (شهرک قدس) طرح و تدریجاً شروع شد و بصورت فازبندی نیز طرح تهیه شد یکی از مقررات مصوب آن این بود که ارتفاع کلیه ساختمانها نباید از ۱۰ متر تجاوز کند مگر در ۲ یا ۳ قسمت شهرک در طرح پیش بینی ساخت برج آنهم نه دلخواه مصوب گردید و تا سالها و حتی تا اوایل انقلاب همین مصوبه انجام میگردد اما حالا چه شده است. البته یکی از گرفتاریهای سیستم ما ایجاد خواسته شناور کردن مردم بود که در نهایت موجب تخلیه دهات به شهر و شهرهای بزرگ گردید که در نهایت نابودی کشاورزی واقعی و دامداری واقعی نتیجه آن بود نگوئیم فلان کشت و صنعت را داریم، بدانیم کشاورزی و دامداری حتی در کشورهای پیشرفته، دید روی پرورش خرد و فردی دارد که اصل نیاز را برآورده می‌کند. جهت مطلب پایانی موضوع با وجودی که به مراتب بیشتر نیاز به بازگو کردن موارد مثال زدنی و اثباتی دارد مطلب را خلاصه کرده و می‌گویم مسئولین محترم چند مسئله را در ساخت شهری مدنظر قرار دهند که تا حال به معنی واقعی نداده‌اند اول از همه تفکر مهندسی به معنی واقعی نه گفتاری، دوم شهرسازی که بدانیم نه تنها لازم است بلکه الزام‌آور است که مدنظر قرار گیرد و در نهایت کنترل آن هم در حین اجرا و توجه به ساخت وساز نه تنها در کلانشهرها بلکه در شهرهای کوچک بیشتر توجه نماییم که فرهنگ و اقتصاد در جامعه به صورت پراکنده و گسترده در سطح مملکت و قابل قبول قرار گیرد.

یک سازه مسائل مختلف و موارد اجرایی گوناگون دارد سازه اصلی - تأسیسات - محوطه سازی - نماسازی اقدامات داخلی و... تمام این موارد باید توجه شود باید گفت بطور کلی بشر بدلائل مختلف کنترل را هم نیاز دارد هم دوست دارد چون هر آن احتمال کجروی وجود دارد. درخیلی از کشورها مثلاً فرانسه یا اکثر کشورهای با نظام صحیح نمی‌شود در هر خیابان یا کوچه و یا محله به دلیل داشتن پول، رابطه و... هرطور دلتان خواست با هر نمائی - هر ارتفاعی ساختمان سازی نمود. در تهران کوچه ۴ یا ۶ متری فراوان داریم که تمام ساختمانها حداکثر دو طبقه قدیمی است ناگهان یک برج ۱۰ طبقه سر درمی‌آورد بدون توجه به پارک ماشینها - ترافیک - توجه به آمد و رفت و... موضوع دیگر چرا در مؤسسات واحد بازرسی پیش بینی میشود و در طرح سازمانی منظور میگردد این نیست که فقط روی کاغذ باشد خیر اجرائی آن مهم است البته از اول تشکیل سازمان بازرسی این نباید باشد که نادرستی یا عدم توجه هست بلکه مدنظر این است که بوجود نیاید. لازمه زندگی بشر کنترل است ولی نه غیر منطقی آن؛ شرع مقدس اسلامی نیز کنترل را سرلوحه قرار داده و حضور انبیاء و اولیاء امر جهت راهنمایی و کنترل و تمرکز است.

در این مقاله مسئله اصلی وضعیت ساخت و ساز و مهم‌تر از همه وضعیت رشته مهم شهرسازی و استقرار ساختمانها به لحاظ کمی - کیفی و بخصوص مکانی و شهرسازی و تراکمی آنها است جهت توجه به موضوع در حدود ۴۵ سال قبل که



سرمایه به سمتی می‌رود که سود و امنیت داشته باشد

لذا نقش ویژه دولت در ایجاد امنیت و سود را، مهم و با اهمیت ارزیابی می‌شود

روز دوشنبه ۲۵ فروردین ماه سال جاری شورای عالی فنی در راستای تقویت جایگاه نهاد تعامل با حضور اعضای شورای هماهنگی تشکل‌های حرفه‌ای، صنفی و مهندسی کشور در محل معاونت برنامه و نظارت راهبردی رئیس جمهور تشکیل شد. و اعضای نهاد تعامل به دیدار دکتر محمدباقر نوبخت، معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و سخنگوی دولت رفتند تا ضمن دیدار و عرض تبریک سال نو به بررسی شرایط موجود کشور بپردازند. در این دیدار اعضای شورای هماهنگی تشکل‌های سازندگان کشور انصراف خود را از دریافت یارانه نقدی اعلام کردند. البته، برخی از اعضا در فاز اول قانون هدفمندی یارانه‌ها نیز برای دریافت یارانه نقدی نیز ثبت نام نکرده بودند و در فاز دوم نیز در راستای حمایت از دولت از دریافت یارانه نقدی خودداری کردند.



۹۲، برنامه مناسبی از نظر مسئولان اجرایی دولت جدید تلقی نمی‌شد از این رو با وجود تاکید و توصیه بسیاری که اصلاحیه بودجه را به پایان سال موکول کنیم، اما با تجربه‌ای که بنده به سبب سالهای حضور در کمیسیون برنامه و بودجه و تلفیق داشتم پافشاری کردم که باید اصلاحیه انجام شود چرا که اگر در آخر سال انجام می‌شد بعنوان کسری بودجه تلقی می‌شود و در نهایت به استقراض از بانک مرکزی می‌انجامید.

وی با بیان اینکه ما باید به دستگاه‌ها اعلام می‌کردیم که از این پس می‌باید برنامه‌ریزی مالی خود را براساس اصلاح بودجه و منابع در اختیار انجام دهند افزود: برای این اساس درآمدهای عمومی بودجه که در اصلاحیه از ۲۱۰ هزار میلیارد تومان به ۱۵۰ هزار میلیارد تومان در پیشنهاد دولت کاهش داده شده بود ولی در مجلس به ۱۷۰ هزار میلیارد تومان رسید و پیش‌بینی ما که در قالب اصلاحیه ۱۵۰ هزار میلیارد تومان ارائه شده بود محقق شد و طبق گزارش تا پایان اسفند ماه حدود ۱۴۸ هزار میلیارد تومان وارد خزانه شد.

معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی با بیان اینکه ما همچنین

معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور با اشاره به اینکه در آخرین جلسه نهاد تعامل در سال گذشته تعهدی نسبت به تادیه مطالبات پیمانکاران و مشاوران طرح‌های عمرانی داشتم، افزود: در ابتدای حضور در معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی طلب پیمانکاران موجب نگرانی بود چرا که کمبود اعتبار مانع از تادیه کامل آن میشد. بنابراین با این وجود تمام تلاش خودمان را انجام دادیم تا مبلغ قابل توجهی از طلب سالهای گذشته که از دولت قبلی مانده بود به پیمانکاران و مشاوران پرداخت شود.

دکتر نوبخت با بیان اینکه خوشبختانه از نظر معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی سال گذشته فرجام نیکویی داشت اظهار داشت: همه‌ی شما عزیزان التفات دارید در ابتدای کار مشکل عدم تحقق درآمدهای دولت وجود داشت و دولت تدبیر و امید وظیفه داشت تلاش جهت بهبود فضای کشور با عنایت به امید و انتظار مداوم، انجام دهد و از آنجا که برنامه‌های کوتاه مدت در قالب بودجه نمایان می‌شود و به نوعی بودجه برنامه یکساله دولت است و نیز از آنجا که بودجه



نخست، میانگین تورم به ۳۲/۱ درصد رسید و در واقع ۳ واحد درصد کمتر از پیش بینی ما محقق شد.

سخنگوی دولت با اعلام آغاز مرحله دوم هدفمندی یارانه‌ها عنوان کرد: براساس بند (و) تبصره ۲۱ قانون بودجه دولت مکلف است، ۴۲ هزار و پانصد میلیارد تومان بین خانوارها توزیع کند. همچنین ۱۰ هزار میلیارد تومان در جهت افزایش ظرفیت تولیدی کشور و حمل و نقل دولت هزینه و مبلغ ۴۸۰۰ میلیارد تومان به بخش بهداشت و درمان و ارتقای نظام سلامت کمک کند و همچنین ۲ هزار میلیارد تومان برای بیمه بیکاران تخصیص دهد که برای اینکار ۲ منبع تأمین در نظر گرفته شده است. منبع نخست از خود بودجه عمومی است که ۱۱۳۰۰ میلیارد تومان قرار است از بودجه عمومی برای اجرای مرحله دوم هدفمندی استفاده شود لازم به ذکر است طی ۳۷ مرحله توزیع یارانه‌ها که از سال ۸۹ تا پایان اسفند ۹۲ انجام گرفت کل منابع حاصل از افزایش قیمت‌ها بالغ بر ۹۵ هزار میلیارد تومان بود که طبق قانون می‌بایست حدود ۴۷ هزار و پانصد میلیارد تومان توزیع می‌شد. سی درصد این رقم به تولید اختصاص می‌یافت و ۲۰ درصد نیز به دولت بابت اجرای طرح‌های عمرانی و هزینه‌های جاری اختصاص می‌یافت، اما مستند به آمار رسمی آنچه اتفاق افتاد این بود که ۱۳۴ هزار میلیارد تومان بصورت نقدی بین خانوارها توزیع شد. بنابراین، این کسری از خزانه دولت و استقراض از بانک مرکزی جبران شد.

وی در ادامه با تأکید بر تعهد دولت مبنی بر اینکه در اجرای فاز دوم به هیچ عنوان از بانک مرکزی استقراض نشود گفت: اما نباید انتظار داشت که از محل اصلاح قیمت‌ها به خزانه مبلغی را هم وارد کنیم این در حالی است که ما حتی ۱۱ هزار میلیارد تومان را برای هزینه در این مرحله از بودجه در نظر گرفته‌ایم.

دکتر نوبخت همچنین با اشاره به اینکه ضمن اجرای فاز دوم هدفمندی یارانه‌ها متعهد به افزایش قدرت خرید مردم هستیم بیان کرد: براین اساس معتقدیم که تورم را به کمتر از ۲۵ درصد تقلیل دهیم. بنابراین نمی‌توانیم برای تأمین منابع افزایش قیمت، حامل‌های انرژی را بیش از حدی در نظر بگیریم که بر تورم دامن زنند.

معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور با تأکید بر اینکه افزایش قیمت حامل‌های انرژی برخلاف قانون نیست عنوان کرد: تأکید برای این است که تمام منابع حاصل از

سهم بودجه جاری و عمرانی را نیز می‌بایست پیش‌بینی می‌کردیم، عنوان کرد: تا اسفند ماه پرداخت ما بابت طرح‌های عمرانی ۱۱ هزار میلیارد تومان بود. البته تا شهریور ماه این رقم حدود ۶ هزار میلیارد تومان بود که تا اسفند به ۱۱ هزار میلیارد رسید و اینک بنده خرسندم حسب قولی که به شما عزیزان داده بودیم در جهت فعال‌تر شدن نهادهای مشاوره‌ای و پیمانکاری که در واقع توسعه و سازندگی کشور به دست آنها اقدام می‌شود رقم تخصیص یافته بصورت نقدی ۲۲ هزار میلیارد تومان رسید. از الآن هم خودمان را موظف می‌دانیم برای سال جاری، بصورت منظم پرداخت‌های عمرانی را مثل پرداخت‌های جاری در اولویت قرار دهیم، بلکه اولویت بیشتری نیز می‌بایست داشته باشند.

دکتر نوبخت:

ظرفیت بزرگی که در کشور وجود دارد می‌بایست در اختیار کشور و نظام قرار گیرد تا ملت از آن استفاده کنند به همین جهت ما خودمان را موظف می‌دانیم به تقویت جایگاهی که شما در آن قرار دارید، بپردازیم و ان شاء الله در جلسه آینده هیئت وزیران، شورای عالی فنی با حضور نماینده‌ی شورای هماهنگی تشکلات تشکلی گردد تا از حضور تخصصی نمایندگان شورای هماهنگی تشکلات در شورای عالی فنی نیز بهره‌مند شویم.

دکتر نوبخت با خاطرنشان کردن این نکته که ما خودمان را برای تهیه و تدوین برنامه ششم آماده می‌کنیم افزود: برنامه ششم توسعه می‌بایست تا آخر امسال یا حداکثر سه ماه اول سال آینده تدوین و جهت تصویب به مجلس ارائه شود، چرا که بودجه سال ۹۵ می‌بایست براساس برنامه ششم توسعه تنظیم شود. بنابراین تمام تلاش دولت در سال جاری برای تهیه این برنامه متمرکز خواهد شد.

وی در ادامه با دعوت از اعضای شورای هماهنگی تشکلات های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور به همکاری و مساعدت در تهیه و تنظیم این برنامه افزود: ظرفیت بزرگی که در کشور وجود دارد می‌بایست در اختیار کشور و نظام قرار گیرد تا ملت از آن استفاده کنند به همین جهت ما خودمان را موظف می‌دانیم به تقویت

جایگاهی که شما در آن قرار دارید، بپردازیم و ان شاء الله در جلسه آینده هیئت وزیران، شورای عالی فنی با حضور نماینده‌ی شورای هماهنگی تشکلات ها تشکیل گردد تا از حضور تخصصی نمایندگان شورای هماهنگی تشکلات ها در شورای عالی فنی نیز بهره‌مند شویم.

دکتر نوبخت با ابراز امیدواری به تحقق برنامه‌های دولت افزود: با این پیش‌بینی که در خصوص منابع داشتیم و خوشبختانه نخستین پیش‌بینی دولت تدبیر و امید در ارتباط با اصلاح قانون بودجه دقیق بود و آثارش هم مشاهده شد، طوریکه فکر می‌کردیم تورم ۴۳ درصدی را به ۳۵ درصدی تقلیل دهیم و با اینکه عده‌ای می‌گفتند امکان‌پذیر نیست ولی این امر محقق شد. مطابق گزارش مرکز آمار تورم نقطه به نقطه در اسفند ماه به ۱۹/۶ درصد رسید ولی با توجه به تورم بالا در ماه‌های



اصلاح قیمت‌ها به جامعه بازگشته و در تولید، بهداشت و درمان و حفظ محیط زیست مورد استفاده قرار گیرد.

دکتر نوبخت با بیان اینکه از تمام کسانی که یارانه تاثیر مهمی در زندگی آنها ندارد خواستیم که از دریافت یارانه نقدی انصراف دهند بیان کرد: براین اساس هر مقدار منبعی که از طریق انصراف خانوارها ایجاد شود مطمئن باشید که این میزان موجب می‌شود تا افزایش قیمت حامل‌ها کمتر شده و در اختیار مردم قرار گیرد.

وی یادآور شد: مردم مختارند که از دریافت یارانه نقدی انصراف دهند و آن را در اختیار دولت قرار داده تا به آنها خدمات ارائه کنند و بدون تردید توسعه کشور بدون حضور شما و دستان توانمند شما امکان پذیر نخواهد شد.

دکتر نوبخت در ادامه با ابراز خرسندی از فرصت بوجود آمده در ابتدای سال، خواستار ادامه جلسه مطابق جلسات پیشین و ارائه توصیه‌ها و راهنمایی‌ها توسط اعضای شورای هماهنگی تشکل‌ها شد.

در ادامه جلسه مهندس جواد خوانساری رئیس هیأت اجرایی شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور با تبریک صمیمانه سال نو خدمت آقای دکتر نوبخت و تشکر از زحمات ایشان و سپاسگزاری از پیگیری مسائلی که در جلسات نهادتعامل مطرح شد بیان داشت: امیدواریم توزیع اعتبارات عمرانی در سال جاری به موقع انجام شود تا شاهد مشکلاتی که در سال گذشته پیمانکاران و مشاوران طرح‌های عمرانی داشتند، نباشیم. وی در ادامه، سال ۹۲ را سال سخت برای پیمانکاران و مشاوران و سازندگان داخلی دانست و افزود: امیدواریم سال جدید با توجه به تدبیری که دولت تدبیر و امید خواهد داشت سال خوبی برای همگان باشد.

رئیس شورای هماهنگی تشکل‌ها با یادآوری قول مساعد دکتر نوبخت در خصوص حضور نماینده شورای هماهنگی در شورایی فنی خواستار تسریع در تشکیل شورایی فنی شد و ضمن پرسش از چگونگی ساختار سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در حال تشکیل، خواستار ارائه گزارش دکتر نوبخت از وضعیت فعلی احیاء این سازمان شد و با اشاره به مشکلاتی که پیمانکاران و مشاوران و سازندگان از نبود همچنین ساختار قوی در برنامه‌ریزی طرح‌های عمرانی دارند، خواستار تسریع در احیاء سازمان مذکور شد.

رئیس هیأت اجرایی شورای هماهنگی تشکل‌ها با اشاره به مشکلات بوجود آمده از تحریم‌های سال اخیر و مشکلات اقتصادی که باعث تطویل مدت پروژه‌ها شده است و این مشکل با قوانین جاری و شرایط عمومی پیمان قابل طرح نیست، خواستار حل مشکل پیمانکاران و مشاوران و سازندگان بصورت ویژه شد.

در ادامه جلسه مهندس احمد تائب دبیر هیأت اجرایی شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور ضمن تشکر از دکتر نوبخت بخاطر برنامه‌ریزی و دقت در کارها عنوان کرد: از دید ما سال ۹۳، سال توسعه کشور با سیاست‌هایی که اعلام شده می‌باشد و با این رویکرد که هیأت محترم دولت دارد، امیدواریم امسال سال خوبی و طلیعه خوبی برای بازایی در ساختار اجرایی کشور باشد و تصور می‌کنیم اینگونه باشد و آمادگی خود را برای عملیاتی نمودن پروژه‌های نیمه تمام اعلام می‌کنیم و برنامه‌های مدونی بدین منظور در حال تدوین داریم.

مهندس تائب با اعلام اینکه با اجرای این طرح‌ها کشور متحول خواهد شد بیان داشت: ما بحث گردش منابع داخلی را بطور جد پیگیر هستیم و می‌دانیم حل مشکلات فقط با دولت به تنهایی امکان پذیر نیست و همه باید با عزم ملی و مدیریت جهادی و با تمام توان کار کنیم. معتقدیم امسال، سال کار مضاعف است.

دبیر هیأت اجرایی شورای هماهنگی تشکل‌ها با اشاره به استقرار نهاد تعامل در محل معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی به همکاری‌های آتی این شورا با آن معاونت محترم ابراز امیدواری کرد و افزود: قطعاً هیچکدام از افراد این شورا که متشکل از سازندگان کشور می‌باشند یارانه دریافت نمی‌کنند و اعتقادی به توزیع پول توسط دولت ندارند. ما اعتقاد داریم خودمان باید پول را بوجود بیاوریم و نقدینگی کشور را به سمت پروژه‌های عمرانی هدایت کنیم و برای اینکار راهکارهای مختلفی وجود دارد.

مهندس تائب در پایان صحبت‌های خود بیان داشت: آقای دکتر نوبخت تنها نیستند، آقای دکتر روحانی تنها نیستند و ما همگی می‌دانیم امسال، برای کشور سال تعیین کننده است، بنابر این با تمام توان در کنار شما هستیم.

در ادامه جلسه مهندس هرمزد رامینه رئیس شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور ایران ضمن تبریک سال نو و سپاسگزاری از دکتر نوبخت و مهندس رحمتی بابت حضور در جشن چهلمین سالگرد تاسیس جامعه مهندسان مشاور که در دیماه سال گذشته برگزار شده بود و همچنین اشاره به سابقه حضور مهندسان مشاور در عرصه سازندگی بیان داشت: نگاهی که به حرفه ما در دهه‌های گذشته بوده است نیاز به بازنگری دارد.

وی با اشاره به تقویت جایگاه مهندسان مشاور آمادگی خود را جهت همکاری با دولت تدبیر و امید ابراز داشت و در ادامه به گام‌های برداشته شده این نهاد در راستای تدوین برنامه ششم توسعه و آمایش سرزمین برنامه‌ریزی‌های انجام شده مهندسان مشاور که بصورت گردهم‌آیی صاحب‌نظران توسعه و برنامه‌ریزان برنامه‌های قبلی توسعه در خرداد ماه امسال



هیئت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران ضمن تایید مطالب گفته شده در جلسه، اعلام کرد در جمع حاضر همه با این نوع توزیع یارانه مخالف بودند و پیشنهاد ثبت نام از کسانی که یارانه دریافت نمی‌کنند، نمودند.

مهندس ملکبانی فرد ۹۲ ساله را سال خوب برشمرد و افزود: در سال ۹۲ شاهد عزم ملی جهت انتخاب دولت اعتدال و حرکت بر مبنای تفکر بودیم و نکته مثبت آن روی کار آمدن دولت جدید می‌دانیم و آرزوی توفیق داریم. وی به یکی از مشکلات عمده پیمانکاران که شرایط عمومی پیمان یا به عبارت دیگر شرایط قراردادی است اشاره کرد و افزود: وجود شرایط قراردادی ناعادلانه، باعث هدر رفتن منافع ملی کشور می‌شود و ناتمام ماندن طرحهای عمرانی به این دلیل است که در شرایط قراردادی کارفرما پاسخگو نمی‌باشد. بنابراین اگر شرایط عادلانه بود هرگز قراردادها ناتمام رها نمی‌شدند. لذا استدعا داریم که شرایط عمومی جدید منبعث از قانون بهبود مستمر در فضای کسب و کار است و در سالهای اخیر با هماهنگی بخش خصوصی و کارشناسان خبره تدوین شده است. در قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار در ماده ۱۱ و ماده ۲۲ و ۲۳ بند ۴۰ تاکید بر عادلانه بودن شرایط بخش خصوصی و دولتی دارد. بنابراین استدعا داریم به اجرایی شدن این قانون کمک شود. در این راستا سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در نظر دارد همایشی برگزار کند که از همین جا از حضرتعالی دعوت به حضور داریم.

رئیس هیئت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در ادامه خواستار خودداری معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی از رتبه‌بندی شرکتهای دولتی شد و با اشاره به قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار وجود شرکتهای دولتی در فضای کنونی را بلا موضوع دانست و افزود: استدعا داریم در این مسئله معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی حضور پر رنگی داشته باشد و ببیند که آیا حضور چنین شرکتهای دولتی ضروری است یا نه؟

در پایان مهندس ملکبانی فرد ضمن گرامیداشت یاد و خاطره آقای مهندس عطاالله هاشمی و آرزوی بهبودی و سلامتی ایشان که در حال حاضر در بستر بیماری هستند خواستار توجه ویژه و حفظ جایگاه پیشکسوتان صنعت احداث شد.

در ادامه این دیدار نوروزی، مهندس انصاری رئیس هیئت

برگزار خواهد شد، اشاره کرد و از آقای دکتر نوبخت برای حضور در اولین جلسه از سلسله جلسات مهندسان مشاور دعوت بعمل آورد.

رئیس شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور با اشاره به مشکل بیکاری در جامعه و عواقب اجتماعی این معضل، راهکار از بین بردن و غلبه بر این مشکل را راه اندازی طرحهای عمرانی نیمه تمام و عمرانی در کشور دانست و همکاری جامعه مهندسان مشاور و دولت در راه اندازی طرحهای عمرانی را ضروری شمرد. مهندس رامینه به منابع پیش بینی شده جهت راه اندازی این طرحها اشاره کرد و گفت: یکی از راه‌های پیش بینی شده در قانون و بودجه، صندوق توسعه ملی است. این صندوق جهت استفاده بخش خصوص تاسیس شده است و با منابع محدود به منظور کارآیی بخش خصوصی می‌تواند کشور را به سمت توسعه ببرد ولی متأسفانه چشمهای نامحرم زیادی چشم به این صندوق دوخته‌اند، شرکتهای بسیار زیادی در قالب و لباس بخش خصوصی وارد می‌شوند، ما بعنوان نمایندگان واقعی بخش خصوصی در صنعت احداث انتظار داریم منابع این صندوق فقط در اختیار بخش خصوصی قرار گیرد و تنها مرجع تعیین صلاحیت شرکتهای متقاضی که آیا واقعا بخش خصوصی هستند یا نه؟ شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی صنفی حرفه‌ای کشور می‌باشد.

وی ضمن یادآوری تجربه طرح مسکن مهر ابراز امیدواری کرد که شاهد تکرار طرحهای این چنینی نباشیم. همچنین راهکار دیگر تامین منابع طرحهای عمرانی را شرکتهای سرمایه‌گذار برشمرد و افزود: شرکتهای سرمایه‌گذاری بخصوص در طرحهای آب و انرژی می‌توانند کمک‌های زیادی جهت تامین مالی باشند ولی می‌بایست این طرحها بصورت کامل مورد حمایت دولت قرار گیرند و تضمین‌های لازم به این شرکتهای از سوی دولت دیده شود.

مهندس رامینه با اشاره به اینکه شرکتهای مشکلات زیادی دارند گفت: باید یادآوری کنیم گواهی نامه صلاحیت شرکتهای مهندسی مشاور در حال تمام شدن است و طرح ساجات پاسخ گوی آنها نیست و ما تقاضا داریم گواهی نامه‌ها تمدید شوند.

در ادامه این نشست، مهندس منوچهر ملکبانی فرد رئیس



مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ضمن تشکر از برگزاری جلسه، ارتباط مستمر دکتر نوبخت با شورای هماهنگی که در برگزیده فعالان بخش صنعت احداث می‌باشد را نشانه تعامل مثبت دولت با بخش خصوصی دانست و ابراز امیدواری کرد که این ارتباط نهادهای و قانونمد و مستمر شود.

وی ضمن اشاره به دشواریهایی که دولت در پیش رو دارد و اعلام درک این شرایط از سوی فعالان بخش خصوصی بیان داشت: این دوره، دوران گذار می‌باشد. فعالان بخش خصوصی و دولت می‌بایست با همدلی این دوران گذار را طی کنند و این انرژی و امید نباید هدر رود و سعی کنیم به نتایج مثبتی برسیم و این دوره را به سلامت طی کنیم. یکی از راهکارهای گذار از دوران کنونی و ایجاد رونق و ایجاد اشتغال را رونق صادرات است. رونق صادرات مخصوصا صادرات خدمات فنی و مهندسی می‌تواند کمک شایانی به رونق اقتصادی کند و این باعث بهبود ساز و کار تولید و اشتغال، رشد تکنولوژی را در پی خواهد داشت که لازمه اینکار توجه متمرکز دولت بر این مسئله می‌باشد که متأسفانه در شرایط فعلی چنین تمرکزی وجود ندارد.

امیدواریم با برنامه‌ریزی صحیح دولت و تمرکز دولت شاهد شکوفایی اقتصاد باشیم و مطمئن هستیم که آثار مثبت این برنامه‌ریزی‌ها در سال ۹۴، به بار خواهد نشست.

رئیس هیئت مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی با اشاره به وجود ۵۵۰ هزار میلیارد تومان نقدینگی در جامعه گفت: این مقدار نقدینگی در جامعه مثل یک گنج است که می‌شود بواسطه‌هایی فکر کرد که موجب شود که بخشی از این نقدینگی مثلاً ۱۰۰ هزار میلیارد تومان به سمت طرحهای عمرانی هدایت شود در این حالت شاهد یک معجزه

خواهیم بود. در سالیان گذشته دولت همواره از طرق مختلف خود را متعهد کرده و طرحهای عمرانی را به اجرا گذاشته است موقعیت فعلی را بهترین فرصت برای کنترل نقدینگی و اجرایی کردن طرحهای عمرانی از طریق سرمایه‌های بخش خصوصی است. برای اجرایی شدن اینکار و طراحی مکانیزمی برای کنترل و شکل‌گیری نهادهای واسطه‌های اجرایی، پیشنهادها و راه کارهای تدوین شده داریم که می‌تواند مفید مثبت باشند.

رئیس هیئت مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی با اعلام اینکه سرمایه به سمتی می‌رود که سود و امنیت داشته باشد، لذا نقش ویژه دولت در ایجاد امنیت و سود را، مهم و با اهمیت ارزیابی کرد.

مهندس انصاری با اشاره به ظرفیت‌های خالی موجود در

کشور افزودند: ۲۵۰ هزار مهندس که عضو سازمان نظام مهندسی هستند یعنی در حقیقت به لحاظ استعدادهای منفرد، فوق‌العاده هستیم. آنچه این استعدادهای منفرد را بارور می‌کند، شرکتها هستند. برای اینکه از این طریق سازمان پیدا می‌کنند و مدیریت می‌شوند. نتیجتاً استعدادهای منفرد به سرمایه‌های سازمانی تبدیل می‌شوند. بنابراین مقوله پرداختن به اینکه شرکتها ریشه پیدا می‌کنند و توسعه کیفی و مدیریتی اتفاق افتد مهم است و باید مقوله مشترک در دستور کار نهادتعالی قرار و شکل بگیرد.



مهندس انصاری رئیس هیئت مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی: این مقدار نقدینگی در جامعه مثل یک گنج است که می‌شود بواسطه‌هایی فکر کرد که موجب شود که بخشی از این نقدینگی مثلاً ۱۰۰ هزار میلیارد تومان به سمت طرحهای عمرانی هدایت شود در این حالت شاهد یک معجزه خواهیم بود. در سالیان گذشته دولت همواره از طرق مختلف خود را متعهد کرده و طرحهای عمرانی را به اجرا گذاشته است موقعیت فعلی را بهترین فرصت برای کنترل نقدینگی و اجرایی کردن طرحهای عمرانی از طریق سرمایه‌های بخش خصوصی است.

در ادامه مهندس سعادت‌مند رئیس هیئت مدیره کانون سراسری پیمانکاران عمرانی ایران با تبریک سال نو و آرزوی خیر و برکت در سال جدید و با اشاره به اجرای سنت حسنه دیدار نوروزی و تشکر از حضور دکتر نوبخت در جلسه عنوان کرد: ما تحت فشار از طرف اعضای استانی هستیم و معمولاً سعی داریم این فشارها را عیناً به شما و همکارانتان انتقال ندهیم ولی ناچاراً در بعضی موارد مجبور به انعکاس مواردی هستیم.

رئیس هیئت مدیره کانون سراسری پیمانکاران عمرانی ایران به سابقه طرح احیاء سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی از اواخر دولت قبل اشاره کرد و گفت: با فروپاشی سازمان مذکور بیشتر از همه ما متضرر شدیم و منافع ملی آسیب دید. با تشکیل دولت تدبیر و امید بارقه‌های امید و احیاء سازمان مدیریت شکل گرفت بنحوی که کشور یک سازمان برنامه‌ریزی داشته باشد و نهاد مرجعی که بتواند مدیریت کند چون یکی از علل



مشکلات کشور عدم مدیریت و سوء مدیریت در کشور بوده است. اتفاقاتی در شرف وقوع است که بازتاب و انعکاس آنرا از استانها دریافت کردیم که ذهنیتی شکل گرفته که امیدواریم برداشت اشتباه باشد و آن ذهنیت که شواهدی است مبنی بر اینکه اراده‌ای در دولت تدبیر و امید نیز وجود دارد که نگذارد سازمان مدیریت شکل بگیرد.

وی با ابراز خوشحالی از شکل‌گیری سازمان برنامه و تحقق وعده دولت تدبیر و امید آمادگی خود را برای همکاری در این زمینه اعلام نمود. مهندس سعادت‌مند با اشاره به انضباط مالی که دکتر نوبخت به آن اشاره کرد یکی از لازمه‌های این امر را وجود سازمانی که بتواند اینکار را مدیریت کند دانست.

در ادامه نشست آقای مهندس گلبن رئیس هیئت مدیره انجمن شرکتهای راه سازی ایران با تبریک سال نو، از زحمات آقای دکتر نوبخت در حل مشکلات تشکرو قدردانی نمود و به ذهنیت سالیان قبل که سازمان مدیریت را مخل توسعه می‌دانستند اشاره کرد و ابراز داشت: با انحلال سازمان مزبور همه به این نتیجه رسیدند که جایگاه این سازمان چقدر مفید برای برنامه‌ریزی و توسعه است.

وی با ابراز خوش‌بینی به شکل‌گیری این سازمان، خواستار شکل‌بندی این سازمان

شد به نحوی که تعاملات دستگاه‌های اجرایی بهینه و متعادل شود و مشکلات موجود برطرف شوند. رئیس هیئت مدیره انجمن شرکتهای راه سازی ایران با اشاره به تخصیص اعتبارات به طرحهای عمرانی با رویکرد پیشرفت فیزیکی پروژه‌ها خواستار اصلاح این رویکرد و تخصیص اعتبار به تمام پروژه‌ها شد. وی در پایان صحبت‌هایش با اشاره به امیدواری و خوش‌بینی بوجود آمده در جامعه در سال گذشته خواستار مدیریت این امید در جامعه شد و آرزوی موفقیت برای دکتر نوبخت و همکاران ایشان در دولت شد.

در پایان این نشست آقای مهندس حضرتی رئیس هیئت مدیره انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی ضمن تبریک سال نو بیان داشت: نهاد تعامل لولا و محل اتصال بخش خصوصی و دولت می‌باشد و طرفین برای

دکتر نوبخت:

بدون تردید سازندگی و پیشرفت و روی آوری به اقتصاد مقاومتی که با یک رویکرد درونگر می‌تواند شکل بگیرد. بدون هماهنگی و وفاق بخش غیردولتی امکان‌پذیر نمی‌باشد. قطعاً همگان مشارکت خواهند داشت به این امید که سال جاری بهتر از سال گذشته و سال آینده نیز بهتر از امسال باشد.

اعتلا کشور فکر می‌کنند و کار می‌کنند. وی با اشاره به هزینه‌های هنگفت جهت توسعه حوزه‌های نفت و گاز و اقدامات دولت تدبیر و امید در راستای تعامل با دنیا و امیدواری به حضور شرکتهای بزرگ نفتی جهت توسعه و سرمایه‌گذاری در این میادین اشاره کرد و افزود: برای بکارگیری بخش خصوصی و فعال شدن کارخانجات داخلی و رونق جایگاه بخش خصوصی در قراردادهای آتی که بین شرکتهای بزرگ نفتی و دولت تنظیم می‌شود توجه ویژه و اکید داشته باشند. وی با هماهنگی‌های تنگاتنگ بین انجمن متبوعشان با وزارت نفت اشاره کردند و از آقای دکتر نوبخت بعنوان مدافع بخش خصوصی خواستار حمایت ویژه شدند.

دکتر نوبخت معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور در پایان این دیدار با سپاسگزاری از اعضای شورای هماهنگی تشکلهای و نهاد تعامل بخاطر توصیه‌ها و پیشنهادات ارائه شده به تشدید امید اشاره و افزودند: ما هم امیدوار شدیم به ارائه خدمات بیشتر و امید یک پدیده دوجانبه است و از اینکه شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور ضمن عدم ثبت نام در یارانه‌ها که از لحاظ روحی نیز نسبت به آن مستغنی هستند و توصیه

شما به آن دسته از هموطنان که می‌توانند ثبت نام نکنند ابراز امیدواری و سپاسگزاری کرد.

معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور در پایان ضمن اشاره به اقدامات در حال انجام جهت احیاء سازمان مدیریت در مجلس و کمیسیون‌ها افزود: مطمئن باشید هر آنچه در قواره سازمان می‌بایست باشد در حال حاضر در معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی به انجام می‌رسد. ضمن آنکه متعهد به شکل‌گیری یک سازمان متناسب با وظایف خودش هستیم. بدون تردید سازندگی و پیشرفت و روی آوری به اقتصاد مقاومتی که با یک رویکرد درونگر می‌تواند شکل بگیرد. بدون هماهنگی و وفاق بخش غیردولتی امکان‌پذیر نمی‌باشد. قطعاً همگان مشارکت خواهند داشت به این امید که سال جاری بهتر از سال گذشته و سال آینده نیز بهتر از امسال باشد.



انتخاب اعضای شورای عالی فنی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری

بنا به اطلاعات رسیده شورای عالی فنی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری انتخاب شدند. انتخاب اعضای شورا، با پیشنهاد آقای دکتر نوبخت در هیأت دولت، مورد تصویب قرار گرفت. اسامی اعضای شورای عالی فنی به شرح زیر می باشد:

آقای مهندس مهدی تفضلی، معاون فنی اسبق وزارت راه و سازمان مدیریت و برنامه ریزی
آقای مهندس بهمن دادمان، از شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، فنی و اجرایی کشور و دبیر سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران
آقای مهندس هادی الماسی رئیس سازمان نظام مهندسی استان گیلان
انتخاب این ترکیب جدید اعضا را در شورای عالی فنی که می تواند منبع و منشأ ارتقاء تعاملات سازنده تر و اثربخش تر میان بخش خصوصی و دولتی باشد، به جامعه مهندسی کشور تبریک می گوئیم.

کمیسیون انتشارات

در مجمع عمومی عادی نوبت دوم اتفاق افتاد:

انتخاب هیأت مدیره جدید شرکت تعاونی شرکتهای ساختمانی



از کاندیداهای عضویت در هیأت مدیره به ترتیب توزیع فراوانی (از بیشتر به کمتر) تنظیم گردید و ۵ نفر دارای بالاترین رأی به ترتیب به عنوان اعضای اصلی هیأت مدیره انتخاب شدند. اعضای اصلی هیأت مدیره شامل آقایان مهندسان: منوچهر ملکپانی فرد، علی آزاد، بهمن دادمان، محمدباقر گلبن، و عباس غفاری بودند. آقایان مهندسان: سالار علیاری و علی ورزنده به عنوان اعضای علی البدل هیأت مدیره انتخاب شدند.

برگه های آرای متخذه پس از کنترل نهایی به عنوان اسناد مجمع بایگانی گردید و جلسه مجمع در ساعت ۱۸:۳۰ پایان یافت و صورتجلسه مجمع به امضاء هیأت رئیسه و نامزدهای انتخاب شده برای عضویت در هیأت مدیره اعم از اصلی و علی البدل رسید. ضمن آنکه اعضای اصلی و علی البدل هیأت مدیره هر یک نتیجه آرا و نحوه عضویت خود در هیأت مدیره را با امضاء صورتجلسه تنظیمی پذیرفتند.

۱. آقای درویش ۲۶ رأی	۲۳ رأی	۱. منوچهر ملکپانی فرد
۲. آقای محمدی ۳۲ رأی	۲۸ رأی	۲. علی آزاد
۳. آقای ناصرالدینی ۲۳ رأی	۲۸ رأی	۳. بهمن دادمان
۴. آقای ۲۸ رأی	۲۴ رأی	۴. محمدباقر گلبن
۵. آقای حبیبی ۲۵ رأی	۲۱ رأی	۵. عباس غفاری
۶. آقای میرجعان ۱۴ رأی	۲۰ رأی	۶. سالار علیاری

مجمع عمومی عادی (به طور فوق العاده) نوبت دوم شرکت تعاونی شرکتهای ساختمانی ساعت ۱۶ روز دوشنبه مورخ ۱۹ اسفند ۱۳۹۲ با حضور نمایندگان معرفی شده از طرف کل شرکتهای عضو در محل انجمن شرکتهای ساختمانی تشکیل گردید.

جلسه مجمع با قرائت آیاتی از کلام... مجید، سرود جمهوری اسلامی ایران و سرود آبادگران رسمیت یافت. سپس آقای مهندس ملکپانی فرد به حضار خوش آمد گفتند و جلسه توسط آقای مهندس ناصر بابازاده افتتاح و رسمیت یافت.

برای انتخاب هیأت رئیسه جلسه رأی گیری به عمل آمد و آقایان مهندس محمد عطاردیان، دکتر غلامرضا علی زاده، مهندس علیرضا ناصر معدلی و دکتر بهروز محمدی به ترتیب به عنوان رئیس، منشی و ناظران انتخاب شدند و پس از اعلام قبولی و رسمیت جلسه، برابر آگهی دعوت دستور جلسه توسط منشی قرائت شد. پس از اینکه هر یک از نامزدهای عضویت در هیأت مدیره به مدت دو دقیقه به معرفی خود پرداختند، مجمع وارد شور شد و تصمیمات ذیل اتخاذ گردید: برای انتخاب اعضای اصلی و علی البدل هیأت مدیره اخذ رأی کتبی و مخفی به عمل آمد که پس از گشودن صندوقهای رأی و شمارش آرای ریخته شده تعداد ۹۲ رأی سالم و صحیح شمارش شد و آرای ۱۲ نفر



برپایه غرفه‌سندیکادر حاشیه جلسه هیأت نمایندگان اتاق ایران

روال را دارد. وی توضیح داد: به این نحو که کمیته ای متشکل از قوای سه گانه، بخش خصوصی و بخش دانشگاهی تشکیل و مجموعه قوانین و شیوه نامه های ضروری توسعه متناسب با اقتصاد مقاومتی و توسعه کشور تدوین و همه قوانین مغایر و شیوه نامه های متناقض با تصمیم این کمیته ملغی اعلام شود.

وی تأکید کرد: بخش خصوصی این بار به طور جدی مصمم است که اجرای دستور سرنوشت ساز مقام معظم رهبری را در خصوص تحلیل و نقادی موانع توسعه و تولید کشور مطالبه کند. رئیس پارلمان بخش خصوصی همچنین به موضوع خصوصی سازی و اجرای اصل ۴۴ اشاره و یادآوری کرد: این قانون در عمل محقق نشده است. وی اعتقاد دارد: به منظور تحقق روح کلی این قانون، ابتدا باید آنچه تاکنون تحت عنوان خصوصی سازی انجام گرفته تحلیل و بررسی شود و پس از عارضه یابی و آسیب شناسی، موضوع واگذاری ها دنبال گردد و تا بررسی نتایج آنچه تاکنون انجام شده، روند واگذاری ها فعلاً متوقف شود. وی به وجود برخی اشکالات در قانون مبارزه با قاچاق کالا اشاره کرد و گفت: افزون بر فعالان بخش خصوصی، بسیاری از

یکشنبه ۳۱ فروردین ۱۳۹۳ سی و پنجمین جلسه هیأت نمایندگان اتاق ایران برگزار شد. در حاشیه این جلسه غرفه هایی برای معرفی اتاقهای استانی برپا بود. سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران نیز با برپایی غرفه ای در کنار آنها به معرفی سندیکا پرداخت. در سالهای اخیر سندیکا شرکتهای عضو خود را برای عضویت در اتاق بازرگانی ایران فراخوانده است.

غلامحسین شافعی رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران تصریح کرد: تا وقتی که تصمیم های متناقض و درهم تنیده، قوانین مزاحم و دست و پاگیر و سیستم ناهماهنگ بانکی بر مدیریت اقتصادی کشور حاکم است، تحقق اهداف اقتصادی و توسعه محقق نمی شود. وی تصریح کرد: همه دانشمندان، فلاسفه و متفکران اجتماعی اعتقاد دارند که تحولات و تکامل اجتماعی با تولید و به

خصوص تولید صنعتی در ارتباط بوده و جامعه همگام با ریتیم تولید در ریل توسعه قرار می گیرد. وی با ذکر اینکه بدون شک عموم ایرانیان خواستار عظمت و بزرگی کشور هستند، اظهار داشت: چرا با وجود این اشتیاق، دستیابی به توسعه محقق نشده؟ علت



آن پیچیده بودن امور و یا ناشناخته بودن آنها است؟ آیا نخواستیم و یا نتوانسته ایم و دیگر اینکه آیا صرف ایجاد صدها بنگاه مشابه از یک نوع بدون داشتن صرفه های مقیاس و به صرفه بودن فعالیت ها، می تواند تولید و توسعه را محقق کند؟ و یا اینکه توسعه نیازمند برنامه ریزی و راهبرد مناسب است.

رئیس پارلمان بخش خصوصی اضافه کرد: نابسامانی های فضای کسب و کار معلول نبود راهبرد هدفمند است؛ چرا که توسعه امری اتفاقی نیست و نیازمند اراده و خواست ملی و تدوین و ارائه سیاست گذاری راهبردی است. وی تصریح کرد: تا وقتی که تصمیم های متناقض و درهم تنیده، قوانین مزاحم و دست و پاگیر و سیستم ناهماهنگ بانکی بر مدیریت اقتصادی کشور حاکم است، تحقق اهداف اقتصادی و توسعه به سرعت محقق نخواهد شد. شافعی شناسایی قوانین مخل، متناقض و دست و پاگیر را زمانبر عنوان کرد و گفت: اتاق ایران به عنوان نماینده بخش خصوصی پیشنهاد تغییر این

دستگاه های اجرایی هم بر وجود اشکالات این قانون تصریح دارند. رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران با ذکر اینکه مواردی از این قانون در جهت گسترش قاچاق کالا و قفل کردن فضای کسب و کار است پیشنهاد داد: دولت تدبیر و امید، این قانون را مورد بررسی و بازنگری مجدد قرار داده و اشکالات آن را مرتفع کند. وی مشکلات و نابسامانی های بانکی و ناهماهنگی سیاست های بانکی برشمردند و رفع آنها را با توجه به ضرورت ها و نیازهای بنگاه های اقتصادی کشور خواستار شدند: شایان ذکر است که مقرر شد متناسب با پیشنهاد اتاق ایران در تدوین قانون بودجه سال ۹۳، کارگروهی مشترک و متشکل از فعالان بخش خصوصی، کارشناسان و مسئولان بانکی، برای رفع مشکلات و ناهماهنگی های این حوزه تشکیل شود. رئیس اتاق ایران از اعلام داوطلبانه انصراف از دریافت بارانه نقدی اتاق های سراسر کشور و اکثریت تشکل های وابسته به اتاق ایران قدردانی کرد.



پاسخ مهندس ظاهری به مهندس نریمان

جناب آقای نریمان معاون محترم وزیر راه و مسکن و شهرسازی و مدیرعامل محترم شرکت عمران شهرهای جدید در مورد مسکن مهر مطالبی فرمودند که لازم است مورد بررسی قرار گیرد (کلیه مطالب نقل قول از آقای نریمان برگرفته از هفته نامه پیام ساختمان می باشد). ایشان با بیان اینکه «پیمانکاران براساس قراردادهایشان باید متعهد به انجام کار باشند گفت: پیشنهاد تشویق تعدادی از پیمانکاران در حال بررسی است. محسن نریمان گفت: انبوه سازان به دلیل اینکه آدمهای آگاهی هستند و حتی افراد دیگر از آنها الگو می گیرند با چشم باز قراردادهای را خوانده و امضا کرده اند و متعهد هستند که این قراردادها را اجرا کنند و با اشاره به اینکه از امضای برخی از این قراردادها مدت زیادی نمی گذرد گفت: بعضی از این قراردادها در سال ۹۱ و در زمانی که دلار به ۴ هزار تومان رسیده بود امضا شده است بنا بر این آنها نمی توانند بگویند با تورم آنچنانی روبرو هستیم چرا که میدانستند با چه تورمی روبرو خواهند شد.»



میباشد که متوسط بهای آهن آلات در ۶ ماهه دوم سال ۸۶ میلگرد حدود کیلویی ۶۵۰۰ ریال و تیرآهن حدود کیلویی ۹۳۰۰ ریال بوده است .

البته در این فاصله زمانی نوسان افزایشی و در مواردی کاهشی وجود داشته است که اثر معناداری بر روند مقاله نمی گذارد. همانگونه که جوانان ما در دوران جنگ تحمیلی به جبهه ها رفتند و دفاع از مرزها را به عهده گرفتند این سربازان سازندگی با

در سالهای اخیر در اثر تحریمهای ظالمانه تورم بالایی بر مملکت تحمیل گردید و حالت اضطراری (فورس مازور) حاکم شد و در این وانفسای بیکاری و تحریم ، همانگونه که جوانان رزمنده با سلاحی که مسئولین در اختیارشان گذاشتند به جنگ با دشمن رفتند تعدادی از سازندگان ، این سربازان جبهه جنگ اقتصادی احساس وظیفه نمودند و با قیمتی که مسئولین پیشنهاد کردند و خود هیچ نقشی در محاسبه آن نداشتند برای اینکه پرسنل خود را بیکار نکنند و برای دیگران نیز ایجاد اشتغال نمایند در جنگ نا برابر اقتصادی شرکت کردند . مستحضر هستید که فعالیت سازندگان چه در مسکن مهر و چه در کارهای پیمانکاری دیگر ، علاوه بر اشتغال مستقیم تعداد زیادی شغل وابسته را نیز فعال مینماید که خود قدمی است در جهت کاهش بحران . با وجودیکه طبق فرمایش جنابعالی انبوه سازان آدمهای آگاهی هستند و حتی افراد دیگر از آنها الگو می گیرند و میدانستند با چه تورمی مواجه خواهند شد پای قرارداد را امضا نمودند . در نهایت تا چه حد در ایجاد اشتغال موفق شدند شما قضاوت بفرمایید . در هر حال چراغ اشتغال را روشن نگه داشتند تا دولت تدبیر و امید برای رفع تحریم اقدام نمود و دورنمای روشنی برای همه مردم از جمله سازندگان به وجود آمد که نمونه آن کاهش بهای آهن آلات طبق محاسبات زیر میباشد .

متوسط بهای آهن آلات در هفته منتهی به ۹۲/۳/۲۳ در دولت سابق ، میلگرد کیلویی ۲۱۶۵۰ ریال و تیرآهن IPE کیلویی ۳۲۰۱۰ ریال بوده و در هفته منتهی به ۹۲/۱۰/۲۶ میلگرد به کیلویی ۱۷۰۰۰ ریال (کاهش حدود ۲۱,۵٪) و تیرآهن IPE به کیلویی ۲۳۱۴۵ ریال (کاهش حدود ۲۸٪) . لازم به توضیح





$$\text{افزایش آینه} \quad 1,321 \times 100 = 1,321 - 1 \times 100 = 281,9 \\ \frac{\text{تفاضل به ماهه چهارم ۹۱}}{\text{تفاضل به ماهه سوم ۸۶}} - 1$$

$$\text{افزایش آینه} \quad 1,590 \times 100 = 1,590 - 1 \times 100 = 521,9 \\ \frac{\text{تفاضل به ماهه چهارم ۹۱}}{\text{تفاضل به ماهه سوم ۸۶}} - 1$$

$$\text{افزایش مکانیک} \quad 1,689 \times 100 = 1,689 - 1 \times 100 = 529,2 \\ \frac{\text{تفاضل به ماهه چهارم ۹۱}}{\text{تفاضل به ماهه سوم ۸۶}} - 1$$

با احتساب ضریب وزنی تقریبی داشته های سه گانه فوق خاص کلی افزایش شرح زیر می باشد:

$$\text{شاخص کل} \quad 1,321 \times 280 + 1,590 \times 280 + 1,689 \times 212 = 1,7887$$

قیمت در ابتدای سال ۹۲

$$\text{ریال} \quad 3,000,000 + 3,000,000 \times 1,7887 = 7,376,000$$

مهم آنکه دولت قبل که خود تنظیم کننده قرارداد بود و در بند ۲ ماده ۳ تفاهمنامه قید فرمودند که: قیمت هر متر مربع ناخالص واحدهای تحویلی تا پایان کار و کلید تحویل مطابق پیوست شماره ۳ این تفاهمنامه به مبلغ ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد. این قیمت برای تمام مدت زمان تفاهمنامه بوده و به آن تعدیل ناشی از تغییر سال تعلق نمی گیرد.

ولی پس از اعلام شاخصهای قطعی سه ماهه چهارم ۸۸ در تاریخ ۸۹/۴/۲۶ که با محاسبه به روش فوق ضریب افزایش تورم به حدود ۱۴٪ رسید با صدور بخشنامه شماره ۱۵۵۲۷۲/ت ۴۵۳۶۰/ن در تاریخ ۸۹/۷/۱۱ مترمربعی ۴۰۰,۰۰۰ ریال یعنی ۱۳,۳۳٪ متناسب با پیشرفت کار به قیمتها اضافه نمود. چرا؟ «وی خاطرنشان کرد: با این حال گزارش هایی در این رابطه تهیه و به وزیر راه و شهرسازی ارائه شده که در صورت نهایی شدن به آن دسته از پیمانکاران که به قرارداد هایشان متعهد باشند و کل کار را انجام داده و بطور کامل تحویل دهند تشوقهایی برای جبران کاهش سود تعلق گیرد».

عرض می کنم قیمت تفاهمنامه در سالهای ۹۱ و ۹۲، ۳/۳۰۰/۰۰۰ ریال می باشد با فرض ۵٪ سود فرضی و به نظر آقای نریمان: قیمت تمام شده $3/135/000 = 3/100/000 \times (100 - 5)$ طبق محاسبات در وسط ۲ شاخص کل تورم، ۱/۳۸۸۷ می باشد با قیمت تمام شده فوق (در ردیف ۱)

در صورتیکه قیمت اولیه (در زمان شروع مسکن مهر یعنی سه ماهه سوم ۸۶) را x فرض کنیم:

$$x \times 1/3887 = 3/135/000$$

$$x (1 \times 1/3887) = 3/135/000$$

قیمت مسکن مهر در سال ۸۶

$$x = \frac{3135000}{1/3887} = 1/312/420$$

در صورتی که مسکن مهر در سال ۸۶ مبلغ ۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال بوده است.

الگوبرداری از جوانان عزیز چنین کردند که میدانید و می بینید. البته با امید به اینکه مسئولین جمهوری مقدس اسلامی واقع بین هستند و هیچوقت نمی خواهند خادمین را از هستی ساقط نمایند.

جناب آقای مدیرعامل ما سازندگان اکثراً مهندس هستیم و شما مدیران فنی هم همینطور و سروکارمان با ریاضیات بوده و هست. پس بیایید با زبان عدد و رقم با هم صحبت کنیم، رسیدن به قیمت واقعی کار مشکلی نیست. یکی از راهها اینست که متروری را مأمور بفرمایید تا یکی از نقشه های مسکن مهر را متره نماید و با قیمت روز محاسبه فرموده به بهای واقعی دست یابد همکاران ما در شرکت پارس یکم یکی از ساختمانهای مسکن مهر را متره نمودند (کپی پیوست) که در صفحه ۳۸ نشریه شماره ۳۱۲ پیام آباد گران ارگان سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران به چاپ رسیده است.

راه دوم اینست که همکاران شما در دفتر معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور با استفاده از شاخص های تورم اعلام شده وسیله بانک مرکزی شاخص های تعدیل را محاسبه فرمودند که نتیجه آن بشرح زیر بعرض میرسد. نیمه دوم سال ۸۶ زمان شروع فعالیت مسکن مهر و قیمت تعیین شده دولت سه میلیون ریال برای هر مترمربع و سه ماهه سوم سال مذکور مبنای محاسبه می باشد که با شاخص سه ماهه چهارم سال ۹۱ مبنای قیمت در ابتدای سال ۹۲ مقایسه می گردد.





توسعه عمومی باعث محقق شدن منافع فردی هم می شود



نیست:

محتسب در نیمه شب جایی رسید
در بن بازار مستی خفته دید
گفت: هان، مستی! چه خوردستی؟ بگو
گفت: زان خوردم که هست اندر سبو

سوال و جوابی این چنینی نیز بین دونسل موجود در کشور ما وجود دارد، بدون اینکه به نتیجه مناسب برسد. در هر حال ما همه اهل درد هستیم و با بیان آن می توان برای راه حل آن به طور جمعی تصمیم گرفت. به هر صورت من از روزی که با الفبای مهندسی آشنا شدم کار اجرایی انجام دادم. با توجه به شرایط آن دوره از ابتدای فعالیت خود برای هر چیزی که می خواستم ناچار به تلاش پی گیر و دشوار بودم. در دوره ای که ما آغاز به کار کردیم درسی به نام سدسازی وجود نداشت و بنده شخصا فکر نمی کردم روزی یکی از مدیران پروژه ساخت بزرگترین سد خاکی خاورمیانه یعنی سد مسجد سلیمان باشم. اما برای رسیدن به این مرحله بسیاری چیزها را از بنایان و معماران و افراد مختلف یاد گرفتم. اما متأسفانه نسل امروز حاضر نیست برای یادگیری بکوشد. از طرفی نسل قبلی هم دانسته های خود را پنهان می کند. در حالی که باید آنچه داریم از تجربه به اشتراک بگذاریم. مهندس خزاعی گفت: هیچ کسی برای ما کاری انجام نخواهد

سومین نشست تبادل تجربیات در اسفند سال ۱۳۹۲ در آستانه روز مهندس در خانه عمران برگزار شد و طی آن مهندس فریدون خزاعی به عنوان مهمان جلسه از تجربیات خود سخن گفت. محورهای این نشست موضوعات عمومی، بحثهای مدیریتی، و محورهای تخصصی مانند انتقال موسسات از نسل اول به نسل دوم، وجوه اخلاق حرفه ای و جایگاه آن، بی انگیزگی فاغ التحصیلان دانشگاهی، عدم رضایت مدیران و ... بود.

مهندس فریدون خزاعی متولد ۱۳۲۹ و فارغ التحصیل سال ۱۳۵۱ دوره فوق لیسانس دانشکده فنی دانشگاه تهران در رشته مهندسی راه و ساختمان است در حال حاضر از اعضای سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران است. وی با تیریک به مناسبت روز مهندس، عنوان کرد: هر زندگی یک کتاب است. و هر کسی در درون خود کند و کاو کند کتاب درون خود را می یابد. من طی چهل و چند سال کار متوجه شدم علارغم پیشرفتهای تکنیکی، بسیاری از مسائل انسانی و اخلاقی لاینحل مانده است. در نتیجه با این که نیت همه کار و سازندگی است نه کارشناس تکلیف خود را می داند و نه مدیر رضایت کافی دارد. شاید بتوان گفت بین دو نسل موجود، شکافی ایجاد شده است. روایتی در مثنوی وجود دارد که بی ارتباط به آن شکاف



ما به آنچه می‌خواهیم خواهیم رسید. باید این فرهنگ جا بیافتد. اگر می‌خواهیم این دوره گذار را سپری کنیم باید هزینه‌های مربوط به آن را نیز بپردازیم. در سالهای ۴۷ به ما می‌گفتند کارهای آبی و گازی در انحصار خارجی‌ها است و

وارد آن نشوید. اما روزی این تابو توسط جوانان کارشناس شکست. سد مسجد سلیمان را کره‌ای‌ها شروع کرده بودند اما به دست کارشناسان جوان ادامه یافت. دورگنبد امام رضا (ع) خطی از علی عباسی بود و قدیمی‌ترها که برای زیارت می‌رفتند آن را می‌دیدند. وقتی برای بازسازی و توسعه خواستند خط را بردارند کاشی کار جوانی که مهندس هم بود قبل از تحریب از این کاشی عکس گرفت و روی کاشی دیگری آن را پیاده کرد. جوان دیگری در سندیکا به نزد من آمد که اختراعی برای شارژ مداوم باطری‌های ماشین‌آلات ساخته که وی را به همکارانمان معرفی کردیم. فردی چون بیل گیتس هم برای پولدار شدن از خلاقیت استفاده کرد.

متأسفانه همه ما راههایی را که قبلاً رفته شده دنبال می‌کنیم. امروزه باید با ایده و خلاقیت جلورفت. اصلاً در این دوران

ادامه پیمانکاری با شیوه سنتی کار عاقلانه‌ای نیست. کسی که امروزه پیمانکار موفقی است اغلب سابقه و تجربه زیادی دارد یا به ایده و خلاقیت‌های نوین هر دوره‌ای اهمیت داده است. بازار به ابتکار نیازمند است. وگرنه هیچ فردی نمیتواند به صرف پیمانکار بودن یا مهندس بودن خود را موفق بداند. مدیران ما باید قدر این جوانان را بدانند. به هر حال این ماییم که باید سرزمین خود را بسازیم و برای این کار باید از تغییراتی فردی و میان فردی شروع کنیم.

داد و باید خود اقدام کنیم. نسل ما روزی کار خود را شروع کرد که وجود ساختمان ۱۰ طبقه باعث شگفتی می‌شد اما به جایی رسیدیم که امروزه جوانان ایرانی در حال ساخت بلندترین سدها. مثلاً سد بختیاری با ۳۴۶ متر ارتفاع هستند. در واقع تجربه رهنمون فرد برای آموختن است.

ما باید نقش فرد را حداقل در بهبود مسائل مهندسی بررسی کنیم. به نظر می‌رسد بسیاری از مدیران ما هم نیاز دارند روابط شخصی بهتری با کارمندان و کارشناسان خود برقرار کنند چرا که در بسیاری موارد طی پروژه باید با تک تک افراد برای ادامه کار رابطه برقرار شود و در واقع زندگی ما انسانها هم در راستای همین چیزهای کوچک ساخته می‌شود. در

سابقه تاریخی و ادبی ما به پرندگانی که به دنبال یافتن سیمرغ هستند اشاره شده، این پرندگان که دست آخر می‌فهمند سیمرغ خود آنها بوده‌اند. یعنی کمال مطلوب در اتحاد و اهمیت دادن به افرادی است که این اتحاد را شکل داده‌اند.

مهندس خزاعی خاطرنشان کرد: ما نمی‌توانیم برای هدفی خاص از مسیرهای مختلف برویم. باید مسیری متناسب با هدف موجود انتخاب کنیم. برای مثال یکی از بزرگمردان ایران مهندس حامی بود که تا آخر عمر مستاجر بود با این که می‌توانست به راحتی پولدار شود، اما چون هدف دیگری داشت به آن سو رفت. اگر کسی بخواهد مدام پیش خانواده خود باشد نمی‌تواند کار پیمانکاری انجام دهند، این کار مستلزم پذیرفتن برخی شرایط خاص است و فرد چیزهای زیادی از دست می‌دهد تا پیمانکار بماند.

وی افزود: اصل اساسی در این باره

است که نگذاریم افراد ناامید شود چون اگر فرد از خود ناامید شود فاجعه آغاز خواهد شد. ما اگر رابطه کارشناس و مدیر را اصلاح کنیم بهبود اوضاع مقدور است. لزومی به وجود این همه شرکت و این همه پیمانکار نیست، اگر حقوق مکفی به همه کارشناسان داده شود آنها ذیل وجود یک پیمانکار واحد به فعالیت خود ادامه می‌دهند. از دل نسل هیتلری آلمان درست بعد از جنگ جهانی فعالیت ساخت و ساز شروع شد و فرض بر این بود که اگر توسعه محقق شود همه

مهندس خزاعی:

به نظر می‌رسد بسیاری از مدیران ما هم نیاز دارند روابط شخصی بهتری با کارمندان و کارشناسان خود برقرار کنند چرا که در بسیاری موارد طی پروژه باید با تک تک افراد برای ادامه کار رابطه برقرار شود و در واقع زندگی ما انسانها هم در راستای همین چیزهای کوچک ساخته می‌شود. در سابقه تاریخی و ادبی ما به پرندگانی که به دنبال یافتن سیمرغ هستند اشاره شده، این پرندگان که دست آخر می‌فهمند سیمرغ خود آنها بوده‌اند. یعنی کمال مطلوب در اتحاد و اهمیت دادن به افرادی است که این اتحاد را شکل داده‌اند.



پاگرد در راه پله‌ها، زمینه‌ساز فراغتی کوتاه برای انسان از فشار ناشی از بالا رفتن از پله‌ها است و این پاگرد در مجله

کمیسیون انتشارات

سه تفنگدار

روز سه‌شنبه معلمی رو کرد به دانش‌آموزان کلاس پنجم دبستان و گفت: شنبه امتحان تاریخ و جغرافیا به صورت شفاهی دارید. روز پنجشنبه گفت: امتحان تاریخ و جغرافیا همین امروز به صورت کتبی داریم.

همه اعتراض کردند که امتحان قرار نبود امروز باشد و قرار بود شنبه باشد.

همینطور قرار نبود کتبی باشد و قرار بود شفاهی باشد.

معلم گفت: همین است که هست. امروز است و کتبی است.

هر کس نمی‌خواهد بیاید جلوی کلاس بایستد.

از کلاس شصت نفری، سه نفر آمدند و جلوی کلاس ایستادند. سوالات را روی تخته نوشتیم و بچه‌ها پاسخ‌ها را روی کاغذ نوشتند.

وقتی امتحان تمام شد. گفتم: از هر کدام از شما، ده نمره از تاریخ و ده نمره از جغرافیا کم می‌کنم.

و به این سه نفر نمره بیست در هر یک از دو درست تاریخ و جغرافیا می‌دهم تا بیاموزید که زیر بار ظلم نروید. درس امروز ما پیرامون ظلم ستیزی بود.

مدیریت در بحران

در بانکی، مسئول بودم که یکی از مدیران، ناراحت و دلگیر، وارد اتاقم شد و گفت: الان یکی از مراجعین که معلم هم بود، در یک گفتگو عصبانی شد و به صورت من سیلی زد. آمدم به شما بگویم تا حمایت کنید.

چه باید می‌کردم؟! مدیر من، ناراحت و دلگیر بود و از من انتظار حمایت داشت و از سوی دیگر، تحت هیچ شرایطی نمی‌خواستم با مشتری بانک، به هر دلیل و با هر انگیزه، برخورد بدی انجام شود. چند دقیقه‌ای سکوت کردم. فکر کردم. آرام آن مدیر را در آغوش گرفتم و گونه‌اش را بوسیدم، سپس به او گفتم: من ایستاده‌ام. می‌توانی محکم به گوش من سیلی بزنی.

آن فرد، در سکوت و تعجب من را نگاه می‌کرد. به او گفتم: کسی که به گوش تو سیلی زده، از تو دلگیر نبوده و با تو مشکلی نداشته، او از بانک دلگیر بوده و مسئول بانک منم. مطمئن باش که می‌خواسته سیلی در گوش من بزند و چون دسترسی به من نداشته، تو به عنوان نماینده من قربانی شده‌ای. آن سیلی که خوردی، مربوط به من است و من منتظرم تا جبران کنی. آن فرد، لحظاتی سکوت کرد، مرا در آغوش گرفت و آرام، به سراغ کار خود رفت.





سخن حکیمانه از بزرگان

- آن که انتقام می‌گیرد يك روز خوشحال است و آن که می‌بخشد يك عمر. (حضرت علی(ع))
- جایی که قدرت قدم می‌گذارد قانون ضعیف می‌گردد. (ناپلئون بناپارت)
- کسی که می‌تواند چالپوسی کند تهمت زدن هم برایش بسیار آسان است. (ناپلئون بناپارت)
- هرگز نباید چیزی را که نمی‌توانید بهتر از آن را جایگزینش سازید از بین ببرید. (پتو مارک)
- کسی که به پشتکار خود اعتماد دارد ارزشی برای شانس قائل نیست. (مئل ژاپنی)
- باید آینده را دوست داشت و به آن امید بست چون بقیه عمر را باید در آن گذرانید. (کتر نیک)
- سنگهای درشت را سنگهای ریز پابرجا نگه می‌دارند. (پوپ)
- اولین درسی که والدین و مدیران باید به فرزندان و عوامل خود بیاموزند صداقت است. (شوپنهاور)
- امید رد زندگی بشر آنقدر اهمیت دارد که بال برای پرندگان. (ویکتور هوگو)
- کسی که در جامعه حق اظهارنظر و بیان فکر خود را نداشته باشد هم او موجود زنده‌ای نیست و هم جامعه او. (مونتسکیو)
- بر روی زمین چیزی بزرگتر از انسان نیست و در انسان چیزی بزرگتر از فکراو. (همیلتون)
- آنکه خود را به امور کوچک سرگرم می‌کند چه بسا که توانایی کارهای بزرگ را ندارد. (لاروشفوکو)
- عشق یعنی اراده به توسعه خود با دیگری در جهت ارتقای رشد دومی. (اسکات پک)
- ما دیگران را فقط تا آن قسمت از جاده که خود پیموده‌ایم می‌توانیم هدایت کنیم. (اسکات پک)
- تغییردهندگان اثرگذار در جهان کسانی هستند که برخلاف جریان شرایط شنا می‌کنند. (والتر نیس)
- برده یک ارباب دارد اما جاه طلب به تعداد افرادی که به او کمک می‌کنند. (بردییر فرانسوی)
- برای کسی که شگفت زده‌ی خود نیست معجزه‌ای وجود ندارد. (اشنباخ)
- کسی که دارای عزمی راسخ است، جهان را مطابق میل خویش عوض می‌کند. (گوته)
- تمام افکار خود را روی کاری که داریم انجام می‌دهیم متمرکز کنیم. پرتوهای خورشید تا متمرکز نشوند نمی‌سوزانند. (گراهام بل)
- آنکه می‌تواند، انجام می‌دهد، آنکه نمی‌تواند انتقاد می‌کند. (جرج برنارد شاو)

چه زمانی به بالا نگاه می‌کنید؟

روزی مهندس ساختمانی، از طبقه ششم می‌خواهد که با یکی از کارگرانش حرف بزند. خیلی او را صدا می‌زند اما به خاطر شلوغی و سرو صدا، کارگر متوجه نمی‌شود. به ناچار مهندس، یک اسکناس ۱۰ دلاری به پایین می‌اندازد تا بلکه کارگر بالا رو نگاه کند.

کارگر ۱۰ دلار را برمی‌دارد و تو جیبش می‌گذارد و بدون اینکه بالا را نگاه کند مشغول کارش می‌شود. بار دوم مهندس ۵۰ دلار می‌فرستد پایین و دوباره کارگر بدون اینکه بالا را نگاه کند پول را در جیبش می‌گذارد.

بار سوم مهندس سنگ کوچکی را می‌اندازد پایین و سنگ به سر کارگر برخورد می‌کند. در این لحظه کارگر سرش را بلند می‌کند و بالا را نگاه می‌کند و مهندس، خواسته‌اش را به او می‌گوید.

این داستان همان داستان زندگی انسان است، خدای مهربان همیشه نعمت‌ها را برای ما می‌فرستد اما ما سپاس‌گزار نیستیم. اما وقتی که مشکلی برایمان پیش می‌آید به خداوند روی می‌آوریم. بنابراین هر زمان از پروردگارمان نعمتی به ما رسید لازم است که سپاسگزار باشیم.

دانستنی‌هایی درباره کشور آلمان

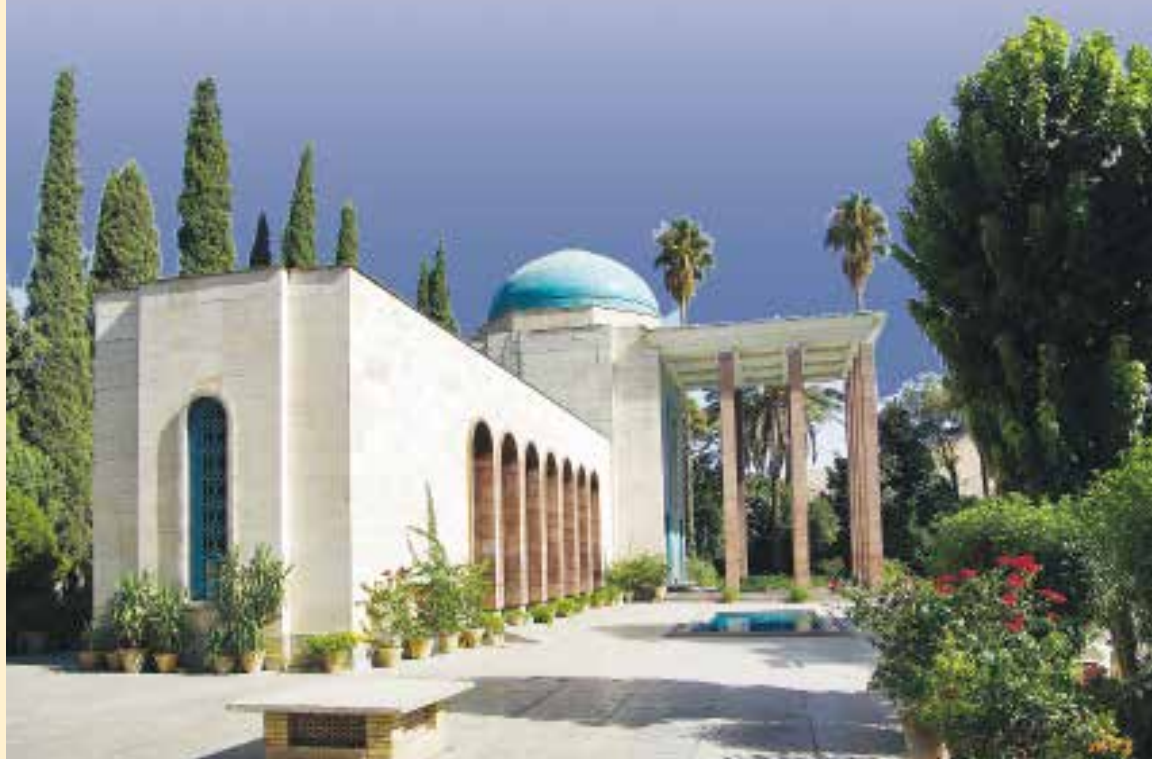
- بلندترین کلیسا در دنیا با بیش از ۱۶۱ متر ارتفاع در آلمان و شهر Ulm قرار دارد. شروع ساخت این کلیسا در سال ۱۳۷۷ میلادی بوده است و سرانجام در سال ۱۸۹۰ میلادی تکمیل شده است!
- ۶۵٪ از اتوبانهای آلمان محدودیت سرعتی ندارند.
- ایستگاه مرکزی راه آهن برلین بزرگترین در اروپا است.
- رسم تزئین کردن درخت کریستمس از آلمان آغاز شده است.
- آلمان بیش از ۸۲ میلیون نفر جمعیت دارد و فقط تعداد بیش از ۱۵ میلیون نفر آن آلمانی‌الصل هستند.
- در آلمان بیش از ۱۵۰ قلعه تاریخی وجود دارد.
- آلمان با بیش از ۴۰۰ باغ وحش، بیشترین تعداد باغ وحش در جهان را داراست.
- در آلمان بیش از ۱۰۰۰۰ نوع سوسیس و بیش از ۳۰۰ نوع نان وجود دارد. این باعث شده که نان و سوسیس هر کدام موزه مخصوص خود را داشته باشند.
- آلمان با ۹ کشور مرز مشترک دارد: اتریش، فرانسه، سوئیس، دانمارک، بلژیک، لوکزامبورگ، هلند، جمهوری چک و لهستان.
- مساحت پایتخت آلمان (برلین) ۹ برابر پایتخت فرانسه (پاریس) است.
- آلمان با داشتن بیش از ۲۰،۰۰۰ توربین بادی، ۳۵٪ انرژی تولید شده توسط باد در جهان را داراست که بالاترین است.
- آلمان با بازیافت ۴۸٪ از زباله هایش، رتبه سوم بازیافت زباله را پس از اتریش و سوئیس در جهان دارد.
- بسیاری از برندهای معروف جهان آلمانی‌الصل هستند، به عنوان مثال: بی ام دابلیو (بی ام و)، آدیداس، مرسدس بنز، نیوا، آودو، فولکس واگن، زیمنس و...
- از بین برندگان جایزه نوبل، بیش از صد نفر آنها آلمانی‌الصل بوده‌اند (از جمله آلبرت انیشتین)
- محبوبترین ورزش در بین آلمانی‌ها فوتبال است.
- آلمان بزرگترین اقتصاد اروپا را دارد.
- معروف ترین نام خانوادگی در آلمان Müller است.
- ۳۵ لهجه مختلف آلمانی وجود دارد.
- آلمانی زبان رسمی ۵ کشور است: آلمان، سوئیس، اتریش، لوکزامبورگ و لیختنشتاین.
- دیوار برلین (جداکنده آلمان شرقی و غربی) در سال ۱۹۸۹ میلادی سقوط کرد.



اول اردیبهشت ماه روز بزرگداشت سعدی گرامی باد

فنون و صناعات و آرایه‌های ادبی و کاربرد مضامین و مفاهیم عرفانی، اجتماعی و تربیتی است که جایگاهی بالقب استاد سخن و شیخ اجل برای این بزرگمرد تاریخ ادب و شعر پارسی ایجاد کرده است. آثار حکمت‌آمیز نثر این شاعر بزرگ در کتاب گلستان واجد ویژگیهای جامعه‌شناختی و روان‌شناختی است که از بُعد جامعه‌شناسی ادبیات می‌تواند الهام بخش مطالعات بسیاری در مراکز دانشگاهی و در دوره‌های فوق لیسانس و دکترا باشد. بوستان این شاعر بزرگ که در بحر متقارب سروده شده است و نیز غزلیات و دیوان اشعار این شاعر نامدار که به کلیات سعدی معروف است، حاوی اشعار نغز و پرمغز گرانسنگی است که به نوعی می‌توان گفت که اشعار این شاعر بزرگ سرشار از نکات بسیار ارزنده و سازنده است که برای ادب دوستان معاصر و آیندگان منبعی از الهام و مفاهیم ناب برای پردازش و آمایش بویشهای ادبی است. این روز بزرگ را گرامی می‌داریم و مطالعه آثار این بزرگمرد تاریخ ادبیات کشور را به همگان توصیه می‌کنیم.

سعدی شاعر بلندآوازه ایرانی یکی از بزرگترین شاعران ایران زمین است به طوری که بسیاری از ادب‌پژوهان اذعان دارند که چنانچه در کاخ پرشکوه ادب پارسی فقط سعدی و حافظ و مولانا و فردوسی راداشتیم خللی بر عظمت این کاخ بشکوه وارد نمی‌شد. پاره‌ای از ادب‌شناسان را عقیده بر این است که حتی سعدی به دلیل زیستن در قرن هفتم الهام‌بخش غزلیات حافظ در قرن هشتم بوده است و بر این اندیشه پای می‌فشرند که حافظ شاعر همه نسلها و اصلها برای دیدن چشم‌اندازها، در افق هستی‌شناسی بر دوش توانمندیهای شاعری چون سعدی استوار بوده است به طوری که در اثبات مدعا شاهد مثال می‌آورند که بسیاری از مطلع‌غزلهای حافظ برگرفته از مصراعی از شعر سعدی می‌باشد. ابومحمد مصلح‌الدین بن عبدا... مشهور به سعدی شیرازی و مشرف‌الدین در سال ۵۶۸ یا ۵۸۸ هجری شمسی چشم به جهان گشود و در سال ۶۷۱ هجری شمسی، رخت از جهان بریست؛ نظم پربار و عاشقانه و نثر مسجع این شاعر بزرگ دارای چنان بالایی و والایی از دید



روز معلم بر تمامی آموزگاران ایران زمین در تمامی سطوح آموزش، فرخنده و مبارک باد.
پاس می‌داریم تلاشهای تابناک آموزشگران گرامی را که اندیشیدن را در فرایند زندگی به ما آموختند.



ميلاد حضرت فاطمه زهرا(س) و روز زن فرخنده باد

آن را در روند بهزیستی و مناسبات تعالی بخش انسان متخلق به اخلاق اسلامی بکار بست. بر خود واجب می دانیم این روز بزرگ و با عظمت را به همه شیفتگان خاندان عصمت و طهارت و عاشقان اهل بیت تبریک و تهنیت عرض نماییم و نامگذاری این روز مبارک را به نام زن به فال نیک گرفته و آن را بر همه زنان ایران زمین، مادران حال و آینده کشور تبریک و تهنیت عرض می کنیم. امید است در بهره گیری از کرامات و مقامات وصف ناپذیر حضرتش زنان پرتلاش کشور توشه ها بگیرند و فراراه زندگی سعادت مند خویش سازند که بی شک سجایای اخلاقی و فضیلت این بانوی بزرگ دو عالم همانا پویش در مسیر خوشبختی و سعادت را ارزانی پویندگان و جویندگان، سالکان طریق حضرتش می سازد.

ميلاد با سعادت دخت گرانقدر رسول بزرگوار اسلام حضرت فاطمه زهرا(س) و روز زن بر تمامی مسلمانان جهان فرخنده و مبارك باد. بی شك در تاريخ اسلام زنان تاريخ ساز و سرنوشت ساز در سپهر اجتماعی بسیار بوده اند که هر يك در نقش آفرینی روندها و فرایندهای زمان خویش حامل و ناقل اندیشه ها و فرهنگهای سازنده اخلاق، ارزش و هنجارهای تاريخ اجتماعی بوده اند ولی در این میان شخصیت منحصر بفرد و والای حضرت فاطمه زهرا(س) از ویژگیهای ممتازتری برخوردار است که با گذر از گریوه های تاریخی بخشی از این ویژگیهای تابناک روشنگر روش و منش مسلمانان به ویژه شیعیان جهان در سپهر زیستی و هستی اجتماعی است و در هر عصری متناسب با شاخصه های آن می توان توشه ها برگرفت و

ما انسانها بیش از يك کره زمین نداریم روز جهانی زمین پاک را گرامی می داریم

آن را زنده نگه می داشتند به طوری که در تداوم هستی و سپهر اجتماعی ایرانیان این ویژگی های ناشی از فرزندی و فرهیختگی نقش برجسته ای را به خود اختصاص داده است. در تداوم این اشاعه فرهنگی و انتقال آن از جغرافیای يك سرزمین به سایر مناطق جغرافیایی جهان سازمان ملل متحد هر سال گرامیداشت روز زمین پاک را دوبار در سال با توجه به نیمکره شمالی و نیمکره جنوبی زمین جشن می گیرد. این جشن يك بار در طول فصل بهار (۲۲ آوریل) دوم اردیبهشت در نیمکره شمالی و یکبار در طول فصل پاییز در نیمکره جنوبی (که فصل بهار آن نیمکره محسوب می شود) برگزار می شود. ما نیز همگام و همراه با مردم جهان و ملل فرهیخته کره زمین روز جهانی زمین پاک را جشن می گیریم و با خود عهد و پیمان می بندیم که در حفظ و پاسداشت این امانت خداوندی که نماد و مظهر مهر و عطف خالق یکتاست، از هیچ کوششی دریغ نکنیم و پیام رسان همگان در انجام این صیانت و نکوداشت از کره زمین باشیم و اشاعه فرهنگ عشق به زمین را از اصلی ترین مسئولیتهای اجتماعی خود تلقی نماییم زیرا که همه ما بیش از يك زمین نداریم و برای در اختیار داشتن چتر حمایتی و حفاظتی زمین از زندگیمان، ما نیز متقابلاً باید در حمایت و حفاظت از گنجینه های سخاوتمندانه آن که به ما انسانها ارزانی داشته است از هیچ کوششی دریغ نکنیم و این امانت را در کمال امانت داری به نسلهای آینده بسپاریم. بیاییم دست به دست هم دهیم و زمین را برای نسلهای آینده به عنوان امانت داری امین، حفظ نماییم و آن را با تمامی جلوه های ویژه و زیبایی شوق انگیز و ذوق آمیزش برای آیندگان پاسداری کنیم.

زمین رمز و راز زیبایی و شگفتی هاست. زمین سراپرده مهر و عشق انسان است. زمین مادر مهربانی هاست. حفظ زمین ضرورت مسئولیت پذیری تك تك ما انسانها را می طلبد. زمین را دوست بداریم آنگونه ای که خود و خانواده مان را دوست داریم به ویژه که ما ایرانیان در درازنای تاريخ پیشگام و طلایه دار حفظ محیط زیست و زمین بودیم. مصدر صدور فرهنگ گرامیداشت زمین ایرانیان بوده اند که با جشن و پایکوبی در بزرگداشت زمین و آنچه از این کره یکتا و بی همتا نصیب و بهره ما می شود. آن را گرامی می داشتند و روز زمین پاک و فرهنگ دوستی زمین و عشق و مهرورزی به آن را به نسلها و اصله های بعد از خود منتقل می کردند و امروز ما وارث این منظومه فرهنگی هستیم. گشت و گذاری در تاريخ باستان، به فرهنگ عشق و مهرورزی به زمین در روز دوم اردیبهشت برمی خوریم که جشن اردیبهشتگان یا (گلستان جشن) در ایران باستان برگزار می شده است. در فرهنگ ایرانی در این جشن، چهار گوهر و یا عنصر را از هرگونه آلودگی دور نگه می داشتند. آب، باد، خاک و آتش، و آب را که سرچشمه زندگی است باد (که همان جریان هواست) برای بقا و دوام زندگی است که نقش اساسی در حفظ زندگی دارد زیرا بدون هوا هر انسانی فقط می تواند حداکثر تا سه دقیقه زنده بماند و خاک که منبع و منشاء تأمین تمامی نیازمندیهای بشر است و بدون آن انسان از گرسنگی و تشنگی نابود می شود و آتش که تمدن خیز و تمدن ریز و تمدن ساز است و هر آنچه که روند تمدنها را می سازد. شناخت آتش و بهره گیری از آن در روند بهزیستی و بهینه زیستی می باشد و ایرانیان در گلستان جشن این فرهنگ عشق به زمین را پاس می داشتند و

اجرای پروژه‌های زیرساخت‌های توسعه به روش مشارکت عمومی خصوصی (P.P.P)

دکتر غلامرضا علی‌زاده



و JV^۲ (مشارکت در سرمایه‌گذاری) و یا در قراردادهای BOT^۳ (ساخت، بهره‌برداری و انتقال) قابل پیاده‌سازی و عملیاتی می‌باشد (که به طور اجمال در ماهنامه شماره ۳۱۶ پیام آبادگران به آن پرداختیم) قراردادهای مطرح شده به روش فوق نیاز به توضیح مختصری دارد که با اشاره‌ای کوتاه به آن مطلب را ادامه می‌دهیم: روش PPP در موارد زیر هم قابلیت اجرایی دارد:

۱. قراردادهای EPC: این روش اجرای پروژه‌های زیربنایی صنعتی به ویژه در صنعت نفت مورد توجه قرار دارد. در قراردادهای EPC متعارف (Perfect EPC) کارفرمایا بخش دولتی، بخشی از طراحی (طراحی پایه) را انجام می‌دهد و شرکت‌های پیمانکار، طراحی تفصیلی، تدارک و تأمین کلیه تجهیزات و ساخت پروژه را به طور مستقل و یا با همکاری اشخاصی که در ارتباط حقوقی با شرکت مزبور می‌باشند، برعهده می‌گیرد. ولی در قراردادهای EPC کامل یا (Turn Key) پیمانکار مسئول طراحی، تهیه و ساخت است و طرف دیگر قرارداد (کارفرما) یک طرح انجام یافته را طبق آنچه که مورد توافق قرار گرفته بود، تحویل می‌گیرد و مسئولیت آغاز تا انجام پروژه به طور کامل برعهده پیمانکار است.

۲. قرارداد (JV) یا مشارکت در سرمایه‌گذاری یا شرکت مشترک و مختلط: در این نوع قراردادی واحد تجاری مستقلی تشکیل می‌شود که به دو یا چند طرف، اجازه همکاری بایکدیگر در جهت فعالیت‌های تجاری و یا پیمانکاری مشخصی را می‌دهد. البته (JV) به دو صورت: شرکتی و قراردادی می‌باشد ولی نوع اول متداولتر است. در این همکاری طرفین مدیریت فعالیت خاصی را به نحو مشترک

به نظر می‌رسد پارادایم تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و اجرای پروژه‌های عمرانی وارد مرحله تازه‌ای می‌شود و در دولت یازدهم نیز بخشی از نگرش‌ها و بینش‌ها، معطوف به نوعی از اجرای پروژه‌های عمرانی است که در روش متداول اجرای پروژه معروف و مشهور به الگوی (P.P.P) می‌باشد که از حروف اول سه کلمه (Public-Private-Partnership) تشکیل شده است.

در این روش اجرای پروژه که در کشورهای مختلف بنابه شرایط اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و قانونی شکل‌های متنوعی دارد منابع مالی پروژه توسط دولت تأمین نمی‌شود زیرا در بسیاری از کشورهای در حال توسعه به دلیل گستره و وسعت پروژه‌های عمرانی دولت‌ها قادر به تأمین منابع مالی آن نیستند و لذا گرایش به روش مشارکت دولتی خصوصی تشویق و تبلیغ می‌شود.

در ایران نیز مدتی است که با تغییر پارادایم، روش‌های اجرای پروژه‌های عمرانی برخی از دولتمردان به این نتیجه رسیده‌اند که بدون سرمایه کلان، ارز خارجی، تکنولوژی پیشرفته و مدیریت کارآمد امکان تحقق برنامه‌ها و سیاست‌گذاری‌های عمرانی مقدور نیست؛ لذا باید این قبیل امور با مشارکت سرمایه‌گذاران خارجی و بخش خصوصی انجام پذیرد و بخش خصوصی در ریسک پروژه و هزینه‌های بالای ناشی از آن نیز درگیر شود. ضمن آنکه بخش خصوصی در طراحی، ساخت تا تأمین منابع مالی و بهره‌برداری از پروژه سهیم می‌شود و همانطوری که اشاره شد، نقش قابل توجهی را نیز در تحمل ریسک برعهده می‌گیرد. این شیوه در قراردادهای EPC^۱ (طراحی، تأمین کالا و تجهیزات و اجرا)



آن این شیوه نمی‌تواند به هدفهای از پیش تعیین شده خود دست‌یابد زیرا که مجریان پروژه در ایران شرکتهای دانش بنیان هستند و سرمایه اصلی و اساسی آنها دانش فنی و مهندسی و مدیریت است و برای سرمایه بنیان شدن این قبیل شرکتهای همکاری آنها با بانکها، بیمه‌ها و شرکتهای سرمایه‌گذار داخلی و خارجی نیاز به قوانین و دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های ویژه‌ای است که ملاک و معیار اعتبار باشد و چابک‌سازی سازمانی و سرعت‌دهی به کاهش روند بوروکراسی ایران همراه با اعتمادسازی ملی و بین‌المللی هرچه بیشتر، از ابزارها و الزامات این اقدام می‌باشد؛ لذا به نظر می‌رسد اجرای این شیوه از قراردادهای می‌بایستی به صورت نمونه و موردی (Pilot)، وارد چرخه اجرایی شود و نقاط ضعف و قوت و تهدیدها و فرصتهای آن از طریق چرخه دمنینگ (P.D.C.A) ^۴ مورد ارزیابی، تجربه و تحلیل و جرح و تعدیل احتمالی قرار گیرد زیرا که هر اقدامی در اینگونه موارد نیاز به بومی‌سازی (Localization) دارد.

در پایان ذکر این نکته لازم است که در برخی از منابع (PPP) روش مشارکت دولتی خصوصی و در برخی دیگر روش مشارکت عمومی خصوصی ذکر شده که در این مقاله سعی کردیم از هر دو مفهوم استفاده شود.

برعهده می‌گیرند و در سود و زیان حاصله شریک می‌شوند. در این نوع قراردادها انتقال فناوری انجام می‌شود و نیروی کار محلی با سهولت بیشتری، تکنولوژی جدید را فرا می‌گیرد. در این شیوه مشارکت در سرمایه‌گذاری، سرمایه می‌تواند نقدی و پول و یا خدمات، سرمایه‌های فیزیکی از نوع ماشین‌آلات، تجهیزات یا حقوق معنوی مثل حق اختراع، حقوق انحصاری ثبت شده و امتیازات و یا ترکیبی از آنها باشد. گاهی مشارکت طرف محلی در قرارداد به جای آورده نقدی می‌تواند تأمین ابزار، زمین و سایر تأسیسات محلی را معادل نقدی آن فراهم کند.

حال به بحث اصلی این مقاله یا قراردادهای مشارکت بخش عمومی و خصوصی می‌پردازیم. در این شیوه از قرارداد به دلیل ضعف مالی، عدم تخصیص و نارسایی کارایی اعتبارات در بخش دولتی، حکومتها نیاز به بهره‌گیری از تخصص، سرمایه، نوآوری و دانش بخش خصوصی برای کمک به دولت در اجرای پروژه‌های پیچیده زیربنایی دارند. در حال حاضر سه دهه است که دولتمردان کشورهای دنیا به ویژه کشورهای در حال توسعه در کنار بخش خصوصی سعی در اجرای موفق این پروژه‌ها دارند. بخش دولتی در این قرارداد به دنبال منفعت عمومی و بخش خصوصی نیز به دنبال سود شخصی و صنفی است در ساده‌ترین شکل این نوع قرارداد، مالک پروژه (دولت) اجرای پروژه عادی را با استفاده از تخصص و دانش فنی موجود در بخش خصوصی، برون‌سپاری (Out Source) می‌کند ولی در پروژه‌های زیربنایی با توجه به اهمیت استراتژیک موضوع، دولت خود متولی اصلی ساخت و توسعه آنها می‌باشد و تنها مراحل مختلف کار، مانند مدیریت و همچنین تأمین منابع مالی پروژه را به صورت جداگانه و بدون انتقال مالکیت، به بخش خصوصی واگذار می‌کند، با توجه به کسربودجه و تنگناهای مالی که دولتها به آن دچار شده‌اند، این شیوه اجرای پروژه از آنجایی متداول شد که دولتها برای کاستن از بدهی‌های خود به فکر استفاده از سرمایه بخش خصوصی افتادند که به قراردادهای مشارکت دولتی، خصوصی معروف و تبدیل شد. در این نوع قراردادها یکی از نهادهای زیرمجموعه دولت و یا سازمانهای ذیربط استانی، پروژه‌ای را تعریف می‌کند و با مشارکت یک یا چند شرکت خصوصی، تأمین مالی و ساخت و بهره‌برداری از پروژه انجام می‌شود و وفق قرارداد درآمد ناشی از راه‌اندازی پروژه را بخش خصوصی به نسبت سهم هریک از شرکاء، تا تأمین کامل اصل و سود سرمایه‌گذاری توافق شده، بین خود تقسیم می‌کنند. بسیاری از اقتصاددانان معتقدند که اجرای کامل پروژه توسط بخش عمومی دولتی و عدم همکاری و دخالت بخش خصوصی موجب تأخیر یا عدم تکمیل پروژه‌ها، کمبود منابع مالی و یا کیفیت پایین خدمات عمومی در کشورهای در حال توسعه می‌شود؛ بروز این قبیل مشکلات باعث گرایش مدیران دولتی به سیستم مشارکت بخش خصوصی و دولتی شد که پاره‌ای از بررسی‌ها نشان‌دهنده این واقعیت است که این شیوه قرارداد اجرای پروژه با موفقیت نیز همراه بوده است.

لازم به ذکر است که پیاده‌سازی این شیوه اجرای پروژه در کشور، نیاز به تمهیدات و پیش‌زمینه‌هایی دارد که بدون در نظر گرفتن

1 - Engineering, Procurement, Construction

2 - Joint Venture

3 - Build Operate Transfer

4 - Plan, Do, (Check & Control), Act



فرهنگ چاپلوسی و تملق وراه‌های مقابله با آن در سازمان

نویسنده و گردآورنده: مهندس کامران هوشمند مظفری

اشاره:

نگرشی رفتارشناختی از منظر جامعه‌شناسی ارتباطات اجتماعی نشان می‌دهد که در پاره‌ای از لایه‌ها و قشرهای اجتماعی با پدیده‌ای به نام تملق و چاپلوسی مواجه هستیم که کنشگران دوطرف این روابط می‌دانند که آنچه می‌گویند و یا آنچه می‌شنوند واجد مؤلفه‌های واقعیت نیست ولی به نظر می‌رسد هم‌گینده و هم‌شنونده آن به دلیل تکرار این پدیده در هستی اجتماعی جامعه از آن نه تنها ناخشنود نیستند بلکه به نوعی به صورت گسترده‌تر آن را در مناسبات میان فردی، گروهی و اجتماعی بازتولید می‌کنند. گاهی این شیوه ارتباطات کلامی در شکل مبالغه و غلو نیز خود را نشان می‌دهد به طوری که «ناصرالدین شاه قاجار برای مسافرتی دریایی به دریای خزر، رهسپار می‌شود از دور دریا را می‌بیند می‌گوید اینجا کجاست؟ می‌گویند قربان خاک پای فلک‌آسای همایونی بشویم، دریای خزر به پیشواز علیحضرت همایونی شرفیاب شده‌اند.» در این زمینه به مقاله‌ای به نقل از فصلنامه جامعه مهندسان مشاور با عنوان «فرهنگ چاپلوسی و تملق» نظر خوانندگان گرامی را جلب می‌نمایم.



چاپلوسی، بازتابی از حقارت شخصیت فرد چاپلوس است و نه آن گونه که برخی از آنان فکر می‌کنند، نتیجه زنگی و هوش و تدبیر.

البته بدیهی است که رعایت ادب و احترام به دیگران در روابط میان انسان‌ها را هیچگاه نباید با چاپلوسی و تملق یکی دانست چرا که رعایت احترام دیگران و مودب بودن در روابط اجتماعی یک ویژگی مثبت و به عبارت دیگر نوعی برتری شخصیتی است، اما چاپلوسی و کرنش در برابر صاحبان قدرت یک ویژگی منفی و رذیله اخلاقی محسوب می‌شود و شخص چاپلوس برای رسیدن به منافع شخصی خود از این روش مذموم استفاده می‌کند و ربطی به رعایت احترام اشخاص ندارد. از موارد بسیاری می‌توان به عنوان نمونه یاد کرد که شخص چاپلوس به شکلی افراطی صفات و خصوصیات را به فرد بالادست خود منتسب کرده و او را به لحاظ داشتن این صفات مورد ستایش قرار داده است، اما به محض تغییر موقعیت آن شخص و جایگزینی آن مقام، فرد جدید را به همان صفات و خصوصیات توصیف کرده و با همان حدت و شدت، آن صفات و ویژگی‌ها را در وجود ایشان مورد ستایش قرار می‌دهد!

دکتر عباس کاظمی، استاد جامعه‌شناسی در دانشگاه‌های «نیویورک» و «ترینیتی کالج» ایالات متحده، که سابقه شش سال

«چاپلوس»، «تملق»، «بدمجان دورقاب چین»، «کاسه لیس»، «نوکر صفت»، «مجیزگو»، و... بسیاری واژه‌های دیگر در زبان و فرهنگ مردم ما، همگی نشان‌دهنده چهره‌ی کریه و مشمئزکننده افرادی است که با توسل به کم‌هزینه‌ترین روش‌ها، یعنی تمجید و تملق‌گویی در برابر صاحبان قدرت، در کوتاه‌ترین مدت و بدون نیاز به داشتن کمترین شایستگی، می‌کوشند از نردبان ترقی به سرعت بالا روند و به جایگاهی رسند که خود می‌دانند هیچگاه لیاقت رسیدن به آن را نداشته‌اند.

چاپلوس کسی است که قادر به کسب موفقیت از طریق دنبال کردن روش‌های عادی و هنجارهای معمول در جامعه یا محیط کار خود نیست؛ بنابراین با دست زدن به روش‌ها و رفتارهای غیراخلاقی مانند چاپلوسی، مجیزگویی، ریاکاری، خبرچینی، دورویی و... می‌کوشد کمبودهای ناشی از ضعف‌های شخصیتی و حرفه‌ای خود را جبران کند.

گاهی اوقات مبادرت به چاپلوسی و تملق از سوی افراد، به لحاظ عادات رفتاری وی و برگرفته از شیوه‌های تربیتی خانواده و گاهی نیز به دلیل نداشتن مهارت در برقراری روابط سالم و مطابق با هنجارهای پذیرفته شده اجتماعی است. اما در هر حال



چاپلوسی می‌کند این است که [از یک سو] مسائل و مشکلات یک جامعه را رؤیت ناپذیر می‌سازد و از دیگر سو در زمینه‌هایی هم نوعی توهم خوب بودن همه چیز را ایجاد می‌کند. چنین فرهنگی در عمل جامعه را آسیب‌پذیر ساخته و نقاط ضعف آن را کتمان می‌کند. از این رو گروه‌های قدرتمند در جامعه در پی درمان و ترمیم خطوط گسل بر نمی‌آیند. بدین ترتیب عمر جامعه نیز کوتاه می‌شود. این است حکایت این که چرا همه چیز در ایران ولو آنکه خوش بدرخشد، مستعجل است.

۵. امروزه چاپلوسی یکی از بیماری‌های رایج در جامعه ایران است. از روابط استاد و دانشجو، روابط مبتنی بر کار تا رابطه مردم با دولت، در همه جا این فرهنگ وجود دارد. اما آنچه که ما بر آن تأکید داشته‌ایم این است که به این فرهنگ صرفاً نباید به عنوان بیماری نگاه شود. بلکه این فرهنگ نوعی راهکار گروه‌های ضعیف جامعه برای پیشبرد امور یا در امان ماندن از آسیب‌های احتمالی گروه‌های قدرتمند نیز هست. جامعه چاپلوس منش، اگرچه مسائل را در کوتاه مدت حل می‌کند، اما با لاپوشانی معضلات، کاستی‌ها و مسائل بزرگ زمینه را برای کوتاه شدن عمر همه چیز (نهادهای، دولت‌ها، انجمن‌ها، شرکت‌ها و...) در یک جامعه فراهم می‌کند. برای رهایی از چنین مداری، تغییر روابط و مناسبات قدرت، اجتناب ناپذیر است؛ تغییری که در نتیجه آن نقد و شفافیت، پیش شرط مناسبات اجتماعی سالم قرار می‌گیرد.

۶. اگر چاپلوسی امری رابطه‌ای باشد (که هست) باید در زمینه بهبود اوضاع در نظام رابطه‌ها و مناسبات در ایران بیشتر تأمل کرد.

بی‌شک بررسی و بیان علل رواج فرهنگ تملق و چاپلوسی در جامعه بر عهده جامعه‌شناسان و یافتن راه‌های مداوای این رفتار ناهنجار اجتماعی، بر عهده مسؤولان و مدیران کلان کشور است؛ اما مدیران بنگاه‌های اقتصادی، از جمله شرکت‌های مهندسی، با بررسی محیط پیرامون خود و در حد توان و محدوده این سازمان‌ها، باید با این پدیده ناشایست مقابله کنند. به این منظور نخستین گام، انجام نوعی معاینه سازمان برای رسیدن به پاسخ به این پرسش است که "آیا اصولاً این آلودگی فرهنگی در سازمان رسوخ کرده و در صورت مثبت بودن جواب، میزان و عمق آلودگی تا چه حد است؟"

بیماری رواج فرهنگ چاپلوسی، مانند هر بیماری دیگر، دارای عوارض و نشانه‌هایی است که با کمی دقت می‌توان به وجود یا عدم وجود آنها در کالبد و روح حاکم بر سازمان پی برد. اما برای این بررسی ابتدا لازم است که در همه افراد سازمان، از جمله مدیران و تصمیم‌سازان، بستر به وجود آمدن فرهنگ پذیرش تغییر و تحول آماده شود و همه بپذیرند که در صورت وجود آن دسته از ناهنجاری‌های رفتاری‌ای که باعث بروز این بیماری در سازمان شده در هر جا، از جمله رفتار خودشان، نسبت به تجدیدنظر و اعمال تغییر اقدام کنند و از لجاجت و اصرار بی‌مورد و بی‌حاصل بر روش‌های آلوده کننده بپرهیزند.

نشانه‌های آلوده شدن سازمان به فرهنگ چاپلوسی

۱- از آنجا که اکثریت قریب به اتفاق انسان‌ها از نظر هوش و

تدریس در دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران و ده سال مدیریت گروه پژوهشی مطالعات فرهنگی جهاد دانشگاهی را نیز در کارنامه خود دارد، از زاویه‌ای دیگر به این موضوع می‌نگرد. او در مطلبی با عنوان "چاپلوسی و جامعه مستعجل" می‌نویسد:

۱. چاپلوسی امری رابطه‌ای است. رابطه به همان معنای "زیملی" که بعدها در سطوح بالاتر تحلیل، در کار "بورديو" بسط یافته است. منظور از امر رابطه‌ای این است که هیچ کس فی‌نفسه چاپلوس نیست بلکه این شکل روابط و مناسبات است که جامعه‌ای را چاپلوس‌تر و جامعه‌ای دیگر را صادق‌تر می‌سازد. جای تردید نیست یکی از نتیجه‌گیری‌های تکراری در سفرنامه‌ها [به ایران] که توسط افراد مختلف نوشته شده، تأکید بر فرهنگ چاپلوسی در بین ایرانیان است. بر این موضوع در سریال‌های طنز تلویزیونی نیز بارها تأکید شده است و در آنها به خوبی نشان داده که آدم‌ها تنها با چاپلوسی می‌توانند به مقاصد خود دست یابند.

۲. همواره در چاپلوسی دو طرف وجود دارد، یک طرف که موضوع چاپلوسی است و طرف دوم که چاپلوسی می‌ورزد. نظام رابطه‌ای در اینجا به شکلی است که هر دو سمت قضیه برنده محسوب می‌شوند. به این معنا نباید نقد را به فرد چاپلوس متمرکز کرد، چرا که چاپلوسی تنها بیماری ضعیفا نیست بلکه محصول عمل و تعامل اقویا و ضعفاست.

۳. از سویی دیگر، چاپلوسی امری فرهنگی است، فرهنگ در معنای سیاسی آن. چرا که ما معتقدیم هر امر فرهنگی امری سیاسی نیز هست. به این معنا، هر فرهنگی معطوف به قدرت است و هر قدرتی معطوف به فرهنگ. در نتیجه ما می‌گوییم که چاپلوسی برآمده از شکلی از ساختار روابط قدرت در جامعه است. همان طور که می‌دانیم، روابط قدرت در وسیع‌ترین شکل آن در کلیه سطوح جامعه جاری است. یعنی در خانواده، محل کار، مناسبات با دولت و نظایر آن، روابط قدرت موضوع توجه است. چاپلوسی در ساختار معیوب روابط قدرت در یک جامعه در واقع نوعی چاره‌جویی و کنار آمدن یا در امان ماندن از دستبرد قدرت است. چاپلوسی به تعبیر "میشل دوسرتو"، نوعی تاکتیک و نوعی سازوکار تثبیت و توسعه موقعیت است. در جامعه‌ای که چاپلوسی امری فرهنگی است، غیر چاپلوسان نه تنها جایگاهی در نظام تولید و ثروت و قدرت ندارند، بلکه جزئی از مطرودان اجتماعی هستند.

۴. مفهوم جامعه کوتاه مدت "کاتوزیان" از آن دسته از مفاهیمی است که سوبیه‌هایی جدید در تحلیل‌های جامعه‌شناسانه در خصوص جامعه ایران می‌گشاید. ایده کوتاه مدت بودن جامعه ایران می‌تواند در سپهرهای مختلف اجتماعی برای جامعه‌شناسان سودمند باشد. کاتوزیان در این ایده برای امر تأکید می‌کند که عمر همه چیز (ساختمان‌ها، مؤسسات، دولت‌ها و...) در ایران کوتاه است. در اینجا من این ایده را به فرهنگ چاپلوسی گره می‌زنم. فکر می‌کنم که یکی از دلایل کوتاه مدت بودن جامعه می‌تواند رخنه کردن فرهنگ چاپلوسی درون جامعه ایران باشد. همین فرهنگ چاپلوسی است که کوتاه مدت بودن جامعه ایرانی را ممکن می‌کند. کاری که فرهنگ



ذکاوت در طیفی متوسط و نزدیک به هم دسته‌بندی می‌شوند و به ندرت انسان‌هایی با توانایی‌های خارق‌العاده را می‌توان سراغ گرفت، بنابراین اگر در سازمانی به مدیرانی برخورد کردید که ادعای نبوغ بیش از حد دارند و داعیه نجات بشریت را در سر می‌پرورانند، به احتمال بسیار زیاد می‌توانید در اطرافشان افرادی متملق را بیابید که با تعریف و تمجیدهای افراطی و بی‌مورد، باعث بروز این عارضه، یعنی خود بزرگ بینی، در مدیران سازمان شده‌اند. بنابراین وجود فضای مملو از گزافه‌گویی و ادعاهای بی‌جا و غیرموجه، یکی از نشانه‌های آلودگی سازمان به فرهنگ چاپلوسی و تملق است.

۲- ارتقای سریع برخی از کارکنان و یا پرداخت پاداش‌های غیر معمول به آنان و یا و استفاده از برخی امتیازات انحصاری نیز ممکن است حاکی از آلودگی سازمان به فرهنگ چاپلوسی و تملق باشد. البته در تشخیص این عارضه باید محتاط بود و نباید پرداخت هرگونه پاداشی را به حساب آن گذاشت و هر گیرنده پاداشی را الزاماً متملق دانست. اما هنگامی که دلیل و منطق قابل قبولی برای برخورداری برخی کارکنان از این گونه امتیازات وجود نداشته باشد، احتمال وجود رابطه "مداح و ممدوح" بین آن کارمند و مدیر اعطا کننده پاداش قوت می‌گیرد.

۳- گرچه ممکن است مراحل انجام پروژه‌ها در بسیاری از سازمان‌ها و شرکت‌های مهندسی با مشکلات و تأخیرات قابل قبولی همراه باشد، اما استمرار این گونه مشکلات در پروژه‌های ریز و درشت، حاکی از عدم ارجاع کار به افراد شایسته و لایق است که این خود می‌تواند دلیلی بر حاکم بودن فضای ناشایسته‌سالاری در سازمان باشد. از آنجا که یکی از دلایل استیلای فضای ناشایسته‌سالاری در سازمان، وجود آلودگی به فرهنگ چاپلوسی است، بنابراین یکی از دلایل استمرار بروز مشکلات و تأخیرات غیرموجه در اجرای پروژه‌ها را می‌توان آلودگی سازمان به فرهنگ چاپلوسی و تملق دانست.

۴- برخی از روانشناسان مانند دکتر "امید ناصری" بر این باورند که تملق و چاپلوسی در جامعه‌ای [یا سازمانی] رشد می‌کند که جایی برای اظهار نظر آزاد و انتقاد وجود نداشته باشد. وی هم جامعه و هم خانواده را در بروز این رفتار مؤثر می‌داند. بنابراین مدیران بنگاه‌های اقتصادی و شرکت‌های مهندسی باید بدون موضع‌گیری و تعصب، فضای حاکم بر سازمان تحت مدیریت‌شان را از لحاظ میزان برخورداری از ظرفیت اظهار نظر آزاد و انتقادپذیری مورد بررسی قرار دهند و در صورت فقدان شرایط مناسب برای نقد، امکان آلودگی فضای حاکم بر سازمان به فرهنگ چاپلوسی و تملق را محتمل بدانند.

روش‌های معمول در ابراز چاپلوسی

روش‌های معمول و رایج در سازمان‌ها برای ابراز چاپلوسی عبارتند از:

۱- ابراز لطف و مهربانی هدفمند: روش دیگر ابراز چاپلوسی، ابراز لطف و رفتار مهربانانه هدفمند است. با استفاده از این شیوه افراد خودشیرین سعی می‌کنند با ابراز لطف و مرحمت‌های گوناگون به فرد هدف و برآوردن خواسته‌های وی، افزون بر آنکه خود را فردی انسان دوست نشان می‌دهند، وی را به خود مدیون سازند و از این راه به اهداف خود دست یابند.

۲- تعریف و تمجید: از آنجا که اغلب انسان‌ها از جلب نظر و

توجه دیگران خرسند می‌شوند، افراد چاپلوس و خودشیرین با استفاده از این نقطه ضعف، مبادرت به بیان نظرات و قضاوت‌های مطلوب درباره فرد هدف می‌پردازند و با استفاده از این تحسین و تمجیدهای بجا (و البته اغلب نابجا)، کوشش می‌کنند علاقه و توجه فرد هدف را به سوی خود جلب کنند.

۳- ریاکاری و تظاهر به رفتارهای جذاب برای فرد هدف: در این شیوه، فرد خود شیرین با ریاکاری و نشان دادن رفتارهای جذاب برای فرد هدف، خود را در معرض دید او قرار می‌دهد تا به او به صورت غیرمستقیم ثابت کند که همان کسی است که فرد هدف عمری به دنبال او می‌گشته است تا در گام‌های بعدی بتواند برای نیل به اهداف شخصی‌اش از این رابطه سوءاستفاده کند.

۴- ابراز هم‌عقیده‌گی: با استفاده از این شیوه، افراد خودشیرین خود را هم‌عقیده با نقطه نظرات، باورها و ارزش‌های مورد قبول فرد هدف نشان می‌دهند و در نتیجه از این ویژگی رایج در انسان‌ها که همواره به افرادی که با آنها عقاید و ارزش‌های مشترک دارند علاقه‌مندند، سوءاستفاده کرده و نظر فرد هدف را به خود جلب می‌کنند.

آسیب‌های ناشی از سلطه فرهنگ چاپلوسی

سرایت فرهنگ چاپلوسی و به دنبال آن استیلای این ناهنجاری فرهنگی در هر سازمان یا جامعه‌ای، عواقب و نتایج نامطلوبی بر جای می‌گذارد که زدودن آن تنها با کسب آگاهی و عزم مدیران و کارکنان میسر است. برخی از این آسیب‌ها در محدوده شخصیت افراد و برخی دیگر در گستره سازمان به وقوع می‌پیوندند. برخی از این آسیب‌ها عبارتند از:

- ۱- ایجاد باورها و ارزش‌های پوشالی و کاذب در افراد هدف (از جمله مدیران)
- ۲- رشد و حاکم شدن فرهنگ ناشایسته‌سالاری در سازمان و به دنبال آن کاهش بهره‌وری.
- ۳- از بین رفتن انگیزه‌های کاری سالم در بین افراد و کارکنان سالم و صادق.
- ۴- نابودی عزت نفس در افراد چاپلوس
- ۵- و ده‌ها آسیب کوچک و بزرگ دیگر که بسته به ابعاد آلودگی به این فرهنگ و نوع پروژه‌ها به سازمان وارد خواهد شد.

راه‌های مقابله با سرایت و ترویج فرهنگ چاپلوسی و تملق

- ۱- ترویج فرهنگ شایسته‌سالاری در سازمان و پایش دائمی آن
- ۲- بی‌اعتنایی به افراد چاپلوس و متملق
- ۳- پرهیز از روش‌های مدیریتی مستبدانه و بهره‌گیری از روش‌های مدیریتی مشورتی
- ۴- ایجاد فضا و میدان مناسب برای رقابت سالم و آزاد کارکنان
- ۵- اصلاح ساختارهای اداری و سازمانی به نحوی که زمینه برای رشد فرهنگ چاپلوسی فراهم نباشد.
- ۶- ترویج فرهنگ مسؤولیت‌پذیری در سطوح مختلف سازمان
- ۷- تأکید بر آموزش و بهسازی منابع انسانی و به کار نگرفتن افرادی که توان رشد و پیشرفت سالم و منطقی ندارند.
- ۸- گسترش و ترویج فرهنگ انتقادپذیری در بین افراد سازمان، به ویژه مدیران
- ۹- ... و از همه مهم‌تر ایجاد شفافیت در روابط سازمانی.

TADKAR
Software

شرکت مهندسی
تدکار نرم افزار



مشاور و مجری سامانه ملی فهرست بها
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

www.tadkar.com



طراحی و تولید
نرم افزارهای عمرانی

تدکار، تدویم ارتباط

دفتر مرکزی:

تهران، خیابان کارگر شمالی، پلتر از بزرگراه جلال آل احمد، خیابان هفتم، پلاک ۳۳، واحد ۸
تلفکس: ۸۸۳۳ ۰۳۷۲ - ۸۸۳۳ ۰۳۷۶ - ۸۸۰۲ ۱۵۰۱ - ۸۸۰۲ ۱۴۶۰
www.TADKAR.com | Email: info@tadkar.com

می گیرد، وزن کار، طبق وزن تئوریک و به مأخذ جدول های استاندارد مربوط یا جدول کارخانه سازنده محاسبه و منظور خواهد شد و پیمانکار ان محترم در هنگام برگزاری مناقصه و عقد قرار داد از قید شرط مذکور آگاه بوده اند»

۳- نظر به اینکه جداول کارخانه سازنده عموماً قابل دسترسی نبوده و در مرحله برگزاری مناقصه در خصوص موضوع شرطی مطرح نمی گردد، پیشنهاد این سندیکا طی نامه شماره ۴۸۲۱۶-۹۲ مورخ ۹۲/۱۲/۱۱، استفاده از اوزان حاصل از نتایج آزمایش مصالح فلزی که توسط آزمایشگاه مورد تأیید کارفرما انجام می گردد، مأخذ تعیین وزن واحد مصالح فلزی می باشد.

۴- تا کنون اظهار نظر معاونت محترم برنامه ریزی و نظارت راهبردی در این مورد دریافت نگردیده است. بدیهی است تلاش مستمر این سندیکا در احقاق حقوق اعضا برای این موضوع تا رسیدن به نتیجه تداوم خواهد داشت.

مکاتبات انجام شده و پاسخ دریافتی در زیر مندرج است.

ضمن عرض پوزش از درج ناقص مطالب مربوط به تغییرات وزن واحد میلگرد و آهن آلات تولید داخل که وزن واحد آنها مغایر با وزن واحد مندرج در جداول استاندارد بوده و موارد آن در نشریه شماره ۳۱۷ عنوان گردید، بدینوسیله مطالب درج شده تکمیل می گردد.

۱- گزارش سندیکا در خصوص تغییرات وزن واحد میلگرد و آهن آلات تأمین شده در برخی از کارگاه های اعضا در مقاطع کنونی که وزن واحد آن مغایر با وزن واحد اعلام مذکور در جداول استاندارد بوده است طی نامه شماره ۴۷۰۴۸-۹۲ مورخ ۹۲/۲/۲۱، به معاونت محترم برنامه ریزی و نظارت راهبردی منعکس و درخواست صدور بخشنامه ای جهت احتساب وزن واقعی گردید.

۲- در پاسخ دریافتی از دفتر نظام فنی اجرائی که طی نامه شماره ۱۱۵۱۲۳ مورخ ۹۲/۱۱/۲۸ به این سندیکا واصل شد، اعلام گردید «در مورد ردیف هایی که پرداخت بهای واحد آن ها براساس وزن کار صورت



سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

تاریخ: ۹۲/۲/۲۱

شماره: ۴۷۰۴۸-۹۲

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

بسم الله

حضور کرامی جناب آقای مهندس غلامحسین حمزه معطفی ریاست محترم امور نظام فنی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور موضوع: وزن واحد میلگرد و آهن آلات تولید داخلی

پس از سلام
با توجه به گزارش های واصله از برخی از اعضای این انجمن در ارتباط با شرایط مشیر وزن واحد میلگرد و آهن آلات تعیین شده از کارخانجات داخلی نسبت به جداول استاندارد که اعلام می نمایند وزن واحد میلگرد و آهن آلات تعیین شده اخیراً نسبت به جداول استاندارد واری
وزن اضافی می باشد و هزینه های اضافی پرداخت شده توسط پیمانکار و مجرب تایید ذنی عالی احتساب نموده و مورد پذیرش مهندسین مشاور و کارفرمایان قرار گرفته و کارگاه های پیمانکار عصب می گردد.

بنابر این گزارش عالی توجه فرمایید که به واسطه تعیین کن صورت تصنیف نیه ای و مذاکراتی پیمانکار را فرام
می ماند و مسئله تنها بخشی از افزایش نرخ پیمانهای تبدیل و با تأخیر عالی توجه به صورت می گزیند اینک تغییرات ذنی اضافی نیز موجب گم
هزینه اضافی بر پیمانکار می شود و شرایط کنونی مطابق ای برای جبران کن و محدود داده لازم است کن امور محترم جهت جبران هزینه اضافی خود
را پیمانکار کانفی می پذیرد.

تجنگ و در صورت فریاد نسبت به مدور، متشکری ای در ارتباط با احتساب وزن واقعی آهن آلات و میلگرد، در موقع مدیریت ذنی مطلع فوایدی با
جداول استاندارد اعلام کدام به گل آورد.

قبلاً از بذل توجه و تشراف مساعدی که صلا می فرمایند نهایت تشکر را دارم.

با احترام
محمد حله پور

دیر

شماره: ۱۱۵۱۲۳
تاریخ: ۱۳۹۲/۱۱/۲۸
پوست: ندارد



معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

بسمه تعالی

دبیر محترم انجمن شرکت های ساختمانی
موضوع: وزن واحد میلگرد و آهن آلات

باسلام؛

بازگشت به نامه شماره ۴۷۰۴۸-۹۲ مورخ ۱۳۹۲/۲/۲۱ به آگاهی می‌رساند:
براساس ضوابط مقرر در فصل های کارهای فولادی با میلگرد و کارهای فولادی سنگین
در فهرس بهای واحد پایه تصریح گردیده، در مورد ردیف هایی که پرداخت بهای واحد آن ها
براساس وزن کار صورت می گیرد، وزن کار، طبق وزن تئوریک و به مأخذ جدول های
استاندارد مربوط یا جدول کارخانه سازنده محاسبه و منظور خواهد شد و پیمانکاران محترم در
هنگام برگزاری مناقصه و عقد قرارداد از قید شرط مذکور آگاه بوده اند.

غلامحسین حمزه مصطفوی
رئیس امور نظام فنی

شماره: ۱۲۰۰۳۱

شماره: ۲۲۱۱۶۲۶-۲۲۱۱۶۲۷

تاریخ: ۹۲/۱۲/۱۱

شماره: ۴۸۲۱۶-۹۲

پوست:

شماره ثبت: ۹۴



سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

بسمه تعالی

جناب آقای مهندس غلامحسین حمزه مصطفوی
رئیس محترم امور نظام فنی-معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی
موضوع: وزن واحد میلگرد و آهن آلات

پس از سلام

به پوست تصویر نامه شماره ۳۷۰۶-۹۲ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۴ شرکت رکنه ژئوسیر و خصوص مراجع تعیین وزن واحد میلگرد و آهن آلات، و در ارتباط با اظهار نظر شماره
۱۱۵۱۲۳ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۸ آن دفتر محترم ارسال و با احتضاری رسانده، با بررسی به عمل آمده، به نظر این مذاکرات، اذعان حاصل از نتایج آزمایش مصالح غلزی که توسط آزمایشگاه مورد
تایید کارفرما انجام می گیرد می تواند بعنوان مبنای تعیین وزن واحد مصالح غلزی قرار گیرد.
خواهشمند است مقرر فرمایند پس از تایید مراتب راجع به اعلام به جایگاه این انجمن اطلاع نمایند.

با تقدیم احترام
بسم و امان

سید علی



تجزیه و تحلیل اجمالی وزیر امور اقتصادی و دارایی از شرایط اقتصادی کشور

مذکور نه تنها افزایش پیدا نکرد، بلکه ۵/۸ درصد هم کاهش یافت و اگر رشد جمعیت را هم به حساب آوریم، به معنای آن خواهد بود که میزان درآمد متوسط شهروندان ایرانی حدود هفت درصد طی یک سال کاهش پیدا کرده که وضعی بسیار مخاطره آمیز است.

وزیر اقتصاد گفتند: این در حالی است که برای رسیدن به اهداف سند چشم انداز، باید به یک نرخ رشد هشت درصدی دست می یافتیم و متأسفانه در حال حاضر برآوردهای ما نشان می دهد که حتی دیگر با نرخ رشد هشت درصد هم نمی توان به اهداف سند چشم انداز رسید و برای حصول آن رشد حداقل ۱۱ درصدی



لازم است.

ایشان افزودند: رشد منفی ۵/۸ درصدی اقتصاد کشور در شرایطی رخ داده که ما با یک جمعیت جوان و نوعا جویای کار روبرو هستیم. وزیر اقتصاد با یادآوری اینکه متأسفانه ایجاد اشتغال طی سال های اخیر وضع بسیار نامناسبی داشته است، گفت: بر اساس آمار رسمی بانک مرکزی، در طول فاصله سال های ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۰ سالانه حدود ۱۴ هزار نفر به تعداد شاغلین اضافه شده است و این در حالی است که طی سال های ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۵ سالانه ۶۹۵ هزار نفر به تعداد شاغلین افزوده می شده است.

ایشان افزودند: همه اینها در حالی است که آمار ایجاد شغل در سال ۱۳۹۰ منفی ۲۰۰ هزار نفر بوده است، یعنی در آن سال نه تنها شغل جدیدی ایجاد نشده، بلکه ۲۰۰ هزار نفر از شاغلان هم شغل خود را از دست داده اند و این وضع در سال ۱۳۹۱ از این هم بدتر شده است. این عضو کابینه تصریح کردند: این مهم ترین آسیب به امنیت ملی است، بخصوص اگر بدانیم که نرخ بیکاری در بین جوانان به مراتب از نرخ بیکاری عمومی فراتر بوده و این شاخص در بین جوانان تحصیل کرده افزایش بیشتری هم می یابد.

ایشان افزودند: ما در گذشته رشد اقتصادی کمتر از منفی ۵ درصد را هم تجربه کرده ایم. اما این مربوط به دوران جنگ تحمیلی بوده که شرایط آن زمان با اکنون تفاوت های بسیار عمده ای داشته است. وزیر اقتصاد ادامه دادند: در سال ۱۳۹۱ متوسط نرخ تورم ۳۲ درصد و البته به صورت ماهانه در حال افزایش بود، به طوری که در خرداد سال جاری نرخ تورم نقطه به نقطه به ۴۲ درصد رسید که معنایش این است که سطح عمومی قیمت ها در خرداد سال ۱۳۹۲ نسبت به خرداد سال ۱۳۹۱ معادل ۴۲ درصد افزایش پیدا کرده است. ترکیب تورم بالای ۴۲ درصد با نرخ رشد اقتصادی منفی پنج درصد در تاریخ اقتصاد کشور بی سابقه است. همچنین در سال ۱۳۹۱ رشد سرمایه گذاری در کشور هم معادل منفی ۲۱،۹ درصد بوده که معنایش این است که میزان سرمایه گذاری

آقای دکتر طیب نیا در روز شنبه هفدهم اسفندماه سال ۹۲ در اجلاس مجلس خبرگان رهبری حضور یافتند و طی بیاناتی، چنین گفتند: در حالی که ما نرخ تورم سال آینده را ۲۵ درصد پیش بینی می کنیم، کارشناسان صندوق بین المللی پول تورم سال آینده ایران را بین ۱۵ تا ۲۰ درصد پیش بینی کرده اند. این در حالی است که با روند فعلی اقتصاد، حتما تورم سال آینده به این رقم خواهد رسید.

■ کارشناسان خارجی و داخلی معتقدند که سال آینده رشد اقتصادی مناسبی را خواهیم داشت و ما هم امیدواریم در سه ماهه آینده بتوانیم این روند امید بخش را تسریع کنیم.

■ در شرایطی که دولت درآمد ندارد و با مطالبات جدی مردم مواجه است، رئیس جمهوری شخصا در مقابل وسوسه استفاده از منابع بانک مرکزی ایستادگی می کند.

به گفته وزیر اقتصاد، افزایش نامعقول و غیر منطقی واردات، آسیب پذیری بیشتری در اقتصاد نسبت به تحریم های خارجی نشان می دهد. در حقیقت طی این سالها ما دقیقا در جهت عکس سیاستهای اقتصاد مقاومتی که به منظور کاهش آسیب پذیریهای نظام طراحی شده بود، حرکت کردیم و سمت گیری ما در جهت افزایش وابستگی به بیگانگان قرار گرفت که مجموعه این عوامل ما را در شرایط بسیار مخاطره آمیزی قرار داد.

ایشان گفتند: بنابراین مجموعه ای از مشکلات و چالشها در کشور بوجود آمد که ناشی از ترکیب چند عامل اقتصاد بیمار، سوء تدبیرها و ساختار اقتصادی بیمار و ناسالم به ارث رسیده از دوران قبل از انقلاب و برخی از سوء مدیریتهای اخیر بود که در کنار تحریمهای خارجی باعث آشکار شدن مختصات منفی بی سابقه ای در اقتصاد کشور شد. وزیر اقتصاد با بیان اینکه نخستین گام و شرط لازم، وفاق جمعی بر روی موضوعات راهبردی و سیاستهای کلیدی است، افزودند: ما باید مشکلات خود را به درستی بشناسیم، آسیب شناسی کنیم و راه حلهای مناسب را برای آن در نظر بگیریم. ایشان تصریح کردند: باید مجموعه سیاستهای ابلاغی مقام معظم رهبری در خصوص اقتصاد مقاومتی را به عنوان یک راهبرد هادی برای مجموعه تصمیم گیریها مورد استناد قرار دهیم تا هم زمینه وفاق بین دستگاه های موجود در حاکمیت فراهم شود و هم از تکرار برخی نزاعهای بی حاصل و فروکاهنده گذشته میان دولت و مجلس و سایر نهادها جلوگیری شود. این مقام مسئول با اشاره به اینکه از مهم ترین چالشها ترکیب همزمان رکود اقتصادی و تورم است، افزود: متأسفانه در هر دو زمینه مذکور ما در شرایط بسیار ویژه ای قرار داریم، رشد اقتصادی ما در سال ۱۳۹۱ منفی ۵/۸ درصد بود که معنای آن این است که مجموعه کل تولید کالا و خدمات جامعه در سال



پولی در ایران، حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان است، به این معنا که از ابتدای خلق پول توسط بانک مرکزی تاکنون ۱۰۰ هزار میلیارد تومان پول (به مفهوم اسکناس) در کشور چاپ شده و این در حالی است که ۴۲ هزار میلیارد تومان از این رقم مربوط به مسکن مهر است.

وزیر اقتصاد تصریح کردند: در واقع ما با چاپ پول بدون پشتوانه، تورم را به عنوان یک مالیات به عامه مردم تحمیل کرده ایم و از محل مالیاتی که از عموم مردم گرفته ایم، برای بخشی از جامعه مسکن تهیه کرده ایم.

وزیر اقتصاد اظهار داشتند: نخستین اقدام دولت جدید برای کنترل تورم، ایجاد انضباط مالی و تلاش برای کاهش هزینه ها بود، به این معنا که سعی کردیم بالغ بر ۴۰۰ هزار میلیارد تومان طرح های عمرانی نیمه تمام کشور را اولویت بندی کرده و منابع را فقط به طرح هایی اختصاص دهیم که اولویت فنی و اقتصادی دارند و ثانیا در مراحل انتهایی کار قرار گرفته و با تزریق مبالغی اندک آماده بهره برداری می شوند.

ایشان گفتند: این انضباط مالی و پولی در کنترل رشد نقدینگی نتیجه خود را نشان داد و خوشبختانه وضع تورمی ما از تورم ماهانه ۳/۵ واحد درصد در خرداد امسال به چهاردهم درصد در بهمن رسید.

ایشان همچنین اظهار داشتند: میزان تورم در بهمن سال گذشته حدود ۵/۵ درصد بوده که این رقم در بهمن ماه امسال به چهاردهم درصد کاهش یافته است.

وزیر اقتصاد دولت یازدهم گفتند: ما رکود را نمی توانیم با سیاست های تنظیم تقاضا یعنی چاپ پول درمان کنیم. در رکود اخیری که در آمریکا و اروپا بوجود آمد، به خاطر اینکه این کشورها تورم نزدیک به صفر دارند، توانستند با موفقیت نسبی از سیاست انبساطی پولی استفاده کنند، اما ما اگر بخواهیم از این سیاست استفاده کنیم، تورم به شکل عجیبی افزایش می یابد.

وزیر اقتصاد گفتند: اگر می خواهیم خروج از رکود از طریق افزایش تولید را رقم بزنیم، در درجه اول باید به اصلاح فضای کسب و کار در کشور همت بگذاریم که وضع آن در حال حاضر بسیار نامناسب است، به طوری که در بین ۱۸۰ کشور جهان رتبه ما از این نظر ۱۵۲ است و بدیهی است که چنین رتبه ای اصلا در شان نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران نیست.

ایشان با بیان اینکه ما به دنبال زمینه دادن به بخش خصوصی از طریق واگذاری فعالیت های اقتصادی به آن هستیم، گفتند: با این حال متأسفانه باید بگوییم فقط ۱۳ درصد از واگذاری های سالیان اخیر ما به بخش خصوصی واقعی بوده است که در صورت تعمق بیشتر در می یابیم از این رقم هم تنها ۳ درصد واگذاری ها کاملاً واقعی بوده است.

ایشان در خاتمه، اصلی ترین نیاز امروز اقتصاد ایران را آرامش، ثبات و گسترش روحیه امید به آینده در میان فعالان اقتصادی دانستند و اظهار امیدواری کردند در حال حاضر همه شرایط مهبای آن است که ایران اسلامی با استفاده از تجارب گرانسنگ به دست آمده از فشار تحریم ها و با تکیه بر ظرفیت های درونی کشور و با الهام از رهنمود های راهگشای اقتصاد مقاومتی مورد نظر مقام معظم رهبری در آستانه یک جهش بزرگ و تاریخی قرار گیرد.

در کشور ۲۲ درصد کاهش پیدا کرده است.

وزیر اقتصاد گفتند: همچنین در سال ۱۳۹۱ سرمایه گذاری در حوزه ساختمان ۳۲ درصد و در حوزه ماشین آلات و تجهیزات ۱۴ درصد کاهش داشته است و مجموعاً در همه بخش ها، بجز بخش کشاورزی که رشد مثبت اندکی داشته، با کاهش مواجه بوده ایم که این وضع در بخش صنعت بحرانی تراز بقیه است.

ایشان اظهار داشتند: در اقتصاد، به طور معمول مقابله با تورم یا رکود به تنهایی کار خیلی پیچیده ای نیست. اما دشواری و پیچیدگی موضوع، مربوط به زمانی است که تورم و رکود همزمان، پدیده پیچیده ای را موجب می شوند که استفاده از سیاست های مرسوم اقتصادی را غیرممکن می سازد.

ایشان افزودند: بنابراین در مواجهه با تورم رکودی، بسته سیاستی دولت بسیار محدود است، زیرا اگر بخواهیم برای مقابله با تورم از سیاست های انقباضی پولی استفاده کنیم، خود بخود موجب تشدید رکود شده ایم و در مقابل اگر برای مقابله با رکود بخواهیم سیاست های انبساطی پولی را به کار بگیریم، خودمان باعث تشدید تورم در کشور خواهیم شد و شاید از همین رو باشد که در کتاب های اقتصاد کلان معمولاً از این امر به عنوان یک معما یاد می کنند. وی با بیان اینکه دومین چالش دولت در ابتدای کار، ساختار نامتعادل بودجه کشور در سال ۱۳۹۲ بوده است، ادامه داد: در قانون بودجه مصوب امسال، میزان منابع دولت ۲۱۰ هزار میلیارد تومان تعیین شده بود و این در حالی است که در پنج ماهه نخست امسال و در ابتدای کار دولت یازدهم متوجه شدیم در صورت ادامه آن روند، تا انتهای سال دولت تنها می توانست ۱۰۳ هزار میلیارد تومان منابع درآمدی وصول کند.

وزیر اقتصاد با اشاره به اینکه مجموع درآمدهای دولت در ۱۱ ماهه امسال تنها ۱۱۴ هزار میلیارد تومان بوده است، گفتند: با این همه و با همه فشارهای وارده در جهت انقباض هزینه های جاری دولت، تا کنون توانسته ایم حدود ۱۰ هزار و ۹۰۰ میلیارد تومان برای طرح های عمرانی دولت هزینه کنیم. اما این در حالی است که مجموع طرح های عمرانی بر جای مانده دولت بالای ۴۰۰ هزار میلیارد تومان است.

وزیر دولت یازدهم ادامه دادند: تنها در سال ۱۳۹۲ ماهانه حدود ۳۵۰۰ میلیارد تومان یارانه نقدی به مردم پرداخت کرده ایم که سرجمع سالانه آن ۴۲ هزار میلیارد تومان یعنی چهار برابر منابع عمرانی دولت می شود و این جای تأسف دارد که چهار برابر چیزی که باید صرف سرمایه گذاری بشود.

ایشان در بخش دیگری از بیانات خود با اشاره به پروژه مسکن مهر اظهار داشتند: این طرح با اهداف خیر خواهانه آغاز شد و این دولت هم وظیفه خود می داند که برای طبقات کم درآمد جامعه مسکنی ارزان قیمت با شرایط سهل تامین کند، زیرا مردم ما بدون داشتن مسکن و سرپناه احساس آرامش نمی کنند. اما برخی ملاحظات را برای تحقق این هدف باید مد نظر داشت.

این مقام مسئول گفتند: به هر حال مسکن مهر در مقیاسی بی سابقه، احداث ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار واحد مسکونی ارزان قیمت راه هدف گذاری کرد و به این شکل برای این تعداد خانوار مطالبه ایجاد کرد.

ایشان ادامه دادند: منبع تامین مالی مسکن مهر استقراض از بانک مرکزی بود و این در حالی است که پول پر قدرت یعنی پایه



آبشار زیبای پیران

نهرآب از میان کوه‌های روستا همراه با درختان قدیمی چنار، تبریزی و گردو که روستا را در برگرفته اند، جلوه جذابی به روستا بخشیده است.

در کنار آبشار بلند پیران، چندین آبشار زیبای دیگر وجود دارد، همچنین جنگلهای انبوه و متراکم درختان بلند و زیبایی چنار، تبریزی و گردو، چشم‌اندازهای بسیار زیبا، زمینه‌های مساعدی برای گذران اوقات فراغت فراهم کرده اند.

آب‌نماهای طبیعی متعدد در کنار آبشار پیران، بسیار زیباست، بالای آبشار پیران، منطقه ریجاب سرپل ذهاب می‌باشد و برای دیدن نمای کامل و دورتر آبشار باید به روستای ژالکه ریجاب رفت.

آبشار پیران در چهارمین همایش شورای سیاست‌گذاری ثبت آثار ملی کشور در لیست میراث طبیعی کشور قرار گرفت. میرزا مراد پیرو مسیر دسترسی به آبشار پیران را از دو طریق امکان پذیر دانست و گفت:

مسیر نخست، روستای پیران در ۱۰ کیلومتری سرپل ذهاب است که علاقه‌مندان به طبیعت را به پای آبشار می‌برد و مسیر دیگر روستای ژالکه در منطقه ریجاب است.

وی خاطرنشان کرد: خود منطقه ریجاب هم جاذبه‌های طبیعی زیادی دارد که در ایام مختلف سال و بویژه در فصول بهار و تابستان پذیرای گردشگران و علاقه‌مندان به طبیعت است.

پیرو ادامه داد: منطقه بابا یادگار و زیارتگاه مقدس آن نیز در منطقه ریجاب واقع شده است، سراب اسکندر، مجموعه دیدنی و بسیار عجیب قلعه یزدگرد یادگار یزدگرد سوم بر بلندای کوه‌های صعب‌العبور دالاهو، قبرستان و مقبره ابودجانه از دیگر جاذبه‌های منحصر به فرد سرپل ذهاب و ریجاب است.

فرماندار سرپل ذهاب همچنین به برخی دیگر از جاذبه‌های گردشگری این شهرستان اشاره کرد و گفت: حرم احمد بن اسحاق وکیل مخصوص سه امام معصوم (ع)، طاق گرا و زیچ منیژه از جمله این آثار هستند که هر کدام آن‌ها آثار و اماکنی ارزشمند و مقدس به شمار می‌روند.

وی همچنین با اشاره به آب و هوای بسیار مناسب شهرستان سرپل ذهاب در فصل بهار، از کلیه هموطنان دعوت کرد تا در ایام تعطیلات نوروز با سفر به این شهرستان لحاظ خوب و خاطره‌انگیزی را برای خود و خانواده هایشان رقم بزنند.

آبشار زیبای پیران، که از دل کوه‌ها و صخره‌های اطراف سرازیر می‌شود در زمره جاذبه‌های بسیار کم‌نظیر روستای شالان در شهرستان سرپل ذهاب قرار دارد و می‌توان گفت با زیبایی‌های منحصر به فردی که دارد مسافران و گردشگران زیادی را در فصول مختلف سال مجذوب خود می‌کند.

آبشار پیران یا ریجاب یکی از بلندترین آبشارهای ایران است که در شهرستان سرپل ذهاب در ۱۱۰ کیلومتری جنوب غربی کرمانشاه واقع شده است. آبشار پیران، آبشاری سه طبقه است که دو طبقه بالایی آن بسیار بلند و طبقه پایینی کوتاه‌تر است، به گونه‌ای که طبقه سوم آبشار پیران در زیر درختان قرار گرفته و از بالا دیده نمی‌شود اختلاف ارتفاع آبشار پیران در نقطه بالا و پایین طبقه سوم، نزدیک به ۱۸۰ متر است.

در پایین آبشار پیران، روستای پیران و دره سرسبز و بسیار زیبای پیران قرار گرفته است که سرسبزی آن از آب این آبشار که از منطقه ریجاب می‌آید منشأ می‌گیرد و باغهای انجیر، زردآلو و انار در دره پیران قرار گرفته است.

روستای کوهپایه‌ای پیران که بافت مسکونی متمرکز دارد و عبور





بیش از پیش در حفظ میراث فرهنگی کشور بکوشیم

عمارت جواهری همدان تخریب شد



میراث فرهنگی که از نزدیک شاهد تخریب این بنا بود می‌گوید: با نابودی این بناها عناصر قدیم معماری ما از بین می‌رود و ما برای آیندگان چیزی برجا نمی‌گذاریم. مسلماً مالک ترجیح می‌دهد چنین بنایی را تفکیک کند و زمین آنرا بفروشد و یا آپارتمان بسازد، تا این که چنین بنایی را نگهداری کند. اما نهادهای دولتی باید پیش قدم شوند و از چنین آثاری پاسداری کنند

باغ و عمارت جواهری که پیش از این بارها از سوی دوستداران میراث فرهنگی بر حفاظت از آن تاکید شده بود تخریب شد.

خانه جواهری همدان یکی از بناهای منحصربه‌فردی بود که در اوایل دوره پهلوی اول و اواخر قاجاریه ساخته شد و اکنون توسط مالکان تخریب شد. این خانه در مجاورت جاده قدیم دره مرادیگ و در کنار میدان بیمه در میان باغ بزرگی قرار داشت که در سال‌های اخیر درختان آن بریده شده بود. اما حالا مالکان با استفاده از فرصت تعطیلات نوروز آن را به طور کامل نابود کردند.

این اتفاق در حالی صورت گرفت که تخریب عمارت ذوالریاستین و باغ بدیع‌الحکما که در همسایگی این باغ قرار داشت با واکنش فعالان مدنی و هنرمندان مواجه شد. پیش از این فعالان مدنی در جلسه‌ای که با حضور اعضای شورای شهر و رئیس کمیسیون عمرانی همچنین رئیس کمیسیون فرهنگی شورای شهر تشکیل شده بود درخواست کرده بودند که این بنای کم نظیر را نجات دهند. مهدی حجتی فهیم دوستدار

شمس‌العماره



این ساختمان برای تماشای شهر تهران و اطراف آن توسط شاه و مهمانان او مورد استفاده بود. طرح و نقشه آن ظاهراً از معیرالممالک و معمار آن استاد علی محمد کاشی بود. سبک این بنا ترکیبی از معماری سنتی ایرانی و معماری غربی است.

شمس‌العماره یا بنای خورشید یکی از بناهای تاریخی تهران، مربوط به دوره قاجار و از شاخص‌ترین بناهای کاخ گلستان و برجسته‌ترین ساختمان ضلع شرقی مجموعه کاخ گلستان است. که کار ساخت آن از سال ۱۲۸۲-۱۲۸۴ به طول انجامید که تاریخ بنایش را بحساب جمل "کاخ شاهنشاه" می‌نامند. دلیل برجسته بودن این سازه، بلندی، تزیینات و طراحی آن است.

گویا ناصرالدین شاه پیش از سفر به اروپا و با دیدن تصاویر بناهای فرنگستان، تمایل پیدا کرد بنایی مرتفع، نظیر آنها در پایتخت خود ایجاد کند تا بتواند از بالای آن منظره

شهر و دورنمای پیرامون را تماشا کند. ساخت این ساختمان در سال ۱۲۸۲ ه. ق به دستور ناصرالدین شاه آغاز و پس از دو سال به مباشرت دوستعلی خان نظام‌الدوله به پایان رسید.



جستاری پیرامون قطعه‌نامه پایانی چهارمین کنفرانس صنعت احداث و انرژی

مهندس عبدالعظیم گلچین - عضو هیأت مدیره

به نام آنکه جان را فکرت آموخت

اشاره:

آقای مهندس عبدالعظیم گلچین عضو هیأت مدیره سندیکا و کمیسیون انتشارات که از برگزارکنندگان و مدیران اصلی چهارمین کنفرانس بین‌المللی صنعت احداث بودند، مقدمه‌ای بر قطعه‌نامه پایانی این کنفرانس نوشته‌اند که می‌تواند راهگشای بسیاری از روش‌شناسی و بهینه‌سازی اندیشگی در حوزه توسعه پایدار باشد. بدین منظور متن ارسالی ایشان برای درج در ماهنامه پیام آبادگران جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه عیناً درج می‌شود.

کشور در قد و قواره منطقه‌ای و با جهانی ظاهر شود، باید سیطره خود را از نهاد علم بردارد و آنرا مستقل کند و سکان اقتصاد را به دست بخش خصوصی و عاملان توسعه بسپارد و خود، فقط نقش تسهیل کننده را برای هردو نهاد دیگر به عهده بگیرد. وقتی حاکمیت همه کاره باشد که هست، اقتصاد را امری سیاسی می‌بیند و به علم نیز نگاهی آمرانه دارد. لذا قد و قواره نهاد علم و عاملان توسعه را خود دولت تعیین می‌کند و چون برنامه ریزی دولت مکلف به حرکت در یک مسیر تعریف شده می‌کند، دولت آنرا خلاف منویات خود تشخیص می‌دهد و بیشتر دوست دارد برنامه و قانون را به سلیقه خود تفسیر و اجرا کند. ملاحظه می‌شود که برنامه اینگونه به حاشیه رانده می‌شود و اما فاجعه زمانی گسترده می‌شود، که تفسیر از قانون نه بوسیله کارشناسان که توسط افراد غیر کارشناس تفسیر به رأی شود. در این صورت حتی اگر یک قانون خوب هم وجود داشته باشد سرنوشت آن در دام تفسیر یک صاحب منصب خود شیفته سلیقه ورز به بند کشیده می‌شود و قربانی می‌گردد. آنگونه که بر سر سازمان‌های برنامه و تأمین اجتماعی رفت. طبیعی است وقتی سازمان‌های سرنوشت‌سازی چون برنامه و تأمین اجتماعی چنین مثله می‌شوند بنگاه‌های اقتصادی بخش خصوصی نمی‌توانند سرنوشت بهتری داشته باشند.

از این موضوعات که بگذریم پندارها و نقش و نگاه بخش خصوصی به خود و دو نهاد دیگر یعنی نهاد حاکمیت و علم نیز هیچگاه از سلامت کافی برخوردار نبوده است. بخش خصوصی هنوز نتوانسته است پارادایم ظرفیت زائی را، که اولویت اول اوست، جایگزین پارادایم درآمد زائی کند و نهاد علم نتوانسته است تحقیق و تحصیل و آموزش حرفه‌ای را تقاضا محور کند. این نهاد به تولید کننده کورو بی هدفی در حوزه نیروهای انسانی تبدیل شده که محصولاتش، گاهی از گره‌های متعدد توسعه را نمی‌گشایند. لذا این دو نهاد نیز به پای بست توسعه خود کم لطفی کرده‌اند. یکی خود را به روزمرگی کشانده و فاقد هرگونه نوآوری است و دیگری همواره خود را در اضطرار نگهداشته است و از امهات فارغ کرده است. ظرفیت زائی در دنیا محصول تحقیق، تحصیل و آموزش‌های حرفه‌ایست، که نه نهاد علم به آن واقعی نهاده، بلکه بخش خصوصی نیز در تمامی دوران فعالیت خود در کشور بهائی به آن نداده است. بهترین محصولات انسانی مراکز علمی و تحصیلی ما بی هیچ هزینه‌ای در خدمت کشورهای توسعه یافته قرار می‌گیرند بی بهرگان سربار کشور می‌شوند.

گذراندن تجربه تلخ چند سال گذشته و بر باد رفتن بخشی از حاصل تلاشها در عرصه اقتصاد، بخش خصوصی کشور را به این نتیجه رسانید، که در مسیر توسعه اقتصادی، کشور ما در اقیانوسی از پندارها، نقش‌ها، روابط و روشهای ناکارآمد و فسادپذیر، که همان پارادایم مامی باشد، گرفتار است. پارادایمی، که حاصلش ناکامی و توسعه نایافتگی است و رهائی از آن جز با یک عزم ملی برای تغییر بنیادی آن میسر نیست. همزمانی برگزاری چهارمین کنفرانس صنعت احداث و انرژی با این نتیجه‌گیری، موجب شد تا در کنفرانس، توسعه، بطور عام و توسعه اقتصادی بطور خاص و موانع پیدا و ناپیدای قانونی آنها بطور اخص مرکز توجه فعالان و اندیشمندان این حوزه از فعالیت‌های اقتصادی قرار گیرند. مجموعه بررسی‌ها نشان می‌دهد، که اگر تغییری جدی در نگاه و پندارمان و نقش و روابطمان، اعم از درون بنگاه و صنعت یا بیرون آنها، حاصل نشود روشهای ما نیز کماکان ناکارآمد خواهند بود و در نتیجه دستاوردهای ما نیز تفاوتی اساسی با آنچه تا کنون به دست آورده‌ایم نخواهند داشت.

در این خصوص چند نکته اساسی هست که باید به آنها عنایت خاص داشت، اول اینکه وضع ما همیشه محصول پارادایم ماست. یعنی هم توسعه یافتگی و هم توسعه نایافتگی هردو نشانی از پارادایم ما می‌دهند.

هر آنکس هر چه می‌گوید، کم و بیش

نشانی می‌دهد از خانه خویش

اگر توسعه یافته باشیم آگهی از درستی پارادایم ما دارد و اگر توسعه نیافته هستیم معنیش این است که پارادایمی را چسبیده ایم و از آن پشتیبانی می‌کنیم، که تاریخ مصرفش گذشته است و مصرف آن جز مسمومیت حاصلی برایمان نخواهد داشت. دوم اینکه در پشتیبانی پارادایم چه از نوع خوب یا بدش هر سه نهاد عمده توسعه یعنی نهاد حاکمیت، نهاد علم و نهاد های مردمی از جمله بخش خصوصی همه در آن دخیلند. اگر وضع یک جامعه خوبست افتخارش از آن همه این نهادهاست و اگر بد است همه این نهادها مسؤول هستند و باید پاسخگو باشند. در حال حاضر پندار و نقش و روش غالب در حوزه توسعه اقتصادی کشور ما کاملاً متأثر از پندارها و نقش و روشهای دولتی است و نهاد های علم و عاملان توسعه فقط در چارچوب روابط دولتی قابل تعریف هستند و تا زمانی که چنین است حاصل کار اقتصادی کشور بهتر از این نخواهد بود. اگر دولت بخواهد اقتصاد



توجهی وجود دارند که بدون عبور از آنها توسعه فقط می تواند از آرزوی درونی به شعاری بیرونی بدل شود ولی خود توسعه هیچوقت محقق نشود.

ثانیا توسعه هرچند یک کیفیت است، اما یک کالا نیز هست. کالائی مثل سلامتی، آرامش، آسایش، بهبود وضعیت زندگی و یا همه آنها، که همگی اولاً ماهیتی کیفی و ثانیاً پیشگیرانه دارند. ما حسب عادت برای سلامت ماندن خود هزینه نمی کنیم، اما برای علاج مرضی که دچارش شده ایم هر هزینه ای را براحتی می پذیریم. مشکل کشور ما اینست، که ما تمرین خرید کالای کیفی نداریم و چون این کالا را مثل سایر کالاها نمی توانیم لمس کنیم حاضر به پرداخت بهای آن نیستیم. بیماری توسعه



نیافتگی عقب ماندگی است. عقب ماندگی نیز موضوع قابل لمسی نیست، اما آثار و تبعاتش در زندگی ما مشخص است، ولی علت غائی آن نه. ما باید بهای کالای توسعه یافتگی را بپردازیم والا بیماری عقب ماندگی درمان نمی شود و هر روز به شکلی بت عیار درآید. پارادوکسی که با آن مواجه هستیم اینست که از یک طرف باید کالای توسعه را بخریم از طرف دیگر چون نمی توانیم لمسش کنیم حاضر به پرداخت بهای آن نیستیم. لذا باید راهی برایش پیدا کنیم. موضوع پرداخت بهای کالای توسعه در جهان مرقی موضوع پایان هزاره دوم بوده و در هزاره سوم به عنوان یک نیاز عام شناخته شده است، که از طریق تحقیق و آموزش های حرفه ای میسر گردیده است. مثل نان و پوشاک و مسکن و غیر آن. نکته مهم اینست که در کشور ما هیچیک از اعضای مثلث تلائی توسعه اعم از حاکمیت، علم و عاملان به تحقیق و آموزش حرفه ای بهای لازم را نمی دهند. ثالثاً مشکل اساسی تری که در مسیر توسعه عرض اندام می کند، به نگاه و نقش عاملان توسعه به خود و سایر نهادها بخصوص نهاد حاکمیت بر می گردد. عاملان توسعه هر وقت از سوء مدیریت نهاد حاکمیت به تنگ می آیند می گویند: مملکت اگر صاحب داشت اینگونه نمی شد. و از این نکته کلیدی توسعه غافلند که صاحبان واقعی و حداکثری مملکت خودشان هستند و نه حاکمیت. و لذا اگر بنا به سرزنش باشد، نهاد عاملان توسعه یا بخش خصوصی به دلیل کثرت جمعیت بیشتر مستوجب سرزنش اند تا نهاد حاکمیت و یا نهاد علم. حاکمیت ها بخصوص در کشوری که حاکمیت با انتخابات بر سرکار می آید تا به عنوان وکیل یا نماینده مردم عمل کند پیوسته و مستمر نیست، ولی

گرچه بخش خصوصی اینجا و آنجا گاهی دستاوردهائی داشته است، اما هیچگاه نه تنها نهادی قوی و دانش محور برای، رفع موانع و توسعه دستاوردهایش ایجاد نکرده، بلکه نهادی برای محافظت از دستاوردهای اندکش هم ایجاد نکرده است و لذا هرچه هم در طول سالیان با زجر و محنت بدست آورده به آنی از دست داده است. این مشکل کماکان به قوت خود باقی است و بخش خصوصی، که در این بحث مورد نظر است، باید یک نهاد عمده و چندین زیر نهاد را ایجاد کند. یک نهاد فراگیر با عنوان نهاد عاملان توسعه و زیر نهادهائی به ترتیب یکی برای رفع موانع توسعه، دیگری توسعه دستاوردها و سومی برای حفظ آن دستاوردها بوجود آورد.

بی شک تشکلهای صنفی موجود پاسخگوی این نیاز نیستند، زیرا اگر تشکلهای می توانستند جای چنین نهادهائی را پر کنند، که تا حالا کرده بودند. پس جواب چیست. شورایعالی کارفرمایان؟ شورای هماهنگی؟ مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث؟ فدراسیون ها؟ کنفدراسیون؟ و یا نهاد دیگری؟

بدون شک همه اینها بنا به ضرورت زمان و برای هدفی خاص ایجاد و با زحمت زیاد حفظ و نگهداری شده اند و هیچکدام بوسیله دیگری قابلیت جایگزینی ندارند، ولی آنچه ضروری است شناخت نقشی است که هر یک از این نهادها می توانند به عهده بگیرند. لذا ابتدا باید به شناخت هر یک از سرفصل های موانع توسعه، حفظ دستاوردها و توسعه دستاوردها و جزئیاتشان بپردازیم و در صورتی که بخواهیم از نهادهای یاد شده استفاده کنیم باید اول ضمن ارائه تعریفی جدید آنها را مجدداً طراحی و مهندسی کنیم و افراد مناسب پیگیری امور را پیدا کنیم و برای تحقق اهدافمان انسان های مناسب را در آنها بگماریم و کارشان را پیوسته پیش کنیم.

لذا در این مجال کوتاه، به گزیده ای از موانع قانونی موجود در کشور، در مسیر توسعه اقتصادی، که با کمک همکاران صنفی در مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث و علی الخصوص اعضای محترم هفت کارگروه، جمع آوری شده است، بسنده می کنیم و بسط و تفصیل آنها را به شما ذینفعان محترم واگذار می کنیم، اما ابتدا کمی به خود توسعه پایدار و موانع آن بپردازیم.

توسعه پایدار

اولاً قرار گرفتن در مسیر توسعه پایدار یعنی توسعه متوازن. یعنی توسعه در همه جهات و همه زمینه ها. اگر توسعه به یک یا چند زمینه محدود باشد می شود رشد و نه توسعه. این رشد در زمینه های محدود رشدی غده مانند و لذا ناموزون می شود و گاهی هم ممکن است رشد سرطانی باشد. به عبارت دیگر نمی شود توسعه فرهنگی را از توسعه سیاسی و اجتماعی و اقتصادی جدا دانست چنین چیزی در عمل وجود ندارد. یک امر ملی، منطقه ای و جهانی است و لذا هم قلمروهای جغرافیائی را شامل می شود و هم قومی و هم صنفی را. و لذا جزیره ای قابل تحقق نیست. یعنی ما نمی توانیم فکر کنیم منظور از توسعه، توسعه صنعت احداث است و در صنعت احداث هم مثلاً توسعه صنف پیمانکار مطرح باشد و لا غیر. یا در یک قلمرو مثل مرکز کشور توسعه ای فکر کنیم و حواشی مملکت را بی خیال باشیم. در عین حال برای قرار گرفتن در مسیر توسعه پایدار گلوگاه های قابل



تصمیم سازی و تصمیم گیری با محوریت بخش خصوصی در اولویت قرار گیرد. اگر شورای هماهنگی و مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث معماری مجدد شوند می توانند هم مسیر نهاد عاملان توسعه را هموار کنند و هم سازمان ملی مشارکت را.

توسعه صدور خدمات فنی و مهندسی

علیرغم همه ظرفیت ها توسعه صدور خدمات فنی و مهندسی بدلیل وجود موانع عمده این بخش عمده فعالان اقتصادی در مسابقه رقابت منطقه ای از رقبای خود بسیار عقب افتاده اند. در اینجا به برخی از این موانع و راهکارها اشاره می شود.

۱- در خصوص فعالیت سفارتخانه ها: در حال حاضر سفارتخانه ها در وهله اول روی مسائل امنیتی و سیاسی متمرکز هستند و مساعدت، حمایت از اموراتصادی به عهده وابسته های بازرگانی سفارتخانه می باشد که نه تخصص کافی در حوزه صنعت احداث و انرژی را دارند و نه به این نام شناخته می شوند. لذا سفارتخانه ها باید به گونه ای تجهیز شوند، که به نیازهای اولیه ذیل پاسخگو باشند:

- سفارتخانه ها اطلاع رسانی در مورد مناقصات بین المللی را ارتقا دهند.

- سفارتخانه ها تماس های شرکت های صادرکننده خدمات فنی و مهندسی با مقامات تصمیم گیرنده در کشورهای مربوطه را تسهیل نمایند.

- سفارتخانه ها در مورد تأیید و معرفی شرکت های صادرکننده خدمات فنی و مهندسی به دولت های مربوطه متناسب با منافع ملی برخورد فعال داشته باشند.

۲- اینک تأمین ضمانت نامه های شرکت در مناقصه های خارج از کشور متناسب با قوانین کشور مربوطه و نیز راهکارهای تأمین وثائق ضمانت نامه ها با دشواری جدی روبرو است، که باید سریعاً برای رفع آن اقدام شود.

۳- ساز و کارهای حمایتی بیمه ای از صادرکنندگان و تولیدکنندگان و پیمانکاران بسیار ضعیف و پاسخگوی شرایط رقابتی منطقه ای و بین المللی نیست.

برخی از پیشنهاد های مطرح شده به قرار ذیل اند:

۱. اعطای تسهیلات برای پروژه های برون مرزی توسط بانک به صادرکنندگان برای هم ارز شدن تسهیلاتی که در کشورهای رقیب به شرکت ها اعطا می شود

۲. تقدیر از سفارتخانه های فعال در این حوزه توسط صنعت احداث و انرژی

۳. تأمین بودجه اجرایی پروژه های صادرات خدمات فنی و مهندسی از محل تهاروزارت نفت با کشورهای خارجی صورت گیرد.

۴. فروش نفت خام به خارج از کشور توسط بخش خصوصی واقعی و محترم و معتبر کشور انجام شود و نه آنگونه که در چند سال اخیر شده است.

۵. با همکاری صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی دپارتمانی زیر نظر مستقیم بانک مرکزی برای مساعدت به صادرکنندگان خدمات و انرژی اختصاص داده شود.

۶. نمایندگان و فعالان عرصه صادرات خدمات فنی و مهندسی به گونه ای سامان یافته در خود این حوزه، به عنوان یک حرکت

عاملان توسعه به عنوان صاحبان کسب و کارها، مستمر و دائمی اند و فقط در یک فرآیند تکاملی تغییر می یابند. اگر بخش خصوصی یا عاملان توسعه به این درک مهم نرسند نه مسئولیت نگارش سرنوشت خود را می پذیرند و نه پاسخگوی عمل یا بی عملی خود خواهند بود. عین این استدلال در مورد دو نهاد دیگر نیز حاکم است. یا قرار است توسعه محقق شود، که در این صورت هر سه نهاد در تعامل کامل با یکدیگرند، یا اگر این تعامل وجود نداشته باشد و یا ضعیف و یا آمارانه باشد، توسعه هم محقق نمی شود. جالب اینجاست که بدانیم از طرفی فراقتنی محصول عدم درک این مفهوم کلیدی است و از طرف دیگر توسعه با فراقتنی سازگاری ندارد. اما آیا و قتی عاملان توسعه نهاد خود را سامان نداده اند می توانند به این مفهوم برسند و یا برعکس اگر به این مفهوم نرسند می توانند نهاد خود را سامان دهند. نهاد حاکمیت و نهاد علم هر چند ناکارآمد، اما نهاد خود را تشکیل داده اند، لذا یک واقعیت غیر قابل انکارند، ولی در مقابل عاملان توسعه چون نهاد ندارند غیر قابل اثبات اند و لذا به سادگی و بی هیچ زحمتی توسط دو نهاد دیگر نادیده گرفته می شوند و یا به حساب نمی آیند و تا این نهاد با تکیه بر خود یعنی عاملان توسعه ساماندهی نشود پای بست توسعه در کشور بردو پایه می ایستد و لذا به پایداری نمی رسد. گاهی از این طرف غش می کند و گاه از آنطرف. بهر حال این سه نهاد باهم کار می کنند و اگر کارا هستند رازش همان با هم بودن است و اگر کارا نیستند معنیش با هم نبودن است. از سوئی حجت بیش از این زیاده گوئی است و اما از سوی دیگر حقیقتی دیگر عرض اندام می کند و آنهم اینکه، ماهی در آخرین لحظه زندگی خود آب را کشف می کند، ولی ما انسانیم و بنا نیست در آخرین لحظه زندگیمان هوا را کشف کنیم.

بهر حال برخی از کارهای حداقلی که باید در این خصوص صورت گیرد ذیل می آیند:

۱. پارادایم نهادهای توسعه کشور، که در بالا به آنها اشاره شد، تاریخ مصرف گذشته است و باید تغییر کند.

۲. الگوی توسعه کشور باید تبیین شود و براساس آن الگوی توسعه صنعت احداث و انرژی در چار چوب فعالیت های بخش خصوصی با همکاری نهاد علم و نهاد حاکمیت تبیین گردد.

۳. تفکر قانون گرایی در همه ذینفعان اجتماعی و اقتصادی از حاکمیت تا بنگاه ها باید توسعه یابد.

۴. کمبود نیروهای کارآمد از طریق تغییر در پارادایم دانشگاه ها و مراکز آموزش فنی و حرفه ای با توجه به تقاضا محور بودن تحقیق، تحصیل و انواع آموزش های حرفه ای اعم از فنی، غیر فنی و یا مدیریتی باید جبران شود.

۵. راه کارهای برقراری ارتباط صحیح بین صنعت و دانشگاه در کشور و ارتقای جایگاه رتبه بندی جهانی کشور در این موضوع باید سریعاً یافته شود و به اجرا درآید.

۶. تعالی سازمانی در بخش خصوصی از جمله در صنعت احداث و انرژی و تشکل ها و بنگاه های آنها باید جدی تلقی شود و ساختار آن توسط بخش خصوصی و صنعت احداث ایجاد و برنامه ریزی برای پایش تعالی آنها محقق شود.

۷. سازمان ملی مشارکت بخش عمومی - بخش خصوصی و نهاد علم تدریجاً شکل داده شود و تدوین و تنظیم شیوه نامه های



۳. محیط کسب و کار از طریق ایجاد امنیت روانی در اقتصاد باید به گونه ای رونق یابد، که متضمن شفافیت و اعتماد بوده و قابل پیش بینی باشد.

۴. قوه قضائیه باید با استقلال کامل و بدور از منافع گروهی در حل اختلافات قضایی بین ارگان های دولتی و بخش خصوصی وارد عمل شود.

۵. مهار و کنترل بنگاه های شبه دولتی و بنگاه های عمومی و کاهش تدریجی سهام حداکثری. لازم است سهام ۴۰ درصد همانند کشورهای پیشرفته طبق قانون جدیدی، که باید به تصویب برسد، در یک فرآیند ۴ ساله به ۲۰ درصد برسد به نحوی که سالیانه ۵ درصد حداکثر سهام ۴۰ درصد کاهش یابد.

۶. قیمت های انرژی به منظور رشد بهره وری ملی و امکان جذب سرمایه های بخش خصوصی در این بخش آزاد شوند.

پیشنهادهای در حوزه مالی از جمله بازار سرمایه:

در این خصوص نکات مهمی وجود دارد، که لازم است با دقت مورد نظر قرار گیرند. از جمله اینکه در واگذاریها اگر تقویت بخش خصوصی، نه در شعار که در عمل، مد نظر باشد بایستی همزمان با خصوصی کردن مالکیت، مدیریت نیز به بخش خصوصی واقعی واگذار شود، زیرا صرف فروش سهام بدون خصوصی کردن مدیریت، پوششی است برای تداوم مالکیت دولتی و لذا امور بجای قرار گرفتن در مسیر توسعه به سمت رانت خواری هدایت خواهند شد. بعلاوه در عین حالیکه در واگذاریها باید از شیوه واگذاری بصورت رد دین خودداری شود. نهایتاً واگذاریها ضمن اینکه باید متضمن حفظ اسرار افراد باشد، بایستی بگونه ای واگذار شوند، که بخش خصوصی تشویق به ورود شود، نه اینکه از آن اکراه داشته باشد.

۱. رونق بازار سرمایه و بورس و کنترل های بیشتر در شورای عالی بورس با حضور نمایندگان بخش خصوصی در شورای عالی بورس که از ایجاد بازار کاذب و حباب جلوگیری نماید.

۲. ایجاد امکان رفتن تدریجی شرکت ها به بازار سرمایه تا توان مالی آنها افزایش یابد. در صورتی که شرکت ها به تنهایی و یا با مشارکت یکدیگر تبدیل به شرکت های سهامی عام شوند، جذب منابع بازار سرمایه آسانتر می شود و می توانند با انتشار اوراق مشارکت و دیگر شیوه های معمول در بازار سرمایه اقدام به جذب منابع مالی نمایند.

۳. ایجاد هولدینگ های تخصصی، شرکت های دانش بنیان و کنسرسیوم های قوی در هر بخش برای ارزیابی پروژه های همان بخش برای تأمین سرمایه مانند راه سازی، مترو، راه آهن، آب و برق، مخابرات، مسکن، نفت، گاز و پتروشیمی، معادن و غیره. در اساسنامه این شرکت ها، که سرمایه های آنها از محل سرمایه گذاری بخش خصوصی تأمین شود، باید در صدی از درآمد به منظور تأمین هزینه های آموزش های حرفه ای و تحقیقات پیش بینی شود تا از آن طریق آرام آرام موضوع پرداختن بهای توسعه در جامعه به عنوان یک نیاز ملی تشخیص داده شده و عمومیت یابد.

۴. ایجاد بیمه های تخصصی برای پوشش ریسکهای مختلف بیمه انکاری و همچنین پوشش ریسکهای تجاری سیاسی.

۵. ایجاد بانکهای تخصصی و شرکت های تأمین سرمایه توسط بخش خصوصی حرفه ای نظیر صاحبان صنعت احداث و انرژی

ضروری در اقتصاد و توسعه صدور خدمات، سفرهای خارجی مقامات حاکمیتی را همراهی کنند.

مسائل مالی - اقتصادی

رشد شاخص های اقتصادی از معیارهای اصلی توسعه یافتگی است. رشد اقتصادی یعنی عبور از رکود و رونق اشتغال و بهبود کیفیت زندگی است. یعنی همان چیزی که در چند ساله اخیر کشور ما از آن محروم بوده است، لذا طبیعتاً بیش از هر موضوع دیگری توجه فعالان اقتصادی و کارآفرینان را بخود جلب کرده و در کنفرانس هم عنایت خاصی به آن شده است. از جمله موضوعات این بخش موارد ذیل را می توان نام برد. مسائلی که در معدودی از کشورها از جمله کشور ما هنوز مسأله هستند و بسیاری از کشورهای دیگر سالهاست که آنرا به مدد همکاری های بخش های خصوصی و دولتی و مراکز علمی از مسأله به موضوع تبدیل کرده اند. در کشور ما هنوز بخش خصوصی هیچ دخالت جدی در تبیین مسائل اساسی اقتصادی و تدوین راهکارها ندارد و حوزه دخالت آن در محدوده اجازه ای است که نهاد حاکمیت بدهد یا ندهد. این موضوع یکی از شاخص های توسعه نیافتگی است و تا این امر بشکلی جدی حل نشود توسعه در کشور در حد یک حرف لوکس و آرمانی باقی می ماند. اما مسائل:

۱- روش های نوین تأمین مالی از طریق:

۱- منابع داخلی (سرمایه های داخلی، پس اندازهای خرد مردمی، فعال سازی بازار سرمایه، صندوق توسعه ملی و...)

۲- منابع خارجی (ایرانیان خارج از کشور، سرمایه گذاران خارجی، بانک جهانی، صندوق بین المللی پول، بانک توسعه اسلامی، سازمان همکاری های منطقه ای، سازمان یونیدو، بانک اگو)

۲- تبیین ساز و کارهای حمایتی بیمه ای از سرمایه گذاران داخلی و خارجی

پیشنهادهای:

۱. بهبود کارایی دستورالعمل جبران آثار تغییرات نرخ ارز
۲. اصلاح ترکیب شورای پول و اعتبار با مشارکت بخش خصوصی.

۳. جلوگیری از توقف بیشتر اجرای آیین نامه LC داخلی.

۴. یا جلوگیری از حضور شرکتهای دولتی ساخته و نهادهای نظامی و انتظامی و وابسته به بانکها از رقابت با بخش خصوصی در عرصه فعالیت های اقتصادی و یا یکسان سازی کامل شرایط رقابت با نظارت بخش خصوصی.

۵. یافتن راه حل مناسب برای انتقال ارز به داخل کشور و یا به خارج از کشور.

۶. جلوگیری از رقابت ناسالم بانک ها با بخش خصوصی.

پیشنهادهای در حوزه اقتصاد کلان:

۱. کنترل رشد نقدینگی بگونه ای که همیشه کمتر از نرخ تورم باشد.

۲. خروج بانک ها از فعالیت های غیر بانکی از جمله بیمه انکاری و اینکه شرکتهای سرمایه گذاری وابسته به بانک ها یا تعطیل شوند و یا شدیداً با حضور نمایندگان بخش خصوصی تحت نظارت قرار گیرند.



برق، آب، آب و فاضلاب و انرژی های نو

مدیریت حوزه برق، آب، آب و فاضلاب طبق معمول به علت تصمیمات یکجانبه و اغلب نادرست دولت در سال های اخیر به باد و باران واگذار شده و طبیعتاً در این حوزه نیز کشور با بحران های جدی مواجه است. لذا برای برون رفت از بحران کنفرانس در پائل مربوطه مسائل زیر را مطرح کرده است:

۱. شناخت راهکارهای مناسب برای سرمایه گذاری بخش خصوصی در برنامه ها و طرح های توسعه برق، آب و آب و فاضلاب کشور.
۲. اصلاح تعرفه ها و هدایت یارانه ها در جهت تحقق و تضمین سرمایه گذاری بخش خصوصی.
۳. اصلاح قوانین و مقررات و رفع موانع موجود برای تسهیل فعالیت بخش خصوصی.
۴. اولویت بندی طرح ها و پروژه های مربوط به برق، آب و فاضلاب با بازده اقتصادی از منظر بخش خصوصی.
۵. شناخت تاثیر فعالیتهای انحصاری در فعالیتهای حوزه برق، آب و آب و فاضلاب کشور.
۶. شناخت راهکارهای تسهیل صدور خدمات فنی و مهندسی و تجهیزاتی در حوزه برق، آب و آب و فاضلاب کشور.

مشکلات:

۱. مشکلات شرایط عمومی پیمان و فهرست بها
۲. نبود تعریف الگوی توسعه در عرصه برق، آب، آب و فاضلاب کشور در چهارچوب برنامه توسعه پایدار با حفظ محیط زیست برای هدف دار کردن برنامه ها...
۳. نبود استراتژی توسعه انرژی های نو در کشور.
۴. واقعی نبودن قیمت حامل های انرژی.
۵. فقدان تعادل در هزینه و درآمد دستگاههای اجرایی.

بهبود محیط کسب و کار

الف: موارد جامع:

به منظور بالا بردن کیفیت بنگاه های داخلی و تقویت حضور شرکت های بخش خصوصی واقعی در انجام پروژه ها بجای شرکت های خارجی و دولتی ساخته، لازم است ابتدا در حوزه کلان قوانین نسبت به مشارکت جامع و فعال بخش خصوصی در تدوین قوانین انگیزه آفرین جدید و متناسب با هزاره سوم و اجرای سالم قوانین جاریه اعم از مالی، حقوقی و اجرایی توجه و اقدام جدی صورت پذیرد تا زمینه های عملی اقتصاد مقاومتی فراهم گردد.

در این خصوص،

۱. اجرای سالم اصل سرنوشت ساز ۴۴ قانون اساسی و ارائه راهکارهای انگیزه آفرین برای بخش خصوصی واقعی.
۲. پیگیری تحقق اهداف سند چشم انداز نظام و ملحقات آن به منظور خصوصی سازی واقعی تا افق سال ۱۴۰۴. هرچند رسیدن به اهداف افق یاد شده اینک بسیار غیرممکن بنظر می رسد، اما اگر بخش خصوصی در جایگاه واقعی خود، یعنی آنگونه که در کشورهای پیشرفته دیده شده، قرارگیرد، حتی آن ناممکن نیز ممکن خواهد شد.
۳. اجرایی کردن قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار به

عنوان یک ضرورت فوری و جدی.

۴. اجرای سالم قانون استفاده از حداکثر توان داخلی (۵۱٪).
۵. تدوین الگوی یکسان در نظام فنی و اجرایی کشور.
۶. تدوین و اجرای سالم و شفاف قانون مناقصات در همه پروژه های کشور.
۷. قانونی کردن موضوع تفکیک مالکیت و مدیریت، تشکیل کنسرسیوم ها، هلدینگها، شرکت های دانش بنیان، شرکت های توسعه کسب و کار، (Business Developer).
- قانونی نشدن تشکیل این شرکت ها یکی از شاخص ترین آثار عقب افتادگی یک کشور بشمار می رود.
۸. ارائه تعاریف قانونی شفاف و انسجام بخشیدن عملی به امنیت سرمایه گذاری و تأمین منابع از خارج.
۹. تعریف و رسمیت دادن قانونی به نقش مدیریت پروژه در شرایط عمومی پیمان.

ب: مسائل داوری

۱. تدوین آیین نامه داوری در پروژه ها.
۲. تأسیس دادگاه های تخصصی مرتبط با اختلاف پیمانکاران و کارفرمایان و مشاوران، در قوه قضائیه.
- ج: پیشنهاد های موردی:
- ۱- اجرایی کردن تبصره ۸ لایحه بودجه سال ۱۳۹۳
- ۲- پیشنهاد برای اصلاح ترکیب کارگروه ماده ۱۹ قانون صادرات با الویت بخش خصوصی در ترکیب اعضا.

حوزه زیرساخت ها

۱. تدوین الگوی توسعه زیرساخت های کشور و تاکید بر ایجاد انگیزه برای بخش خصوصی در سرمایه گذاری برای توسعه آنها.
۲. تدوین استراتژی توسعه زیرساختها نظیر احداث راه، بندر، فرودگاه و غیره و تغییر در نحوه دخالت و تصدی گری دولت در بحث این حوزه.
۳. تعیین ساختار ارکان اصلی مسکن اجتماعی با نگاه، بالا بردن کیفیت، تقلیل هزینه، کاهش زمان ساخت، افزایش طول عمر ساختمان و بهینه کردن مصرف انرژی.
۴. توسعه دانش فنی و اجرایی و کاربرد تکنولوژی های مدرن در توسعه زیرساخت ها
۵. تبیین جایگاه انبوه سازان در ساخت و تولید مسکن.
۶. برنامه ریزی دقیق برای بازسازی و نوسازی بافت های فرسوده و رفع قوانین و مقررات غیر همگرا و دست و پاگیر (قوانین نظام مهندسی، شهرداری ها، بافت تاریخی و فرسوده، بانک ها و وام و ...).
۷. شفاف کردن مسایل ضمانت های بیمه هادر ساخت و سازها.

نفت، گاز و پتروشیمی

مسائل حوزه نفت و آثار و تبعات ملی و بین المللی آن در کشور ما آنقدر پیچیده است، که کم کم به این نتیجه می رسیم، که ایکاش بجای نفت آب می داشتیم، ولی بهرحال اینک که نفت داریم و در عوض آب نداریم، بایستی در خصوص مسائل آن قدری جدی تر بیندیشیم. مختصری که از این حوزه اقتصاد در ارتباط با صنعت احداث و انرژی کشور باید مورد ملاحظه قرارگیرند عنوان های ذیل را دارند.



- مسئولیت در پروژه ها.
۳. مشکلات پیش روی صنف پیمانکاری از منظر عوامل برون ساختاری.
 ۴. مشکلات پیش روی صنف پیمانکاری از منظر عوامل درون ساختاری.
 ۵. نظام قیمت گذاری در پروژه های صنعت نفت (Pricing Model).
 ۶. مدیریت ادعا و رفع اختلاف در قراردادهای پیمانکاری صنعت نفت.
- صنعت و معدن و صنایع معدنی
۱. تهیه نقشه های مینا و شناسای پتانسیل های معدنی بعنوان وظیفه حاکمیتی که در برنامه چهارم و پنجم توسعه هم بوده و هست ولی اجرا نشده.
 ۲. اجرایی کردن استراتژی صنعت و معدن.
 ۳. اصلاح قانون و مخصوصاً آیین نامه اجرایی قانون معادن.
 ۴. اجرایی شدن پنجره واحد و رفع موانع و مخالفت های منابع طبیعی و محیط زیست برای معدن کاران با توجه به لزوم شناسایی کلیه پتانسیل های معدنی کشور در عین توجه به ضوابط و معیارهای زیست محیطی.
 ۵. اجرای بهینه و منطقی تبصره های ۲ و ۳ از ماده ۶ قانون معادن و تعیین تعرفه های مربوطه و شیوه اخذ تضامین برای جلوگیری از بلوکه شدن محدوده های اکتشافی.
 ۶. ایجاد تسهیلات و انگیزه برای مکتشفین مواد معدنی در قالب .
 ۷. مساعدت با بهره برداران معدنی با هدف توسعه تکنولوژی و حداقل کردن ضایعات.
 ۸. ایجاد انگیزه برای احداث کارخانه های فرآوری موارد معدنی از طریق متعادل کردن حقوق دولتی بهره برداری.
 ۹. توسعه زیر ساخت ها برای رونق معادن.
 ۱۰. ارتباط واقعی و مستمر وزارت صنعت، معدن و تجارت با تشکل های حرفه ای و تخصصی.
 ۱۱. تعریف و تدوین توسعه الگوی توسعه در عرصه صنایع معدنی کشور برای هدف دار کردن برنامه های صنعت احداث و انرژی در چهارچوب برنامه توسعه پایدار کشور.
 ۱۲. قوانین پیشنهادی برای حمایت تعرفه ای.
 ۱۳. پیشنهاد عملی مربوط به واگذاری شفاف معادن به بخش خصوصی واقعی.
 ۱۴. طرح پیشنهادی برای واگذار کردن بهره برداری از معادن در ازای مطالبات بخش خصوصی.
 ۱۵. اصلاح و اجرای قانون ارجاع کار موصوف به قانون ۵۱ درصد در حوزه معادن و صنایع وابسته.
 ۱۶. حمایت از سازندگان تجهیزات داخلی با اجرای ضریب بند دال ماده ۲۰ قانون مربوطه و اعمال تعرفه های حمایتی.

بحث اول نگاه به جایگاه بخش خصوصی در کشور با تاکید در صنعت نفت

- ۱- نگاه به قانون نفت و قانون "اصلاح قانون نفت" مصوبه ۱۳۹۰/۰۴/۰۸
 - ۲- نگاه به جایگاه بخش خصوصی در نظام فنی اجرایی کشور و هم چنین نظام فنی اجرایی صنعت نفت.
 - ۳- نگاه به جایگاه بخش خصوصی در قوانین جاریه مالی / حقوقی / اجرایی منجمله قانون استفاده از حداکثر توان داخلی (۵۱٪)، قانون مناقصات و قوانین مشابه دیگر.
 - ۴- نگاه به جایگاه بخش خصوص در ارتباط با صدور نفت و فعالان صدور خدمات فنی و مهندسی.
- بحث دوم نگاه به توانمندی های پیمانکاران / مشاورین / سازندگان در صنعت نفت و تجمیع امکانات آنها برای حضور در پروژه های کلان با محوریت پروژه های گازی عسلویه در پروژه های EPC
- نگاه به توانمندی بخش مهندسی پیمانکاری در صنعت احداث با توجه به مراحل مختلف طراحی پروژه ها (E) براساس ضوابط و استانداردهای موجود در صنعت نفت منجمله:
- ۱- مطالعات مفهومی پیدایش طرح (Conceptual Design)،
 - ۲- مطالعات امکان سنجی (Feasibility Study)،
 - ۳- مطالعات پایه ای پروژه (Basic Design)،
 - ۴- مطالعات تفصیلی (Detailed Design)،
 - ۵- مطالعات مهندسی تامین کالا و تجهیزات (Procurement Engineering & Services)
 - ۶- مطالعات مهندسی کارگاهی (Field Engineering) در طول اجرای پروژه.
- همچنین نگاه به توانمندی های بخش مهندسی پیمانکاری در صنعت احداث در تامین کالا و تجهیزات (P) با محوریت فعالیتهای ذیل:
- الف) تامین کالا و تجهیزات از خارج از کشور (Services Offshore Procurement)
- ب) تامین کالا و تجهیزات از داخل کشور (Local Procurement Services)
- همچنین نگاه به توانمندی های بخش اجرایی پیمانکاران EPC در بخش اجرا (ساختمان و نصب) (C)
۱. نگاه به پیمانکاران EPC در همکاری با پیمانکاران خارجی قبل از شرایط تحریم و همچنین شرایط پیمانکاران بخش خصوصی در ۸ سال گذشته با حضور گسترده پیمانکاران، بانکی، دولتی، نظامی و انتظامی.
 ۲. نگاه به مشکلات و چالشهای تجمیع امکانات پیمانکاران از نظر حقوقی / اجرایی در روشهای متداول مثل:
 ۳. اجماع به صورت کنسرسیوم ها (Consortium Basis Contract)
 ۴. اجرائی کردن روش مشارکت مدنی (Joint Venture Basis Contract) در قراردادهای EPC و اعمال مسئولیت منفردا و مشترکا (Jointly & Severally Responsibility).
- بحث سوم آسیب شناسی و شفاف سازی چالش های موجود در پروژه های EPC صنعت نفت
- بسترها و شرایط مساعد حاکم بر نظام پیمانکاری در صنعت نفت.
۱. بحث مدیریت اجرای پروژه ها در صنعت نفت.
 ۲. چالش های توسعه نظام پیمانکاری از منظر تعدیل ریسک و



شماره :
تاریخ :
پیوسته :

به نام خدا

قطعه نامه چهارمین کنفرانس بین المللی صنعت احداث و انرژی



چهارمین کنفرانس بین المللی صنعت احداث و انرژی کشور توسط مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث در روزهای دوشنبه ۳۰ دی و سه شنبه اول بهمن ماه ۱۳۹۲ در محل سالن همایش های هتل المپیک تهران برگزار گردید.

هر چند نهاد حاکمیت به عنوان نهاد تسهیل کننده مسیر توسعه در این کنفرانس حضور حداقلی داشت، اما این بزرگترین صنعت کشورمان، عظیم فرسوده شدنش در اثر سوء مدیریت دولتی در هشت سال گذشته، با حضور چشمگیر، بار دیگر متعهدانه بر نقش فعال خود، به عنوان برجسته ترین و اثر گذارترین عامل قابل اعتماد و ماندگار، در عرصه توسعه پایدار کشور تأکید کرد.

در این کنفرانس بیش از یکصد مانع برای توسعه صنعت شناسایی شده که در هشت پانل اختصاصی: توسعه پایدار، بهبود فضای کسب و کار، اقتصادی - مالی، صدور خدمات فنی و مهندسی، زیر ساخت، برق، آب، آب و فاضلاب، نفت و گاز و پتروشیمی، و صنعت و معدن، مطرح گردید.

از ارزیابی مسائل معروضه در سه کنفرانس گذشته می توان چنین نتیجه گرفت، که تعدادی از پندهای قطعه نامه های قبلی، که تسهیل کننده توسعه بوده اند، به علت عدم توجه دولت قبلی بدون یک نتیجه مشخص همچنان معوق مانده اند و گمانکنان حمله قوانین، مقررات، بخشنامه ها و تعرفه های گوناگون و روش های تأمین منابع مالی اهم از منابع داخلی و خارجی و تهیه بیمه و اعطای ضمانت نامه های لازم برای توسعه صنعت، معدن، تجارت، صادرات، واردات، خدمات و اجرای پروژه ها با دشواری های بی حد و حسابی مواجه هستند، لذا بی دلیل نیست، که از سویی بیکاری پیدای می کند و اقتصاد به رکودی بی سابقه کشیده شده و از سوی دیگر کشور تورم بالای ۱۴۰ را تجربه می کند و رشد اقتصادی، ۸٪ مقرر بر اساس سند چشم انداز، نیز با حذف تقریبی سهم بهره وری، تبدیل به رشد منفی ۷.۵٪ و محیط زیست نیز غیر قابل زیست شده و نهایتاً امکان توسعه پایدار محو گردد.

شرکت کنندگان چهارمین کنفرانس با توجه به تجربه گذشته موارد ذیل را به عنوان قطعه نامه پایانی کنفرانس مورد تأیید قرار دادند. (ضمناً جزئیات تفصیلی قطعه نامه متعاقباً ارائه می گردد):

- ۱- پارادایم (الگوواره) هر سه نهاد توسعه یعنی نهاد حاکمیت، نهاد عاملان توسعه (بخش خصوصی) و نهاد علم از لحاظ نقش، نگاه و ارتباط، ناکارآمد است و چرخ توسعه وقتی به حرکت درمی آید، که در وهله ی اول با تغییر و تصحیح نگاه های این سه نهاد نسبت به خود و نسبت به همدیگر تصحیح و نقش آن ها در ارتباطی لاتوانمند تبیین و در وهله ی دوم با اعتقاد به بخش خصوصی نقش عاملیت توسعه به این بخش سپرده شود، تا توسعه محقق گردد. نهادهای یادشده باید در مطلوبی برابر و با تصمیم گیری واحد مسائل کلان کشور را حل کنند، لذا ضروری است **همکاران ملی مشارکت بخش عمومی - بخش خصوصی و تعاونی و نهاد علم** در اتاق بازرگانی تشکیل و شیوه نامه ی تصمیم سازی و تصمیم گیری در آن تدوین گردد.







مؤسسه تحقیق و توسعه
صنعت احداث

The Fourth
International Conference on
Development of the Iranian Economy
With The Support of
Government of the Islamic Republic
of Iran and the Ministry of
Economic Affairs and Finance

**چهارمین کنفرانس بین المللی
صنعت احداث و انرژی**

۲۱ تا ۲۳ بهمن ماه ۱۳۹۲ - تهران - مرکز همایش های بین المللی هتل المپیک

Email : info@sceconf.com www.sceconf.com

2014
1392



شماره :

تاریخ :

پيوست :

۲- تداوم حضور سازمان ها و شرکت های دارای قدرت انحصاری در اجرای پروژه ها (که ضرورت بعد از جنگ بود و اینک نوجویی ندارد) و جایگزین کردن آن ها با بخش خصوصی، غیرمفید، زیانبخش، عامل بی اعتمادی، مانع انباشت تجربه و مستند سازی و در نهایت مانع توسعه و موجب تضعیف آن می گردد لذا هم باید از تداوم این روند جلوگیری شود و هم از سپردن کارهای اجرایی به شرکت های خارجی به شدت پرهیز شود تا «حمایه اقتصادی» با رویکرد «اقتصاد مقاومتی» محقق گردد.

۳- قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، که بسط ساز اجرای سالم اصل ۴۴ قانون اساسی و تحقق مشارکت حداکثری بخش خصوصی و کوچک نمودن فعالیت های اقتصادی بخش دولتی در اقتصاد کشور است، تبعات تأثیر رفتارهای سلیقه ای نه تنها به اجرا درنماید بلکه سلامت بخش های اجرا شده ی این اصل مهم را با ابهام مواجه کرده است، بنابراین عدم اجرای قانون و تداوم برقراری جو سیاسی و امنیتی در حوزه فعالیت های اقتصادی را موجب اصلی رانت خواری، اشاعه فساد اقتصادی و مالی، گسترش قانون گریزی، تداوم رکود و تورم لجام گسیخته می داند و لذا برای یاور است، که این نگاه حاصلی جز تداوم توسعه ناپذیری نخواهد داشت و پیشنهاد می شود که هر چه سریعتر عرصه قانون، سلیقه زدایی و حوزه اقتصاد، سیاست زدایی شود برای این کار باید آیین نامه های اجرایی قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار با محوریت بخش خصوصی تدوین و حسن اجرای آن مشترکاً تضمین شود.

۴- اقتصاد کلان کشور از سویی باید به تدریج از چرخه خام فروشی خارج شده و هر واحد معدنی به یک واحد سرمایه ای تبدیل شود تا تکنولوژی مستمراً ارتقا پیدا کند و از سوی دیگر عرصه فعالیت برای کار آفرینان فراهم گردد و با مشارکت مستقیم بخش خصوصی با اتخاذ سیاست های تجاری، ارزی، مالی و پولی درست سرمایه گذاری ملی رونق یابد و پس از آن از ملی بالا رود و انباشت سرمایه محقق و در نهایت اشتغال کارآمد رونق یابد و رشد بهره وری متناسب با برنامه صورت پذیرد. اجرای سالم اصل ۴۴ قانون اساسی و تمرکز به اهداف بلند چشم انداز و هدایت یارانه ها به سوی «اشتغال مولد» و تحقیقات برای بهینه کردن مصرف انرژی می تواند از انحرافات جلوگیری و سیاست های حوزه ی اقتصاد را شفاف نماید.

۵- از تلاشهای دولت محترم و بخصوص عزیزان تیم مذاکره کننده هسته ای برای رفع تحریم های کور و ظالمانه قدرت های جهانی اسلام حمایت کامل کرده و هر گونه مخالفت و سازگاری داخلی یا حرکت این تیم را مانع توسعه کشور می شناسد و انتظار می رود هر چه سریعتر ساختارهای ناکارآمد قبلی سفارتخانه ها به ساختارهای توانمند برای ارائه «اطلاعات و معرفی فرصت های اقتصادی برون مرزی» به صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی، مجهز شوند.

۶- به موسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث ماموریت داده می شود تا با انجام تحقیقات لازم نسبت به تحقق امور ذیل اقدام نماید:



























مؤسسه تحقیق و توسعه
صنعت احداث

مستقر و دبیر برگزاری:
گروه بین المللی اقتصاد

تهران - کوچه نصر (گیشا)
آندانی خیابان طرود لنگر بلاک ۵ - واحد ۵۱

شماره تماس: ۸۶۰۱۲۲۵۹ - ۸۶۰۱۲۲۶۲
۸۶۰۱۲۲۷۳ - ۸۸۲۲۸۶۶۳ - ۸۶۰۱۲۲۶۷

شماره :
 تاریخ :
 بیوست :



- ۱-۶- با عنایت به مفاد بند یک فوق الذکر نسبت به تشکیل سازمان ملی مشارکت بخش عمومی - بخش خصوصی و نهاد علم، تحقیقات لازم و انجام و با ذنبفعان مربوطه تا حصول نتیجه کامل به سهم خود موضوع را پیگیری نماید.
- ۲-۶- الگوی توسعه صنعت احداث و انرژی را تبیین و چگونگی رتبه بندی بنگاه ها، شیوه های جدا کردن مالکیت از مدیریت، نحوه تشکیل کسر سیوم ها و شرکت های پیمانکاری عام و Developer را مشخص و تعالی سازمانی آن ها را مستمرا پایش نماید.
- ۳-۶- در جهت ساماندهی آموزش صدور تا ذیل نیروی انسانی مورد نیاز صنعت احداث و انرژی در پیک تعامل سازنده، با عنایت به تقاضا محور بودن تحصیل و آموزش، پیشنهادات لازم برای مراکز آموزش فنی و حرفه ای، انستیتوهای تکنولوژی و دانشگاه های کشور و نهایتاً وزارتخانه های مربوطه را ارائه نموده و تا حصول نتایج مورد نظر کار را پیگیری نماید.
- ۴-۶- برای یکپارچه کردن نظام فنی - اجرایی کشور اهتمام کند و ضمن ایجاد زمینه توسعه تکنولوژی های اجرایی روز، چگونگی پایش و نظارت بر کالاهای تولیدی را تهیه و با بهره گیری از امکانات دولت و بخش صنعت پیگیری به اجرا در آمدن و عملی شدنشان باشد.
- ۵-۶- آئین نامه های اجرایی قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار را تهیه و با هماهنگی نهادهای اجرایی کشور حسن اجرای آن را تضمین کند.
- ۶-۶- راه های تأمین منابع مالی را شناسایی و در هدایت و جذب آنها به سوی این صنعت برنامه ریزی و برای انجامش پی گیری نماید.
- ۷-۶- با همراهی تشکل های بنیانگذار و بنگاه های وابسته، که به عنوان یکی از رؤس مثلث طلایی توسعه، عمده ترین نقش را در GDP و GNP دارند، همه ظرفیت های ممکن را بکار گیرد تا با تعامل با نهاد های حاکمیت و علم کمبودها را جبران و مسیر توسعه پایدار را هموار نماید.
- ۸-۶- به منظور هدفدار شدن بودجه های تحقیقات برای توسعه کشور، چگونگی تخصیص بخش مناسب و متناسب آن به توسعه تحقیق و توسعه صنعت احداث به عنوان نهاد علمی - پژوهشی این صنعت، برنامه ریزی و اقدام درخور را عملی نماید.
- ۹-۶- تحقق مفاد معوق قطعنامه های گذشته را پی گیری نماید.

خسرت «به اتفاق» ملاحمت جهان گرفت **آری «به اتفاق» جهان، می توان گرفت**



این مجتمع با ارائه گواهینامه‌های معتبر سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با کد بین‌المللی، ارائه آموزشها طبق استاندارد به منظور تسهیل در اشتغال و ورود به بازار کار، امکان برگزاری تمام و یا بخشی از دوره‌های آموزشی در محل کار و همچنین بهره‌برداری از فناوریهای آموزشی کشورهای پیشرفته را دارد برای ارتقاء کیفیت دوره‌های آموزشی، نیازهای آموزشی، خود را به ما اعلام فرماید.

این مجتمع آموزشی تاکنون در شهرهای تهران، کرج، شیراز و محل سد داریان در پیاوه دوره‌های متنوع آموزش مهارتی در زمینه‌های فنی، اداری، مالی و مدیریتی با نیاز و سفارش شرکت‌های پیمانکاری از قبیل، سرویسکار و اپراتور ماشین‌آلات سنگین راهسازی، قالب‌بندی، بتن‌ریزی، مباشر تونل‌سازی، اجرای سازه‌های بتنی، سرویسکار و اپراتور کمپرسور، برق و تأسیسات تونل، خوردگی در ساختمان، مستندسازی و بایگانی، مسئول دفتر مدیران، حسابدار مالیاتی و ویژه شرکت‌های پیمانکاری و ممیزی داخلی سیستم مدیریت کیفیت برای شرکت‌های برلیت، ناودیس‌راه، اوپول، باباساز، اتک، کشش، آبادرهان



- ۶۳



اطلاعیه

با سفارش سنگهای ساختمانی و تزئیناتی، منابع انسانی را آموزش و توسعه دهیم (گلی که آغاز بهار است)

بسیار مختصر عاید کشور می گردد. عمده ترین مانع بر سر راه بهره‌وری سرمایه‌های مادی و نیروی انسانی و به طور کلی توسعه کشور به ویژه در این صنعت، ضعف تحقیقات و عدم توسعه منابع انسانی می باشد. بنابراین بر اساس تجارب جهانی، مطمئن ترین راه تحقق هدف یادشده، همکاری مستقیم و هدفمند بنگاه‌های تولیدی سنگ با مراکز و مؤسسات آموزشی و تحقیقاتی شناخته شده است.

بدین منظور تمهیداتی اندیشیده شده است که در قالب همکاری بنگاه‌های تولیدی صنایع سنگ کشور با مجتمع آموزشی صنعت ساختمان ادب، در ازای خرید هر مترمربع سنگ، مبلغی برای ارائه خدمات آموزش در کلاس جهانی، توسعه منابع انسانی و استانداردسازی مصالح ساختمانی به این مجتمع آموزشی پرداخت شود.

بدین ترتیب از طریق این اقدام مشترک «نهال گلی» کاشته می شود که به متقاضیان و مصرف‌کنندگان سنگهای ساختمانی و تزئیناتی به طور اخص و به اقتصاد کشور به طور اعم، سرآغاز «بهار» ارتقاء فرهنگ کاری و حرفه‌ای و مخصوصاً فرهنگ صرفه جویی و پیشگیری ضایعات در صنعت سنگ کشور و در نتیجه رفاه و شادی فردی و اجتماعی را نوید می دهد.

باشد که به جای خام‌فروشی، از طریق تولید و فراوری علمی، حرفه‌ای، جذاب و اقتصادی، زمینه‌های اشتغال پایدار برای جوانان و جویندگان کار این مرز و بوم را فراهم آوریم. مشارکت شما آبادگران عزیز در این اقدام مشترک از طریق سفارش و خرید سنگ از ما، به منزله آبیاری گلی است که با آن بهار مورد انتظار شروع می شود.

سئوالات، حمایتها و سفارشات خود را از طریق تلفن همراه: ۰۹۱۲۲۱۸۱۱۳۷ (آقای محسن حقیقی فر) با ما در میان بگذارید.

مجتمع آموزشی صنعت ساختمان بهاءالدین ادب

در اقدامی مشترک و نمونه، سنگهای ساختمانی و تزئینی با مزیت‌هایی از قبیل: بهره‌برداری از تکنولوژیهای نوین تولید، رعایت و تضمین کیفیت متناسب با استانداردهای بین‌المللی و در عین حال با قیمت رقابتی توسط برخی بنگاه‌های تولیدی صنایع سنگ با همکاری مجتمع آموزشی صنعت ساختمان بهاءالدین ادب به متقاضیان عرضه می گردد.

هدف از این اقدام مشترک، ساماندهی نیازهای صنعت ساخت و ساز کشور به سنگهای ساختمانی و تزئیناتی و همچنین ایجاد بستر مشارکت صنعت بزرگ سنگ کشور در بازار جهانی، از طریق همسوسازی پروسه فراوری و بهره‌برداری سنگ کشور با استانداردهای جهانی می باشند.

سایر مزیت‌های این اقدام نمونه عبارتند از:

■ عرضه سنگ به صورت بسته‌بندی و حافظت شده، به منظور پیشگیری ۱۵٪ تا ۲۰٪ ضایعات ناشی از بارگیری، حمل و نقل، تخلیه و زمان انتظار برای نصب (علاوه بر ضایعات ناشی از پروسه‌های استخراج و فراوری)

■ در صورت تهیه نقشه معماری نصب و تعیین شماره و ابعاد توسط متقاضی، سنگها طبق سفارش و با پکینگ لیست متناسب و همخوان با شماره‌های نصب، در جعبه بسته‌بندی و حمل خواهند شد.

و اما هرچند ایران از نظر تنوع سنگهای ساختمانی و انبوه منابع در میان پنج کشور اول دنیا قرار دارد، ولی سنگ فراوری شده که سالانه بالغ بر ۱۲۰ میلیون مترمربع می باشد به علت کیفیت نازل جایگاهی در بازار جهانی ندارد و لذا صرفاً از طریق خام‌فروشی درآمدی

جناب آقای مجتبی زالی

با دریغ و تأسف خبر درگذشت پدر گرامی جنابعالی را دریافت کردیم. این مصیبت و سوگ بزرگ را به شما و خانواده محترم زالی تسلیت عرض می نماییم. از خداوند منان برای آن مرحوم غفران الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

هیأت مدیره، بازرسان و کارکنان سندیکا